

Årsplan HMU-møder 2022

Møde (+ døgnsseminar 22.-23. marts)	3. februar	20. april	15. juni	26. oktober	14. december
Faste punkter					
Faste punkter, som er på hver gang: <ul style="list-style-type: none"> • Godkendelse af dagsorden og referat • Tilbage melding fra seneste møde i underudvalget • RMU orientering • Kommunikation fra mødet • Gensidig orientering, eventuelt og evaluering 	X	X	X	X	X
Præsentation af Specialområde	X	X	X	X	X
Aktuelle tilsynssager (skriftligt orienteringspunkt)	X	X	X	X	X
Økonomistatus (og regnskab)	X	X	X	X	X
Mødeplan				X	
Evaluering af HMUs Underudvalg om Arbejds miljø og Sikkerhed	X				
Temadrøftelser					
Udviklingsplan for Socialområdet i Region Midtjylland	X	(X)			
Deltagelse af LMU formandskaberne + evt. AMR'ere på mødet (udvides med 1 time)		X			
Rekruttering og fastholdelse	X	X	X	X	X
Sygefraværprojektet - evaluering		X			
Oplæg om målbilledet og arbejdet med indikatorer	X				
Ét-to af temaerne fra årsplanen 2021-23 for Socialområdet: <ul style="list-style-type: none"> • Sundhed 		X	X	X	X

<ul style="list-style-type: none"> • Kompetenceudvikling og rekruttering • Magtanvendelser • Datainformeret ledelse • God ledelse og styring • Sammenhæng og samarbejde • Borger- og pårørendeperspektivet 					
Årlig arbejdsmiljødrøftelse – herunder LMU'ernes tilbagemelding om arbejdsmiljømål og indsatser				X	
Temaer til kommende årsplan for 2023					X

Forslag til temaer, der pt. ikke er fastsat på en specifik mødedato:

- Digital chikane
- Krænkende handlinger
- Indførsel af ny IT-teknologi (udbud af diverse IT-systemer)