

OVERLIGGERNOTAT

Nyt aftalekompleks for samarbejdet på sundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland

Baggrund

Der har inden regionsdannelsen eksisteret et samarbejde mellem Aarhus Universitet og en række sygehuse i de gamle Århus og Nordjyllands amter. Flere organisatoriske og strukturelle ændringer – herunder særligt ændringer i samarbejdet omkring Aarhus Universitetshospital samt et øget fokus på at fremme forskningsaktiviteten på regionshospitalerne - har skabt en ny situation i forhold til samarbejdet mellem universitetet og hospitalsvæsenet.

Der er på baggrund af den ændrede situation foretaget en gennemgang og efterfølgende opdatering af væsentlige dele af det samlede aftalekompleks for samarbejdet på sundhedsområdet mellem universitetet og regionen. De væsentligste ændringer i forhold til det tidligere aftalegrundlag er følgende:

- Aalborg Sygehus og Aalborg Psykiatriske Sygehus ophører med udgangen af 2012 med at være en del af samarbejdet i Aarhus Universitetshospital.
- Samarbejdet mellem regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland og Aarhus Universitet intensiveres, således at et aftalebaseret og intensivt samarbejde fremover inkluderer alle hospitaler, regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland.
- På samme måde inkluderes folkesundhedsområdet i Region Midtjylland i de overordnede aftaler med Aarhus Universitet, så aftalerne fremover inkluderer både regionens primære og sekundære sundhedssektor.
- Det aftales, at forskningsledelsesansvaret ved regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet fremover løftes af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet, ligesom for Aarhus Universitetshospital.
- Ledelsesstrukturen for samarbejdet ændres og kommer fremadrettet til at bestå af Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR) og to koordinationsudvalg for henholdsvis hospitalerne og folkesundhedsområdet i Region Midtjylland.

Nyt aftalekompleks

Arbejdet med gennemgang og revision af det samlede aftalekompleks for samarbejdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland har resulteret i udarbejdelsen af følgende dokumenter:

- Hovedaftale vedrørende samarbejde om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnudveksling på sundhedsområdet mellem Health, Aarhus Universitet og Region Midtjylland
 - Aftale vedrørende samarbejde om forskning og undervisning mellem Health, Aarhus Universitet og regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland
 - Aftale om tilknytningsformer (delaftale), inkl. bilag om "Procedure for ansøgning om status som universitetsklinik ved Aarhus Universitet"
 - Aftale vedrørende samarbejde på folkesundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland (*under udarbejdelse*)
 - Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalet i Aarhus Universitetshospital
 - Aftale om professorer ved regionshospitalet i Region Midtjylland (*under udarbejdelse*)
 - Aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland vedrørende refusion for varetagelse af klinisk studenterundervisning af lægestuderende (*under udarbejdelse*)
 - Aftale om forskningsstøttede faciliteter

Foruden ovennævnte aftaler foreligger der desuden en række andre samarbejdsaftaler, som er indgået med universitetet og et eller flere hospitaler i Region Midtjylland om særlige funktioner.

En elektronisk version af aftalekomplekset vil være tilgængelig på hjemmesiden for samarbejdet på sundhedsområdet mellem universitetet og regionen (hjemmesiden er under etablering). Der vil på hjemmesiden desuden løbende blive lagt link ind til alle de bilaterale aftaler, som er indgået efter indgåelse af hovedaftalen.

Håndtering af samarbejdet med Region Nordjylland i overgangsperiode

Det nye aftalekompleks for samarbejdet på sundhedsområdet beskriver den nye samarbejdsstruktur mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland og ikke de to parter relation til Region Nordjylland i overgangsperioden frem til udgangen af 2012, hvor Region Nordjylland fortsat indgår i samarbejdet.



I overgangsperioden - fra underskrivelsen af aftalerne i det nye aftalekompleks til udløb af de eksisterende samarbejdsaftaler med Region Nordjylland ved udgangen af 2012 – vil den oprindelige aftale "*Aftalegrundlag for Århus Universitetshospital*" af 1. januar 2004 fortsat være gældende, og vil udgøre de rammer, inden for hvilke relationen mellem Aarhus Universitet og Region Nordjylland skal håndteres.

For så vidt angår det fremadrettede samarbejde mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland vil det fra og med underskrivelse af aftalerne være det nye aftalekompleks, som er gældende. Det betyder, at der i en periode frem til udgangen af 2012 vil gælde to aftaler for universitet-regionssamarbejdet på sundhedsområdet.

Hovedaftale vedrørende samarbejde om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnudveksling på sundhedsområdet mellem Faculty of Health Sciences (Health), Aarhus Universitet og Region Midtjylland

1. Indledning

Der har inden regionsdannelsen eksisteret et samarbejde mellem Aarhus Universitet og en række sygehuse i de gamle Århus og Nordjyllands amter. Flere organisatoriske og strukturelle ændringer i kølvandet på strukturreformen har nødvendiggjort en opdatering af aftalekomplekset for samarbejdet mellem universitetet og hospitalsvæsenet.

Nærværende hovedaftale erstatter det oprindelige *Aftalegrundlag for Århus Universitetshospital* af 1. januar 2004. De væsentligste ændringer i forhold til det tidligere aftalegrundlag er følgende:

- Aalborg Sygehus og Aalborg Psykiatriske Sygehus ophører med udgangen af 2012 med at være en del af samarbejdet i Aarhus Universitetshospital.
- Samarbejdet mellem regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland og Aarhus Universitet intensiveres, således at et aftalebaseret og intensivt samarbejde fremover inkluderer alle hospitaler, regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland.
- På samme måde inkluderes folkesundhedsområdet i Region Midtjylland i de overordnede aftaler med Aarhus Universitet, så aftalerne fremover inkluderer både regionens primære og sekundære sundhedssektor.
- Det aftales, at forskningsledelsesansvaret ved regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet fremover løftes af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet ligesom for Aarhus Universitetshospital.
- Ledelsesstrukturen for samarbejdet ændres og kommer fremadrettet til at bestå af Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR) og to koordinationsudvalg for henholdsvis hospitalerne og folkesundhedsområdet i Region Midtjylland.

Denne hovedaftale vedrørende samarbejde på sundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland udgør en del af en overordnet

partnerskabsaftale mellem universitetet og regionen, jf. *Strategisk partnerskabsaftale mellem Region Midtjylland og Aarhus Universitet* af 6. januar 2011. Der kan dermed foregå samarbejdsprojekter mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland – også på sundhedsområdet, som ikke har udspring i denne hovedaftale.

2. Formål

Formålet med at Health, Aarhus Universitet og Region Midtjylland har særlige aftaler på sundhedsområdet er til stadighed at øge kvaliteten og evidensen i sundhedsvæsenets tilbud om sundhedsfremme, forebyggelse, diagnostik, behandling, pleje og rehabilitering til det højeste internationale niveau til gavn for befolkning og patienter i Region Midtjylland.

Hovedtesen i samarbejdet i forhold til organiseringen af forskningen er, at grundforskning, klinisk forskning samt klinisk udvikling og den kliniske virksomhed hænger tæt sammen.

Strategien for universitetets og regionens samarbejde om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnuveksling på sundhedsområdet formuleres og justeres løbende af Ledelsesforum for Universitet-Regionsamarbejdet (LUR).

3. Ansvarsfordeling

Den overordnede ansvarsfordeling i forhold til universitetets og regionens samarbejde på sundhedsområdet indebærer, at Health, Aarhus Universitet har hovedansvaret for forskningen og den prægraduate kliniske undervisning, og at Region Midtjylland har ansvaret for de kliniske funktioner på regionens hospitaler.

Ledelserne på de forskellige niveauer er ansvarlige for, at der både nu og i fremtiden leveres forskning, uddannelse og klinisk service af højeste kvalitet ud fra de givne regler og økonomiske forudsætninger.

4. Parter

Hovedaftalen omfatter følgende parter:

- Health, Aarhus Universitet
- De somatiske og psykiatriske hospitaler samt Præhospitalet i Region Midtjylland
- Folkesundhedsområdet i Region Midtjylland, dvs.:
 - Folkesundhed og Kvalitetsudvikling, Region Midtjylland
 - Nære Sundhedstilbud, Region Midtjylland

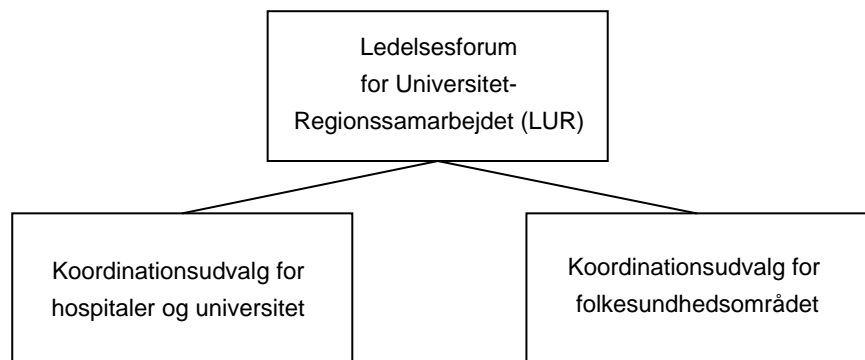
5. Ledelsesstruktur

Ledelsesstrukturen for samarbejdet på sundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland består af Ledelsesforum for Universitet-

Regionsamarbejdet (LUR) samt koordinationsudvalg på følgende to områder:

- Koordinationsudvalg for hospitaler og universitet
- Koordinationsudvalg for folkesundhedsområdet

De to koordinationsudvalg bindes sammen af LUR. LUR udgør det øverste ledelsesorgan, jf. nedenstående figur.



5.1 Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR)

Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR) fastlægger de overordnede strategier og drøfter væsentlige sager vedrørende samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnuddveksling (herunder klinisk udvikling) mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland. LUR træffer beslutninger i enighed.

5.1.1 LURs medlemmer, formandskab og sekretariatsbetjening

LUR består af følgende repræsentanter:

- Dekanen for Health, Aarhus Universitet
- Prodekanen for videnuddveksling, Health, Aarhus Universitet
- Ad hoc prodekan for forskning, talentudvikling eller uddannelse efter behov, Health, Aarhus Universitet
- Lederen af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet
- Lederen af Institut for Folkesundhed, Aarhus Universitet
- Direktør med særligt ansvar for sundhed, undtagen nære sundhedstilbud, folkesundhed og kvalitetsudvikling, Region Midtjylland
- Direktør med særligt ansvar for psykiatri og social samt nære sundhedstilbud, folkesundhed og kvalitetsudvikling, Region Midtjylland
- Centerchefen for Folkesundhed og Kvalitetsudvikling, Region Midtjylland
- Afdelingschefen for Sundhedsplanlægning, Region Midtjylland

- To repræsentanter fra hospitalsledelsen ved Aarhus Universitets-hospital
- To hospitalsledelsesrepræsentanter fra regionshospitalerne
- Cheflægen for Psykiatri og Social

Formandskabet for LUR er fælles mellem dekanen for Health, Aarhus Universitet og direktøren med særligt ansvar for sundhed, undtagen næ-re sundhedstilbud, folkesundhed og kvalitetsudvikling, Region Midtjyl-land.

Sekretariatsbetjeningen varetages af et sekretariatsudvalg med repræ- sentation fra Sundhedsplanlægning, Region Midtjylland og Health, Aar- hus Universitet.

5.1.2 LURs ansvarsområder

Det er en del af strategien for samarbejdet på sundhedsområdet mellem universitetet og regionen, at LUR løbende tilpasser organisation og ledelse omkring samarbejdet, søger gensidighed mellem universitet og region i strategier o.lign. samt arbejder på at styrke enhedspræget og informa- tionen om samarbejdet.

LUR har følgende konkrete ansvarsområder:

- Et årligt forskningsstrategimøde
- Godkendelse af universitetsklinikker
- Opfølgning på regionshospitalernes, regionspsykiatriens og Præ- hospitalets forskningsprofiler
- Tværgående forskningsprogrammer
- Ledelse af Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forsk- ningsfond

Et årligt forskningsstrategimøde

LUR har ansvar for et årligt større forskningsstrategimøde for en bredere kreds af interessenter. På forskningsstrategimødet drøftes de overordne- de retningslinjer for forskningssamarbejdet, herunder opstilles målsæt- ninger for, hvilke forskningsområder der skal prioriteres, samt hvilke re- sultater der forventes at komme ud af forskningen inden for disse områ- der.

Region Midtjyllands regionsråd holdes løbende orienteret om den over- ordnede forskningsstrategi samt særlige indsatsområder inden for den sundhedsvidenskabelige forskning i Region Midtjylland.

Godkendelse af universitetsklinikker

Med indgåelse af *Aftale om samarbejde om forskning og undervisning mellem Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatri- en og Præhospitalet i Region Midtjylland* får regionshospitalerne, regi-

onspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland mulighed for at opnå status som universitetsklinik inden for forskellige områder. Det er LUR, som på baggrund af en indstilling fra et fagligt bedømmelsesudvalg, træffer den endelige afgørelse om, hvorvidt en ansøgning om status som universitetsklinik kan godkendes. LUR har desuden til opgave at monitorere, inden for hvilke områder der forventes at kunne etableres nye universitetsklinikker.

Proceduren for godkendelse af universitetsklinikker er nærmere beskrevet i *Aftale om tilknytningsformer*.

Opfølgning på regionshospitalernes, regionspsykiatriens og Præhospitalets forskningsprofiler

LUR har ansvar for løbende at drøfte regionshospitalernes, regionspsykiatriens og Præhospitalets forskningsprofiler, så forskningsprofilerne til enhver tid er i overensstemmelse med dels den aktuelle situation på det pågældende regionshospital, i regionspsykiatrien eller Præhospitalet, dels den overordnede strategi for forskningssamarbejdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland.

Tværgående forskningsprogrammer

LUR har ansvar for at følge udviklingen i de tværgående forskningsprogrammer samt at tage initiativ til igangsætning af nye tværgående forskningsprogrammer.

Ledelse af Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond

Med indgåelsen af nærværende hovedaftale overtager LUR desuden det ledelsesmæssige ansvar for Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond. Fonden yder økonomisk støtte til forskning inden for sundhedsvæsenet i Region Midtjylland og retter sig mod alle sundhedsvidenskabelige forskningsområder, der har udgangspunkt i sundhedsområdet i Region Midtjylland.

LURs opgave i forhold til Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond er at udforme strategier for anvendelsen af forskningsfondens midler samt at foretage en overordnet fordeling af forskningsfondens budget, herunder at foretage bedømmelse og prioritering af ansøgninger om større beløb til forskning. Inden behandlingen i LUR foretages der en videnskabelig bedømmelse af ansøgningerne i et videnskabeligt bedømmelsesudvalg.

5.2 Koordinationsudvalg for hospitaler og universitet

Koordinationsudvalget for hospitaler og universitet har til opgave at udmønte de strategiske beslutninger, som træffes i LUR vedrørende hospitalsvæsenet.

Koordinationsudvalget for hospitaler og universitet fastlægger fælles strategier for udvikling af hospitalsvæsenet inden for de fastlagte rammer og drøfter væsentlige sager vedrørende samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnukveksling. Beslutninger kan kun træffes i enighed.

5.2.1 Koordinationsudvalgets medlemmer, formandskab og sekretariatsbetjening

Koordinationsudvalget for hospitaler og universitet består af følgende repræsentanter:

- Prodekan for uddannelse, Health, Aarhus Universitet
- Prodekan for videnukveksling, Health, Aarhus Universitet
- Lederen af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet
- Cheflægen for Aarhus Universitetshospital
- Chefsygeplejersken for Aarhus Universitetshospital
- Cheflægen for Psykiatri og Social
- En hospitalsledelsesrepræsentant fra hvert af regionshospitalerne
- Den lægelige chef for Præhospitalet
- Centerchefen for Folkesundhed og Kvalitetsudvikling, Region Midtjylland
- Ledelsesrepræsentant fra Sundhedsplanlægning, Region Midtjylland

Formandskabet for Koordinationsudvalget for hospitaler og universitet er fælles mellem lederen af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet og cheflægen for Aarhus Universitetshospital, Region Midtjylland.

Region Midtjylland forestår sekretariatsbetjeningen af koordinationsudvalget.

5.2.2 Koordinationsudvalgets ansvarsområder

Ansvarsområdet for koordinationsudvalget for hospitaler og universitet omfatter samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnukveksling (herunder klinisk udvikling) mellem Aarhus Universitet og hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland.

Koordinationsudvalget for hospitaler og universitet har følgende konkrete ansvarsområder:

- Fastlægge fælles strategier for forskning, talentudvikling, uddannelse og videnukveksling.
- Revurdere og foreslå justeringer af regionshospitalernes, regionspsykiatriens og Præhospitalets forskningsprofiler. Forslag til justeringer i forskningsprofilerne forelægges LUR.

- Afdække muligheder for samt facilitere indgåelse af tilknytningsaftaler mellem regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og Aarhus Universitet
- Fastlægge og løbende justere principperne for fordeling af lægestuderende mellem hospitalerne.
- Medvirke til at sikre opretholdelse og styrkelse af den kliniske undervisning.
- Sikre at muligheden for ph.d.-forløb o.lign. på hospitalerne udnyttes bedst mulig.
- Sikre at hospitalernes potentiale inden for innovation udnyttes bedst mulig.

5.3 Koordinationsudvalg for folkesundhedsområdet

Koordinationsudvalget for folkesundhedsområdet har til opgave at udmønte de strategiske beslutninger, som træffes i LUR vedrørende universitetets samarbejde med folkesundhedsområdet.

Koordinationsudvalget for folkesundhedsområdet fastlægger fælles strategier for udvikling af folkesundhedsområdet inden for de fastlagte rammer og drøfter væsentlige sager vedrørende samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnuudveksling. Beslutninger kan kun træffes i enighed.

5.3.1 Koordinationsudvalgets medlemmer, formandskab og sekretariatsbetjening

Koordinationsudvalg for folkesundhedsområdet består af følgende repræsentanter:

- Prodekanen for videnuudveksling, Health, Aarhus Universitet
- Ad hoc prodekan for forskning, talentudvikling eller uddannelse efter behov, Health, Aarhus Universitet
- Lederen af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet
- Lederen af Institut for Folkesundhed, Aarhus Universitet
- Centerchefen for Folkesundhed og Kvalitetsudvikling, Region Midtjylland
- Chef for Nære Sundhedstilbud, Region Midtjylland
- Chefsygeplejersken for Aarhus Universitetshospital
- Hospitalsledelsesrepræsentant fra regionshospitalerne
- Repræsentant for kommunerne (tager udgangspunkt i formandskabet for "Folkesundhed i Midten").

Formandskabet for Koordinationsudvalget for folkesundhedsområdet er fælles mellem lederen af Institut for Folkesundhed, Aarhus Universitet og centerchefen for Folkesundhed og Kvalitetsudvikling, Region Midtjylland.

Region Midtjylland forestår sekretariatsbetjeningen af koordinationsudvalget.

5.3.2 Koordinationsudvalgets ansvarsområder

Ansvarsområdet for koordinationsudvalget for folkesundhedsområdet i Region Midtjylland omfatter samarbejdet mellem Aarhus Universitet og Folkesundhed i Region Midtjylland.

Koordinationsudvalget for folkesundhedsområdet har følgende konkrete ansvarsområder:

- Fastlægge fælles strategier for forskning, talentudvikling, uddannelse og videnuudveksling
- Følge og inspirere til fælles forskningsindsatser og styrke den tværsektorielle forskningsindsats
- Medvirke til at styrke kontakten mellem forskning og praksis på folkesundhedsområdet
- Søge at inddrage de relevante parter i samarbejdet, herunder styrke samarbejdet med kommunerne

6. Aftaler

Samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnuudveksling (herunder klinisk udvikling) på sundhedsområdet mellem Health, Aarhus Universitet og Region Midtjylland er opbygget omkring en række aftaler. Nogle aftaler vedrører universitetets samarbejde med samtlige af regionens hospitaler, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet mens andre aftaler udelukkende vedrører universitetets samarbejde med enten universitetshospitalet, regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og/eller folkesundhedsområdet.

De underliggende aftaler for samarbejdet på sundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland vedrører blandt andet:

- Samarbejdet om forskning og undervisning på regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet
- Samarbejdet på folkesundhedsområdet
- Sammenhængen mellem og beskrivelse af ansvarsområder for de forskellige stillingskategorier af professorer ved henholdsvis Aarhus Universitetshospital og regionshospitalerne
- Organisering og afregningsmodel for varetagelse af klinisk studenterundervisning
- Hospitalernes, inkl. regionspsykiatriens og Præhospitalets adgang til forskningsstøttede faciliteter

Foruden ovennævnte aftaler foreligger der desuden en række andre samarbejdsaftaler, som er indgået med universitetet og et eller flere hospitaler i Region Midtjylland om særlige funktioner. Som eksempler på sådanne aftaler kan nævnes aftaler vedrørende samarbejdet med følgende institutioner:

- Neuroforskning



- Klinisk Epidemiologi
- Klinisk Farmakologi

På hjemmesiden for samarbejdet mellem universitetet og regionen vil der løbende blive lagt link ind til alle de bilaterale aftaler, som er indgået efter denne hovedaftale.

Ole Thomsen
Region Midtjylland

Allan Flyvbjerg
Aarhus Universitet

BILAG TIL HOVEDAFTALE

Oversigt over aftaler relateret til samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnukveksling på sundhedsområdet mellem Health, Aarhus Universitet og Region Midtjylland

Samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnukveksling (herunder klinisk udvikling) på sundhedsområdet mellem Health, Aarhus Universitet og Region Midtjylland er opbygget omkring en række aftaler. Nogle aftaler vedrører universitetets samarbejde med samtlige af regionens hospitaler, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet, mens andre aftaler udelukkende vedrører universitetets samarbejde med enten universitetshospitalet, regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og/eller folkesundhedsområdet.

Aftalekomplekset for samarbejdet på sundhedsområdet består foruden hovedaftalen af følgende aftaler:

- Aftale vedrørende samarbejde om forskning og undervisning mellem Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland
 - Aftale om tilknytningsformer (delaftale)
- Aftale vedrørende samarbejde på folkesundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland
- Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital
- Aftale om professorer ved regionshospitalerne i Region Midtjylland
- Aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland vedrørende refusion for varetagelse af klinisk studenterundervisning af lægestuderende
- Aftale om forskningsstøttende faciliteter

Aftale vedrørende samarbejde om forskning og undervisning mellem Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland

Aarhus Universitet og Region Midtjylland har med indgåelse af *Aftale vedrørende samarbejde om forskning og undervisning mellem Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland* realiseret et længerevarende ønske om at styrke forskning og forskningsbaseret uddannelse ved regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet. Aftalen indebærer, at regionshospi-

talerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet dels får en forskningsmæssig tilknytning til Aarhus Universitet, dels en forpligtelse til at fungere som et forskningsbaseret undervisningshospital.

Aftale om tilknytningsformer

Regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland spiller en vigtig rolle i den kliniske studenterundervisning inden for medicinstudiet ved Aarhus Universitet. Alle regionshospitalet, regionspsykiatrien samt Præhospitalet har fået status af at være forskningsbaseret undervisningshospital (Teaching Hospital) og vil kunne være tilknyttet Aarhus Universitet på ét eller flere af følgende niveauer:

- Universitetsklinikker
- Universitære samarbejdsaftaler
- Konkrete, enkeltstående forskningsprojekter
- Universitetsmæssige enkeltstillinger

Der er udarbejdet en procedure for ansøgning om at blive tilknyttet Aarhus Universitet som universitetsklinik.

Tilknytningsformen mellem universitet og henholdsvis regionshospital, regionspsykiatri eller Præhospitalet angiver den konkrete ramme om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnudveksling (herunder klinisk udvikling) i det konkrete kliniske/akademiske miljø. Tilknytningsformerne matcher samarbejdets omfang, potentiale og niveau.

Bilag:

- Aftale vedrørende samarbejde om forskning og undervisning mellem Aarhus Universitet og regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland.
- Aftale om tilknytningsformer, inkl. procedure for ansøgning om status som universitetsklinik.

Aftale vedrørende samarbejde på folkesundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland

I henhold til den eksisterende aftale på folkesundhedsområdet *Aftale om udvikling af Miljø for Folkesundhed* af 10. december 2008 er der et samarbejde på folkesundhedsområdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland. Den nuværende aftale indebærer blandt andet universitetstilknytning af flere af afdelingerne i Folkesundhed og Kvalitetsudvikling (Afdeling for medicinsk teknologivurdering og sundhedstjenesteforskning, Afdeling for klinisk socialmedicin og Afdeling for MarselisborgCentrets forsknings- og udviklingsfunktion).

De organisatoriske ændringer i såvel universitetsregi som regionalt regi sammen med en hel række nye forskningsbaserede aktiviteter på folkesundhedsområdet i regionens område har medført et behov for en ny af-

tale. Der er igangsat et arbejde med henblik på udarbejdelse af en ny aftale på folkesundhedsområdet. Der forventes at foreligge et udkast til en aftale ultimo 2011.

Aftale om professorer ved Aarhus Universitetshospital

De kliniske afdelinger på Aarhus Universitetshospital har alle pligt til at varetage en række specialiserede opgaver i sundhedsvæsenet. Det drejer sig om varetagelse og udvikling af klinikken på højt niveau, forskning på internationalt niveau og uddannelse – herunder prægraduat undervisning af medicinstuderende.

Samarbejdet mellem Aarhus Universitet og de kliniske afdelinger og centre på Aarhus Universitetshospital varetages i væsentligt omfang gennem de kliniske professorer, som har til formål at sikre den ønskede og nødvendige videnskabelige, uddannelsesmæssige og kliniske udvikling på Aarhus Universitetshospital. De kliniske professorer står centralt i udmøntningen af grundsætningen om, at grundforskning, klinisk forskning og klinisk udvikling hænger sammen.

De forskellige kategorier af professorer med funktion på Aarhus Universitetshospital er beskrevet i *Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital*.

Bilag:

- Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital.

Aftale om professorer ved regionshospitalerne i Region Midtjylland

Arbejdet med udarbejdelse af en aftale om professorer ved regionshospitalerne i Region Midtjylland forventes igangsat ultimo 2011/primus 2012.

Aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland vedrørende refusion for varetagelse af klinisk studenterundervisning af lægestuderende

Klinisk studenterundervisning af lægestuderende ved Aarhus Universitet varetages ved alle hospitaler i Region Midtjylland. I *Aftale mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland vedrørende refusion for varetagelse af klinisk studenterundervisning af lægestuderende* beskrives den nærmere organisering og afregningsmodel for hospitalernes varetagelse af undervisningsopgaven.

Der er igangsat et arbejde med henblik på udarbejdelse af en ny aftale vedrørende refusion for den kliniske studenterundervisning. Den nye aftale tilpasses rammerne beskrevet i den nye studieordning for medicinstudiet ved Aarhus Universitet. Den nye studieordning blev introduceret september 2011.

Der udarbejdes i første omgang en interimaftale, som beskriver rammerne for refusion for de første to semestre på medicinstudiet. Aftalen vil løbende blive udbygget i takt med, at de øvrige semestre på den nye studieordning for medicinstudiet fastlægges. Der forventes at foreligge et udkast til en interimaftale ultimo 2011.

Aftale om forskningsstøttende faciliteter

Med indgåelse af det nye aftalekompleks overtager Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet ansvaret for al forskning ved universitetshospitalet, regionshospitalet, regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland.

Med overdragelsen af forskningsansvaret til Aarhus Universitet opnår samtlige hospitalsenheder, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i regionen adgang til en række forskningsstøttende faciliteter, som er opbygget omkring det hidtidige samarbejde mellem Aarhus Universitet og Aarhus Universitetshospital. En nærmere beskrivelse af forskningsinfrastrukturen fremgår af *Aftale om forskningsstøttende faciliteter*.

Bilag:

- Aftale om forskningsstøttende faciliteter.

Øvrige aftaler

Foruden ovennævnte aftaler foreligger der desuden en række andre samarbejdsaftaler, som er indgået med universitetet og et eller flere hospitaler i Region Midtjylland om særlige funktioner. Som eksempler på sådanne aftaler kan nævnes aftaler vedrørende samarbejdet med følgende institutioner:

- Neuroforskning
- Klinisk Epidemiologi
- Klinisk Farmakologi

På hjemmesiden for samarbejdet mellem universitetet og regionen (hjemmesiden er under etablering) vil der løbende blive lagt link ind til alle de bilaterale aftaler, som er indgået efter indgåelse af hovedaftalen.

Aftale vedrørende samarbejde om forskning og undervisning mellem Health, Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland

1. Indledning

Blandt andet med Sundhedsloven fra 2007 er der kommet et øget fokus på forskning ved hospitaler uden for universitetshospitalerne. Af § 194 i den nye Sundhedslov, der trådte i kraft 1. januar 2007, fremgår det, at:

Regionsrådet skal sikre udviklings- og forskningsarbejde, således at ydelser efter denne lov samt uddannelse af sundhedspersoner kan varetages på et højt fagligt niveau.

Denne aftale er et led i det forskningsengagement, der fremgår i Sundhedslovens bestemmelser. Med udgangspunkt i nærværende aftale er det målsætningen at skabe et fagligt og organisatorisk grundlag for forskning og forskningsbaseret uddannelse af høj kvalitet på regionens hospitaler, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet.

Med denne aftale har alle regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet en forskningsmæssig tilknytning til Aarhus Universitet og en forpligtelse som forskningsbaseret undervisningshospital. Aarhus Universitet og regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet indgår derved et forpligtende samarbejde omkring klinisk undervisning og forskning.

Sammen med hovedaftalen for samarbejdet på sundhedsområdet mellem Region Midtjylland og Health, Aarhus Universitet betyder denne aftale, at der skabes rammer for forskning, talentudvikling, uddannelse og videnudveksling (herunder klinisk udvikling), der understøtter udviklingen af det sammenhængende og samarbejdende sundhedsvæsen i Region Midtjylland. Hermed sikres at alle borgere i regionen har adgang til forskningsbaseret behandling på højt internationalt niveau, og at det samlede forskningspotentiale i regionens sundhedsvæsen udnyttes bedst mulig.

I aftalen beskrives rammerne for samarbejdet mellem Aarhus Universitet og regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland om forskning og undervisning.

Aftalegrundlaget er dynamisk og et udtryk for det aktuelle samarbejde og skal som sådan løbende ajourføres.

2. Vision, mission og strategi

2.1 Vision

Det er visionen, at al patientbehandling på regionshospitalerne, i regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland, blandt andet med udgangspunkt i lokale forskningsmiljøer, er forsknings- og evidensbaseret.

2.2 Mission

- At styrke udvalgte forskningsmiljøer ved regionshospitalerne, i regionspsykiatrien samt Præhospitalet i Region Midtjylland indtil højeste internationale niveau
- At fremme nye forskningsmiljøer på regionshospitalerne, i regionspsykiatrien samt Præhospitalet i Region Midtjylland
- At understøtte sammenhængende og koordinerede forskningsmiljøer og forskningsbaseret uddannelse på regionshospitalerne, i regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland

2.3 Strategi

Mission og vision for samarbejdet søges realiseret ved hjælp af ledelsesforankring, særlige tilknytningsformer mellem hospital og universitet samt en entydig fordeling af ansvaret for patientbehandling, forskning og uddannelse. Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond bidrager til at understøtte realiseringen af strategien.

3. Parter

Aftalen omfatter følgende parter:

- Aarhus Faculty of Health Sciences, Aarhus Universitet
- Regionshospitalerne, regionspsykiatrien samt Præhospitalet i Region Midtjylland

Delelementer af aftalen indgår endvidere i andre samarbejdsrelationer mellem universitetet og regionen.

4. Ledelsesstruktur

Den løbende koordinering af og det daglige ansvar for forsknings- og undervisningssamarbejdet mellem Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland varetages af Koordinationsudvalget for hospitaler og universitet. Det overordnede ledelsesmæssige ansvar for samarbejdet påhviler Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR), jf. beskrivelse af ledelsesstrukturen i *Hovedaftale vedrørende samarbejde om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnudveksling på sundhedsområdet mellem Faculty of Health Sciences (Health), Aarhus Universitet og Region Midtjylland*.

5. Ansvarsfordeling

Det er en af rammebetingelserne for den sundhedsvidenskabelige forskning ved regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet, at der er en uløselig sammenhæng mellem grundforskning, klinisk forskning og klinisk udvikling – og dermed behandling, og at lægelig uddannelse skal være forskningsbaseret.

Ansvar for patientbehandling, forskning og prægraduat akademisk uddannelse placeres entydigt således:

Ansvar for de kliniske funktioner:

- Region Midtjylland har hovedansvaret for de kliniske funktioner.
- Region Midtjylland er bindeled mellem forskningen og patientbehandlingen. Kvaliteten i den kliniske virksomhed er tæt knyttet til forskningen.
- Regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland lægger hus til forskningen, og forskningen udføres af personale, der er tilknyttet regionen og/eller universitetet.
- Regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland har ansvaret for at sikre et velfungerende uddannelsesmiljø for de studerende på alle afdelinger.
- Det enkelte hospital, regionspsykiatrien eller Præhospitalet fastlægger de fysiske rammer for den interne struktur omkring den forskning, der foregår på stedet.

Ansvar for forskningen:

- Institut for Klinisk Medicin ved Aarhus Universitet har, uanset finansiel baggrund for forskningen, som repræsentant for Aarhus Universitet ansvaret for forskningen.
 - Ved hvert regionshospital ansætter Institut for Klinisk Medicin en akademisk koordinator, der også har ansættelse ved regionshospitalet. Vedkommende refererer dermed til institutlederen og hospitalsledelsen. Den akademiske koordinator er på institutlederens vegne stedlig koordinator for forskning, studenterundervisning, ph.d.-vejledning, videnudveksling m.m. og kan også have opgaver for hospitalsledelsen.
- Institut for Klinisk Medicin kan uddelegere det forskningsmæssige ansvar til den akademiske koordinator eller videre til de kliniske professorer, herunder ansvaret for de afdelingstilknyttede laboratorier. På de afdelinger, der ikke har en klinisk professor tilknyttet, kan det forskningsmæssige ansvar uddelegeres til en specifik klinisk lektor på afdelingen.

- Forskningsmiljøerne støttes, der hvor de er, således at forskningen forsat har sammenhæng med den kliniske virksomhed. Forskningen udføres således i en decentral struktur, og forskningsledelsen er tilknyttet forskningsmiljøerne.
- Alle kliniske forskningsprojekter skal godkendes af afdelingsledelsen på den pågældende afdeling og af den akademiske koordinator på det pågældende hospital.
- Der kan inden for rammerne af denne aftale udarbejdes bilaterale aftaler mellem Aarhus Universitetshospital og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien eller Præhospitalet og mellem regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og andre parter. I samarbejdsaftaler med eksterne parter fremgår de interne bestemmelser vedrørende forskningsansvaret.

Ansvar for den kliniske studenterundervisning og anden studenterudvisning på sygehusene:

- Health, Aarhus Universitet har hovedansvaret for den prægraduate kliniske undervisning.
- Health, Aarhus Universitet tilrettelægger kandidatuddannelsen og indgår aftale med regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet om den kliniske undervisning.
- Health, Aarhus Universitet har ansvaret for i samarbejde med hospitalerne at udarbejde overordnede strategiske retningslinjer for fx hvilken professor- og lektorprofil, der skal være i den kliniske sektor (hospitalerne).

6. Regionshospitalernes tilknytning til Aarhus Universitet

Alle regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet har jf. ovenstående en forskningsmæssig tilknytning til Aarhus Universitet og en forpligtelse som forskningsbaseret undervisningshospital. Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland indgår derved i et forpligtende samarbejde omkring klinisk undervisning og forskning.

Tilknytningsformen mellem hospital og universitet udgør den konkrete ramme om forskning og uddannelse i det konkrete forskningsmiljø. Tilknytningsformerne matcher forskningens omfang, potentialer og niveau.

En nærmere beskrivelse af de forskellige tilknytningsformer fremgår af *Aftale om tilknytningsformer*, jf. bilag.

7. Forskningsprofiler

Samarbejdet om forskning og undervisning mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland tager udgangspunkt i de forskningsprofiler, som udarbejdes af regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland. Forskningsprofilerne vil løbende blive justeret, så de af-



spejler den aktuelle forskning samt perspektiver og muligheder for udvikling af forskningen.

Ole Thomsen
Region Midtjylland

Allan Flyvbjerg
Aarhus Universitet

BILAG TIL AFTALE MELLEM AARHUS UNIVERSITET OG REGIONSHOSPITALERNE I REGION MIDTJYLLAND

Aftale om tilknytningsformer

Regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland er med indgåelse af *Aftale vedrørende samarbejde om forskning og undervisning mellem Aarhus Universitet og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland* tilknyttet Aarhus Universitet. Regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet indgår derved i et forpligtende samarbejde med universitetet om klinisk undervisning og forskning.

Ud over den grundlæggende tilknytning kan regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet opnå tilknytning på følgende niveauer:

- a) Ved forskningsmæssige enkeltstillinger, fx professorater
- b) I forbindelse med konkrete, enkeltstående forskningsprojekter
- c) Ved universitære samarbejdsaftaler
- d) Som universitetsklinik, hvor et helt speciale / en afdeling på et regionshospital, i regionspsykiatrien eller Præhospitalet opnår status som universitetsklinik

Ovennævnte tilknytningsformer er ikke udtømmende, og der vil ved behov være mulighed for løbende at udvikle nye former for tilknytning mellem hospitaler og universitet.

Tilknytning på de enkelte niveauer indgås bilateralt mellem det enkelte regionshospital, regionspsykiatrien eller Præhospitalet og Aarhus Universitet.

Ad a) Forskningsmæssige stillinger

I forbindelse med tilknytningsformerne kan alle universitetets typer af stillingsstrukturer bringes i spil, jf. cirkulære om stillingsstrukturer for videnskabeligt personale ved universiteter. Der kan indgås aftale om fx lektorater eller forskningsoverlægestillinger, hvor man en del af tiden frikøbes til forskning og uddannelse.

Fremover vil et eventuelt professorat blive vurderet i forhold til den øvrige forskningsaktivitet og forskningsmæssige tilknytning til Aarhus Universitet.

Ad b) Konkrete, enkeltstående forskningsprojekter

Regionshospitalet, regionspsykiatrien og Præhospitalet kan tilknyttes Aarhus Universitet i forbindelse med samarbejdet omkring konkrete, enkeltstående forskningsprojekter. Forskningskoordinatorer på det pågældende sted skal facilitere og koordinere de enkeltstående forskningsprojekter.

Ved samarbejde med andre institutioner, virksomheder og lignende beskrives rammerne for forskningsansvar i samarbejdsaftalen. Forskningsansvaret uddelegeres af lederen for Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet.

Ad c) Universitære samarbejdsaftaler

Regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet kan samarbejde med Aarhus Universitet om konkrete behandlinger eller områder inden for et speciale, jf. tidligere tilknytningsaftaler. Nogle samarbejdsaftaler vil være enslydende med de formaliserede samarbejdsaftaler, der indgår i den samlede specialeplan. Andre kan fx omhandle særlige fokusområder på hovedfunktionsniveau, hvor man via samarbejdet kan udvikle en særlig klinisk og forskningsmæssig ekspertise.

Samarbejdet omfatter ikke nødvendigvis hele afdelingen. Samarbejdet skal indeholde et femårigt forskningsprogram og en beskrivelse af det økonomiske grundlag og relevans, og skal godkendes i Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR).

Til forskel fra konceptet omkring universitetsklinikkerne kan forskellige regionshospitalet, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet have ensartede universitære samarbejdsaftaler.

Ad d) Universitetsklinik

Begrebet universitetsklinik dækker over en fælles prioritering af et område for Region Midtjylland, et regionshospital, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og Aarhus Universitet. Klinikken omfatter et speciale eller afgrænset fagområde inden for et større speciale, hvor man kan have fokus på interventionsforskning på højeste internationale niveau.

En universitetsklinik er defineret som en stabil konstruktion, hvor al forskning og undervisning er som beskrevet i strategi for universitet-regionssamarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnedveksling (herunder klinisk udvikling) på sundhedsområdet.



Klinikken skal have dokumenteret en betydelig forskningsaktivitet, herunder en årrække med internationale publikationer og forskeruddannelse med hovedsæde på klinikken, og der skal foreligge en plan fra klinik og regionshospital, regionspsykiatri eller Præhospitalet for, hvorledes man agter at fastholde og udbygge den position, klinikken har nationalt såvel som internationalt.

Klinikken kan opnå en akademisk stab bestående af en flerhed af personer, herunder kliniske professorater. Der skal være en forskningsmæssig bemanning, der svarer til den forskning, der foregår, og der er mere end én seniorforsker. Der skal være en allokering af ressourcer, der afspejler forskningsaktiviteten.

I den overordnede planlægning for antallet af universitetsklinikker tages hensyn til specialeplanlægningen samt regionens behov for diagnostik og behandling på højeste internationale niveau af de mere udbredte sygdomme. På baggrund af de krav, der stilles, vurderes det, at der *som udgangspunkt* højst vil kunne etableres én universitetsklinik inden for samme fagområde i Region Midtjylland, dog foretages der en konkret vurdering i de enkelte tilfælde. Der vil være et tæt samspil med satsningerne omkring forskningsprofiler.

Status som universitetsklinik godkendes af Ledelsesforum for Universitet-Regionsamarbejdet (LUR) efter indstilling fra Region Midtjylland og eget hospital. Grundlaget gennemgås af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet og anden part, fx lærestolsprofessor eller ekstern part. Der lægges op til, at aktiviteterne evalueres hvert 5. år.

Procedure for ansøgning om status som universitetsklinik ved Aarhus Universitet fremgår af bilag.

Undervisningshospitalet (Teaching Hospitals)

Regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland har en fremtrædende rolle i studenterundervisningen inden for medicinstudiet ved Aarhus Universitet. Denne rolle vil i de kommende år blive udbygget inden for kerneområder med betydning for afvikling af de seks temabelagte semestre.

Ole Thomsen
Region Midtjylland

Allan Flyvbjerg
Aarhus Universitet



—

—

—

BILAG TIL AFTALE OM TILKNYTNINGSFORMER

Procedure for ansøgning om status som universitetsklinik ved Aarhus Universitet

Definition

Begrebet universitetsklinik dækker over en fælles prioritering af et område for Region Midtjylland, et regionshospital, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og Aarhus Universitet. Klinikken omfatter et speciale eller afgrænset fagområde inden for et større speciale, hvor man kan have fokus på interventionsforskning på højeste internationale niveau.

Klinikken skal have dokumenteret en betydelig forskningsaktivitet, herunder en årrække med internationale publikationer og forskeruddannelse med hovedsæde på klinikken, og der skal foreligge en plan fra klinik og regionshospital, regionspsykiatri eller Præhospital for, hvorledes man agter at fastholde og udbygge den position, klinikken har nationalt såvel som internationalt.

Klinikken skal bestykses med en akademisk stab bestående af en flerhed af personer, herunder kliniske professorater. Der skal være en forskningsmæssig bemanding, der svarer til den forskning, der foregår, og der er mere end én seniorforsker. Der skal være en allokering af ressourcer, der afspejler forskningsaktiviteten.

I den overordnede planlægning for antallet af universitetsklinikker tages hensyn til specialplanlægningen samt regionens behov for diagnostik og behandling på højeste internationale niveau af de mere udbredte sygdomme. På baggrund af de krav, der stilles, vurderes det, at der *som udgangspunkt* højst vil kunne etableres én universitetsklinik inden for samme fagområde i Region Midtjylland, dog foretages der en konkret vurdering i de enkelte tilfælde. Der vil være et tæt samspil med satsningerne omkring forskningsprofiler.

Procedure for etablering af en universitetsklinik

Den afdeling på et regionshospital, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet, der ønsker at opnå status som universitetsklinik, udarbejder en ansøgning indeholdende en redegørelse for:

- Forskningsaktiviteten de seneste 5 år
- Aktuel status for forskningen, herunder redegørelse for bemanding og ressourcer

- Udviklingsplan med et 5-årigt perspektiv

Hospitalsledelsen redegør i ansøgningen for, hvorledes universitetsklinikken understøtter regionshospitalets, regionspsykiatriens eller Præhospitalets forskningsstrategi, og hvilke ressourcer enheden vil stille til rådighed for universitetsklinikken.

Ansøgningen sendes til Sundhedsplanlægning, Region Midtjylland (sunspl@rm.dk) med henblik på at sikre, at forslaget om oprettelse af universitetsklinikken er i overensstemmelse med regionens strategier og planlægning. Ansøgningen forelægges Klinikforum med henblik på en vurdering af, om ansøgningen harmonerer med den samlede specialeplanlægning og forskningsstrategi i regionen.

Ansøgningen fremsendes herefter til Institut for Klinisk Medicin, der efter dekanens accept iværksætter en evaluering af ansøgningen. Der nedsættes i hvert enkelt tilfælde et fagkyndigt bedømmelsesudvalg på 3 medlemmer. S sammensætningen af bedømmelsesudvalget følger principperne, der anvendes ved professorbedømmelser. Det vil ofte være hensigtsmæssigt, at et af medlemmerne kommer fra et af de øvrige skandinaviske lande.

Bedømmelsesudvalget udarbejder en indstilling, der efterfølgende behandles i Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR), der træffer beslutning om etablering af universitetsklinikken.

Der skal ske en evaluering af universitetsklinikkenes forskningsaktiviteter efter 5 år. Det vil være hensigtsmæssigt, at denne evaluering forestås af det bedømmelsesudvalg, der oprindeligt bedømte ansøgningen om etablering af universitetsklinikken.

Aftale om professorer ved Aarhus-hospitalet i Aarhus Universitetshospital

- ansættelsesforhold, ansvar og opgaver.

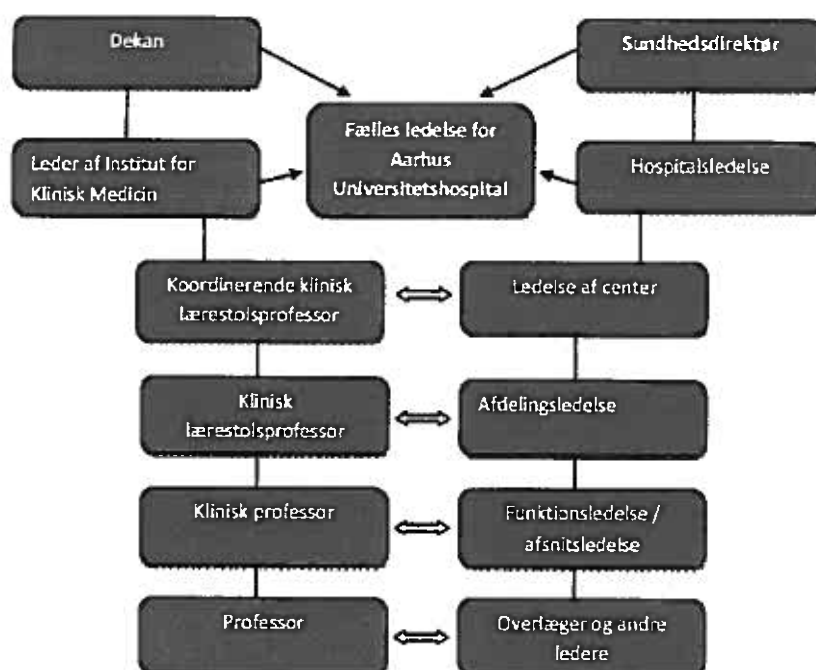
De kliniske afdelinger på hospitalet i Aarhus Universitetshospital (AUH) har alle pligt til at varetage en række specialiserede opgaver i sundhedsvæsenet. Det drejer sig om varetagelse og udvikling af klinikken på højt niveau, forskning på internationalt niveau og uddannelse – herunder prægraduat undervisning af medicinstuderende. Denne aftale dækker Aarhus-hospitalet i AUH (AUH, Aarhus) som i øjeblikket befinder sig i Skejby og Risskov, samt på Nørrebrogade og Tage Hansensgade.

Udvikling af de kliniske fagområder, forskning og prægraduat studenterundervisning varetages i et tæt samarbejde mellem Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU) og Region Midtjylland i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat af Undervisningsministeriet og Sundhedsministeriet, herunder Sundhedsstyrelsen.

Det tætte samarbejde mellem Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU og Region Midtjylland foregår på samtlige ledelsesniveauer, som skitseret nedenfor:

**Faculty of Health Sciences /
Sundhedsvidenskab, AU**

Region Midtjylland



Universitetets samarbejde med centre og kliniske afdelinger varetages i væsentligt omfang gennem de kliniske professorer. De kliniske professorer har efter denne aftale to arbejdsgivere – AU og Region Midtjylland, der er enige om, at den kliniske professor er en nøglefigur i den ønskede og nødvendige videnskabelige, uddannelsesmæssige og kliniske udvikling på hospitalet i AUH. De kliniske professorer

står centralt i udmøntning af AUH's grundsætning om, at grundforskning, klinisk forskning og klinisk udvikling hænger sammen.

Fremover skelnes mellem flere kategorier af professorer med funktion på Aarhus-hospitalet inden for AUH. Denne ændring i stillingskategorier vil blive gradvist implementeret typisk i relation til nye stillingsopslag:

Koordinerende klinisk lærestolsprofessor

Inden for hvert af de fem centre i AUH, Aarhus vil der blandt centrets kliniske lærestolsprofessorer blive udpeget en koordinerende lærestolsprofessor, som skal arbejde tæt sammen med ledelsen af centret og have en særlig tværgående koordinerende funktion vedr. forskning og prægraduat uddannelse i det pågældende center.

Klinisk lærestolsprofessor

Inden for hvert af de lægefaglige specialer vil der normalt være ansat en klinisk lærestolsprofessor, som er specialiets ledende professor med overordnet ansvar for forskning og den prægraduate undervisning inden for specialet og med et særligt medansvar for den faglige udvikling af specialet. Professoren er tillige specialeansvarlig overlæge i den kliniske afdeling.

Klinisk professor

Inden for hvert af de lægefaglige specialer kan der være ansat en eller flere kliniske professorer i enten tidsbegrænsede eller varige stillinger. Den kliniske professor er leder af eget forskningsområde og har tillige medansvar for prægraduat undervisning samt for udvikling af den kliniske funktion i afdelingen. Professoren er tillige specialeansvarlig overlæge i den kliniske afdeling.

Professor

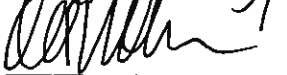
Højtkvalificerede forskere med anden faglig baggrund end lægeuddannelsen, eller som ikke opfylder kravene til at blive specialeansvarlige overlæger, vil i stigende grad blive ansat som professorer (ved AU) med daglig funktion på de kliniske universitetsafdelinger. Ansættelsen som professor kan være deltids eller fuldtids, tidsbegrænset eller varigt. Professoren er leder af eget forskningsområde, og kan tillige have andre særlige funktioner i den kliniske afdeling eventuelt med særligt honorar herfor.

I vedlagte bilag findes detaljerede stillings- og / eller funktionsbeskrivelser for henholdsvis koordinerende klinisk lærestolsprofessor, klinisk lærestolsprofessor, klinisk professor og professor. Disse stillings- og funktionsbeskrivelser danner grundlag for alle fremtidige stillingsopslag og besættelse af professorater med funktion på Aarhus-hospitalet i AUH.

Der er tillige vedlagt to eksempler på samarbejdsaftaler, der som minimum bør udarbejdes ved oprettelse af tidsbegrænsede professorater.

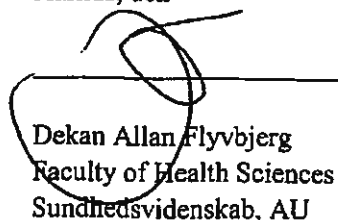
De kliniske professorer har efter denne aftale to arbejdsgivere, AU og Region Midtjylland, der vil fastholde et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde omkring ethvert professorat med funktion på Aarhus-hospitalet i AUH i alle professoratets faser fra rekruttering til afvikling.

Viborg, den



Direktør Ole Thomsen
Region Midtjylland

Aarhus, den

8/3 2011

Dekan Allan Flyvbjerg
Faculty of Health Sciences /
Sundhedsvidenskab, AU

Bilag til aftalen:

Professorer ved Aarhus-hospitalerne i Aarhus Universitetshospital (AUH, Aarhus): Ansættelsesforhold, ansvar og opgaver

Indhold	Side
Funktionsbeskrivelse for koordinerende klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus.....	2
Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus.....	6
Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk professor ved AUH, Aarhus.....	9
Stillings- og funktionsbeskrivelse for professor med funktion på hospital i AUH, Aarhus..	13
Eksempel 1 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat.....	16
Eksempel 2 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat.....	20

Funktionsbeskrivelse for koordinerende klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

- Herunder en helt overordnet beskrivelse af de fem centre ved AUH, Aarhus:

- Akut
- Hoved-Neuro
- Abdominal
- Inflammation-onkologi
- Hjerte-lunge-kan og Kvinde-barn

2. Kort beskrivelse af centret og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af centret og af Institut for Klinisk Medicin

3. Funktionens indhold

- **Funktion og stilling**

Funktionen benævnes "Koordinerende klinisk lærestolsprofessor"

Én af de kliniske lærestolsprofessorer indenfor centret udpeges til også at have funktion som koordinerende klinisk lærestolsprofessor for centrets område. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende 25% af sin arbejdstid på kliniske funktioner som specialeansvarlig overlæge, 50% på forskning og andre universitære funktioner som klinisk lærestolsprofessor og 25% på funktionen som koordinerende klinisk lærestolsprofessor. AU yder i disse tilfælde yderligere refusion til Region Midjylland for de sidstnævnte 25% beregnet på basis af overlægelønnen. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor kan ikke samtidig fungere som ledende overlæge for en af det pågældende centers afdelinger.

Udpegningen er femårig og forudsætter, at den pågældende er ansat som klinisk lærestolsprofessor ved et af det pågældende centers afdelinger. Udpegningen kan forlænges.

- **Udpegning**

Udpegning til funktionen som koordinerende klinisk lærestolsprofessor ved Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU foretages af lederen af Institut for Klinisk Medicin efter rådføring med centerledelsen og dekanen.

- **Lønforhold**

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Der ydes tillige honorar for

professorfunktionen ved AU jfr. bl.a. *Cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter*. AU yder yderligere to funktionstillæg for varetagelse af funktionerne som henholdsvis klinisk lærestolsprofessor og som koordinerende klinisk lærestolsprofessor.

- **Vagtforspligtelse**

Stillingen er vagtfri.

- **Organisatorisk placering**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor refererer vedrørende koordineringen, forskning og klinisk studenterundervisning til lederen af Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU. Som specialeansvarlig overlæge refererer den koordinerende kliniske lærestolsprofessor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver / ansvarsområder for den koordinerende kliniske lærestolsprofessor

- **Koordination og ledelse**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor koordinerer i 25% af arbejdstiden centrets forskning og universitetsundervisning: prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse, øvrige universitetsrelaterede opgaver, forskningsadministration og forskningsfaciliteter.

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor er født formand for eventuelle forskningsudvalg som har centret som genstandsfelt. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor indgår derforuden i et råd for Institut for Klinisk Medicin.

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har sammen med centerledelsen et overordnet ansvar for koordineringen af den faglige udvikling i afdelingerne / specialerne indenfor centret.

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har et særligt medansvar for optimal drift og udvikling af centret og indgår derfor i ledergruppen ved centret. Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor informeres og rådspørges derved om alle væsentlige forhold vedrørende centrets drift, budget og personaleforhold, inden væsentlige beslutninger træffes.

I fasen inden den fulde udflytning af AUH til Skejby har den koordinerende lærestolsprofessor en speciel opgave ved på planlægningsmøder om udflytning m.m. at sikre integrationen mellem behandling, forskning og undervisning for det givne center.

- **Kliniske funktioner**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 25% af sin arbejdstid til varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med afdelingsledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden for ethvert af afdelingens områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den koordinerende kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde i stillingen som klinisk lærestolsprofessor – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet - jf. stillings- og funktionsbeskrivelsen for den kliniske lærestolsprofessor.

5. Ressourcer

Der er til den koordinerende del af det koordinerende kliniske lærestolsprofessorat knyttet ¼ sekretær i tillæg til den halve sekretærstilling, AU yder til det kliniske lærestolsprofessorat. Sekretærstillingen ydes efter nærmere bestemmelser fastsat af Institut for Klinisk Medicin.

6. Særlige forudsætninger for funktionen som koordinerende klinisk lærestolsprofessor (kvalifikationskrav)

Ud over de kvalifikationer som den kliniske lærestolsprofessor skal have – jf. stillings- og funktionsbeskrivelsen for disse – lægges der ved udpegningen af de koordinerende kliniske lærestolsprofessorer særlig vægt på følgende kvalifikationer:

- **Fagligt overblik**

Der lægges i meget høj grad vægt på, at den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har så godt et overblik over centrets videnskabelige og undervisningsmæssige område, at vedkommende har tilstrækkelig faglig legitimitet overfor de øvrige kliniske lærestolsprofessorer, andre professorer m.fl. til at kunne koordinere den faglige udvikling og universitetsundervisningen effektivt.

- **Leder / administrator**

Der lægges i særlig grad vægt på, at den koordinerende kliniske lærestolsprofessor har erfaring med og kvalifikationer i forskningsledelse og gerne også andre ledelsesfunktioner samt administration.

- **Samarbejde og kommunikation**

Der lægges også særlig vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor den koordinerende kliniske lærestolsprofessor bidrager til et udviklende og godt samarbejds miljø. Ligeledes lægges der særlig vægt på de kommunikative evner.

- **Personlige egenskaber**

Der lægges også vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra udpegningstidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den koordinerende kliniske lærestolsprofessor, ledelsen af centret, cheflægen og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med afdelingsledelsen i relation til de kliniske funktioner og med institutlederen i relation til det universitetsmæssige arbejde. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland, med gensidig orientering / deltagelse.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk lærestolsprofessor ved AUH, Aarhus

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

2. Kort beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

3. Stillingens indhold

- **Stillingskategori**

Klinisk lærestolsprofessor

Specialeansvarlig overlæge ved Afdeling xx, AUH og klinisk lærestolsprofessor ved Faculty of Health Sciences, Sundhedsvidenskab, AU. Den kliniske lærestolsprofessor forventes at bruge 50% af sin arbejdstid på kliniske funktioner og 50% på forskning og andre universitære funktioner.

- **Ansættelsessted**

Varig stilling som specialeansvarlig overlæge ved Afdeling xx, AUH og som klinisk lærestolsprofessor ved Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

- **Lønforhold**

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Der ydes tillige honorar for professorfunktionen ved AU jr. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

- **Vagtforspligtelse**

Stillingen er vagtfri.

- **Organisatorisk placering**

Den kliniske lærestolsprofessor refererer vedrørende forskning og klinisk studenterundervisning til lederen af Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

Som specialeansvarlig overlæge refererer den kliniske lærestolsprofessor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver / ansvarsområder for den kliniske lærestolsprofessor

- **Ledelse**

Den kliniske lærestolsprofessor er leder af afdelingens / specialets forskning og har det overordnede ansvar for: prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse, øvrige universitetsrelaterede opgaver, forskningsadministration og forskningsfaciliteter.

Den kliniske lærestolsprofessor er født formand for eventuelle forskningsudvalg i afdelingen/specialet.

Den kliniske lærestolsprofessor skal sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AU og Region Midtjylland.

Den kliniske lærestolsprofessor har sammen med afdelingsledelsen ansvar for den faglige udvikling i afdelingen/specialet. Den kliniske lærestolsprofessor har et særligt medansvar for optimal drift og udvikling af afdelingen og indgår derfor i ledergruppen ved Afdeling xx. Den kliniske lærestolsprofessor informeres og rådspørges derved om alle væsentlige forhold vedrørende afdelingens drift, budget og personaleforhold, inden væsentlige beslutninger træffes. Den kliniske lærestolsprofessor er født medlem af ansættelsesudvalget ved besættelse af overlægestillinger og andre fastansættelser af akademikere.

- **Kliniske funktioner**

Den kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid med varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med afdelingsledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden for alle afdelingens områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den kliniske lærestolsprofessor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse, videreuddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, eksamensklinikker, eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder efteruddannelse. Professorens eget forskningsområde kan falde inden for enhver del af specialet.

Den kliniske lærestolsprofessor har som anført ansvar for prægraduat uddannelse i specialet. Inden for de kommende år forventes en særlig indsats i forbindelse med udvidelse af antallet af medicinstuderende og implementering af ny kandidatuddannelse i medicin.

5. Ressourcer

Der er til det kliniske lærestolsprofessorat knyttet ½ sekretær, 1 yngre forskningsmedarbejder (og eventuelt ½ TAP) efter nærmere bestemmelser fastsat af Institut for Klinisk Medicin.

6. Forudsætninger for stillingen som klinisk lærestolsprofessor (kvalifikationskrav)

- **Leder / administrator**

Der lægges vægt på, at den kliniske lærestolsprofessor har erfaring med forskningsledelse og eventuelt andre ledelsesfunktioner samt administration og gerne tillige en formel ledelsesmæssig uddannelse. AUH og AU tilbyder lederuddannelse og fortsat lederudvikling.

- **Den medicinske ekspert**

Den kliniske lærestolsprofessor skal være speciallæge i specialet samt have dokumenteret høj faglig kompetence inden for et eller flere af afdelingens kliniske områder / subspecialer.

- **Akademiker**

Der lægges vægt på, at den kliniske lærestolsprofessor dokumenterer en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau og herunder bidrager til at videreudvikle fagområdet.

- **Kommunikator**

Der lægges vægt på erfaring som underviser for medicinstuderende, læger og andre faggrupper samt erfaring med undervisningsudvikling. Der lægges endvidere vægt på erfaring som vejleder for ph.d.-studerende og andre områder inden for forskeruddannelse. Gerne tillige formel pædagogisk uddannelse.

- **Samarbejde**

Der lægges vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor den kliniske lærestolsprofessor bidrager til et udviklende og godt samarbejds miljø.

- **Sundhedsfremme**

Det forventes, at den kliniske lærestolsprofessor har indsigt i sundhedsfremme og forebyggende aspekter af patientforløb.

- **Personlige egenskaber**

Der lægges vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge, ledelsen af det pågældende center, cheflæge og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med afdelingsledelsen og institutlederen. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdes behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland med gensidig orientering / deltagelse.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for klinisk professor ved AUH, Aarhus.

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

2. Kort beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

3. Stillingens indhold

- **Stillingskategori**

Klinisk professor. Et professorat, der bærer titlen "klinisk professorat" besættes normalt i tilknytning til en overlægestilling med specialeansvar, men kan i særlige tilfælde også knyttes til andre stillingstyper med patientbehandling.

Specialeansvarlig overlæge ved Afdeling xx, AUH og klinisk professor ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU. Den kliniske professor forventes at bruge 50% af sin arbejdstid på kliniske funktioner og 50% på forskning og andre universitære funktioner.

- **Ansættelsesvarighed**

Varig ansættelse eller tidsbegrænset ansættelse. Ved tidsbegrænset ansættelse (5 år) udføres løbende evalueringer, der ved positiv slutevaluering kan resultere i at stillingen gøres permanent. Ved oprettelse af et klinisk professorat med særlige opgaver udarbejdes der en samarbejdsaftale vedr. dette mellem specialets kliniske lærestolsprofessor, Institut for Klinisk Medicin og det hospital, hvor professoren skal ansættes og have sin daglige funktion. I aftalen indgår: formål, ansættelsesvilkår, finansiering og evaluering (eksempel på aftale vedlagt).

- **Ansættelsessted**

Som specialeansvarlig overlæge eller anden stilling med patientbehandling ved Afdeling xx, AUH og som klinisk professor ved Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

- **Lønforhold for læger**

Varig ansættelse: Løn- og ansættelsesforhold i henhold til aftale vedrørende lægelige chefer indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger.

Tidsbegrænset ansættelse: Løn efter overlægeoverenskomsten eller efter aftale vedr. lægelige chefer i overensstemmelse med den stillingstype (overenskomstansat eller tjenestemand), overlægen har inden den tidsbegrænsede ansættelse.

Der ydes tillige honorar for professorfunktionen ved AU jf. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

- **Vagtforspligtelse**

Stillingen er vagtfri (den kliniske professor kan efter særlig aftale indgå i vagt).

- **Organisatorisk placering**

Den kliniske professor refererer vedrørende forskning og klinisk studenterundervisning til specialets kliniske lærestolsprofessor, der refererer til lederen af Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

Som specialeansvarlig overlæge refererer den kliniske professor vedrørende sin kliniske funktion og ansættelse til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver/ansvarsområder for den kliniske professor

- **Ledelse**

Den kliniske professor er leder af eget forskningsområde og efter aftale af det personale, der er knyttet hertil og har medansvar for: prægraduat undervisning, anden universitetsrelateret undervisning, forskeruddannelse og øvrige universitetsrelaterede opgaver.

Den kliniske professor er medlem af eventuelle forskningsudvalg i afdelingen / specialet.

Den kliniske professor skal for eget forskningsområde sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AU og Region Midtjylland (afhængigt af om midlerne administreres af og personalet ansættes på universitetet eller hospitalet).

Den kliniske professor indgår i ledergruppen ved Afdeling xx og har som specialeansvarlig overlæge et medansvar for optimal drift og udvikling af afdelingen.

- **Kliniske funktioner**

Den kliniske professor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid med varetagelse af det daglige kliniske arbejde afhængigt af professorens faglige baggrund og efter aftale med afdelingsledelsen. Det kan dreje sig om funktion/specialeansvar inden ethvert af afdelingens områder / subspecialer.

- **Forskning og undervisning**

Den kliniske professor forventes at anvende ca. 50% af sin arbejdstid til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse, videreuddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, eksamensklinikker, eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder efteruddannelse.

Professorens eget forskningsområde kan falde inden for enhver del af specialet.

5. Ressourcer

Der er til det kliniske professorat knyttet ½ sekretær og 1 yngre forskningsmedarbejder (en ph.d.-studerende) efter nærmere bestemmelser fastsat af Institut for Klinisk Medicin.

6. Forudsætninger for stillingen som klinisk professor (kvalifikationskrav)

- **Leder / administrator**

Der lægges vægt på, at den kliniske professor har erfaring med forskningsledelse samt administration og gerne tillige en formel ledelsesmæssig uddannelse.

- **Den medicinske ekspert**

For læger gælder det, at den kliniske professor skal være speciallæge i specialet samt have dokumenteret høj faglig kompetence inden for et eller flere af afdelingens kliniske områder / subspecialer.

- **Akademiker**

Der lægges vægt på, at den kliniske professor dokumenterer en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau. Ansættelse kræver, at der foreligger en godkendt forskningsplan for de første 5 år af ansættelsen.

- **Kommunikator**

Der lægges vægt på erfaring som underviser for medicinstuderende, læger og andre faggrupper. Der lægges endvidere vægt på erfaring som vejleder for ph.d.-studerende og andre områder inden for forskeruddannelse. Gerne tillige formel pædagogisk uddannelse.

- **Samarbejde**

Der lægges vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor den kliniske professor bidrager til et udviklende og godt arbejdsmiljø.

- **Sundhedsfremme**

Det forventes, at den kliniske professor har indsigt i sundhedsfremmende og forebyggende aspekter af patientforløb.

- **Personlige egenskaber**

Der lægges vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem den kliniske professor, specialets kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med afdelingsledelsen og institutlederen. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles

disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland med gensidig orientering/deltagelse.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for professor med funktion på hospital i AUH, Aarhus.

1. Kort beskrivelse af Aarhus Universitetshospital (AUH) og Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, Aarhus Universitet (AU)

2. Kort beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

- Herunder en beskrivelse af afdelingen og af Institut for Klinisk Medicin

3. Stillingens indhold

- **Stillingskategori**

Professor

Professor ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU med hel- eller deltidsfunktion på en klinisk afdeling på Aarhus Universitetshospital (AUH).

- **Ansættelsessted**

Professoren er ansat ved Institut for Klinisk Medicin, Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU med funktion (heltids / deltids) på Afdeling xx, AUH.

- **Ansættelsesandel**

Ansættelsen som professor kan være fuldtids eller deltids (hvor den øvrige del af stillingen typisk anvendes inden for ansøgerens vanlige funktionsområde).

- **Ansættelsesvarighed**

En stilling som professor besættes normalt uden tidsbegrænsning, men kan også besættes tidsbegrænset, f.eks. ved ansættelse af gæsteprofessor eller i forbindelse med særlige projekter, hvorved stillingen betegnes professor med særlige opgaver (professor MSO).

Tidsbegrænset ansættelse kan have en varighed på tre til fem år. Der er mulighed for forlængelse, således at den samlede ansættelse udgør op til 8 år, dog afhængig af hvorvidt stillingen besættes som professor, professor MSO eller gæsteprofessor jfr. cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter.

Efter udløbet af den tidsbegrænsede ansættelsesperiode overgår pågældende evt. til ansættelse og aflønning som lektor, dog afhængig af den pågældendes ansættelsesvilkår forud for den tidsbegrænsede stilling.

- **Funktionssted**

Der udarbejdes og henvises til samarbejdsaftale om den konkrete stilling vedr. funktionssted/steder.

- **Lønforhold**

Til professoren ydes en løn svarende til lønnen i lønramme 37. Hertil kommer en række tillæg samt pensionsbidrag. Ved personlig omklassificering dog lønramme 38.

Til professor MSO ydes basisløn efter lønskalaen i overenskomsten for akademikere samt et pensionsgivende tillæg. Tillægget aftales lokalt.

Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget 131.000 kr. årligt. (cirkulære om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter). Hertil kommer diverse lokalt på AU aftalte tillæg.

Ved overgang til ansættelse som professor overgår medarbejdere, der er ansat på det gamle lønsystem til det nye lønsystem. Et evt. udligningstillæg, der ydes i forbindelse med overgangen, modregnes i det tillæg, der er knyttet til ansættelsen som professor.

Særlige funktioner i den kliniske afdeling:

For varetagelse af særlige opgaver/funktioner i den kliniske afdeling kan der aftales et særligt honorar (op til ca. 200.000 kr. årligt).

- **Organisatorisk placering**

Professoren refererer vedrørende sin ansættelse, forskning og andre universitære opgaver til afdelingens kliniske lærestolsprofessor, der refererer til lederen af Institut for Klinisk Medicin ved Faculty of Health Sciences / Sundhedsvidenskab, AU.

Vedrørende særlige funktioner i den kliniske afdeling refererer professoren til afdelingsledelsen på Afdeling xx, AUH.

4. Særlige opgaver / ansvarsområder for professoren

- **Ledelse**

Professoren er leder af eget forskningsområde og evt. for dertil knyttet særligt forskningspersonale.

Professoren er medlem af eventuelle forskningsudvalg i afdelingen / specialet.

Professoren skal sikre, at ansættelse af forskningspersonale og administration af eksterne forskningsmidler sker i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for AU.

Professoren kan indgå i ledergruppen ved Afdeling xx og har derudover et medansvar for optimal drift og udvikling af afdelingen.

- **Funktioner i den kliniske afdeling**

Her beskrives særlige opgaver, der ønskes varetaget af professoren i den kliniske afdeling.

- **Forskning og undervisning**

Professoren forventes at anvende sin arbejdstid (som professor deltids / fuldtid) til universitetsrelateret arbejde – herunder forskning, ledelse og udvikling af fagområdet. Dertil kommer varetagelse af forskeruddannelse af forskere samt bedømmelsesarbejde, prægraduat undervisning, forelæsninger, evt. eksamen, deltagelse i koordinerende symposier samt anden form for undervisning, herunder uddannelse.

5. Ressourcer

Her angives særlige ressourcer tilknyttet professoratet.

6. Forudsætninger for stillingen som professor (kvalifikationskrav)

- **Leder / administrator**
Der lægges vægt på, at professoren har erfaring med forskningsledelse og eventuelt andre ledelsesfunktioner samt administration.
- **Den faglige ekspert**
Professoren skal være akademisk uddannet og have dokumenteret høj faglig kompetence inden for fagområdet.
- **Akademiker**
Der lægges vægt på, at professoren dokumenterer en høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau og herunder bidrager til at videreudvikle fagområdet.
- **Kommunikator**
Der lægges vægt på erfaring som underviser for studerende og andre faggrupper samt gerne erfaring med undervisningsudvikling. Der lægges endvidere vægt på erfaring som vejleder for ph.d.-studerende og andre områder inden for forskeruddannelse. Gerne tillige formel pædagogisk uddannelse.
- **Samarbejde**
Der lægges vægt på gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor professoren bidrager til et udviklende og godt arbejdsmiljø.
- **Personlige egenskaber**
Der lægges vægt på akademisk redelighed, høj etisk bevidsthed, åbenhed og beslutningsdygtighed.

7. Ikrafttræden

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende fra ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem professoren, specialets kliniske lærestolsprofessor, den ledende overlæge og lederen af Institut for Klinisk Medicin. Der vil blive afholdt MUS-samtaler med institutlederen. Ved væsentlige problemstillinger i ansættelsesforholdet behandles disse på kvalificeret niveau på henholdsvis AU og i Region Midtjylland med gensidig orientering / deltagelse.

Eksempel 1 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat

SAMARBEJDSAFTALE

mellem

**ÅRHUS UNIVERSITETSHOSPITAL
ÅRHUS SYGEHUS**

og

**KLINISK INSTITUT
VED DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET
AARHUS UNIVERSITET**

vedrørende 5-årigt klinisk professorat i inflammatoriske hudsygdomme

1. AFTALENS PARTER

Aftalen indgås mellem:

Århus Universitetshospital
Århus Sygehus
Cheflæge Anne Thomassen
Nørrebrogade 44
8000 Århus C

og

Aarhus Universitet
Klinisk Institut ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Institutleder, professor Jens Christian Djurhuus
Skejby Sygehus
Brendstrupgårdsvej
8200 Århus N

2. Aftalens formål

Den sundhedsvidenskabelige forskning ved Dermato-Venerologisk afd. S, Århus Sygehus er nationalt fremstående og har på væsentlige områder påtaget sig en international førerposition. Denne status ønskes yderligere befæstet ved at etablere et 5-årigt klinisk professorat indenfor inflammatoriske hudsygdomme til overlæge Lars Iversen, Dermato-Venerologisk afd. S, Århus Sygehus.

Det er målet i aftaleperioden at gennemføre den af Lars Iversen udarbejdede forskningsplan "Studier af signaltransduktion og genekspression ved inflammation i huden", og at publicere resultaterne i velanskrevne internationale videnskabelige tidsskrifter.

3. Aftalens forudsætninger

Samarbejdsaftalen forudsætter, at overlæge Lars Iversen vurderes forskningsmæssig kvalificeret, og at forskningsplanen godkendes af det faglige bedømmelsesudvalg der er nedsat af Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Aarhus Universitet.

4. Aftalens ikrafttræden og varighed

Aftalen træder i kraft, når der forelægger en positiv faglig bedømmelse fra det faglige udvalg, og Lars Iversen er ansat som klinisk professor ved afd. S. Aftalen løber 5 år fra ansættelsestidspunktet.

5. Organisation

Overlæge Lars Iversen refererer i forbindelse med sin ansættelse som overlæge ved Dermato-Venerologisk afd. S ledelsesmæssigt til afdelingsledelsen og, som professor, forskningsmæssigt til professor Knud Kragballe, afdeling S og professor Jens Chr. Djurhuus, Klinisk Institut.

6. Lokaler m.v.

I aftaleperioden stiller Dermato-Venerologisk afd. S (Århus Sygehus) de nødvendige lokaler og andre forskningsfaciliteter til rådighed for overlæge Lars Iversens forskning.

7. Finansiering

Halvtidsfrikøb af Lars Iversen til universitære opgaver finansieres med 400.000 kr. årligt af en bevilling fra Novo Nordisk Fonden

Professorhonorar på 200.000 kr. årligt søges finansieret fra Region Midtjyllands Forskningsfond fra 1.1.2011. I 2010 deles udgiften med 50 % fra Novo Nordisk Fonden og 50 % fra hospitalsledelsen på Århus Sygehus.

Løn til klinisk assistent finansieres af Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet.

Afdeling S sikrer den nødvendige sekretariatsbistand til Lars Iversen i aftaleperioden (½ tids sekretær).

Lars Iversen og hans forskning vil naturligvis også være støttet af aktiviteterne i sygehusets forskningsstøtteenhed.

Aflønning af evt. yderligere forskningsmedarbejdere tilknyttet forskningen finansieres gennem eksterne projektmidler.

8. Bibeskæftigelse


Såfremt Lars Iversen i aftaleperioden påtager sig bibeskæftigelse på privathospitaler eller lignende, skal det konkret aftales med og godkendes af cheflægen. Det gælder dog ikke honoreret undervisning, foredrag, o.lign.

Brud på ovenstående kan medføre bortfald af samarbejdsaftalen uden varsel.

9. Evaluering

Lars Iversen redegør årligt i januar-februar måned for det seneste års aktiviteter og resultater og for næste års planer. Redegørelsen sendes til aftalens parter. Senest efter 4 år skal der gennemføres en ekstern evaluering af Lars Iversens forskning i aftaleperioden med henblik på forlængelse/permanentgørelse af professoratet.

Århus Universitetshospital
Århus Sygehus
Århus den 21/1 2010
Annoncervej 55
8000 Århus C



Hospitalsledelsen
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus

Århus, den 21/1 2010



Instituteder, professor J. C. Djurhuus
Klinisk Institut ved
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Aarhus Universitet

Eksempel 2 på Samarbejdsaftale vedr. tidsbegrænset ansættelse i klinisk professorat

SAMARBEJDSAFTALE

mellem

**ÅRHUS UNIVERSITETSHOSPITAL
ÅRHUS SYGEHUS**

og

**KLINISK INSTITUT
VED DET SUNDHEDSVIDENSKABELIGE FAKULTET
AARHUS UNIVERSITET**

Vedrørende
ekstraordinært eksternt finansieret 5-årigt klinisk professorat
i
Medicinsk Gastroenterologi med henblik på Neurogastroenterologi,
placeret på
Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V,
Århus Universitetshospital,
Århus Sygehus.

1. AFTALENS PARTER

Aftalen indgås mellem:

Århus Universitetshospital
Århus Sygehus,
Nørrebrogade 44
8000 Århus C

og

Aarhus Universitet
Klinisk Institut ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Skejby Sygehus
Brendstrupgårdsvej
8200 Århus N

2. Aftalens formål

Århus Sygehus har gennem en årrække været internationalt førende indenfor den kliniske og videnskabelige udvikling af fagområdet Neurogastroenterologi. Aarhus Universitet og Århus Universitetshospital, Århus Sygehus ser det som en naturlig konsekvens, at denne udvikling understøttes ved oprettelse af et ekstraordinært delvist eksternt finansieret 5-årigt klinisk professorat i Medicinsk Gastroenterologi med henblik på Neurogastroenterologi, placeret på Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V, Århus Sygehus.

3. Aftalens forudsætning

Aftalen forudsætter, at den pågældende ansættes som klinisk overlæge ved Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V og der etableret konkret finansiering, som beskrevet i afsnit 7. Overlægestillingen er vagtfri.

4. Aftalens ikrafttrædelse og varighed

Aftalen træder i kraft ved ansættelsens start og vedvarer 5 år derefter.

5. Organisation

Den ansatte professor og overlæge refererer i forbindelse med sin ansættelse som overlæge ledelsesmæssigt til afdelingsledelsen ved Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V og som professor til professorerne Hendrik Vilstrup, Medicinsk Hepato-gastroenterologisk afdeling V og Jens Christian Djurhuus, Klinisk Institut, Århus Universitet.

6. Lokaler

I aftaleperioden vil Århus Sygehus stille de nødvendige forskningsfaciliteter til rådighed.

7. Finansiering

- A. I det omfang, stillingen besættes med Afdelingslæge dr.med Klaus Krogh, vil finansieringen af professoratet blive tilvejebragt således:

Frikøb svarende til ½ overlægeløn (400.000 kr årligt i 2009 kroner) dækkes i perioden 2010-2014 af bevilling fra det Strategiske Forskningsråd til Professor Søren Laurberg og Klaus Krogh, idet midler tildelt for perioden 2009-2013 antages at kunne anvendes.

Professor honoraret (ca 200.000 kr årligt i 2009) dækkes i 2010 af Klaus Krog via bevilling fra Forskningsrådet for Sundhed og Sygdom. For 2011-2014 søges midler fra Region Midts Forskningsfond, Ferdinand Sallings Mindefond og andre fonde. Århus sygehus står som garant, hvis disse ansøgninger ikke fuldt ud kan finansiere professorhonoraret.

Lønmidler til klinisk assistent afholdes af Klinisk Institut, Århus Universitet

Afdelingen stiller sekretærbistand til rådighed fra afdelingens forskningssekretær.

I udgangspunktet skal øvrige forskningsrelaterede udgifter afholdes via eksterne midler.

- B. I det omfang, stillingen besættes med en anden ansøger, forudsætter den endelige ansættelse, at en tilsvarende finansieringsmodel kan tilvejebringes.


8. Bibeskæftigelse

Såfremt Professoren i aftaleperioden påtager sig bibeskæftigelse på privathospitaler eller lignende, skal det konkret aftales med og godkendes af Chef lægen. Brud på dette kan medføre bortfald af samarbejdsaftalen uden varsel.

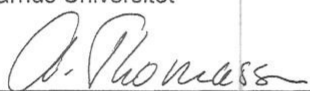
9. Evaluering

Den årlige rapportering af til professoratet relaterede publikationer og andre aktiviteter afreporteres som en del af Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V's bidrag til Århus Universitets årsrapport. Efter senest 4 år iværksætter Universitet en ekstern evaluering med henblik på forlængelse/permanentgørelse af professoratet.

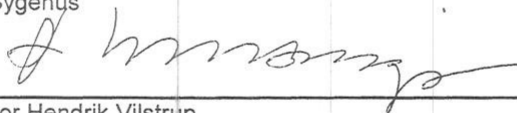
Århus den 30. november 2009




Professor Jens Christian Djurhuus
Institutleder
Klinisk Institut
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Århus Universitet



Cheflæge Anne Thomassen
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus



Professor Hendrik Vilstrup
Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus



Ledende overlæge Peter Ott
Medicinsk Hepato-Gastroenterologisk afdeling V
Århus Universitetshospital
Århus Sygehus

Aftale om forskningsstøttende faciliteter

Baggrund

Forskning er nationalt og internationalt underlagt en lang række standarder og love, der skal garantere kvalitet, legalitet og etik. Den institution, der har forskningsansvaret, skal have et system, som sikrer, at disse standarder overholdes – fx Good Clinical Practice, overholdelse af teknologioverførselsbestemmelser, anmeldelser til en videnskabsetisk komite, anmeldelser til Lægemiddelstyrelsen, registre og Datatilsynet, andre registreringer, gennemførelse af akkreditering osv. Det indebærer, at ansvar for og rettigheder i forbindelse med forskningen skal være helt entydigt placeret.

Forskningsinfrastruktur

Med overdragelsen af forskningsledelsesansvaret til Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet opnår hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet adgang til en række forskningsstøttefaciliteter, som er opbygget omkring det hidtidige samarbejde mellem Aarhus Universitet og Aarhus Universitetshospital:

- Good Clinical Practice-enheden
- Forskningsstøtteenheten
- Patent- og Kontraktenheden (Technology Transfer Office, TTO)

Good Clinical Practice-enheden

GCP-enheden ved Aarhus Universitetshospital rådgiver offentligt ansatte forskere i forbindelse med igangsætning og gennemførelse af lægemiddelforsøg. GCP-enheden udfører desuden den lovpligtige overvågning af gennemførelse af forsøg i form af monitorering og audit.

GCP-enheden samarbejder med Klinisk Epidemiologisk Afdeling om udvikling og koordinering af ydelser.

Aftale om organisering og drift af GCP-enheden (Good Clinical Practice) ved Aarhus Universitetshospital fremgår af bilag.

Forskningsstøtteenheten

Forskningsstøtteenheten på Aarhus Universitetshospital betjener forskere på hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland.

Formålet med Forskningsstøtteenheten er at:

- Hjælpe forskere med at finde finansieringsmuligheder (webbase- ret fondsdatabase)
- Lave projektansøgninger (sparring, budget, formalia, struktur etc.)
- Hjælpe med projektadministration (betaling for service via projek- tet)
- Kurser om "den gode ansøgning" og "bevillingslandskabet natio- nalt og internationalt"
- Strategiinput til alle ledelseslag

Der gives bistand til ansøgninger til både private og offentlige bevillings- givere i Danmark såvel som i udlandet.

En beskrivelse af samarbejdet mellem Forskningsstøtteenheden og hos- pitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland fremgår af bilag.

Patent- og Kontraktenheden (Technology Transfer Office, TTO)

Patent- og Kontraktenheden ved Aarhus Universitet rådgiver om teknolo- giooverførsel, blandt andet i forbindelse med forskningssamarbejder, kon- trakter med eksterne parter, patentering og kommercialisering. Enheden har et omfattende samarbejde med Region Midtjylland, og alle opfindel- ser gjort og forskningssamarbejdsaftaler indgået på hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet varetages juridisk af enheden. Der er blandt andet en aftale om et Fælles Patentudvalg mellem Aarhus Uni- versitet og Region Midtjylland. Til yderligere styrkelse af denne form for videnoverførsel er der på Aarhus Universitet oprettet en funktion kaldet Technology Transfer and Innovation Services til styrkelse af blandt andet erhvervssamarbejde, innovation og teknologioverførsel.

Aftale om organisering og drift af Patent- og Kontraktenheden samt Technology Transfer and Innovation Services ved Aarhus Universitet fremgår af bilag.

Den nuværende aftale vedrørende Patent- og Kontraktenheden udløber med udgangen af 2011. Der er igangsat et arbejde med henblik udarbej- delse af en aftale gældende fra og med 1. januar 2012.

Øvrige forskningsstøttefaciliteter

Foruden ovennævnte enheder eksisterer der et bredt spektrum af øvrige forskningsstøttefaciliteter som eksempelvis adgang til registre og data- baser, biobanker, biblioteksfunktioner samt biostatistisk konsulentbi- stand. Aftale om samarbejde mellem et hospital, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og nogle af disse forskningsstøttefaciliteter indgås bila- teralt.



Ole Thomsen
Region Midtjylland

Allan Flyvbjerg
Aarhus Universitet

—

—

—

UDKAST

Aftale om organisering og drift af GCP-enheden (Good Clinical Practice) ved Aarhus Universitetshospital

Baggrund

Aarhus Universitetshospital oprettede i 1995 landets første decentrale GCP-enhed (Good Clinical Practice). Fra 2004 har Nordjyllands Amt, i regi af Aarhus Universitetshospital været omfattet af samarbejdet.

I forlængelse af de organisatoriske ændringer omkring Aarhus Universitetshospital, der træder i kraft 1. januar 2013, er parterne (Region Nordjylland, Region Midtjylland og Aarhus Universitet) enige om at fortsætte samarbejdet om GCP-enheden. I den forbindelse er nærværende aftale vedrørende organisering og drift af GCP-enheden udarbejdet.

GCP-enhedens formål og organisering:

Forsøg med lægemidler på mennesker skal jf. lægemiddeloven foregå i overensstemmelse med reglerne for god klinisk praksis. Sædvanligvis refereres der til ICH Harmonised Tripartite Guideline for Good Clinical Practice (GCP), som er en international etisk og videnskabelig kvalitetsstandard for udførelsen af kliniske lægemiddelforsøg. GCP omfatter alle aspekter af forsøg, dvs. fra forsøget planlægges og gennemføres til forsøgsresultaterne rapporteres, og stiller bl.a. krav til monitorering og audit af forsøg

GCP-enheden ved Aarhus Universitetshospital er etableret med henblik på at sikre, at investigator-initierede kliniske lægemiddelforsøg udføres i overensstemmelse med GCP.

GCP-enheden ved Aarhus Universitetshospital kan benyttes af forskere med tilknytning til hospitalerne i Region Midtjylland og Region Nordjylland, andre universiteter og institutter. GCP-enhedens formål er at yde vejledning til offentligt ansatte forskere i forbindelse med igangsætning og gennemførelse af lægemiddelforsøg samt udføre den lovpligtige overvågning af gennemførelse af forsøg i form af monitorering og audit.

GCP-enheden er organisatorisk placeret under Health, Aarhus Universitet og dækker Region Midtjylland og Region Nordjylland.

GCP-enhedens ansatte er organisatorisk placeret under Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet.

Formandskabet for enheden består af 9 medlemmer, fordelt som følger:



- Tre repræsentanter fra Aarhus Universitetshospital, udpeget således, at både laboratorieområdet, psykiatrien og somatikken er repræsenteret
- En repræsentant fra Aalborg Sygehus og Aalborg Psykiatriske Sygehus
- En repræsentant fra Hospitalsapoteket Århus
- En repræsentant fra Sygehusapoteket Region Nordjylland
- Lederen af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet
- Talsmanden for de forskningskoordinerende lektorer
- En repræsentant fra Klinisk Farmakologisk Center

Formanden udpeges blandt de 9 af lederen af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet.

Nyudpegning af repræsentanterne fra Aarhus Universitetshospital foretages af lederen af Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet.

Aktivitet og drift:

Driften, herunder løn til ansatte i GCP-enheden, betales af tilskud fra Region Nordjylland, Region Midtjylland og Aarhus Universitet samt ved projektindtægter. Fordelingen af udgifter mellem Region Nordjylland, Region Midtjylland og Institut for Klinisk Medicin fordeles med udgangspunkt i den procentvise fordeling af aktiviteterne det foregående år. Fordelingen af aktiviteterne for 2010 så ud som følger:

2010	Udgifter til løn
Region Nordjylland	35%
Region Midtjylland	35%
Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet	30%
I alt	100%

I perioden 2004-2009 er der i gennemsnit blevet igangsat 37 nye forsøg pr. år (inkl. ikke-lægemedelforsøg). I 2010 er der igangsat 43 nye forsøg. For at sikre en balance mellem forsøg / monitorering og bemanningen af GCP-enheden, justeres fordelingsnøglen i forbindelse med en årlig vurdering af aktivitet / antal afdelinger, der er med i et forsøg. Fordelingsnøglen justeres endvidere i forhold til regionshospitalerne og -sygehusenes aktivitet.

Aftalen gælder for perioden 2013-

Dato:

Allan Flyvbjerg
Dekan,
Aarhus Universitet

Jens Winther Jensen
Sundhedsfaglig direktør,
Region Nordjylland

Ole Thomsen
Sundhedsdirektør
Region Midtjylland

BILAG TIL AFTALE OM FORSKNINGSSTØTTENDE FACILITETER

Hensigtserklæring vedrørende det fremtidige samarbejde mellem Forskningsstøtteenheden og hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet i Region Midtjylland

Baggrund

Forskningsstøtteenheden ved Aarhus Universitetshospital hjælper forskere i udarbejdelsen af ansøgninger om eksterne forskningsmidler. Ydelserne fra Forskningsstøtteenheden omfatter services på følgende områder:

- Ansøgningsstøtte
- Undervisning/kurser
- Database over finansieringsmuligheder
- Information/kommunikation
- Projektadministration efter særskilt betaling
- Strategiske opgaver for hospitalsledelserne og koncernledelsen inkl. sekretariatsbetjening af forskningsudvalg

Forskningsstøtteenheden er aktuelt en fælles enhed for følgende institutioner:

- Aarhus Universitet
- Aarhus Universitetshospital

Med indgåelse af det nye aftalekompleks for samarbejdet om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnuudveksling (herunder klinisk udvikling) på sundhedsområdet mellem Health, Aarhus Universitet og Region Midtjylland er der lagt op til en øget forskningsaktivitet på regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet. Der er således skabt et behov for, at regionshospitalerne, regionspsykiatrien og Præhospitalet fremover får samme muligheder som Aarhus Universitetshospital for at trække på de ydelser, som udbydes af Forskningsstøtteenheden.

Der vil i forlængelse af indgåelse af det overordnede aftalekompleks blive igangsat en proces med henblik på forventningsafstemning mellem Forskningsstøtteenheden og regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet omkring levering af ydelser fra enheden til forskere og ph.d.-studerende. Processen frem mod indgåelse af en samarbejdsaftale på området er skitseret nedenfor.

Udviklingsplan

Afklaring af den fremtidige organisering af forskningsstøtten og samarbejdskonstruktion mellem Forskningsstøtteenheden og hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet vil foregå i faser i henhold til følgende plan:

Fase I – Præsentation af Forskningsstøtteenhedens ydelser

Der arrangeres en præsentationsrunde, hvor Forskningsstøtteenheden besøger hver hospitalsenhed, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet og introducerer de ydelser, der kan tilbydes.

Regionshospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet vil i fase I få adgang til Forskningsstøtteenhedens fondsdatabase. Der vil ligeledes kunne indgås aftaler om egentlig undervisning/kurser for hospitalsansatte, som driver forskningsaktivitet.

Fase I løber over 1. kvartal 2012.

Fase II – Drøftelse af fremtidige behov og organisering

Med udgangspunkt i introduktionen i fase I til Forskningsstøtteenheden vil der i fase II være en drøftelse af regionshospitalernes, inkl. regionspsykiatriens og Præhospitalets fremtidige behov for ydelser fra enheden, samt drøftelse af hvordan forskningsstøtten i lyset heraf mest hensigtsmæssigt leveres fremover.

Drøftelserne vil foregå i regi af Koordinationsudvalget for hospitaler og universitet. Koordinationsudvalget udarbejder herefter et forslag til den fremtidige tilrettelæggelse af Forskningsstøtteenhedens ydelser, som indstilles til godkendelse i Ledelsesforum for Universitet-Regionssamarbejdet (LUR).

Fase II løber over 2. og 3. kvartal 2012.

Fase III – Strategidrøftelse med hospitalsenhederne

Efter fastlæggelse af den fremtidige organisering af forskningsstøtten vil der blive igangsat en strategidrøftelsesrunde med hospitalsenhederne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet med henblik på en nærmere fastlæggelse af serviceomfanget samt roller, ansvar og procedurer for samarbejdet mellem Forskningsstøtteenheden og hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet.

Fase III løber over 2. og 3. kvartal 2012.

Fase IV – Indgåelse af samarbejdsaftale

I fase IV indgås med udgangspunkt i den forudgående proces en samarbejdsaftale mellem Forskningsstøtteenheden og hospitalerne, inkl. regionspsykiatrien og Præhospitalet. Aftalen er gældende for samtlige hospi-



taler – universitetshospitalet, regionshospitalet, regionspsykiatrien og Præhospitalet – i Region Midtjylland. Aftalen udstikker de strategiske, organisatoriske og økonomiske rammer for samarbejdet såvel som fastlægger serviceomfang, ansvarsfordeling og gensidige forpligtelser i forbindelse med indgåelse af samarbejdet.

Fase IV løber over 4. kvartal 2012.



Aftale om midler til Proof og Concept-aktiviteter

Baggrund:

Aarhus Amt og Aarhus Universitet etablerede fra den 1. maj 2005 en fælles patent- og kontraktenhed ved Aarhus Universitet (Technology Transfer Office). Aftalen omfatter formuleringer vedrørende aktiviteter og driftstilskud.

Aftalen er revideret i 2007 og i 2009, hvor Region Midtjyllands tilskud til driften af Technology Transfer Office blev hævet. De øvrige bestemmelser i aftalerne af 1. maj 2005 og 21. maj 2007 fortsætter uændret.

Nærværende aftale er udarbejdet med henblik på at formalisere Region Midtjyllands beslutning fra 2008 om at afsætte midler fra Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond til brug i forbindelse med Proof of Concept-aktiviteter. Aftalen er et tillæg til de eksisterende aftaler mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland omkring Technology Transfer Office.

Midler til Proof og Concept-aktiviteter

Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfonds Strategiudvalg afsætter et rammebeløb til Proof of Concept-aktiviteter vedrørende udvikling af opfindelser, så der kan søges om patenter eller andre immaterielle rettigheder på 1. mio. kr. årligt. Beløbet tages efter en 3årig periode op til revurdering, første gang ved budgetlægning for 2014.

Beslutninger om at anvende midler til Proof of Concept-aktiviteter træffes af Region Midtjyllands Patentudvalg. For de opfindelser, hvor begge parter er involveret, træffes beslutningerne om at anvende midler til Proof of Concept-aktiviteter af Det fælles Patentudvalg.

Ansøgninger om midler disponeret af Forskningsfonden til Proof of Concept-aktiviteter skal være behandlet i Patentudvalget senest den 1. oktober hvert år, således at Strategiudvalget har mulighed for at disponere et eventuelt mindreforbrug inden for de enkelte budgetår

Udgifter til Proof of Concept-aktiviteter fordeles i udgangspunktet således, at Region Midtjylland betaler en procentdel af de faktiske udgifter til gennemførelsen af Proof of Concept-aktiviteter, svarende til Region Midtjyllands andel af opfindelsen. Der kan i konkrete tilfælde afviges fra dette udgangspunkt såfremt særlige forhold gør sig gældende. Ved rent regionale sager dækker Region Midtjylland 100 pct. af udgifterne.



Aftalens bestemmelser gælder fra 1. januar 2011 og kan opsiges med 6. mdrs. frist til den 1. januar.

Dato: 19/1-11

26/1-11

Flemming K. Fink
Centerdirektør
Technology Transfer & Entrepreneurship

Christian Boel
Afd. chef, Sundhedsplanlægning
Region Midtjylland



Aftale om driftstilskud til Patentenheden på Aarhus Universitet

Baggrund:

Aarhus Amt og Aarhus Universitet etablerede fra den 1. maj 2005 en fælles patent- og kontraktenhed ved Aarhus Universitet, og heri indgår, at Aarhus Amt for perioden 1. maj 2005 til 1. maj 2006 betaler kr. 400.000 som tilskud til driften.

Aftalen blev 24. maj 2006 forlænget til udgangen af 2006.

21. maj 2007 blev aftalen forlænget – nu mellem Region Midtjylland og Aarhus Universitet. Driftstilskuddet fra Region Midtjylland var fortsat kr. 400.000 ekskl. moms for kalenderåret 2007, men aftalen blev udvidet til udover juridisk behandling af samarbejdsaftaler under Århus Universitetshospital, også at omfatte bistand i forbindelse med indgåelse af forskningssamarbejdsaftaler under de øvrige hospitaler i regionen i det omfang det ønskes. Af aftalen af 21. maj 2007 fremgår det, at parterne er enige om at genforhandle beløbet, såfremt det viser sig at udvidelsen fra Århus Amt til Region Midtjylland medfører et væsentligt øget aktivitetsniveau.

Aftalen blev forlænget uden ændringer i august 2008.

Aktiviteter 2006 – 2009:

- Der er i gennemsnit pr. år blevet indberettet ca. 15 opfindelser med medarbejdere fra Region Midtjylland som opfinder eller medopfinder.
- Rettighederne til ca. halvdelen af disse indberetninger er blevet overtaget af Region Midtjylland alene eller i sameje med Aarhus Universitet.
- Antallet af aktive sager, der arbejdes med, er steget med ca. 8 hvert år.
- Ved udgangen af 2006 var der således 8 aktive sager, hvor der d.d. er 30 aktive sager.
- 6 sager er kommercialiseret og der skal løbende følges op på aftalens overholdelse
- De resterende 24 sager arbejdes der på at få kommercialiseret.

Udover ovenstående konkrete aktiviteter på patenteringsområdet, har andre af regionens hospitaler stigende opmærksomhed på mulighederne for at trække på juridisk rådgivning i forbindelse med samarbejdsaftaler.



Økonomi

På baggrund af det stigende aktivitetsniveau er der enighed om, at tilskuddet til driften med virkning fra 2009 hæves til kr. 600.000 ekskl. Moms pr. år.

Aftalen er et tillæg til aftalerne af 1. maj 2005 og 21. maj 2007, hvorved de øvrige bestemmelser i disse aftaler fortsætter uændret.

Aftalen gælder for perioden 2009-2011.

Dato: 16/12-09

22/12/09

Flemming K. Fink
Vicedirektør
Technology Transfer & Entrepreneurship

Christian Boel
Afd. chef, Sundhedsplanlægning
Region Midtjylland