

Høringssvar over Politisk Sparekatalog 2024

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland afgiver hermed høringssvar over forligspartiernes forslag til besparelser i Region Midtjylland udtrykt i Politisk Sparekatalog 2024.

Sparekataloget skal: *"... skabe en balance mellem den økonomi, der er til rådighed og antallet af medarbejdere, der går på arbejde, samt den service vi leverer."*

Den 20. november 2023

Der skal være balance imellem de tre forhold, og vi har derfor i fællesskab på medarbejdersiden kontinuerligt efterspurgt en politisk prioritering, der kan sikre dette. Sparekataloget giver os imidlertid ikke den balance. Sparekataloget presser derimod det midtjyske sundhedsvæsen ud i en yderligere ubalance med konsekvenser for kvalitet og patientsikkerhed samt tiltagende fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer.

Hospitalerne i Region Midtjylland har alvorlige kapacitetsudfordringer inden for næsten alle behandlingsområder. Personalemangel, herunder massiv sygeplejerskemangel, medfører, at ventelister vokser. Vi har allerede set meget alvorlige konsekvenser heraf.

Samtidig har vi vakante sygeplejerskestillinger, som må besættes af andre fagligheder, eller ganske enkelt ikke bliver slået op og besat. Arbejdsintensiteten er for mange sygeplejersker allerede særdeles høj. Dertil kommer, at vi endnu har til gode at se de fulde konsekvenser af ansættelsesstoppet og opbremsningen i brugen af frivilligt ekstra arbejde og vikarer for de tilbageværende sygeplejersker.

Sygeplejerskernes indsats har signifikant betydning for patienternes sikkerhed. Vi er alvorligt bekymrede for behandlingen, plejen og omsorgen af patienterne i en tid, hvor Region Midtjylland med sparekataloget presser de tilbageværende sygeplejersker endnu mere i stedet for at fokusere på at tiltrække og fastholde de nødvendige sygeplejefaglige ressourcer, der kan håndtere de massive kapacitetsudfordringer.

Flere af forslagene i det foreliggende sparekatalog betyder yderligere reduktion i antallet af sygeplejersker. Det vil øge det i forvejen store pres på sygeplejerskernes arbejdsintensitet med betydning for den faglige kvalitet og dermed for patientsikkerheden.

Regionshospitalet Silkeborg

Særligt rammer besparelserne på Hospitalsenhed Midt uforholdsmæssigt hårdt. Vi finder det særdeles bekymrende, at man ved en flytning indenfor samme hospitalsenhed dels kan reducere i antallet af medicinske sengepladser og samtidig reducere i prisen på en sengeplads. Det vil uundgåeligt øge arbejdsintensiteten og lægge et yderligere pres på sygeplejerskerne. Vi deler ikke opfattelsen af, at kvaliteten i behandlingen vil være den samme. Det vil få konsekvenser for patientsikkerheden.

Vi er også bekymrede for, hvilken betydning spareforslaget har for det faglige samarbejde mellem Regionshospitalet Silkeborg og Silkeborg Kommune om indlæggelses- og udskrivningsforløb og forebyggelse af

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

indlæggelser og genindlæggelser. Også dette har betydning for patient-sikkerheden, ikke mindst for borgere med kronisk sygdom.

På Center for Planlagt Kirurgi påvirkes patientsikkerheden tilmed af sygeplejerskernes manglende mulighed for tilkald af lægefaglige vurdering i kritiske situationer. Der vil med spareforslaget alene kunne kaldes 112, hvor der ikke er lægefaglig dækning.

Endelig vil spareforslaget få konsekvenser for mulighederne for at ud-danne sygeplejersker, idet de studerende skal transportere sig længere mellem bopæl, uddannelsessted og praktiksted. Samtidig kan det betyde faldende søgning til sygeplejerskeuddannelsen i Silkeborg. Regionshos-pitalet Silkeborg vil blive et mindre attraktivt uddannelsessted.

Fertilitetsområdet

Vi ser en lignende diskrepans mellem opgaver og ressourcer i forslaget om besparelser på fertilitetsområdet. Her spares 5,0 mio. kr. årligt ved en reduktion på i alt 9,7 fuldstillinger samtidig med, at det forudsættes, at Region Midtjylland med finansloven for 2024 tildes 10 mio. kr. årligt, som vil: "... *reducere/neutralisere den budget-/bemandingsmæssige ef-fekt af besparelsen...*".

Men med midler fra finansloven følger opgaver, og regionernes service-niveau skal hæves ved at udvide det maksimale antal fertilitetsforsøg. Konsekvensen bliver således igen, at presset på medarbejdernes ind-sats øges, hvis ikke ventetiden på udredning og behandling for ufrivillig barnløshed kontinuerligt skal forøges.

Patientstøtte

Samme billede ser vi ift. målgruppen for aktiv patientstøtte. Med spare-kataloget inddrages 13 mio. kr., som var afsat til den nedlagte indsats for aktiv patientstøtte. Det beskrives, at der således ikke længere er et be-hov for midlerne.

Men de sårbare patienter med hyppig kontakt til sundhedsvæsnet har stadig brug for en indsats, som kan bidrage til at mindske de akutte kon-takter og reducere antallet af genindlæggelser og øge mestringssevnen og livskvaliteten. Den opgave skal fortsat løftes, og igen må sygeplejer-skerne træde til uden finansiering.

Akutklinik

De foreslåede markante reduktioner i åbningstiderne for akutklinikkerne i Skive, Grenaa, Ringkøbing, Lemvig, Silkeborg og Holstebro vil på samme vis presse sygeplejerskerne. Opgaver flyttes til akutafdelingerne uden kompensation for den ekstra opgave fra akutklinikkerne. Der er tale om 13,4 sygeplejerskestillinger, som forventes at kunne optages i alle-rede vakante stillinger. De vakante stillinger burde være besat allerede, og det understreger endnu engang den kritiske bemandingssituation i Region Midtjylland.

Dertil kommer, at det ganske enkelt ikke vil være muligt at realisere en besparelse, da der ikke reelt kan reduceres i indsatsen lokalt, idet be-handlersygeplejerskerne foruden akutklinikopgaverne også løser

omfattende ambulatorieopgaver. Der er således tale om en suboptimering, og der kan ikke spares en stilling i dagtid.

Endelig undrer det, at behandlersygeplejerskerne skal bespares i selv samme tidsrum, hvor borgerne foreslås fortsat at have adgang til akut røntgen på akutklinikkerne. Vi bemærker i øvrigt, at der heller ikke kompenseres for at flytte den akutte røntgenaktivitet i vagttid til akuthospitalet, men at opgaven blot forventes absorberet i den almindelige drift.

Regionsrådet bør dertil kraftig overveje betydningen af de to forslag vedr. akutklinikkerne for berørte borgere og lokalsamfund og for det fælles ønske om mere lighed i sundhed.

Sygeplejerskestillinger

Vi opfordrer regionsrådet til at udarbejde en konkret, detaljeret og tydelig redegørelse over antallet af nedlagte og ubesatte sygeplejerskestillinger og sammenholde det med de allerede iværksatte spareinitiativer samt forslagene i sparekataloget for et samlet overblik over den sygeplejefaglige kapacitet i Region Midtjylland.

Der bør herunder redegøres for den nuværende og kommende sygeplejefaglige kapacitets betydning for arbejdspress, arbejdsmiljø, faglig kvalitet og patientsikkerhed. Det er forhold, som alle i sig selv er nødvendige for at kunne træffe et oplyst politisk valg vedr. skabelsen af balance mellem økonomi, medarbejdere og service i Region Midtjylland.

Der er mangel på sygeplejersker, og regionsrådet bør indgående overveje, hvordan de sygeplejefaglige kompetencer i den nuværende situation kan fastholdes. Region Midtjylland har brug for at være en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde sygeplejersker nu og i fremtiden. Vi kan ikke risikere, at sygeplejerskerne fravælger regionen, vælger andre arbejdspladser til eller helt forlader faget. Vi kan heller ikke risikere, at de kommende sygeplejersker ikke kan se en fremtid i faget.

Udhuling af den sygeplejefaglige kapacitet er ikke vejen til skabelsen af balance mellem krav og ressourcer i vores pressede sundhedsvæsen. Regionsrådet bør fokusere på at tilvejebringe en samlet, langsigtet og bæredygtig strategi for den fremadrettede håndtering af kerneopgaven i det midtjyske sundhedsvæsen.

Med venlig hilsen



*Anja Laursen, kredsformand
Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland*