



## Høringssvar

20. november 2023

Sagsnr:

Aktnr: 5534960

### LÆGEFORENINGEN MIDTJYLLANDS HØRINGSSVAR TIL POLITISK SPAREKATALOG 2024

#### **ÆRGERLIGT, AT REGION MIDTJYLLAND HAR MÅTTET TRÆKKE I NØDBREMSEN – FOR SAMMEN BURDE VI KUNNE ARBEJDE FOR LANGSIGTEDE OG LEVEDYGTIGE LØSNINGER FOR VORES FÆLLES SUNDHEDSVÆSEN**

Tak for det tilsendte høringsmateriale vedr. Region Midtjyllands Sparekatalog for 2024 og frem.

#### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Sparekataloget og forslagene til besparelser i regionens regnskab på op til 275,4 mio. kroner årligt i 202 og frem er ikke munter læsning. Lægeforeningen Midtjylland anerkender, at budgettet er overskredet, og at Region Midtjylland med Sparekataloget har forsøgt at finde områder, hvor man fra regionens side vurderer, at det vil gøre mindst ondt over for ansatte og ikke mindst regionens borgere og patienter. Det er ikke bare trist læsning. Det sætter en fed streg under, hvor presset vores sundhedsvæsen er.

Forslagene i sparekataloget er udtryk for en bekymrende udvikling, og det ser ud til, at hver en sten i regionens budgetter – bogstavelig talt – er blevet vendt. Det bekymrende aspekt er, at de nævnte besparelser kommer til at påvirke både patienter og ansatte. Patienter vil opleve serviceforringelser i form af længere ventetider og mindre nærhed. Det kan i værste fald udfordre patientsikkerheden og vil med sikkerhed ramme de mest udsatte borgere hårdest. For medarbejdere vil besparelserne give mere modstand i hverdagen i form af omplaceringer og ringere adgang til hhv. kompetenceudvikling og forskning.

Lægeforeningen Midtjylland finder det ærgerligt, at regionen ikke tidligere i processen har inddraget den lægefaglige ekspertise. Her ville – og vil – bl.a. De tværfaglige specialeråd i Region Midtjylland kunne byde ind med deres viden og pege på områder, det er mest hensigtsmæssigt at omlægge med mindst gene og fare for patienter og medarbejdere. Det er også ærgerligt, at regionen lægger yderligere besparelser på forskning og uddannelse, som netop er med til at rekruttere og fastholde medarbejdere i regionens sundhedsvæsen – medarbejdere man i forvejen mangler.



Netop ressourcer og personaleknaphed vil være gennemgående udfordringer i den fremtid, vi ser ind i. Det overordnede budskab i dette høringssvar er derfor, at et sparekatalog ikke løser problemerne. Der er behov for at gå mere strategisk og langsigtet til værks. Og vi kan kun gentage og understrege, at Lægeforeningen Midtjylland rigtig gerne vil inddrages. Vi kan bidrage med viden og erfaring om, hvor det giver mening at ændre på en given praksis, og hvordan omlægninger kan ske, uden at ændringer og indsatser gør behandling usikker for patienterne

## TEKSTNÆRE BEMÆRKNINGER TIL FORSLAGENE I DE SYV TEMAER

Indledningsvist har Lægeforeningen Midtjylland noteret, at man i høringsversionen af Sparekataloget har flyttet lidt rundt på, hvor de største besparelser skal findes i forhold til forslagene, der blev sendt ud med budgetaftalen i september 2023. Dette gælder især omrokeringen af besparelser fra Tema 1 (Servicereduktion og stordriftsfordele) til Tema 5 (Reduktion af fælles pulje, herunder forskning og kompetenceudvikling). I en tid med udfordringer med kapacitet og et overforbrug af vikarer, undrer det Lægeforeningen Midtjylland, at man vælger at skære grenen over til fremtidens kapacitet og fastholdelse ved at udhule adgang til forskning og kompetenceudvikling.

### Vedr. tema 3 - Digitalisering

Som udgangspunkt lyder det som en god plan at få rationaliseret og synkroniseret udbud og adgang til systemer. Dog er det en vigtig læring fra andre regioner, at lukning af systemer og adgange sker i samråd og overensstemmelse med klinikerne. For det må ikke blive sådan, at manglende adgang forsinker behandling, besværliggør eller i værste fald umuliggør kvalitetssikring og forskning. Desuden er det også et opmærksomhedspunkt, at besparelserne på digitalisering ikke sætter en stopper for de investeringer i digitalisering, der bidrager til besparelser på arbejdskraft.<sup>1</sup>

### Vedr. tema 4 - administrative besparelser

Det er klart, at det er fornemt, hvis enhver form for såkaldt unødigt pseudoarbejde, kan lokaliseres med henblik på at kunne spares væk. Det er imidlertid også væsentligt for Lægeforening Midtjylland at anerkende, at Region Midtjyllands administrative medarbejdere også er nødvendige brikker i den daglige drift og behandling af patienter. Den store besparelse på 51,8 mio. kroner i de administrative funktioner vil med sikkerhed også kunne mærkes i klinikken. Frygtscenariet er, at klinisk personale vil skulle overtage flere opgaver – og dermed være væk fra patienterne.

### Vedr. tema 5 - reduktion af fælles puljer

Som nævnt indledningsvist spiller adgang til forskning og god uddannelse helt afgørende roller i forhold til at rekruttere og fastholde nuværende og fremtidens læger i regionen. Og på sigt vil midler til forskning og god uddannelse vise sig at være langt billigere investering frem for den kompensation i form af dyre vikartimer.<sup>2</sup>

For mere tekstnære og konkrete bemærkninger peger Lægeforeningen Midtjylland på høringssvar fra PLO-Midtjylland, Regionsoverlægerådet Midtjylland og Yngre Læger Region Midtjylland.

Lægeforeningen Midtjylland ønsker med vores høringssvar at gøre opmærksom på, at langsigtede løsninger for et presset sundhedsvæsen skal være fagligt begrundede. Løsningerne er ikke simple,

<sup>1</sup> Lægeforeningens analyse 2023: [Digitale løsninger til aflastning af sundhedspersonale](#).

<sup>2</sup> Lægeforeningens analyse 2023: [Regionernes rekruttering af uddannelseslæger](#)



men kræver ud over et opgør med udrednings- og behandlingsgarantier også en god portion nytænkning. Dette arbejde bidrager Lægeforeningen Midtjylland mere end gerne til.

Med venlig hilsen

Gitte Anna Madsen  
Formand, Lægeforeningen Midtjylland

