



Høringssvar vedr. budget 2015, 2. behandling

Der er indkommet høringssvar fra følgende:

Hospitalsenheden Horsens

Aarhus Universitetshospital

Hospitalsenhed Midt

Præhospitalet

Hospitalsenheden Vest

Psykiatri og Social

Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

Personale siden i RMU – supplerende udtalelse

Regionshospitalet Randers

Dato 08-09-2014

Martin Risgaard Christensen

Tel. +4578410407

Martin.Christensen@stab.rm.dk

1-21-78-1-14

Side 1

Høringssvar fra

Hospitalsenheden Horsens

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg



Budget 2015 - Høringssvar fra Hospitalsenheden Horsens

Hoved-Medudvalget afgiver hermed sit høringssvar til Budget 2015 for Region Midtjylland.

Den 29. august 2014

CLDAVI

Overordnet set støtter Hoved-Medudvalget budgetforslaget, der dels viderefører beslutninger fra tidligere budgetforlig, og dels er præget af en ansvarlig tilgang til vanskeligt styrbare udgiftsområder på centrale konti.

Hoved-Medudvalget konstaterer, at der igen i år er et ekstraordinær højt produktivetskrav, hvortil der muligvis kommer nye besparelser til somatiske hospitaler, præhospital og psykiatri for at finansiere merudgifter på centrale udgiftskonti, som har vist sig vanskelig styrbare.

Hoved-Medudvalget bemærker, at der forventes yderligere udgiftsreduktioner på indkøbsområdet som følge af øget samarbejde mellem regionerne. Dette vil i givet fald være en ny udvikling, idet udgifterne til lægelige artikler og medicin er steget betydeligt mere end der er aktivitetsmæssig belæg for i de senere år, til trods for brugen af regionale indkøbsaftaler. Udviklingen i øvrige driftsudgifter på hospitalerne har således også været et vanskeligt styrbart udgiftsområde i Horsens, som løbende finansieres via besparelser bl.a. på personalebudgetterne, hvilket er uholdbart i længden.

Efter en årrække med skiftende sparerunder og omfattende omstillinger i Region Midtjylland samt skærpede krav, bl.a. i forbindelse med indførelsen af kræftpakker, udrednings- og behandlingsretten og akutkonceptet, er Hoved-Medudvalget meget bekymret for, at yderligere besparelser og produktivetskrav kan få negative konsekvenser for arbejdsmiljøet og kvalitets/serviceniveauet i patientbehandlingen.

Det medicinske område, herunder akutområdet - Fortsat under pres

HE Horsens' medicinske sengekapalet er underdimensioneret i forhold til behovet i Horsens Klyngen.

Derfor oplever HE Horsens stadig et pres på sengepladserne i Medicinsk afdeling og i Akutafdelingen, hvor der opstår hyppige overbelægningsituationer, selvom situationen er forbedret med de tiltag der blev iværksat bl.a. i forbindelse med Budget 2014. Der er dog stadig lang vej med at nå ned på en almindelig belægningsprocent på 85-90% på de medicinske sengeafsnit, og set i sammenhæng med en stigende ældregeneration, vil det fortsat være nødvendigt at tilføre ressourcer til styrkelse af kapaciteten på det medicinske område.

Fysiske rammer - Investeringsplanen

Hoved-Medudvalget finder det vigtigt, at Investeringsplanen gennemføres, så hospitalets fysiske rammer udvides og opgraderes til nutidige standarder, for at forbedre forholdene for patienter og personale. Og derudover at sikre hospitalet fysiske rammer til at betjene hele hospitalets optageområde, idet en række patienter fra Skanderborg/Odder fortsat indlægges i Århus.

HE Horsens er i dag kommet godt i gang med større byggeprojekter i generalplanen. Vilklårene for gennemførelse af generalplanen er, at der skal bygges, samtidig med at der er aktivitet i patientområderne, hvilket er en daglig udfordring for personale og patienter. HE Horsens vil således i de kommende ca. 6 år, indtil generalplanen er gennemført, være ramt af arbejdsmiljøforringelser og påvirkede arbejdsgange som følge af byggeprojekter.

Arbejdstilsynet har udstedt påbud på HE Horsens begrundet i trange fysiske vilkår, og derfor er det vigtigt at sikre fremdrift i realiseringen af hospitalets generalplan.

Rammer til udvikling og kompetencer

Hoved-Medudvalget vil opfordre til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personale, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, som de kommende år byder. Blandt andet fodrer en større tværsektoriel sammenhængskraft og samarbejde på patientens præmisser, hvor patientens egne ressourcer inddrages, at der udvikles nye samarbejdsformer og behandlingsmæssige setup. Personalet må oparbejde nye kompetencer i sundhedspædagogiske metoder, kommunikation og relationel inddragelse. Dette kræver både tid og ressourcer, hvilket er svært at afse med de øgede krav til produktivi-

tet, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og afdelingens sociale kapital.

På Hoved-Medudvalgets vegne

Lisbeth Holsteen Jessen
Formand

Jytte Greve
Næstformand

midt
regionmidtjylland

Side 3/3

Høringssvar fra

Aarhus Universitetshospital

Region Midtjylland
Regionsgården
Skottenborg 26
8800 Viborg



Vedr. høringsvar til forslag til budget 2015 for Region Midtjylland

Dato 2. september 2014

Ref.: GLB

Tel. +45 784 64594

gunhbirk@rm.dk

J. nr.: 1-01-101-32-11

Side 1

I mail af 15. august 2014 inviteres Hoved-MEDudvalgene i Region Midtjylland til at indgive høringsvar vedr. forslag til budget 2015 for Region Midtjylland.

HMU på Aarhus Universitetshospital (AUH) skal på den baggrund fremsætte følgende bemærkninger:

Ny besparelse fra 2015

Forslag til budget 2015 indeholder forslag om udmøntning af besparelser til to hospitaler; HE Midt og AUH. Den foreslåede besparelse i AUH's budget er på 43,7 mio kr.

Denne besparelse pålægges AUH i en periode, hvor hospitalet i forvejen arbejder intensivt med realisering af en lang række besparelser og effektiviseringer som led i realiseringen af den 8% effektivisering, der skal ske i forbindelse med samlingen "under fælles tag". Der er beskrevet i alt 40 effektiviseringstiltag, som gennemføres i årene 2014 – 2018.

En ny besparelse skal således findes på områder, der ikke i forvejen indgår i de mange besparelsetiltag som en del af 8%-effektiviseringen. HMU er derfor stærkt bekymrede for konsekvenserne af den nyeste besparelse. Det gælder både i forhold til arbejdsvilkår for medarbejderne og i forhold til de ydelser, patienterne tilbydes. Det betyder, at serviceniveauet må sænkes på en række områder.

Der er allerede sket serviceforringelser på en række områder, og de planlagte besparelser vil medføre flere.

Medarbejdersiden i HMU ønsker konkret at pege på, at planlagte besparelser på socialrådgiverfunktionen på Børneafdelingen dels vil medføre en forringelse af den patientoplevede service/kvalitet, dels vil kunne få økonomiske konsekvenser for forældrene og derudover også vil have afledte konsekvenser for det øvrige personale.

Ovenstående er eksempel på en besparelse, der som nævnt vil indebære en forringelse af den patientoplevede service/kvalitet, men som alligevel planlægges gennemført, da den ikke indebærer en forringelse af patientsikkerheden.

AUH bør som hele Region Midtjyllands højt specialiserede hospital være på forkant af den faglige udvikling og kunne tilbyde Regionens borgere behandling efter de nyeste og bedste behandlingsmetoder. AUH bør ligeledes spille en central rolle inden for forskning og uddannelse. HMU frygter, at det med de nyeste besparelser bliver nødvendigt at nedprioritere disse områder.

HMU er endvidere utryk ved grundlaget for den foreslåede besparelse. Det fremgår, at besparelsen er begrundet i, at AUH i den seneste produktivitetmåling har en dårligere produktivitet end Rigshospitalet. Produktivitetmålinger forekommer at være et usikkert grundlag for udmøntning af besparelser målrettet enkelte hospitaler. Produktivitetmålingerne er således ganske følsomme overfor forskelle i registrering af aktivitet.

Produktivitetskrav

Forslag til budget 2015 indeholder et produktivitetskrav på 2,75% på de somatiske hospitaler. HMU er enig i at hospitalerne, herunder også AUH, løbende udvikler arbejdsgange og nye teknologier, som gør behandlingsarbejdet mere effektivt. HMU vil dog samtidigt påpege, at den øgede produktivitet ikke "kommer af sig selv", men stiller store krav til personalet.

Det årlige produktivitetskrav står ikke alene, men skal præsteres samtidigt med, at de enkelte afdelinger er involveret i realiseringen af de mange omfattende effektiviserings- og sparetiltag som en del af 8%-effektiviseringen frem mod udflytningen. Og fra 2015 en ny besparelse på yderligere 43,7 mio kr.

Puljer til ny medicin og nye behandlinger

Der er i forslag til budget 2015 afsat en pulje på 105 mio kr. til finansiering af *ny hospitalsmedicin*. Samtidigt peges der dog på, at udgiften forventes at stige med op mod 170 mio kr. i Region Midtjylland. HMU er uforstående overfor, at der på den måde indbygges en underfinansiering på op mod 65 mio kr. i budgettet. Det fremgår ikke af budgetforslaget, hvordan den manglende finansiering foreslås håndteret, men HMU kan frygte, at det vil blive et budgetproblem for de enkelte hospitaler.

Der er tale om et område med meget begrænsede styringsmuligheder. De nye dyre præparater inden for bl.a. kræftområdet er således underlagt anbefalinger fra nationale udvalg og kan dermed reelt ikke fravælges af de enkelte hospitaler. Underbudgettering i det samlede budget 2015 vil derfor alt andet lige give behov for nye årlige besparelser på hospitalerne.

Der er endvidere afsat en pulje på 20 mio kr. til finansiering af *nye behandlinger*. Erfaringerne fra de senere år viser, at udgiften til iværksættelse af nye højt specialiserede behandlingstilbud er væsentligt højere. Også her kan HMU frygte, at en underbudgettering vil føre til besparelser på AUH på andre områder for at tilvejebringe den nødvendige finansiering.

HMU vil anbefale, at der i forslag til budget 2015 indarbejdes regionale puljer, som kan dække de forventede merudgifter til ny medicin og nye behandlinger, således at områderne kommer til at indgå i den samlede politiske prioritering af Regionens midler. Dette gælder ligeledes for overslagsårene 2016-2018.

Med venlig hilsen
p.u.v.

Charlotte Thaarup
Næstformand i HMU

Pia Schjerbeck
Næstformand i HMU

Gert Sørensen
Formand i HMU

Høringssvar fra

Hospitalsenhed Midt

Region Midtjylland

Koncernøkonomi



Høringssvar fra HovedMed-udvalget (HMU) Hospitalsenhed Midt vedrørende Region Midtjyllands budget 2015

Den 27. august 2014

J.nr.1-21-100-37-13

Thorkil B. Mogensen

Dir. tlf. +45 784 41403

thorkil.mogensen@midt.rm.dk

HMU på Hospitalsenhed Midt har på ordinært møde den 25. august 2014 drøftet forslag til budget for 2015.

Det er med tilfredshed, at HMU kan konstatere, at der i Region Midtjyllands budget for 2015 ikke er lagt op til større besparelser og omorganisering inden for hospitalsvæsenet i Region Midtjylland og at behovet for fortsat konsolidering inden for de eksisterende rammer, dermed kan fortsætte i 2015.

Vi finder det endvidere glædeligt, at 0,4 pct. i realvækst indgår i finansiering og dermed kan anvendes i Hospitalsenhed Midts bestræbelser på at øge aktiviteten og dermed produktiviteten.

HMU finder det derimod bekymrende, at der i budgetforslaget fokuseres så ensidigt på den landsdækkende produktivetsanalyse og på baggrund af et enkelt tal lægger et yderligere økonomisk pres på Hospitalsenhed Midt i form af en budgetreduktion på 16 mio. kr.

Medarbejdere ved Hospitalsenhed Midt vil fortsat medvirke til en øget aktivitet og til indførelse af nye arbejdsgange osv., men HMU er af den overbevisning, at arbejdspresset på Hospitalsenhed Midt ikke står tilbage for de øvrige hospitaler i regionen. HMU mener, at Hospitalsenhed Midt i en mere nuanceret sammenligning vil kunne måle sig med de øvrige hospitaler.

Arbejdsmiljøet på hospitalerne er i disse år under pres. Den foreslåede budgetreduktion i Hospitalsenhed Midt har negative konsekvenser for personalet, og kan i yderste fald også have negative konsekvenser for patienterne.

Når det gælder omlægning til ambulans virksomhed, er Hospitalsenhed Midt i front. HMU anerkender, at der er behov for

omlægning til ambulat virksomhed, men har dog samtidig en bekymring for, at de tilbageværende stationære funktioner bliver sårbare, idet patienternes sygdomskompleksitet og tyngde er stigende.

Det er derfor væsentligt, at der skabes budgetmæssige rammer, der sætter hospitalerne i stand til at håndtere periodevise udsving i belægningen inden for ordentlige arbejdsmiljømæssige rammer, og som samtidig sikrer patientsikkerheden.



Side 2

På udvalgets vegne

Lars Dahl Pedersen
Formand

Helle Balling Engelsen
Næstformand

Høringssvar fra

Præhospitalet

Høringssvar fra Præhospitalets MEDudvalg vedr. forslag til budget 2015



Dato 27-8-2014

Sags nr. 1-21-72-5-14

Sagsbehandler Mads Nørskov Willumsen

Mads.Willumsen@ph.rm.dk

Tel. +45 7841 4802

Præhospitalets MEDudvalg har drøftet forslag til budget 2015 på møde den 27. august 2014.

Præhospitalet anerkender, at Region Midtjylland har en stram økonomi i 2015 og tager forslaget til budget 2015 til efterretning.

Præhospitalet vil som altid bestræbe sig på at på, at sikre høj effektivitet og holde det udmeldte nettobudget. Præhospitalet ser dog frem til flere budgetmæssige udfordringer i 2015.

To udviklingsprojekter, Det Nye Kontrolrum (DNK) og den Præhospitale Patientjournal (PPJ), besluttet i regi af Regionernes Sundheds-IT (RSI), kan udfordre økonomien i 2015.

Endvidere udgør patientbefordring og befordringsgodtgørelse et vanskeligt styrbart område. Rammerne for opgaven følger af Befordringsbekendtgørelsen, og aktiviteten følger i meget høj grad af hospitalernes aktivitet. Med budgetforslaget er Præhospitalet tilført 11 mio. kr., der dækker den strukturelle ubalance fra 2014. Der er også her gennemført en lang række initiativer sammen med hospitalerne for at afdæmpe væksten, men om der helt kan undgås yderligere vækst er meget usikkert.

Endelig har Præhospitalet haft en vækst i henvendelser til AMK-vagtcentralen i perioden 2010-2014 på ca. 10 %. I samme periode er ambulancekapaciteten svarende til effektive sengetimer holdt uændret. Det har krævet en relevant visitation og god logistik at sikre den rette hjælp. Udviklingen i 2015 kan ikke forudses, men en stor vækst i antallet af henvendelser vil kunne give udfordringer i forhold til de givne rammer.

Med venlig hilsen

Else Ammitzbøll
Formand for MEDudvalget

Hans Jørgen Boskov
Næstformand for MEDudvalget

Høringssvar fra

Hospitalsenheden Vest

Hørings svar for budget 2015 fra HMU, Hospitalsenheden Vest

HMU i Hospitalsenheden Vest ønsker med dette høringssvar til forslag til budget 2015 at gøre opmærksom på en række forhold der kræver særlig opmærksomhed de kommende år.

Vi kan konstatere at de økonomiske rammer i regionen er meget stramme, at der kun reelt er 21 mio. kr. i råderum til politisk prioritering, samt at regionen forudser et budget under pres i de kommende år.

Vi er klar over vilkåret, at der kun er begrænsede midler til rådighed til den stigende efterspørgsel på sundhedsydelser, dels som følge af den demografiske udvikling, og dels som følge af nye behandlinger og ny dyr medicin. Men vi kan også se, at dette betyder der er en betydelig risiko for en negativ indflydelse på arbejdsmiljøet for et personale der i forvejen føler sig hårdt presset.

Hospitalsenheden Vest har over 3 år fra 2010 – 2012 øget produktiviteten med mere end 20 pct, og i 2013 er aktiviteten vokset med yderligere 6 pct. HEV oplever, at der er på visse områder er en kraftig stigende efterspørgsel efter hospitalsydelserne fra borgerne i optageområdet, og det opleves som om der er en ubalance mellem kapaciteten og efterspørgslen.

Hospitalet har således gennemført en betydelig effektivisering, hvilket har krævet en stor og fokuseret indsats af hele organisationen. Effektiviseringen har kunnet lade sig gøre fordi vi arbejder med social kapital og har et generelt godt arbejdsmiljø, som dog er under pres. Men konsekvenserne af effektiviseringen har bl.a. også været en periode med kraftig overbelægning på en række afdelinger, hvilket stadig er tilfældet om end presset er aftaget en smule.

I 2014 har regionen for at finde penge til investeringsplanen forhøjet det nationale produktivitetskrav og gennemført nye besparelser på hospitalerne og det samme billede tegner sig for 2015.

Dette sker på et tidspunkt, hvor vi implementerer nye IT-systemer, oplever øgede krav til dokumentation, skal overholde udredningsretten og bruger mange personaleresourcer på at forberede hele organisationen til DNV Gødstrup med de kompetencer der vil være behov for i det nye hospital. Desuden har HEV behov for



Dato 28-08-2014

Sagsnr. 1-01-100-12-14

Side 1

at spare penge op til de udgifter der er forbundet med flytningen, og som ikke dækkes af regionen.

Det er i budgetforslaget vanskeligt at se, at disse store udfordringer er adresseret i tilstrækkelig grad, og det er vanskeligt under de nuværende fysiske rammer og fungerende IT systemer at udnytte kapaciteten bedre end det allerede er tilfældet.

HMU i Hospitalsenheden Vest er enig i tilgangen med fortsat fokusering på udvalgte kvalitetsmål, som et afgørende element for at få et sundhedsvæsen til gavn for patienterne. Ligeledes er investeringsplanen nødvendig for at kunne få tidssvarende bygninger og indretning, der kan understøtte de gode patientforløb. Forslaget om leasing vil kortvarigt reducere presset på hospitalerne på det tidspunkt hvor økonomien forventes at være mest stram.

HMU i HEV glæder sig over at der i investeringsplanen er afsat 48 mio. kr. til CFU, men ser samtidig med bekymring på at der kun er afsat 35 mio. kr. til skønnede flytteomkostninger. Ligeledes ser vi med bekymring på, at der lægges op til, at økonomiske ubalancer på områder med budgetusikkerhed kan udløse et yderligere sparekrav på hospitalerne.

Afslutningsvist vil HMU i HEV gerne nævne, at vi noterer os de stramme rammer, men vi vil samtidig opfordre til, at der i denne situation er ekstra opmærksomhed på arbejdsmiljøet og kompetenceudviklingen af medarbejderne, så vi sammen er i stand til at imødekomme de nye krav om forandringer.

Dette anses for helt centralt for at vi som personale kan forberede os maksimalt til DNV Gødstrup.

Med venlig hilsen

HMU, Hospitalsenheden Vest

Høringssvar fra

Psykiatri og Social

Regionsrådet, Region Midtjylland



Høringssvar fra Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social Vedrørende forslag til Budget 2015

Dato 29-08-2014

Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social har på møde af den 27. august 2014 drøftet forslag til budget 2015 og har følgende bemærkninger til budgetforslaget.

1-13-3-41-13

Side 1

Udvalget er positive overfor det øgede fokus på psykiatrien, og at der er indgået en økonomiaftale og et satspuljeforlig, der betyder, at der fra 2015 gives et væsentlig løft til psykiatrien. Det drejer sig primært om flere midler til at udvide udrednings- og behandlingskapaciteten, der giver et godt udgangspunkt for at regionen kan leve op til udrednings- og behandlingsretten i forhold til udredning og behandling af psykiatriske patienter.

Der ytres tilfredshed med, at psykiatrien netto får tilført midler, som gør det muligt delvist at indhente det efterslæb, der har været i forhold til udredning og behandling. Men der vil fortsat være behov for at få tilført midler til at imødekomme det stigende antal patienter, der henvises til psykiatrien.

Den politiske målsætning om at anvendelsen af tvang skal reduceres med 50% på i 2020 er fulgt op af flere midler i budgetrammen, der giver et godt grundlag for at gennemføre den ønskede målsætning. Nedbringelsen af tvang med 50% er en stor udfordring og det er vigtigt, at der er en særlig opmærksomhed på sikkerhedsaspektet i forhold til eventuelle udfordringer med hensyn til personalets sikkerhed. Endelig er der i en 4-årig periode afsat ekstra midler til kompetenceudvikling i psykiatrien, hvilket giver en god mulighed for at opkvalificere og uddanne medarbejderne til at løfte de udfordringer og krav der stilles til psykiatrien i de kommende år.

Dog finder udvalget, det er en stor udfordring de kommende år at skulle realisere de krav, der er til realisering af effektiviseringsgevinster i forbindelse med udflytning til nye bygninger i DNU og DNV før udflytningen reelt er gennemført.

De løbende krav om produktivitetstigninger i psykiatrien presser især de ambulante funktioner. Grundet de registreringsmæssige forhold kan denne udvikling presse det nødvendige pårørendesamarbejde og samarbejdet med kommunerne/praksis.

Udvalget hilser det velkomment, at der på Socialområdet ikke fremgår intentioner om besparelser som følge af takstnedsættelser, som har kendetegnet de seneste års budgetter. Socialområdet er optaget af at sikre kapacitetstilpasning til kommunernes efterspørgsel på de forskellige områder. Som eksempler kan nævnes, at Specialområde – Socialpsykiatri Børn og Unge har oplevet en stigende efterspørgsel, hvorfor en omstrukturering af området er iværksat. Specialområde – Autisme oplever stigende efterspørgsel og der arbejdes også her på at tilpasse udbuddet til efterspørgslen.



På vegne af Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social

Side 2

Gert Pilgaard Christensen
Formand

Bent Lykke
Næstformand

René Lodahl Christensen
Næstformand

Høringssvar fra

Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

Til Regions MED-udvalget



Dato 28-08-2014

Sagsbehandler Louise Holk

Louise.Holk@stab.rm.dk

Tel. +4578410127

Sagsnr. 1-13-3-28-14

Høringsvar vedrørende budget 2015, HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling har på møde den 19. august 2014 drøftet forslag til budget 2015. HMU tager forslaget, herunder også administrationens bidrag til overholdelse af budgettet, til efterretning.

Ledelsessiden i HMU påpegede i forbindelse med gennemgang af budgetforslaget, at der er taget højde for, at ny lovgivning giver nogle afdelinger nye opgaver. Der er desuden også foretaget prioriteringer mellem administrationen og driften, der tager højde for administrationens muligheder for at løse opgaver for fællesskabet, fx prioriteringer inden for It- og indkøb.

Medarbejdersiden i HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling ønsker at pege på den særlige udfordring, at administrationen skal reducere lønbudgettet med 2 % i modsætning til at skulle øge aktiviteten. Det er vurderingen, at det, alt andet lige, er vanskeligere at effektuere, og at det vil få personalemæssige konsekvenser.

Desuden ønsker medarbejderne at gøre opmærksom på, at administrationens effektiviseringskrav giver væsentlige og nye udfordringer for medarbejderne i den daglige opgaveløsning også set i lyset af, at der er forskel på vores løsningsmuligheder i vores fællesfunktioner. Effektiviseringskravene er en udfordring i forhold til at løse opgaverne på det ønskede kvalitets- og serviceniveau, og det kan være vanskeligt at sikre den rette prioritering i en presset arbejdsdag.

Administrationen skal både levere højere produktivitet gennem reducerede budgetter og påtage sig nye og flere opgaver, og det skal ske uden, at der bortfalder opgaver i samme omfang. På flere områder i fællesfunktionerne er der øgede krav og/eller nye opgaver i

forhold til f.eks. kvalitet, it, økonomistyring, hvilket skaber større arbejdspress for samtlige personalegrupper.

I den sammenhæng ønsker HMU at gøre opmærksom på, at administrationen har til opgave at sikre flere fælles administrative løsninger, der understøtter og bidrager til effektivitet i driften.

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling anerkender desuden vigtigheden og nødvendigheden af, at administrationen er koncerntænkende og har fokus på at understøtte driften bedst muligt og sikre, at de administrative ressourcer bruges hensigtsmæssigt og mest optimalt.

Samtidig vil medarbejdersiden dog generelt opfordre til, at administration også i højere grad er med til at skabe større synlighed omkring de ændringer i arbejdsopgaver, arbejdsgange m.m., der understøtter de mange fælles funktioner i koncerntankegangen og bidrager til effektiviseringer og besparelser på koncernniveau.

Med venlig hilsen



Anne Jastrup
Formand



Ole Echers
Næstformand



Peder Bang
Næstformand

Supplerende udtalelse fra

Medarbejdersiden i RMU

Til regionsrådet
Ved regionsrådsformand Bent Hansen
Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg

1.9.2014

Vedrørende budget 2015

Regionsrådet har den 20. august 2014 haft første behandling af forslag til budget 2015, hvor regionsrådet vedtog det indstillede forslag til driftsbudget 2015 for Sundhed, Regional Udvikling og Fælles formål og administrationen.

Medarbejderrepræsentanterne i Det Regionale MEDudvalg anerkender fuldt ud vanskeligheden i regionsrådets opgave med på den ene side at udvikle de regionale opgaveområder, samtidig med at skulle fastholde en meget stram økonomi - men vi er samtidig enige i udsagnene fra hovedMEDudvalgene om nødvendigheden af at have fokus på medarbejderne og deres arbejdsmiljø.

Vi er ligeledes enige i, at der skal være ekstra opmærksomhed på kompetenceudviklingen af medarbejderne. Således at vi til stadighed er i stand til at modsvare de krav, som udspringer af kravet til omstilling i sundhedsvæsenet og den faglige udvikling.

Der udtrykkes i flere af de indsendte høringssvar fra hovedMEDudvalgene til budget 2015 en sådan grad af bekymring i forhold til personalet, at der frygtes for negative konsekvenser i forhold til opgavevaretagelsen overfor patienterne, herunder at den patientoplevede kvalitet ikke kan opretholdes.

Vi er opmærksomme på, at der i Region Midtjylland arbejdes med at udforme en ny model for økonomistyringen i sundhedsområdet, hvor bl.a. arbejdet med kvalitetsmål vil blive medtaget.

Som udgangspunkt er vi enige i, at modellen for økonomistyring løbende skal vurderes og forbedres. Dette ændrer dog dette ikke ved de ansattes muligheder for at understøtte opnåelsen af regionsrådets kvalitetsmål og øvrige mål på områderne.

I vores kommentarer af den 3. juli 2014 foreslog vi bl.a., at regionsrådet prioriterer særlige midler til forbedring af medarbejderens arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Vi anser det for værende helt centralt for at opnå et bedre arbejdsmiljø - og dermed undgå negative konsekvenser heraf for borgernes/patienternes oplevelse af Region Midtjyllands ydelser - at der er fokus på medarbejdernes faglighed, dvs. at der gives medarbejdernes muligheder for at udøve deres faglige viden og kunnen.

Det er oplevelsen af et relevant "fagligt råderum", hvor den enkelte leders og medarbejders store indsigt i opgaver og faglige problemstillinger udfordres, som giver anledning til gode løsninger.

Samtidig er oplevelsen af et relevant "fagligt råderum" centralt for skabelsen af den nødvendige sociale kapital – altså det, som sætter institutionens ledere og medarbejdere i stand til at løse institutionens kerneopgave.

Vi opfordrer regionsrådet til at lægge dette til grund i sit videre arbejde med udformningen af regionens økonomistyring - såvel den nuværende som en fremtidig - således at udformningen af økonomistyringen ikke i sig selv bliver en barriere for skabelsen af de relevante løsninger, men derimod giver det nødvendige ledelsesmæssige rum til at understøtte personalets arbejdsmiljø og arbejdsglæde.

Vi opfordrer til, at regionsrådet generelt arbejder for, at regionens styringsmodeller tager afsæt i dialog, åbenhed og klare mål, som ikke blot er administrativt og økonomisk definerede målsætninger, for derved at give rum til at ledelse og styring, som kan tage afsæt i tillid og ansvar.

Med venlig hilsen



Anja Laursen
Næstformand i RMU



Jette Ohlsen
Næstformand i RMU

Høringssvar fra

Regionshospitalet Randers

Region Midtjylland
Att. Koncern Økonomi



Høringssvar fra Regionshospitalet Randers til budget 2015

HMU på Regionshospitalet Randers har behandlet det fremsendte forslag til budget 2015 på møde den 1. september 2014.

Dato 08-09-2014

Palle Jørgensen

Tel. +45 7842 0074

paljoe@rm.dk

Status og forudsætninger på Regionshospitalet Randers.

Regionshospitalet Randers har i de senere år været igennem omfattende omstillinger og besparelser svarende til budgetreduktioner på over 100 mio. kr. og lukning af ca. 1/3 af hospitalets senge. Disse besparelser præger fortsat økonomistyringen og hverdagen på hospitalet, idet der for en række afdelinger fortsat er væsentlige økonomiske ubalancer, som kræver stor ledelsesmæssig opmærksomhed på initiativer til at sikre budgetoverholdelse.

Samtidig betyder de senere års øgede krav til overholdelse af blandt andet udredningsretten, kræft-/hjertepakkeforløb, akutkonceptet m.m. samt de generelt høje – og øgede - aktivitetsforudsætninger, at dagligdagen for personalet er præget af stor fokus på at sikre, at der kan behandles rigtig mange patienter inden for kort tid og med få ressourcer, samtidig med at den høje kvalitet i behandlingen skal opretholdes. Det gælder ikke mindst på et akuthospital som Regionshospitalet Randers, hvor op mod 85% af patienterne er akutte, og hvor man derfor er nødt til at have højt beredskab til at modtage en meget stor andel ikke-planlagte patientforløb med meget hurtige og korte kontakter. Og det gælder i forhold til den meget markante omstilling til ambulante forløb, som er sket igennem de senere år og som må forventes at fortsætte i den kommende tid.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at ledelse og personale på Regionshospitalet Randers i fællesskab har stor fokus på at gennemføre de nødvendige omstillinger, som politiske krav og forventninger indebærer. Derfor er det også naturligt, at eksempelvis udredningsretten har været hurtigt implementeret på hospitalet på trods af de meget store økonomiske og aktivitetsmæssige udfordringer, som også er en del af hverdagen.

Samlet set betyder de gennemførte omstillinger og aktiviteter, at Regionshospitalet Randers i flere år har ligget blandt de absolut mest produktive hospitaler i landet. Ifølge den seneste måling er hospitalets produktivitet 9% højere end landsgennemsnittet. Denne høje produktivitet mærkes tydeligt i dagligdagen på hospitalet.

Både ledelse og personale på hospitalet er på den ene side stolte af de resultater, der er opnået. Men på den anden side er det også klart, at personalets hverdag er præget af relativt få ressourcer, høj produktivitet og høje krav til hastighed i såvel omstillinger som i daglige arbejdsfunktioner.

Det giver blandt andet anledning til store udfordringer i det daglige arbejdsmiljø, og der er i flere tilfælde givet påbud fra Arbejdstilsynet. Senest er der givet påbud på grund af stor arbejdsbyrde og tidspres på Medicinsk Afdeling.

Budget 2015.

Set i lyset af ovenstående er det, set fra HMU på Regionshospitalet Randers, tilfredsstillende, at regionens budgetforslag for 2015 ikke indebærer større nye besparelser for hospitalet. HMU er dog fuldt opmærksomme på de budgetreduktioner, der ligger i såvel den forudsatte produktivitetsstigning som i finansieringen af investeringsplanen.

Samtidig indebærer budgetforslaget et krav om meget høj aktivitet og fortsat produktivitetsstigning. Dertil kommer, at det er baseret på en række bagvedliggende budgetmæssige usikkerheder. Det fremgår således af budgetmaterialet, at der ikke afsættes budget til uforudsete udgifter, ligesom der kun er afsat meget få midler til politisk prioritering. Der forudsættes endvidere indførelse af ny model for økonomistyring, hvor en månedlig økonomirapportering på udvalgte områder med budgetusikkerhed kan medføre, at økonomiske ubalancer kan føre til sparekrav på hospitalerne. Disse forudsætninger giver anledning til bekymring for, om der i løbet af året vil komme flere reelle besparelser som følge af eksempelvis øgede udgifter på de vanskeligt styrbare områder.

Der er fra personalets side bekymring over, hvordan de allerede indarbejdede budgetreduktioner såvel som eventuelle yderligere besparelser som følge af budgetusikkerheden kan indfries, uden at det giver yderligere udfordringer i forhold til arbejdsmiljø og kvalitetssikring, ligesom det giver anledning til bekymring for, om besparelserne har konsekvenser for regionens og hospitalets målsætninger for blandt andet forskning, udvikling og kompetenceudvikling.

HMU vurderer, at det i denne situation er vigtigt at prioritere den løbende kompetenceudvikling, idet dette vil være en nødvendig forudsætning for at understøtte personalets muligheder for at håndtere udfordringerne. Endvidere vurderes det, at der i fremtiden er behov for opmærksomhed på at understøtte rummeligheden på regionens arbejdspladser.

I forhold til budgetforslagets investeringsbudget bemærker HMU, at der er stor tilfredshed med, at det har været muligt at prioritere midler til etablering af hospitalets nye akutafdeling, som allerede nu er delvist ibrugtaget. Det vurderes imidlertid, at det også vil være nødvendigt at prioritere midler til, at den øvrige del af hospitalet kan tilpasses fremtidens nye behandlingsformer og nye organisationsformer. Dette vil udgøre en forudsætning for, at Regionshospitalet Randers også fremover kan imødekomme patienternes krav og forventninger på mindst samme niveau som de øvrige hospitaler, ligesom det vil være en forudsætning for, at hospitalet også i fremtiden kan fungere på højeste produktivitetsniveau.

Samlet set indebærer budgettets produktivitetskrav og øvrige bagvedliggende forudsætninger, at HMU på Regionshospitalet Randers ser med bekymring på, hvordan de udfordringer, som kan imødeses i løbet af budgetåret, kommer til at påvirke arbejdsmiljø, kvalitetssikring og udviklingsfunktioner på hospitalet.

Det skal afslutningsvist bemærkes, at HMU på Regionshospitalet Randers tror på, at såvel personalets som ledelsens indstilling til at finde gode løsninger på udfordringerne også i den kommende tid udgør et godt grundlag for, at Regionshospitalet Randers fortsat kan opnå gode resultater til gavn for patienterne i området.

På vegne af HMU på Regionshospitalet Randers,

Thomas Pazyj
Formand for HMU

Pirkko Dinnesen
Næstformand for HMU