

30. august 2021
/melar1



Referat
til
møde i HMU Socialområdet
18. august 2021 kl. 13:00
i Konference 1 Regionshuset Skottenborg 26,
Viborg

Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
1 Velkomst og godkendelse af dagsordenen (13.00-13.05)	1
2 Konstituering af nyt HMU for Socialområdet (13.05-13.25)	2
3 Udpegning af næstformænd (13.25-13.30)	3
4 Godkendelse af kommissorium for HMUs Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed samt udpegning af HMU deltagere (13.30-13.50)	4
5 Indledende drøftelse af samarbejdskultur i HMU for Socialområdet samt års-hjul (13.50-14.50)	6
6 Godkendelse af mødeplan for 2021 (14.50-14.55)	9
7 Eventuelt og evaluering af mødet (14.55-15.00)	10

1-13-3-81-20

1. Velkomst og godkendelse af dagsordenen (13.00-13.05)

Det indstilles, at HMU

- godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Formand for HMU for Socialområdet, socialdirektør Ann-Britt Wetche byder velkommen.

Afbud

Jytte N. Jacobsen

Beslutning

Formand for HMU for Socialområdet Ann-Britt Wetche bød velkommen. Der var en særlig velkomst til de medlemmer, der ikke har været del af det tidligere HMU, fælles med psykiatrien.

Der var efterfølgende en kort præsentationsrunde.

Der var afbud fra Jytte N. Jacobsen og Rasmus Ladefoged Dinnesen. Hans Bo Kristensen deltog i stedet for Anne Bønding Kvistgaard.

HMU besluttede, at:

- godkende dagsordenen

1-13-3-124-20

2. Konstituering af nyt HMU for Socialområdet (13.05-13.25)

Det indstilles, at HMU

- godkender forretningsordenen for HMU for Socialområdet 2021-2023

Sagsfremstilling

I forbindelse med at der konstitueres et nyt HMU for Socialområdet, skal HMU godkende en forretningsorden.

Medlemsoversigten er vedlagt som bilag til orientering.

Beslutning

HMU afgav følgende bemærkninger til forretningsordenen:

- Medarbejderside ønskede, at §1, stk. 4 udgår
- Lederside orienterede om, at de har besluttet, at de ikke holder formøder (jf. §6 om Formøder)

En revideret forretningsorden vil fremgå på hovedsiden for HMU for Socialområdet på Region Midtjyllands hjemmeside.

HMU besluttede, at:

- godkende forretningsordenen med de afgivne bemærkninger

Bilag

- Forretningsorden HMU for Socialområdet_udkast
- Medlemsoversigt HMU Socialområdet 2021-23

1-13-3-124-20

3. Udpegning af næstformænd (13.25-13.30)

Det indstilles, at HMU

- medarbejderside orienterer om valg af næstformændene.

Sagsfremstilling

Jf. § 3 i forretningsordenen skal der blandt Hoved-MEDudvalgets medarbejderrepræsentanter vælges en 1. næstformand og en 2. næstformand. Socialdirektøren for Socialområdet er formand for Hoved-MEDudvalget og danner sammen med næstformændene Hoved-MEDudvalgets formandskab.

Formandskabet mødes den 18. august i forlængelse af det konstituerende møde med henblik på drøftelse af punkter til det kommende møde i HMU.

Beslutning

Medarbejderside orienterede om valg af næstformænd. Følgende er valgt:

- 1. næstformand: Réne Lodal Christensen
- 2. Næstformand: Tine Beck Jensen

Der blev ønsket tillykke med valget til de to næstformænd.

HMU besluttede, at

- tage orienteringen om valg af næstformand til efterretning.

1-13-3-111-21

4. Godkendelse af kommissorium for HMUs Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed samt udpeging af HMU deltagere (13.30-13.50)

Det indstilles, at HMU

- godkender kommissoriet for HMUs Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed
- godkender og udpeger deltagere i Underudvalget (medarbejdersiden)

Sagsfremstilling

Jf. § 8 i forretningsordenen for HMU nedsættes der et permanent underudvalg om arbejdsmiljø og sikkerhed, som har til opgave at have fokus på arbejdsmiljø- og sikkerhedsområdet.

Kommissoriet for HMUs Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed er vedlagt med henblik på godkendelse af HMU.

Beslutning

Formand for HMU og for Underudvalget, socialdirektør Ann-Britt Wetche, orienterede indledningsvist om baggrund for og formålet med at have et permanent underudvalg for arbejdsmiljø og sikkerhed. Her blev det understreget, at underudvalget med afsæt i datadrevede drøftelser, vil have til formål at drøfte indsatser og initiativer, der medvirker til at styrke arbejdsmiljøet og sikkerhedsarbejdet i det samlede socialområde.

Der blev orienteret om repræsentationen i Underudvalget:

- Lederside: Ann-Britt Wetche (formand), Carsten Wulff, Hilde T. Holst og Rasmus Ladefoged Dinnesen (AML)
- Medarbejderside: 1. næstformand René Lodal Christensen, 2. næstformand Tine Beck Jensen, Louise Barner (AMR). Medarbejderside vil ifm. deres formøde til HMU i september aftale, hvem der skal have den sidste plads i udvalget.

Herudover deltager den tværgående arbejdsmiljøkoordinator for Socialområdet i Underudvalget.

HMU besluttede, at

- godkende kommissoriet for HMUs Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed
- tage orienteringen om medlemmer i udvalget til efterretning

Bilag

- Kommissorium_HMU Underudvalg for Arbejdsmiljø og Sikkerhed

1-13-3-124-20

5. Indledende drøftelse af samarbejdskultur i HMU for Socialområdet samt årshjul (13.50-14.50)

Det indstilles, at HMU

- har en indledende dialog om, hvad der skal kendetegne HMU for Socialområdet og drøftelserne i udvalget.
- kommer med input til temaer i en årsplan 2021 og 2022

Sagsfremstilling

Indledende drøftelse af ambitioner og ønsker i forhold til HMU

I forbindelse med konstitueringen ønskes der en drøftelse af HMU's ambitioner og ønsker til HMU arbejdet med afsæt i følgende spørgsmål:

- Hvad skal kendetegne HMU for Socialområdet - og hvor vi gerne vil bevæge os hen?
- Hvordan arbejder vi sammen, og hvad er vigtigt at få talt om?
- Hvad skal der til for at HMU kommer derhen, hvor vi gerne vil være?

HMU deltagerkredsen bedes på forhånd inden mødet have gjort overvejelser omkring eventuelle input til temaer, som HMU bør drøfte i udvalgets periode (dvs. de kommende to år).

Til inspiration er vedlagt det artefakt, som det daværende HMU for Psykiatri og Social tog afsæt i.

Proces på mødet

30 min.: Gruppedrøftelser ved bordene

20 min.: Tilbage melding fra gruppens drøftelser (hver gruppe har 5 min. til at præsentere de væsentligste drøftelser)

10 min.: Opsamling og næste skridt v/formand for HMU, socialdirektør Ann-Britt Wetche

Drøftelsen fortsættes på mødet den 9. september.

Med udgangspunkt i input fra møderne vil formandskabet udarbejde en årsplan, som endeligt godkendes af HMU på mødet den 27. oktober.

Beslutning

Med afsæt i nedenstående spørgsmål havde HMU en temadrøftelse om HMU's ambitioner og ønsker til HMU arbejdet:

-
- Hvad skal kendetegne HMU for Socialområdet - og hvor vi gerne vil bevæge os hen?
 - Hvordan arbejder vi sammen, og hvad er vigtigt at få talt om?
 - Hvad skal der til for at HMU kommer derhen, hvor vi gerne vil være?

Opsamling fra gruppedrøftelserne

Der fremkom følgende hovedpointer fra temadrøftelsen:

- HMU skal beskæftige sig med emner, der vedrører det samlede socialområde (og også de mere formelle drøftelser, jf. MED- og Arbejdsmiljøaftalen). Der er væsentligt, at der bliver talt om de ting, hvor man i fællesskab kan bidrage til løsning af opgaverne – arbejde med problemstillingerne 'med den brede pensel'
 - Drøftelserne skal tage afsæt i visionen for socialområdet (kerneopgaven skal være i fokus). Merværdi for 'dem, vi er her for'
 - HMU kan spørge LMU'erne om, hvad de ønsker, at HMU skal være optaget af
- Der er ønske om, at der ikke er a-side og b-side drøftelser. I stedet ét samlet HMU.
 - HMU skal forstyrre og inspirer hinanden positivt. Andre nøgleord er nysgerrighed og samhørighed
 - Tonen: Konstruktiv i den måde, emner behandles på.
 - Opbakning til at medarbejdere og ledere sidder blandet ved mindre borde – også relevant ifm. tema-/gruppedrøftelser.
 - Ønske om at traditionen med at afgive et fælles hørings svar samlet for HMU fortsætter
- Møderne skal være relevante, hvilket indebærer at alle bidrager konstruktivt og deltager aktivt – både før, under og efter møderne.
 - Det ønskes tydeliggjort på dagsordenen, om punktet er til drøftelse eller til orientering. Orienteringspunkter fremgår sidst på dagsordenen, og behandles kun, hvis der fremkommer spørgsmål til punktet
 - Det ønskes det, at det fremgår, hvor der kan søges yderligere viden. Gennemsigtig er et nøgleord, og alle medlemmer skal være 'klædt på' til drøftelserne
- Temaer fra årsplanen 2021-23 for Socialområdet kan behandles ind i HMU
 - Særligt rekruttering (og fastholdelse), faglighed og kompetenceudvikling er væsentligt for HMU at behandle som tema
 - Sundhed blev også nævnt som et tema
- Afholdelse af møderne
 - Forslag om kort (5. min.) præsentation af de enkelte specialområder med afsæt i en fast skabelon. HMU medlemmerne er ansvarlige herfor. Som første punkt på dagsordenen.
 - Forslag om at møderne holdes lokalt og skiftevis i de enkelte specialområder

HMU besluttede, at:

- temadrøftelsen fortsætter på mødet i HMU den 9. september.

Bilag

- Artefakt__HMU P og S

1-13-3-124-20

6. Godkendelse af mødeplan for 2021 (14.50-14.55)

Det indstilles, at HMU

- godkender mødeplanen for 2021
- drøfter om der er interesse for afholdelse af et døgnseminar i januar eller februar 2022 for HMU for Socialområdet

Sagsfremstilling

Udkast til mødeplan for 2021 er vedlagt.

Formanden ønsker desuden en tilkendegivelse af, om der blandt HMUs medlemmer er interesse for, at der i januar eller februar 2022 afholdes døgnseminar for HMU for Socialområdet (forslaget er stillet allerede nu af hensyn til en eventuel kommende planlægning). Såfremt der er tilslutning til forslaget, kan temaer mv. drøftes nærmere på et kommende møde.

Beslutning

HMU besluttede, at

- godkende mødeplanen for 2021. Sekretariatsfunktionen afklarer, om møderne i oktober og december kan afholdes i et specialområde
- muligheden for at afholde et døgnseminar i foråret 2022 afsøges nærmere

Bilag

- Mødeplan 2021 HMU for Socialområdet

1-13-3-124-20

7. Eventuelt og evaluering af mødet (14.55-15.00)

Det indstilles, at HMU

- evaluerer mødet.

Sagsfremstilling

Fik vi talt om det, vi ville tale om, var punkterne relevante og havde alle mulighed for at sige noget?

Beslutning

Høringssvar ift. budget 2022

Formand for HMU, socialdirektør Ann-Britt Wetche orienterede kort om, at HMU er blevet anmodet af RMU om høringssvar til forslag til budget 2022 for Region Midtjylland. Af materialet fremgår der ingen besparelser, der vedrører socialområdet direkte.

HMU drøftede kort input til et høringssvar, hvoraf det blev bemærket, at det ønskes beskrevet, at Socialområdet er udfordret hvad angår rekruttering, ligesom det opleves, at VRM ikke kan dække socialområdets behov.

HMU tiltrådte forslaget om, at formandskabet udarbejder høringssvaret, hvorefter dette sendes til kort kommentering i det samlede HMU.

Evaluering af mødet

HMU besluttede, at:

- at evaluere mødet. Der var enighed om, at det var et godt afviklet møde med relevante punkter
- at det til fremtidige møder i forbindelse med evalueringen skal drøftes "Hvordan var mødet med til at understøtte visionen for Socialområdet".