

HMU's mål og anbefalinger 2021 og 2022

LMU'erne arbejder med lokalt udvalgte mål og tilhørende indsatser på baggrund af HMU's mål 2021-2022

Endelig tilbagemelding på HMU i sep. 2022 - Kort status på indsatser gives i sep. 2021

HMU's mål 2021-2022 – Socialområdet Region Midt

Sikkerhed

- Vi arbejder lokalt og aktivt med at sænke antallet af fraværsulykker år for år
- Vi vil nedbringe nyansattes fraværsulykker med 50 % (Fx fokus på fysisk vold og faldulykker)

Sundhed

- Vi arbejder lokalt og aktivt med at sænke arbejdsrelateret sygefravær år for år
- Vi arbejder med forebyggelse af smitterisiko under arbejdets udførelse (Fx korrekt brug af værnemidler, test og aftalte forholdsregler)

Trivsel

- Vi arbejder med at mindske belastninger af høje følelsesmæssige krav i arbejdet (fx fokus på faglige kompetencer, debriefing, supervision og analyser)
- Ved rekruttering og introduktion af nyansatte italesætter vi forekomst af høje følelsesmæssige krav i arbejdet

RMU's fokusområder 2021:

Sikkerhed, sundhed og trivsel (samt smitteforebyggelse Covid-19)

For at nå målene anbefaler HMU:

- At LMU'erne arbejder på at styrke TRIO-samarbejdet og opkvalificere struktur for og fokus på LMU. Herunder at der skabes en fælles tværgående dagsorden om mål og indsatser på TRIO-møderne
- At sikkerhedsmodellen 3.0 implementeres aktivt via de lokale sikkerhedsplaner
- At data anvendes som afsæt for, kvalificering af og opfølgning på relevante tiltag
- At inspirationsportalen benyttes

Opgave 2021/2022:

LMU'erne bedes udvælge og arbejde aktivt med minimum to mål i perioden. LMU'et afgør selv hvilke/n indsats(er), der skal bringe dem til målet

Flowet i drøftelserne