

Konstitueringsaftale for regionsrådet i Region Midtjylland for perioden 2022-2025

Der er den 17. november 2021 indgået følgende konstitueringsaftale mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti, SF, Kristendemokraterne, Psykiatri-Listen og Enhedslisten – De Rød-Grønne.

Partierne er enige om følgende:

Styrende politisk ambition for regionsrådet i valgperioden

Partierne ønsker, at Regionsrådet i løbet af første halvår 2022 formulerer en styrende politisk ambition, som skal sætte en retning for, hvor regionen skal bevæge sig hen i løbet af valgperioden. Den skal bestå af et mindre antal temaer med underliggende konkrete, operationelle og målbare målsætninger, som regionsrådet vil sætte særligt politisk fokus på, og den vil således udgøre regionsrådets overordnede ramme for det politiske arbejde i de kommende fire år.

Det må forventes, at i hvert fald nogle af temaerne vil gå på tværs af opgaver, udvalg og administrative ansvarsområder, og derfor vil det give behov for at arbejde på en anden måde end hidtil, både politisk og administrativt.

Partierne ønsker, at Regionsrådet arbejder med temaerne ud fra en involverende tilgang. Når arbejdet med at indfri den styrende politiske ambition igangsættes, vil regionsrådet derfor invitere til en bred inddragelse af borgere, medarbejdere og alle relevante samarbejdsparter.

Partierne identificerer allerede på nuværende tidspunkt, at to af de centrale temaer vil blive personalesituationen i de kommende år og arbejdet for at skabe mere lighed i sundhed, herunder børn og unges mentale trivsel. Til at understøtte regionsrådets arbejde med disse emner nedsættes der derfor to særlige udvalg, som i inddragende processer skal arbejde med at levere input til regionsrådet på områderne. Alt efter det kommende indhold af den styrende politiske ambition vil de særlige udvalg eventuelt herudover kunne blive bedt om også at arbejde med andre temaer.

Løft af psykiatrien

Partierne ønsker ved budgetlægningen for 2023 at afsætte 30 mio. kr. til psykiatrimrådet ud over psykiatriens andel af den realvækst, der tildeles hospitalerne i Budget 2023.

Forståelsespapir

Som bilag er vedlagt et forståelsespapir, som partierne er enige om.

Derudover aftales følgende for den kommende periode:

Formand

Partierne forpligter sig til at stemme på Anders Kühnau (A) ved formandsvalget.

Næstformænd

Partierne forpligter sig til at stemme på Hanne Roed (B) ved valget af 1. næstformand og på Stine Damborg (C) ved valget af 2. næstformand.

Forretningsudvalget

Partierne er enige om, at forretningsudvalget i den kommende valgperiode skal bestå af følgende 17 medlemmer:

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	4, herunder formandsposten
Radikale Venstre	1, herunder 1. næstformandsposten
Det Konservative Folkeparti	2, herunder 2. næstformandsposten
Nye Borgerlige	1
SF - Socialistisk Folkeparti	1
Kristendemokraterne	1
Dansk Folkeparti	1
Psykiatri-Listen	1
Venstre, Danmarks Liberale Parti	4
Enhedslisten - De Rød-Grønne	1

Stående udvalg

Partierne er enige om, at der under regionsrådet nedsættes fem stående udvalg. Hospitalsudvalget med 11 medlemmer og de øvrige udvalg hver med 9 medlemmer. Udvalgene skal virke i perioden 1. januar 2022 - 31. december 2025:

Hospitalsudvalget

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	3, herunder næstformandsposten
Det Konservative Folkeparti	2, herunder formandsposten
SF - Socialistisk Folkeparti	1
Venstre, Danmarks Liberale Parti	4
Nye Borgerlige	
Dansk Folkeparti	
Enhedslisten - De Rød-Grønne	1

Psykiatri- og socialudvalget

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	2
Det Konservative Folkeparti	1
SF - Socialistisk Folkeparti	1, herunder formandsposten
Kristendemokraterne	1
Psykiatri-Listen	1, herunder næstformandsposten
Venstre, Danmarks Liberale Parti	3
Nye Borgerlige	
Dansk Folkeparti	

Udvalg for nære sundhedstilbud

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	2, herunder formandsposten
Det Konservative Folkeparti	1
SF - Socialistisk Folkeparti	1
Kristendemokraterne	1
Venstre, Danmarks Liberale Parti Nye Borgerlige Dansk Folkeparti	3, herunder næstformandsposten
Enhedslisten - De Rød-Grønne	1

Udvalg for regional udvikling

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	3
Radikale Venstre	1
Det Konservative Folkeparti	1
Venstre, Danmarks Liberale Parti Nye Borgerlige Dansk Folkeparti	3, herunder formandsposten
Enhedslisten - De Rød-Grønne	1, herunder næstformandsposten

Udvalg for bæredygtighed, teknologi og anlæg

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	4, herunder næstformandsposten
Det Konservative Folkeparti	1
SF - Socialistisk Folkeparti	1
Venstre, Danmarks Liberale Parti Nye Borgerlige Dansk Folkeparti	3, herunder formandsposten

Udvalgenes opgaver fremgår af vedlagte bilag.

Særlige udvalg (§17 stk. 4 udvalg)

Partierne er enige om, at der i den kommende valgperiode nedsættes to særlige udvalg, hver med ni medlemmer. Udvalgene skal virke i perioden 1. februar 2022 - 31. december 2025:

Udvalg for personale

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	3, herunder formandsposten
Det Konservative Folkeparti	1
SF - Socialistisk Folkeparti	1
Venstre, Danmarks Liberale Parti Nye Borgerlige Dansk Folkeparti	3, herunder næstformandsposten
Enhedslisten - De Rød-Grønne	1

Udvalg for lighed i sundhed

<i>Parti</i>	<i>Antal medlemmer</i>
Socialdemokratiet	2
Radikale Venstre	1
Det Konservative Folkeparti	1
Kristendemokraterne	1
Venstre, Danmarks Liberale Parti Nye Borgerlige Dansk Folkeparti	3, herunder næstformandsposten
Enhedslisten – De Rød-Grønne	1, heraf formandsposten

Udvalgenes indhold fastlægges ved vedtagelsen af deres kommissorier på regionsrådsmødet i januar 2022.

Honorering af udvalgsmedlemmer

Partierne er enige om, at den lovgivningsfastsatte pulje til honorering for udvalgsarbejdet fordeles således, at medlemskab af forretningsudvalget, de stående udvalg og de særlige udvalg giver det samme årlige honorar. Dog således, at formændene for de stående og særlige udvalg oppebærer dobbelt honorar af de øvrige medlemmer, og således at medlemmer af forretningsudvalget får 6.000 kr. mere pr. år end medlemmerne af de stående og særlige udvalg.

Specifikke hverv

Sundhedssamarbejdsudvalget

Det er aftalt, at der til Sundhedssamarbejdsudvalget udpeges fem medlemmer af regionsrådet, hvoraf den ene varetager formandskabsposten.

Anders Kühnau (A) (formand)

Xx (A) (formand for udvalg for nære sundhedstilbud)

Xx (x) (medlem af hospitalsudvalget)

Xx (x) (medlem af psykiatri- og socialudvalget)

Xx (B) (regionsrådsmedlem)

De samme medlemmer varetager opgaverne for Sundhedskordinationsudvalget og Praksisplanudvalget, indtil de ophører.

Midttrafik

Regionsrådet udpeger xx (A) og xx (VOD) som medlem af bestyrelsen for Midttrafik. Som personlige suppleanter udpeges xx (A) og xx (VOD).

Bestyrelsen for Midtjyske Jernbaner A/S og Midtjyske Jernbaner Drift A/S

Regionsrådet udpeger xx (C) og xx (VOD) til bestyrelsen for Midtjyske Jernbaner A/S og Midtjyske Jernbaner Drift A/S.

Bestyrelsen for Aarhus Letbane A/S

Regionsrådet udpeger xx (A) og xx (VOD) til bestyrelsen for Aarhus Letbane A/S.

Bestyrelsen for Professionshøjskolen VIA University College

Regionsrådet og Kommunekontaktrådet skal i forening udpege to medlemmer til bestyrelsen. Den konkrete udpegning udsættes med henblik på at indgå en samlet aftale med Kommunekontaktrådet, idet regionsrådet vil pege på xx (B).

Bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland

Regionsrådet udpeger xx (A) til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland.

Region Midtjyllands Bruxelleskontor

Regionsrådet udpeger xx (F) til formand/næstformand for bestyrelsen for Region Midtjyllands Bruxelleskontor.

Videnskabetiske komiteer

Partierne er enige om, at hver af de to valggrupper besætter en næstformandspost (henholdsvis fra Ø og x). Derudover fordeles pladserne i de to udvalg med 2 fra A, 1 C, 1 P, 1 K, 1 F, 4 VOD.

Valggrupper

A, B, C, F, K, P og Ø vil udgøre en samlet valggruppe.

Partierne er enige om, at der ved fordelingen af øvrige hverv tages udgangspunkt i de to valggrupper efter den d'Hondtske metode.

Yderligere tilslutning til aftalen

Partierne er enige om, at de øvrige partier kan tilslutte sig aftalen senest fredag den 19. november kl. 12.00.

Viborg, den 17. november 2021

På vegne af partierne:

Socialdemokratiet	
Radikale Venstre	
Det Konservative Folkeparti	
SF - Socialistisk Folkeparti	
Kristendemokraterne	
Psykiatri-Listen	
Enhedslisten – De Rød-Grønne	

Bilag om de stående udvalgs opgaver

Regionsrådet nedsætter fem stående udvalg:

- *Hospitalsudvalget* har som overordnet formål at beskæftige sig med udviklingen og planlægningen af det somatiske hospitalsområde.
- *Psykiatri- og socialudvalget* har som overordnet formål at beskæftige sig med udviklingen og planlægningen af psykiatri- og socialområdet.
- *Udvalg for nære sundhedstilbud* har som overordnet formål at beskæftige sig med koordineringen, udviklingen og planlægningen af det sundhedsvæsen som borgeren møder uden for selve hospitalsbehandlingen.
- *Udvalg for bæredygtighed, teknologi og anlæg* har som overordnet formål at beskæftige sig med vilkårene for bæredygtig drift og udvikling af vores hospitaler og institutioner gennem fokus på regionens bygninger, udstyr og anvendelse af teknologi.
- *Udvalg for regional udvikling* har som overordnet formål at beskæftige sig med regional udvikling, herunder regional udviklingsstrategi og regionens myndighedsopgaver på miljøområdet.

Generelle udvalgsopgaver

Fælles for de nedsatte stående udvalg er, at de afgiver indstillinger til forretningsudvalget/regionsrådet inden for eget arbejdsområde. De kan arbejde med:

- De dele af Region Midtjyllands målbilleder, som retter sig mod eget område.
- Forslag til overordnede planer, politikker og strategier på eget område og herefter stå for løbende opfølgning på de fastsatte mål i disse.
- Borgerinddragelse inden for eget området, herunder inddragelse og dialog med relevante interessenter i udvalgsbehandlinger.
- Repræsentation af regionen i forbindelse med dialog med eksterne parter, herunder offentlige myndigheder.
- Besvarelse af henvendelser fra borgere.
- Gennemførelse af høringer.
- Opfølgning på anbefalinger fra eventuelle midlertidige udvalg, som har beskæftiget sig med udvalgets sagsområder.
- Kommunikation om udvalgets arbejde og beslutninger.

Specifikke udvalgsopgaver

Nedenfor uddybes de specifikke politiske opgaver, som de enkelte udvalg i øvrigt er tænkt til at varetage.

Hospitalsudvalget

- Planer for regionens somatiske hospitaler og hospitalernes bidrag til det integrerede sundhedsvæsen.
- Kvalitetsudviklingen på det somatiske hospitalsområde.
- Akutte patientforløb på akuthospitalerne.
- Akutklinikkerne og somatiske hospitalsfunktioner i regionens sundheds- og psykiatrihuse, herunder husenes funktion i det samlede somatiske patientforløb.
- Strategiske personaleforhold på det somatiske hospitalsområde, herunder arbejde med "den gode arbejdsplads".
- Samarbejde med privathospitaler.

- Medicinovervågning, blandt andet opfølgning på implementeringen af de nationale anbefalinger.
- Regionens forskningsamarbejde med Aarhus Universitet og VIA University College.

Psykiatri- og socialudvalget

- Udviklingstendenser og udfordringsopgaver på psykiatriområdet, herunder robustgørelse af Psykiatrien i Region Midtjylland, den fortsatte etablering på Aarhus Universitetshospital, Psykiatrien og udflytningen til Regionshospitalet Gødstrup.
- Kvalitetsudviklingen i sundhedsvæsenet, dels på tværs af sektorer, dels mellem det somatiske og den psykiatriske del af sundhedsvæsenet.
- De psykiatriske hospitalsfunktioner i regionens sundheds- og psykiatrhuse, herunder husenes funktion i det samlede psykiatriske patientforløb.
- Udviklingstendenser og udfordringsopgaver på socialområdet.
- Kvalitetsudviklingen på det regionale sociale område, herunder arbejdet med specialisering samt forskning og udvikling.
- Samarbejdet med kommuner m.fl., herunder i relation til udarbejdelse af rammeaftalen for det sociale område.
- Strategiske personaleforhold på det psykiatriske hospitalsområde og på socialområdet, herunder arbejde med "den gode arbejdsplads".

Udvalg for nære sundhedstilbud

- Det tværsektorielle sundhedssamarbejde, herunder sundhedsklynger, sundhedsaftale samt praksisplaner.
- Koordinering og tilrettelæggelse af tilbuddene i regionens sundheds- og psykiatrhuse, herunder koordinering med primær-sektoraktørerne.
- Løbende opfølgning på lægedækning, ressourceforbrug i praksissektoren og den kommunale medfinansiering.
- Aktivitetsudviklingen inden for det præhospitale område, herunder hjemtagelsen af opgaven, responstider og det øvrige sundhedsvæsen.
- Samskabelse og samarbejde med civilsamfundet om udvikling af sundhedsvæsenet uden om hospitalerne.

Udvalg for regional udvikling

- Regional udviklingsstrategi og i forlængelse heraf arbejdet med FN's verdensmål som styringsredskab for organisationen.
- Strategiarbejde angående "det gode liv i hele regionen" og "fremtidssikrede uddannelser og kompetenceløft".
- Kultur, landdistrikter og uddannelse og herunder udmøntning af kultur- og uddannelsespuljerne samt uddeling af landsbyprisen.
- Mobilitet og herunder udviklingen af den regionale kollektive trafik.
- Regionens deltagelse i og udvikling af partnerskaber indenfor bl.a. klima, miljø og kultur.
- Samarbejde med kommunerne på det regionale udviklingsområde.
- Regionens opgaver på miljø-, jordforurenings- og råstofområdet.

Udvalg for bæredygtighed, teknologi og anlæg

- Byggerier og bygningsdrift, herunder store byggeprojekter og renoveringer.
- Implementering af bæredygtighedsstrategien med særligt fokus på bæredygtige hospitaler (det driftsnære bæredygtighedsarbejde).
- Regionens indkøb (bortset fra medicin).
- Den digitale og teknologiske understøttelse af transformationen af sundhedsvæsenet.
- It-infrastrukturen og forudsætningerne for anvendelse af it i regionens opgaveløsning.
- Sundhedsinnovation og life science.
- It-sikkerhed (informations- og cybersikkerhed).

Bilag: Forståelsespapir

Mere klima og bæredygtighed

Både globalt og helt lokalt har vi et ansvar for klima og miljø. Derfor påtager vi os ansvaret for regionalt, at sikre klimamålet om 70 % reduktion af CO₂ i 2030. Det kræver konkrete initiativer i regionen og på vores arbejdspladser. Derfor har vi fokus på at udvikle og udbrede de nye løsninger, som sikrer bæredygtige hospitaler, mindre klimaaftryk, mere genanvendelse og grønne busser, tog og ambulancer.

Fælles Sundhed – fælles ansvar

Sundhedsvæsenet står overfor store udfordringer: Flere ældre med komplekse lidelser, nye dyre behandlinger og en fortsat ulighed i sundheden i befolkningen. Vi vil tage ansvar for at udvikle vores fælles sundhedsvæsen, så udfordringer bruges som trinbræt til transformation. Ny teknologi, nye måder at arbejde på og fælles ansvar skal være med til at sikre, at vi også kan yde god behandling i fremtiden. Vi ønsker et sundhedsvæsen med nærhed og regional balance, og som i højere grad tilpasser sig det enkelte menneske. På den måde sikrer vi mere lighed i sundhed. Derfor vil vi finde finansiering til etablering af en helipad i Viborg gennem medfinansiering fra fonde og andre parter.

Psykiatrien – lys i mørket

Ved sidste regionsvalg forpligtede vi os i fællesskab på at løfte psykiatrien. Vi har siden sikret markante forbedringer, men vi er ikke i mål. Vi vil fortsætte arbejdet med at lige-stille psykisk og fysisk sygdom, og vi vil sætte større fokus på forebyggelse. Både når det handler om mental sundhed blandt unge og om forebyggelse af fysisk sygdom og overdødelighed hos mennesker med psykisk sygdom. For at sikre bedre behandling til borgerne vil vi, udover at styrke hospitalspsykiatrien, også arbejde for et stærkere samarbejde mellem hospitaler, egen læge, kommuner og sundheds- og psykiatrihuse.

Vi søger at prioritere en del af et eventuelt overskud for 2021 til psykiatrien. Målet er herudover at hæve psykiatriens andel af det samlede budget til sundhedsområdet, så prioriteringen af psykiatriområdet er på niveau med Region Syddanmark. Eventuelle statslige midler til løft af psykiatrien går ubeskåret til psykiatrien.

Der udarbejdes i valgperioden en ny psykiatriplan, der skal sætte rammerne for udviklingen af psykiatrien. Psykiatriplanen skal bl.a. opsætte klare målsætninger for andelen af specialuddannede medarbejdere i psykiatrien, styrke misbrugsbehandlingen for patienter med dobbeltdiagnoser, øget fokus på non-pharmakologisk behandling, forsøg med medicinfri afsnit og udbredelse af OPUS samt en styrket indsats inden for børne- og ungepsykiatrien for at forebygge, at psykisk lidelse udvikler sig i mangel af en tilstrækkelig indsats.

Den gode arbejdsplads

En fælles udfordring for vores velfærdssamfund er at sikre tilstrækkeligt personale nu og i fremtiden. Det kræver et øget fokus på arbejdsmiljø, uddannelse, rekruttering og fastholdelse. Vi vil sætte fokus på uddannelsesindsatser og kompetenceudvikling med henblik på at sikre arbejdskraft og de rette kompetencer til fremtiden. I samspil med ansatte og ledere vil vi arbejde målrettet med at videreudvikle Den gode arbejdsplads, hvor høj faglighed, et godt arbejdsmiljø, tværfaglighed og balance mellem opgaver og ressourcer understøtter nærvær og behandling af høj kvalitet for borgerne.

Samspil mellem land og by

1/3 del af regionens borgere bor i landsbyer og små lokalsamfund i regionen. Vi ønsker at understøtte en bæredygtig udvikling i landdistrikterne og samtænke regionens opgaver inden for klima, mobilitet, uddannelse, sundhed og kultur i samspil med kommunerne for at sikre udvikling i hele regionen.

Udvikling af det regionale demokrati

Borgernes perspektiv, viden og erfaringer er afgørende for at skabe de rigtige løsninger. Vi vil inddrage borgere og ansatte i arbejdet med at udvikle regionen. Vi arbejder bevidst for at mindske afstanden mellem borgere og politikere.

Samarbejdspartnere

Der skal laves en langsigtet plan for samarbejdet med privathospitaler ved hjælp af mindre aftaler (tilbudsindhentning), for derved at sikre øget behandlingskapacitet og mulighed for direkte visitering af patienter. Målet er at reducere ventelisterne til planlagte undersøgelser og behandlinger. På samme måde indgås aftaler med de privatpraktiserende speciallæger om øget aktivitet og bedre geografisk dækning af regionen. Der er behov for gennemsækelighed i forhold til priser og vilkår, og samarbejdet skal være formaliseret på baggrund af politisk fastsatte målsætninger for udvikling på området.