

24-09-2021



Trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering

Socialområdet

Flere ledere

Denne rapport indeholder medarbejdernes svar på TULE.

På side 6 og 7 kan man se de spørgsmål, som er besvaret hhv. mest og mindst positivt. Det kan give et hurtigt overblik over resultaterne.

Side 3:	Oplysninger om hvilke svarpersoner der er i rapporten
Side 6 - 7:	De spørgsmål der er besvaret mest og mindst positivt
Side 10:	Hvordan man omregner score til gennemsnit
Side 12 - 13:	Tilfredshed med job som helhed
Side 14 - 21:	Øvrige spørgsmål om trivsel
Side 23 - 24:	Spørgsmål om seksuel omgangstone/opmærksomhed
Side 26 - 27:	Alt i alt tilfredshed med ledelse
Side 28 - 31:	Øvrige spørgsmål om ledelse
Side 33 - 34:	Spørgsmål om følgeskab
Side 36:	Spørgsmål om man har været til udviklingsamtale

Oplysninger om rapporten

Antal udsendte spørgeskemaer	2611
Antal besvarede spørgeskemaer	1736
Svarprocent	66%
Periode for besvarelse af spørgeskema	23.08.2021-06.09.2021
Arbejdspladsen	Socialområdet
Leder	Flere ledere
Sammenligningsgrundlag i tabeller	-
Periode for sidste undersøgelse	2018, 2019
Navn på arbejdspladsen i sidste undersøgelse	Socialområdet



Spørgsmål, der er evalueret mest og mindst positivt

Socialområdet

På næste side vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mest positivt, og på siden efter vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mindst positivt. Ved alle spørgsmål er et højt gennemsnit udtryk for positive besvarelser, og et lavt er udtryk for negative besvarelser.

Spørgsmålene i opgørelserne er fra de regionale standardspørgsmål (13 om trivsel, 6 om ledelse og 1 om følgeskab).

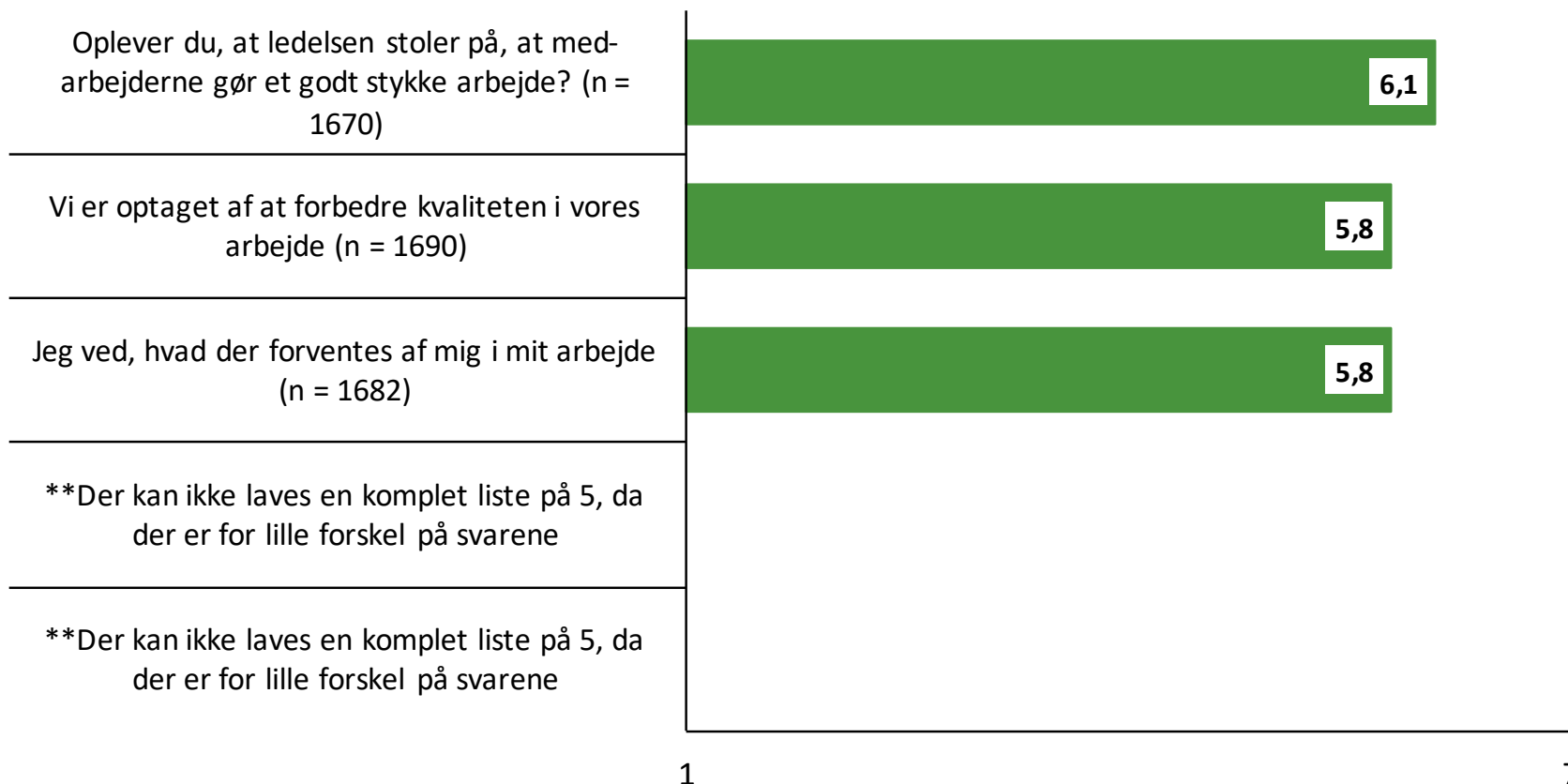
De 3 spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed er ikke med i opgørelsen.

Evt. ekstraspørgsmål, som er stillet lokalt, er heller ikke med i opgørelserne.

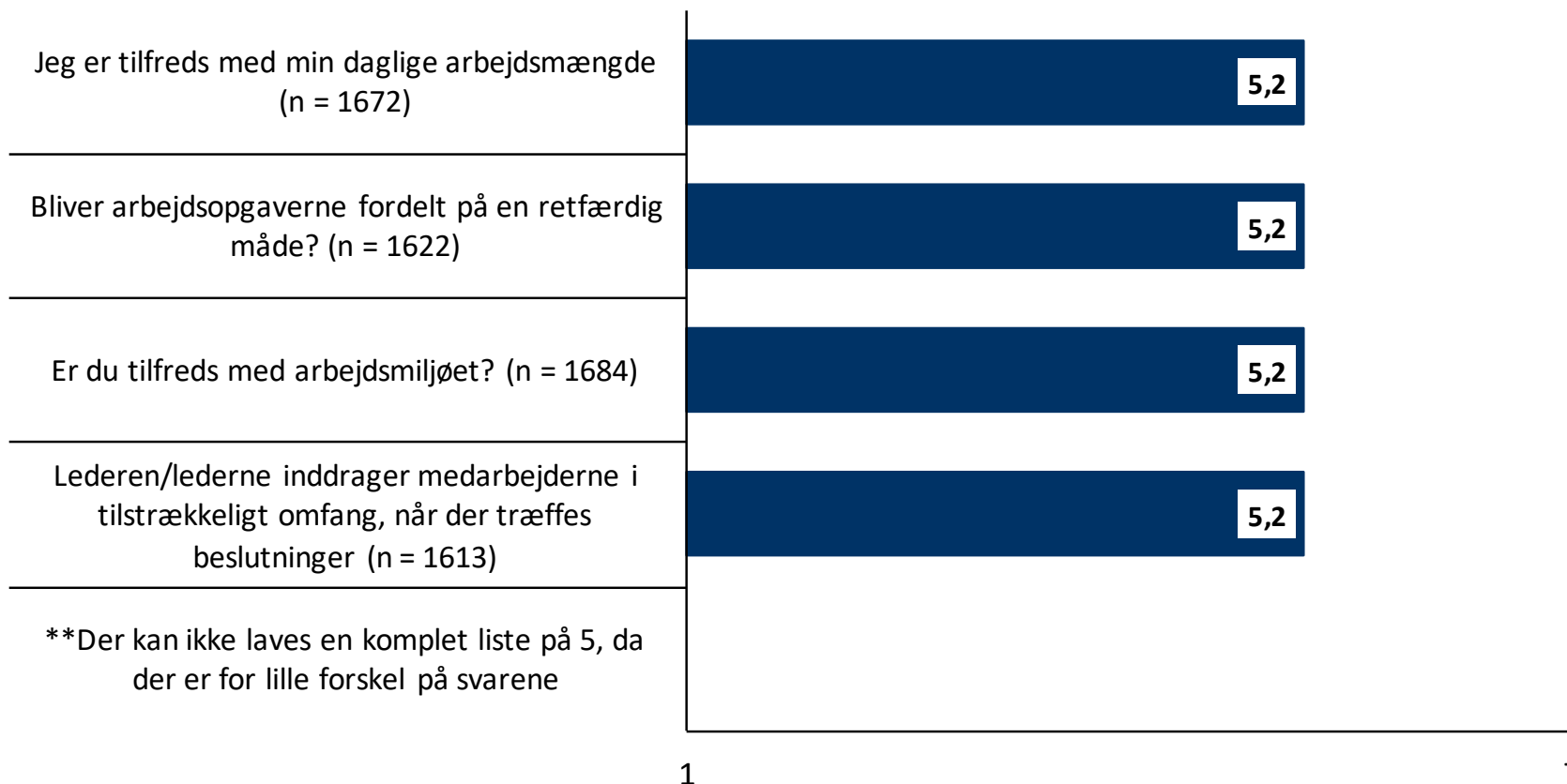
Der laves opgørelser på færre end 5 spørgsmål, hvis der ikke er en forskel på gennemsnittene, når der ses på én decimal.

(Eksempelvis vil der kun være en top 4, hvis spørgsmålet med femte højeste gennemsnit og spørgsmålet med sjette højeste gennemsnit giver samme resultat, når der ses på én decimal).

Socialområdet Flere ledere



Socialområdet Flere ledere



Resultater for de enkelte spørgsmål

Socialområdet

På de følgende slides præsenteres resultaterne for de enkelte spørgsmål. De præsenteres i to typer af figurer:

- **Den første type figur** indeholder liggende søjler, som viser, hvordan svarene fordeler sig for de enkelte spørgsmål. Efter spørgsmålsformuleringen er der en parentes, der viser, hvor mange der har svaret på spørgsmålet (det er antallet af svarpersoner minus dem, der ikke har svaret på spørgsmålet og dem, der har svaret "Ved ikke").
- **Den næste type figur** viser gennemsnittet for spørgsmålene (der alle er besvaret på en skala fra 1 til 7).
 - Ved trivsels- og følgeskabsspørgsmål vises gennemsnittet for nu, for sidst (hvis der blev lavet TULE på samme enhed i 2018-19), for sammenligningsgrundlaget (angivet på side 3) og for hele regionen i 2018-19.
 - Ved spørgsmålene om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed vises gennemsnit for nu og sammenligningsgrundlaget (da spørgsmålene ikke blev stillet i 2018-19).
 - Ved ledelsesspørgsmål indeholder figuren kun gennemsnittet for nu.

Hvor blev scoren af?

I tidligere runder af TULE indeholdt rapporterne en "score" for spørgsmålene. Scoren var gennemsnittet omregnet, så det gik fra 0 til 100. Ofte blev scoren dog forstået til at være procenter, og der blev talt om "andele tilfredse". For at undgå denne misforståelse vises i stedet gennemsnittet - uden omregning.

Sidder du med en tidligere TULE-rapport, og gerne vil omregne scoren til et gennemsnit, så du kan sammenligne, skal du gøre følgende: Du dividerer scoren med 16,666666666667. Derefter lægger du 1 til. Formlen er altså:

$$(Score / 16,666666666667) + 1 = Gennemsnit$$

Her er nogle eksempler:

$$\text{Score på } 50 = (50 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 4,0$$

$$\text{Score på } 60 = (60 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 4,6$$

$$\text{Score på } 70 = (70 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 5,2$$

$$\text{Score på } 80 = (80 / 16,666666666667) + 1 = \text{Gennemsnit på } 5,8$$

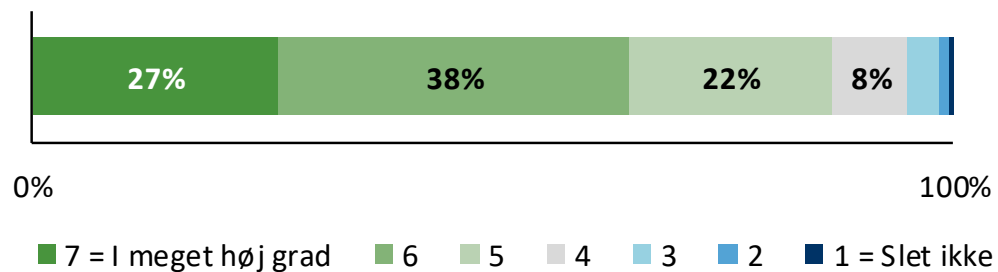


Spørgsmål om trivsel

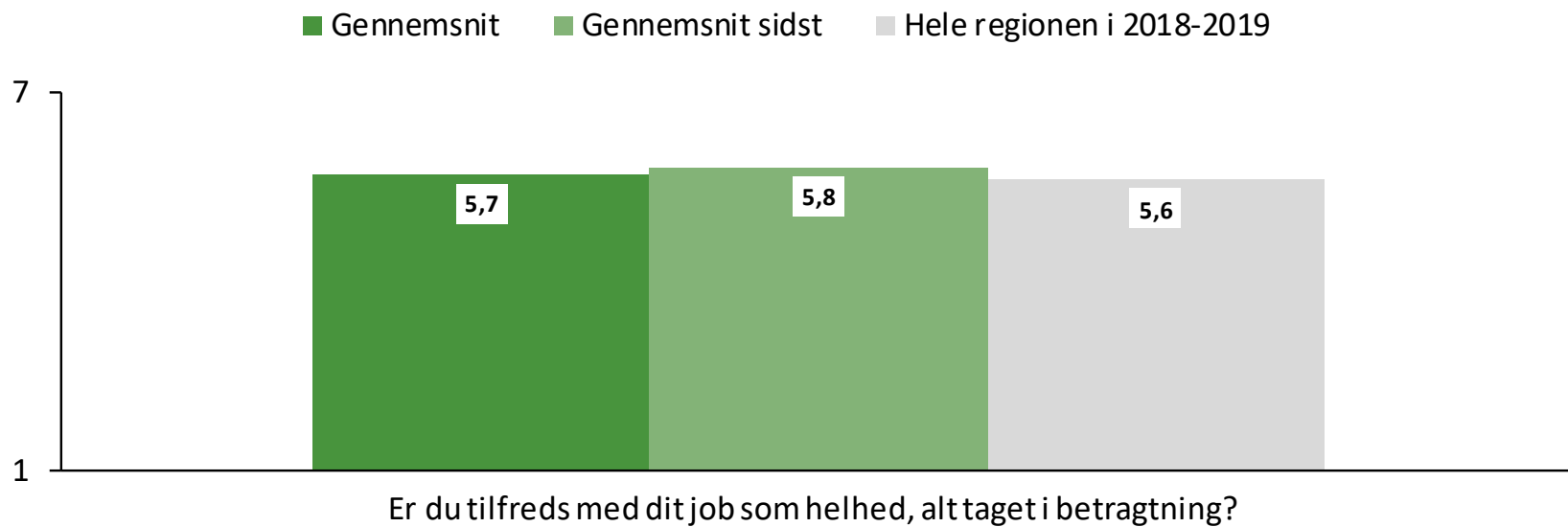
Socialområdet

Socialområdet

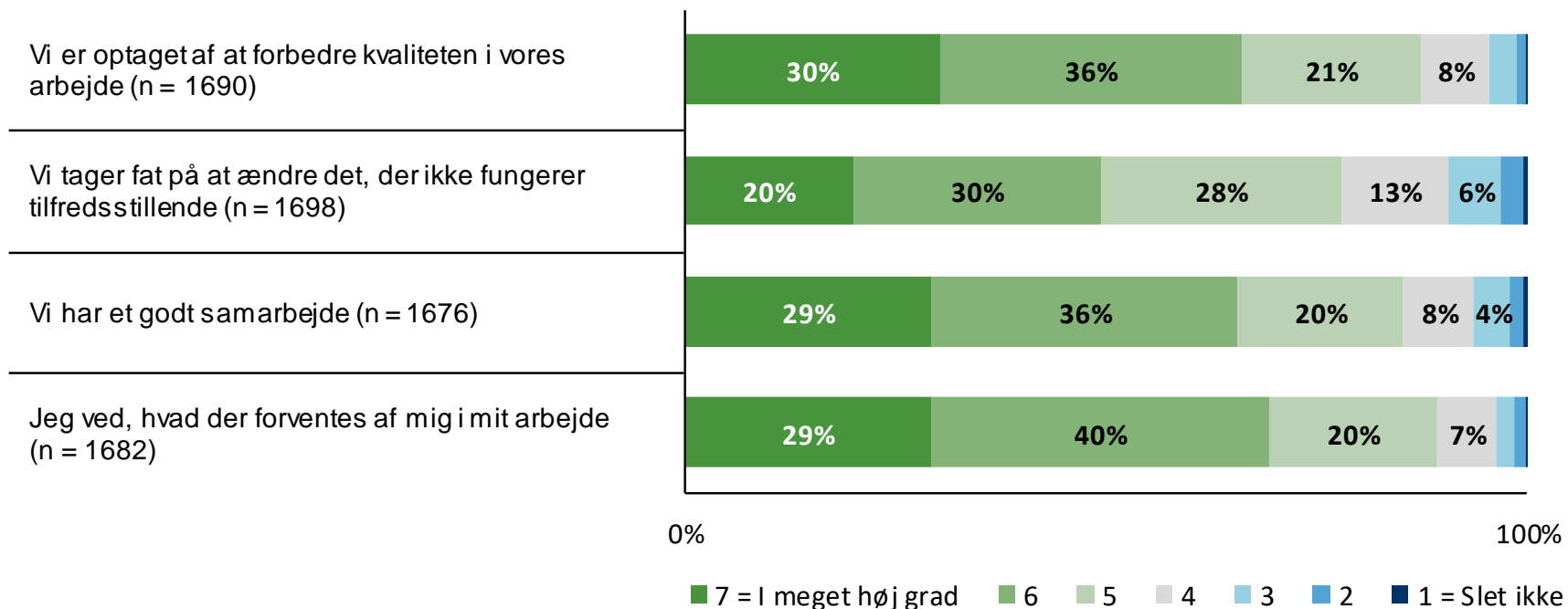
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? (n = 1697)



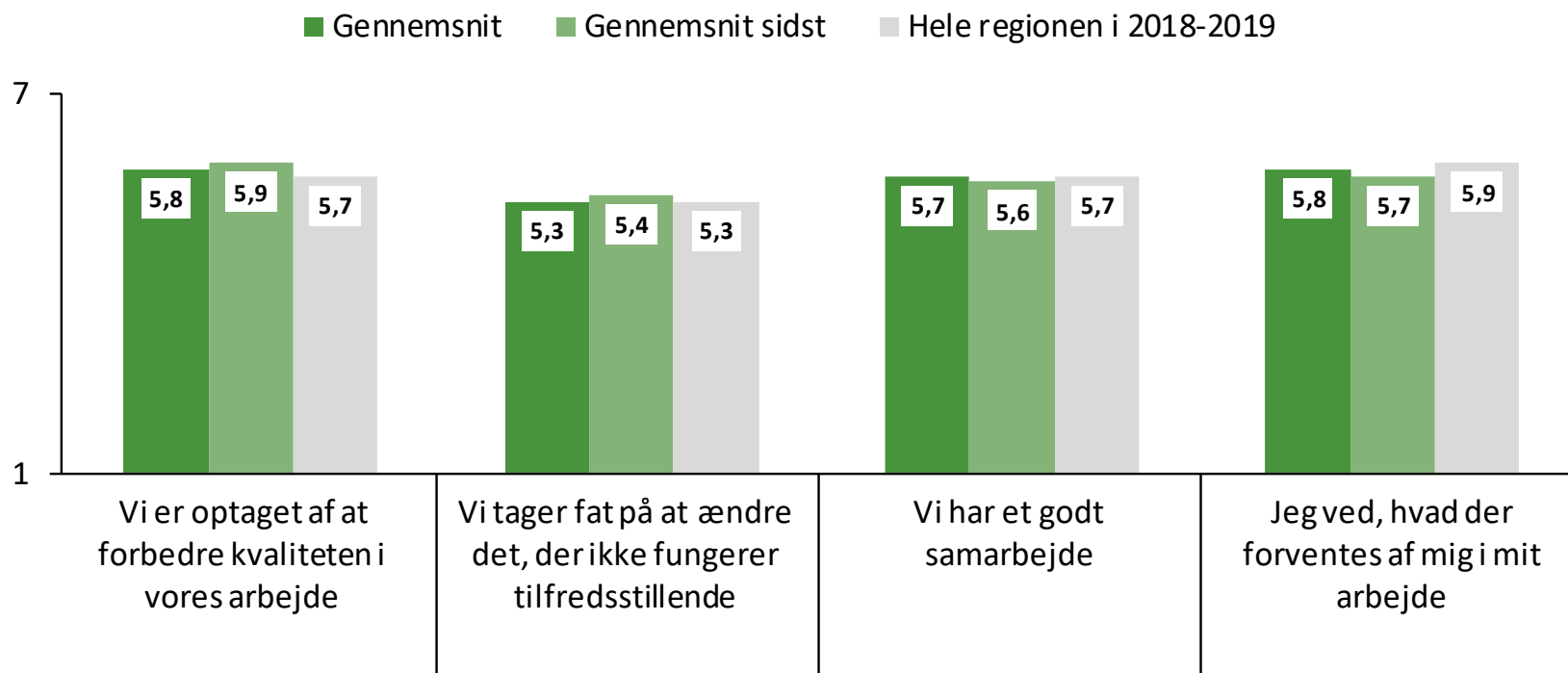
Socialområdet



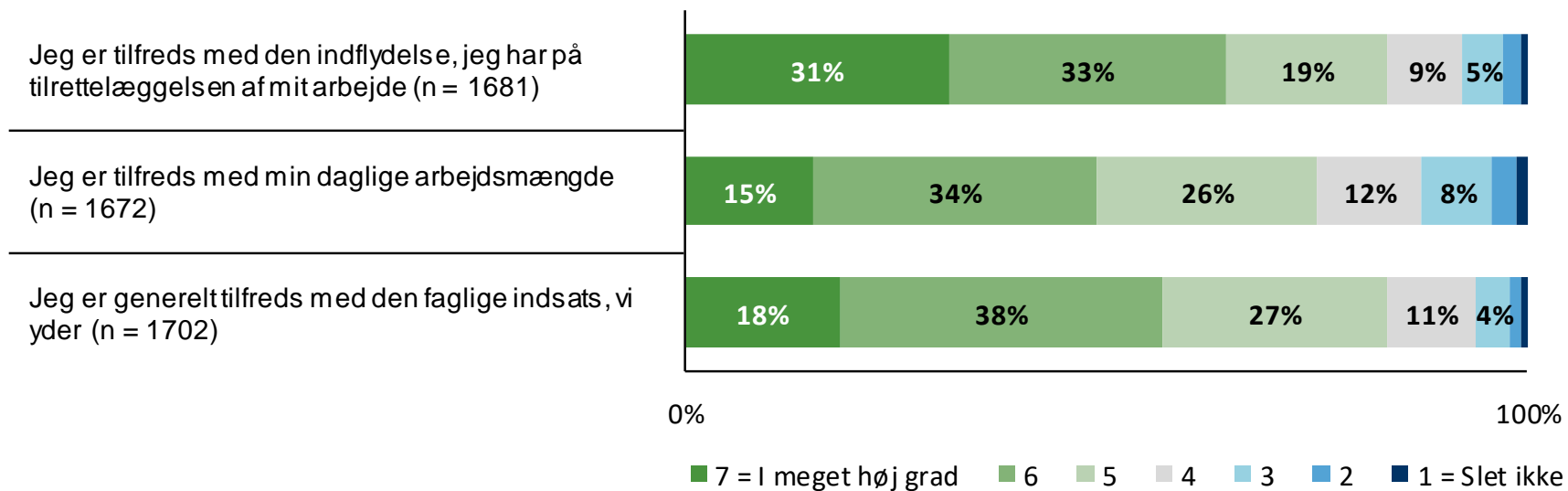
Socialområdet



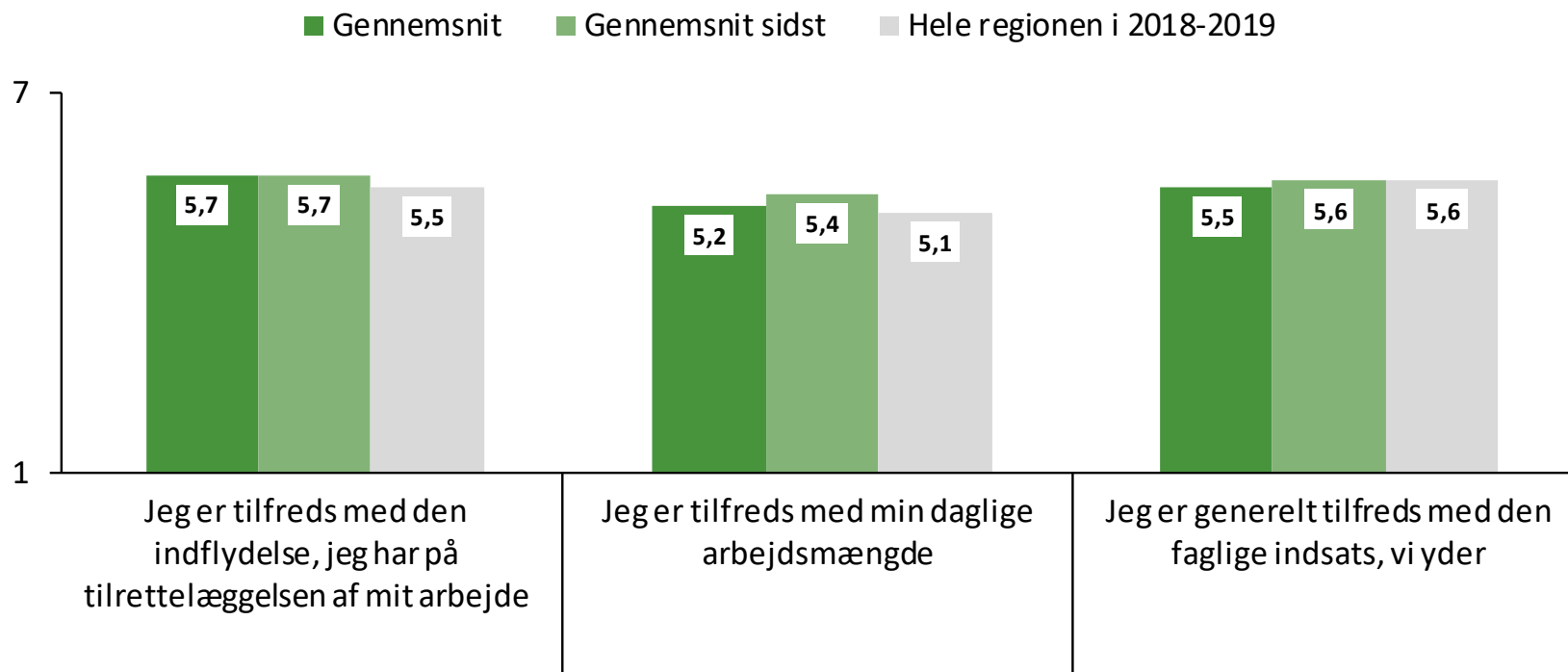
Socialområdet



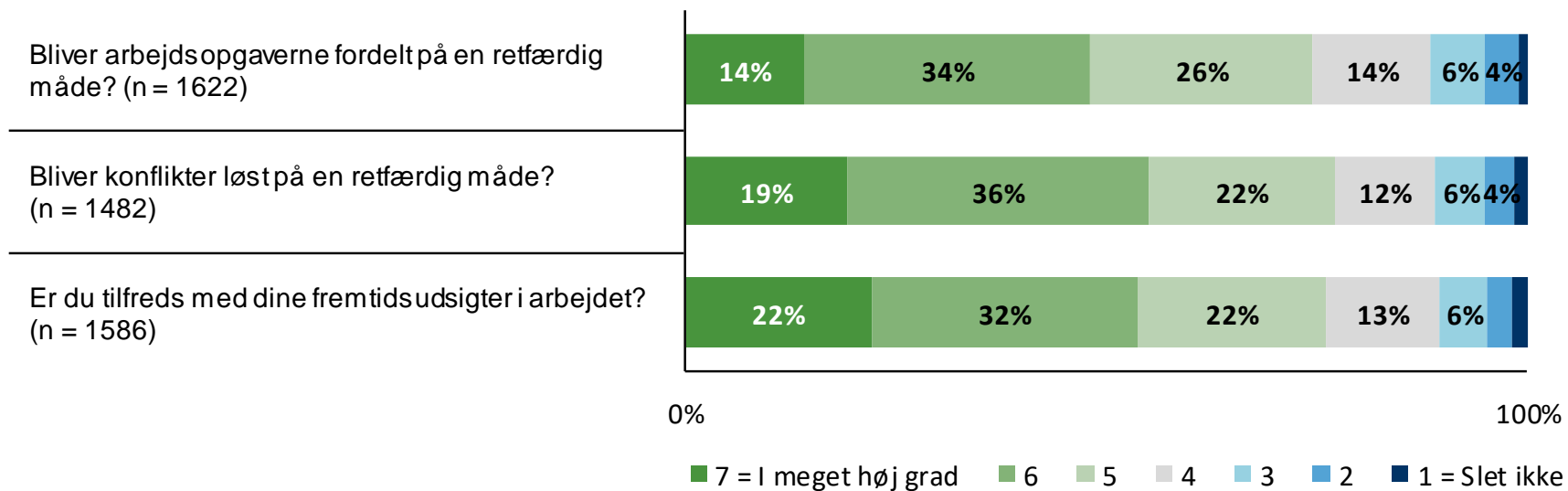
Socialområdet



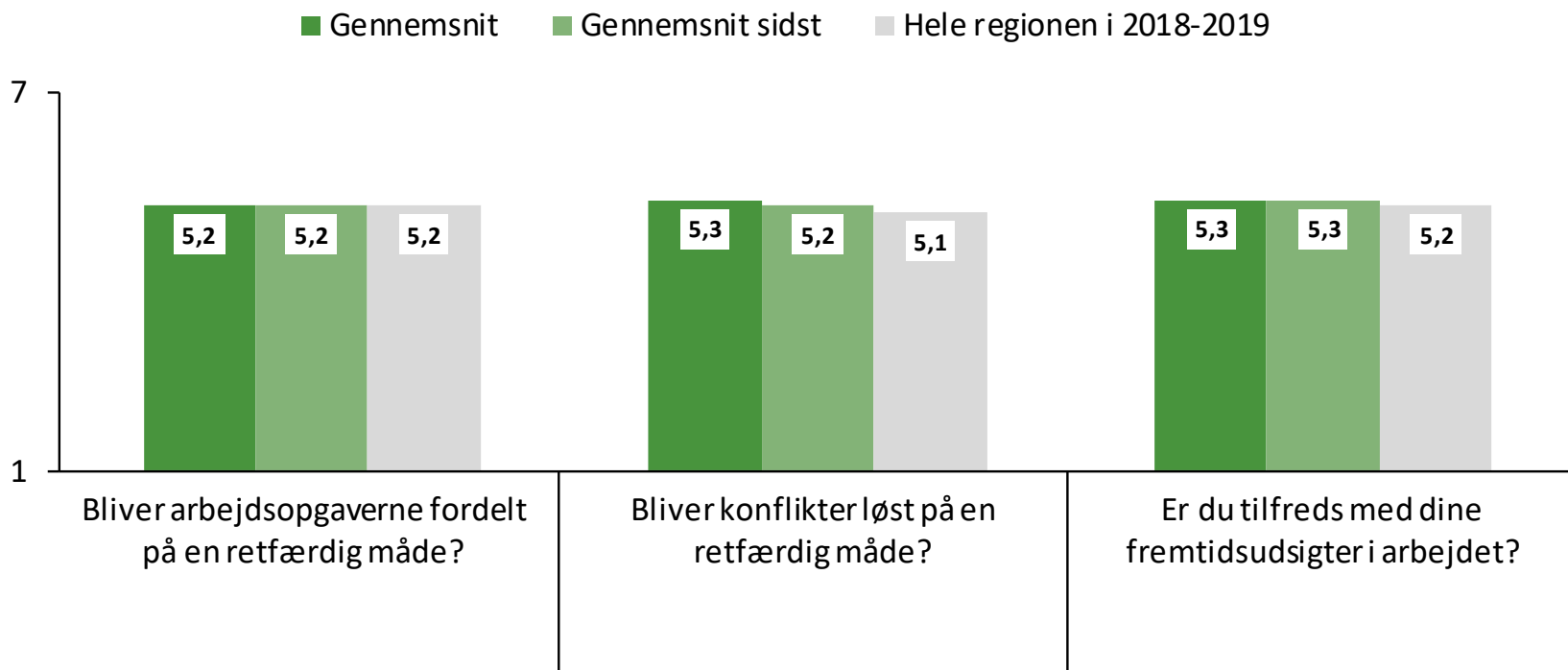
Socialområdet



Socialområdet



Socialområdet



Socialområdet

Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? (n = 1684)



Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på? (n = 1675)

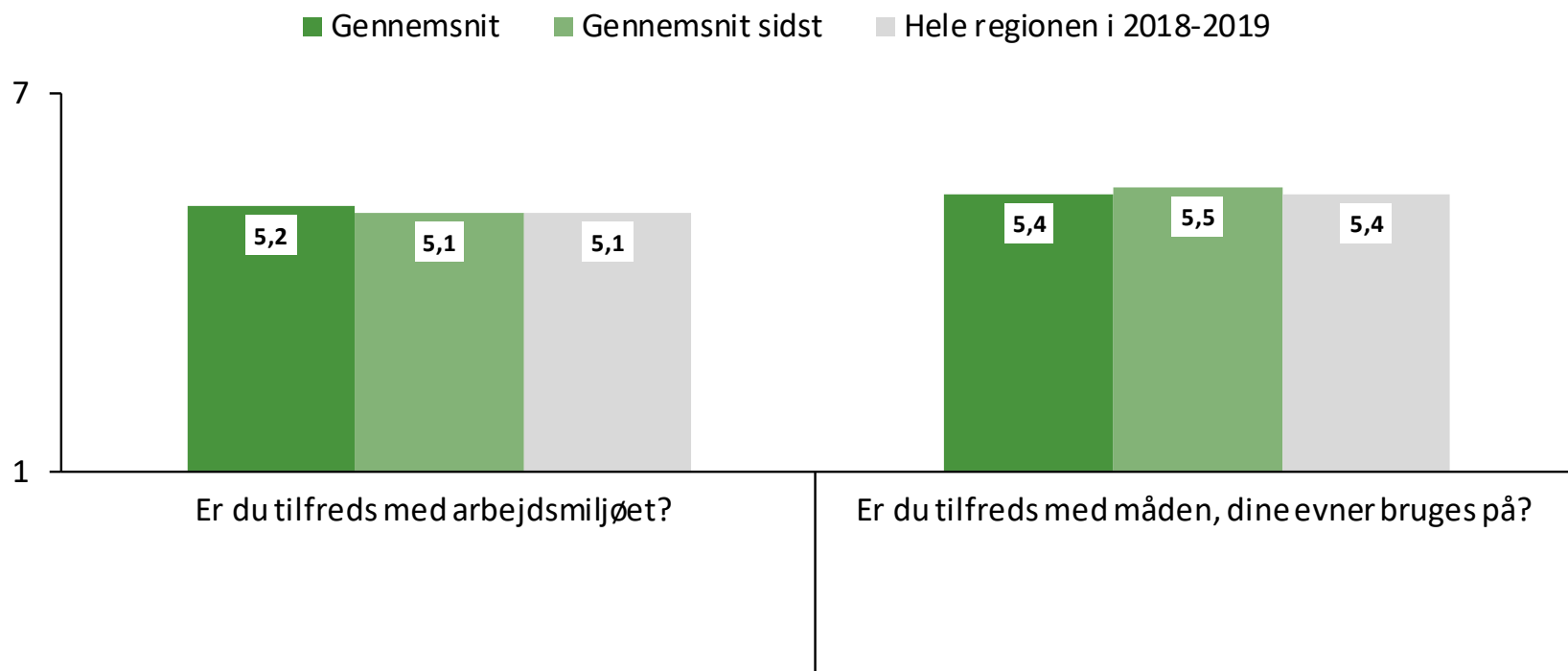


0%

100%

■ 7 = I meget høj grad ■ 6 ■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 = Slet ikke

Socialområdet



Som noget nyt er der i 2021 og 2022 3 nye spørgsmål om "*seksuel omgangstone*" og "*uønsket seksuel opmærksomhed*".

Resultatet af disse spørgsmål vises på de næste to sider.

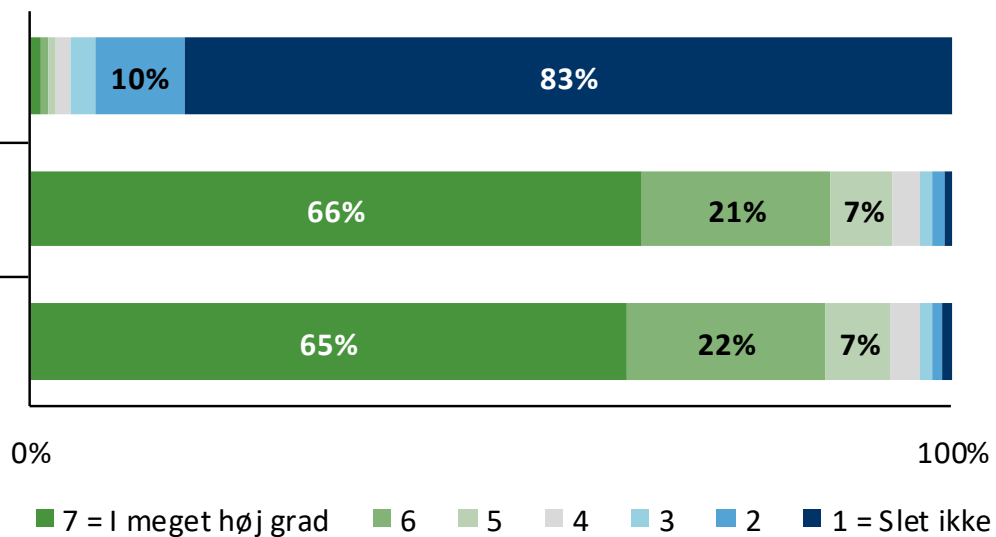
Bemærk; det første spørgsmål på de næste to sider vender "omvendt" af de øvrige spørgsmål i TULE. Det betyder, at 7 er det mest positive svar, og 1 er det mindst positive. Et lavt gennemsnit er dermed positivt.

Socialområdet

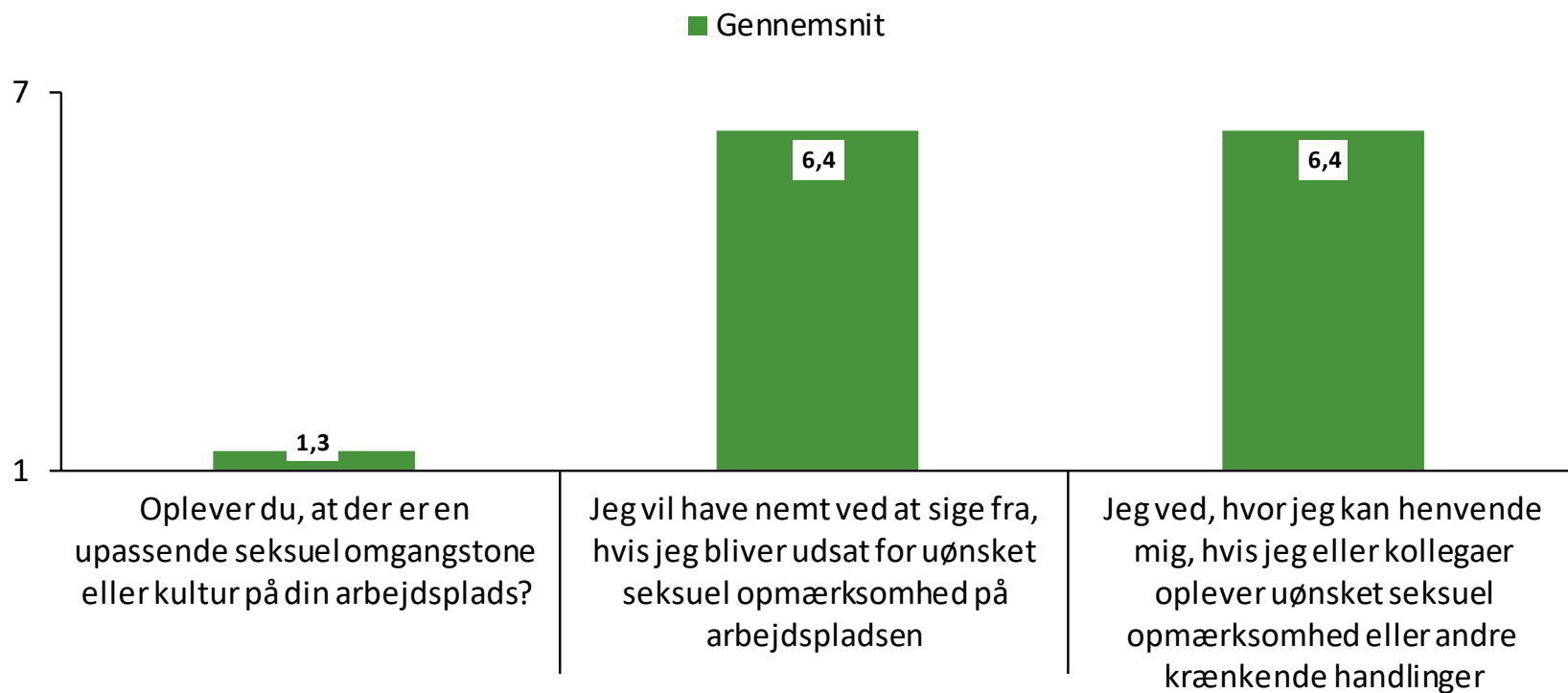
Oplever du, at der er en upassende seksuel omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?
(n = 1681)

Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen (n = 1628)

Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger (n = 1664)



Socialområdet

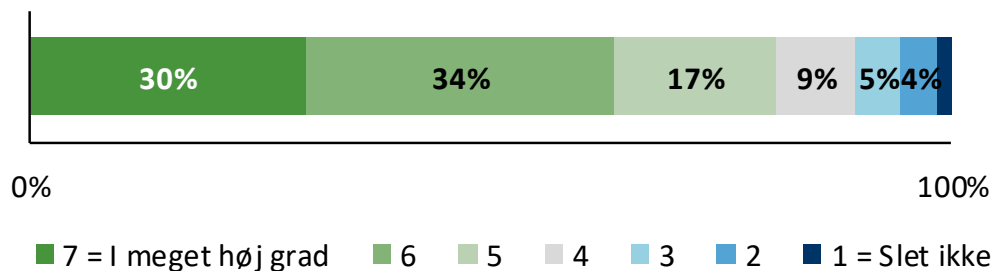


Spørgsmål om ledelse

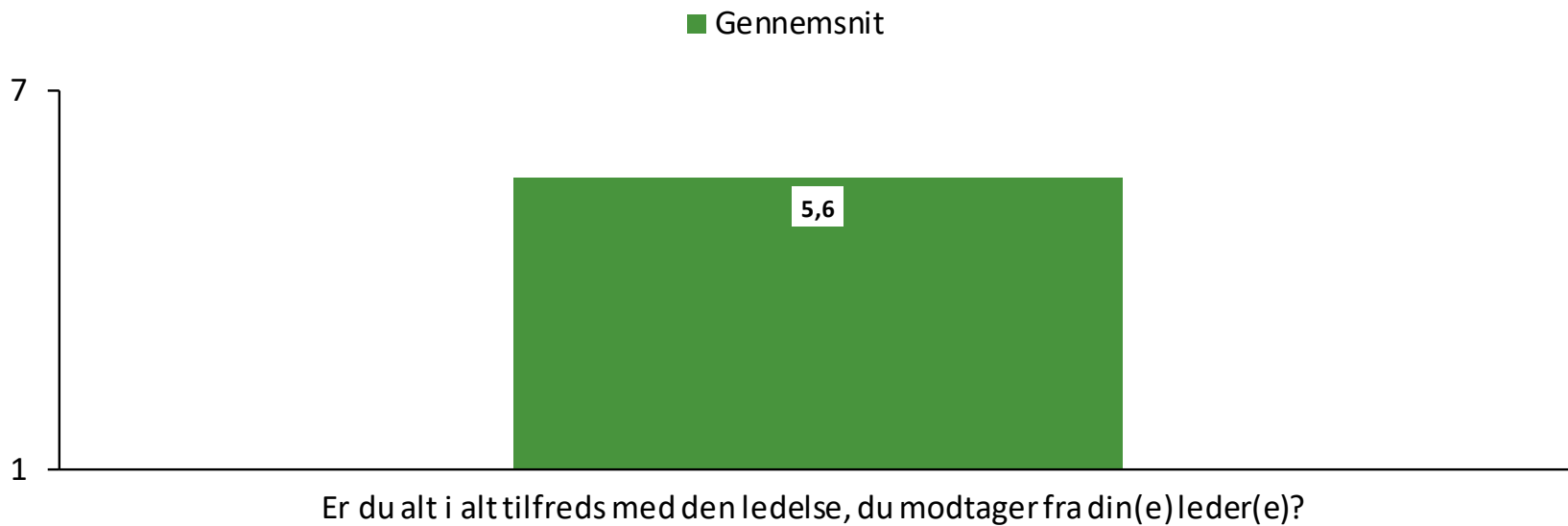
Flere ledere

Flere ledere

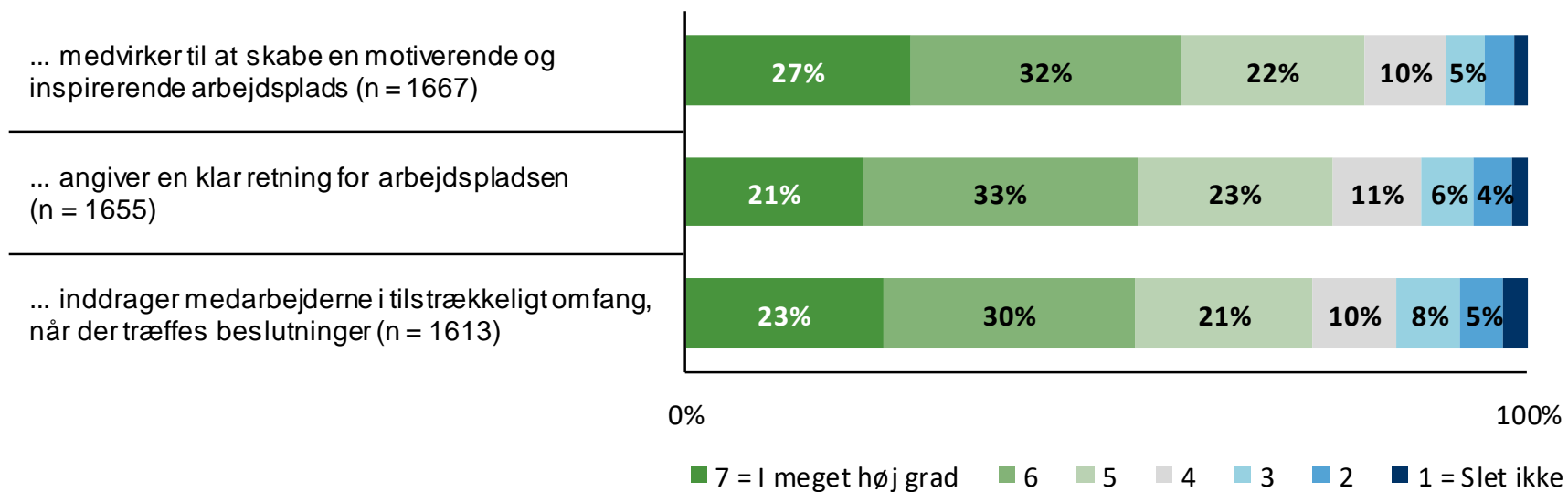
Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)? (n = 1678)



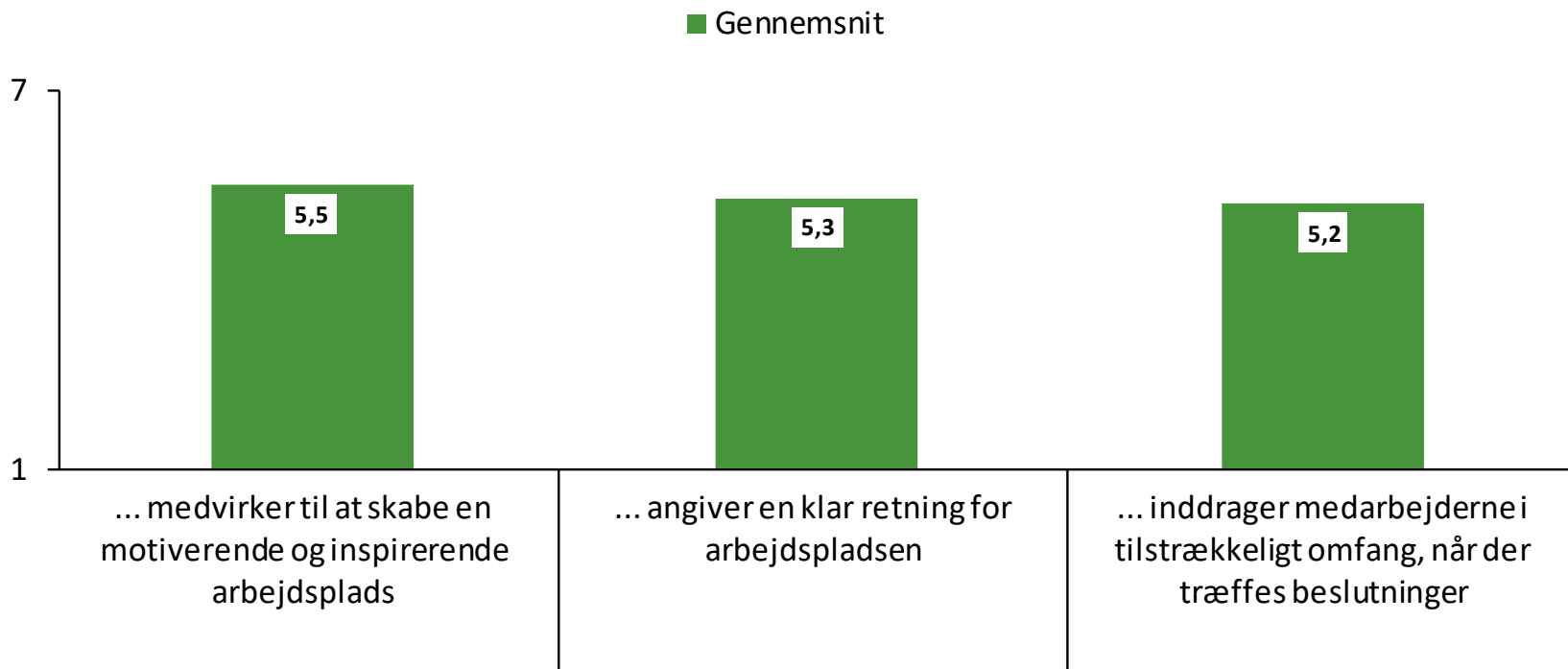
Flere ledere



Flere ledere



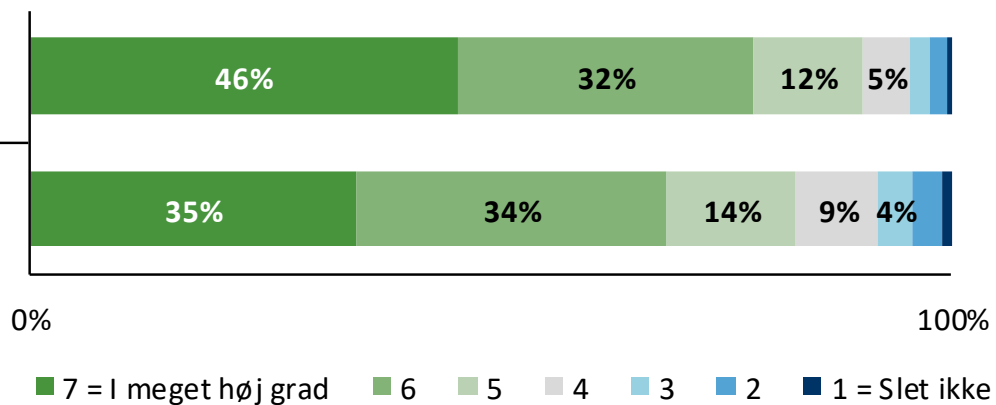
Flere ledere



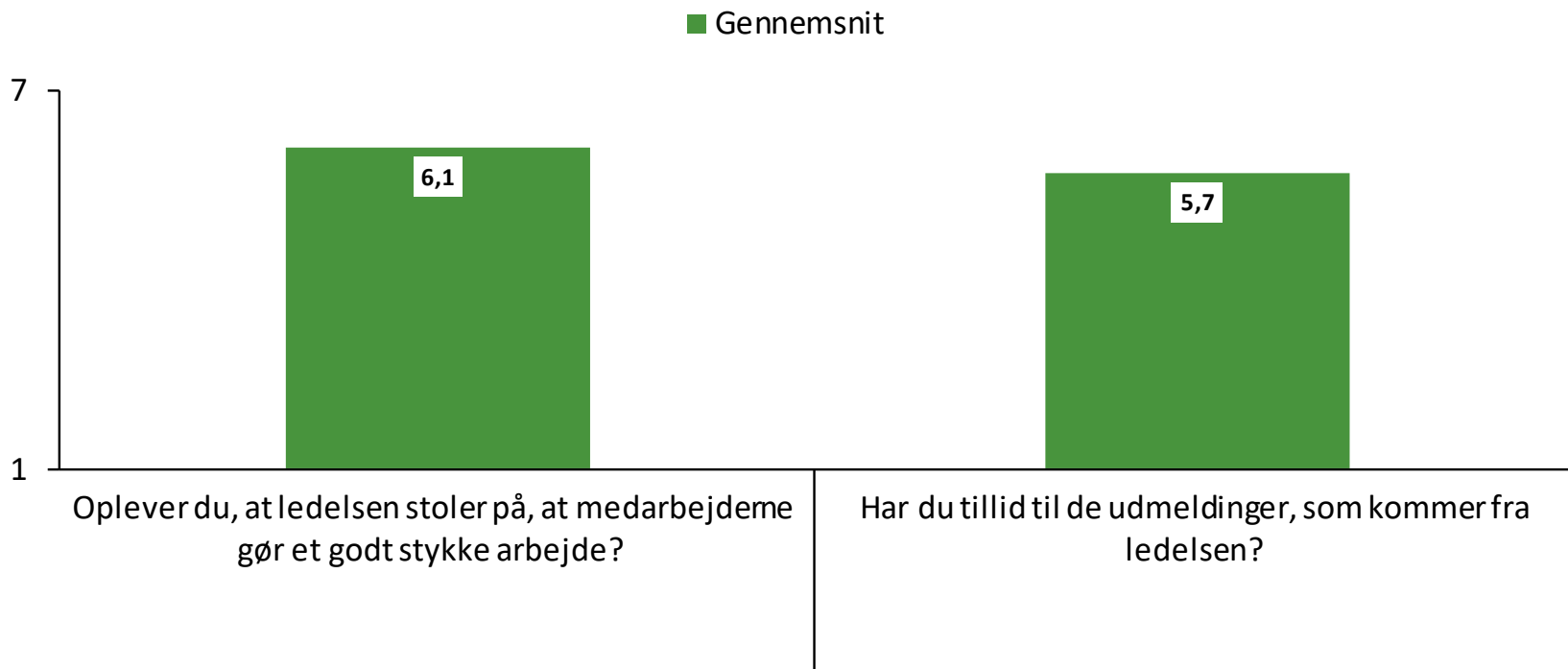
Flere ledere

Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
(n = 1670)

Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? (n = 1679)



Flere ledere



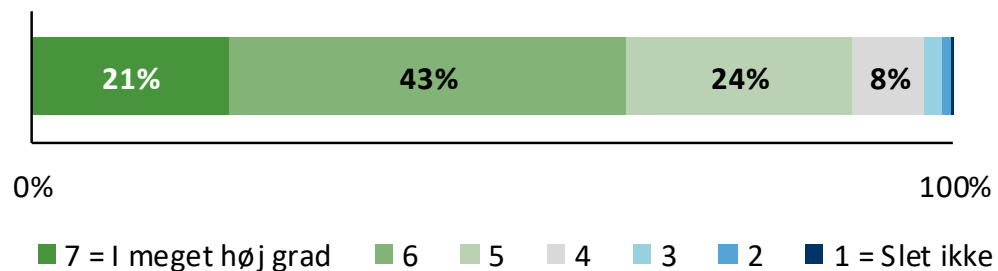
Spørgsmål om følgeskab

Socialområdet

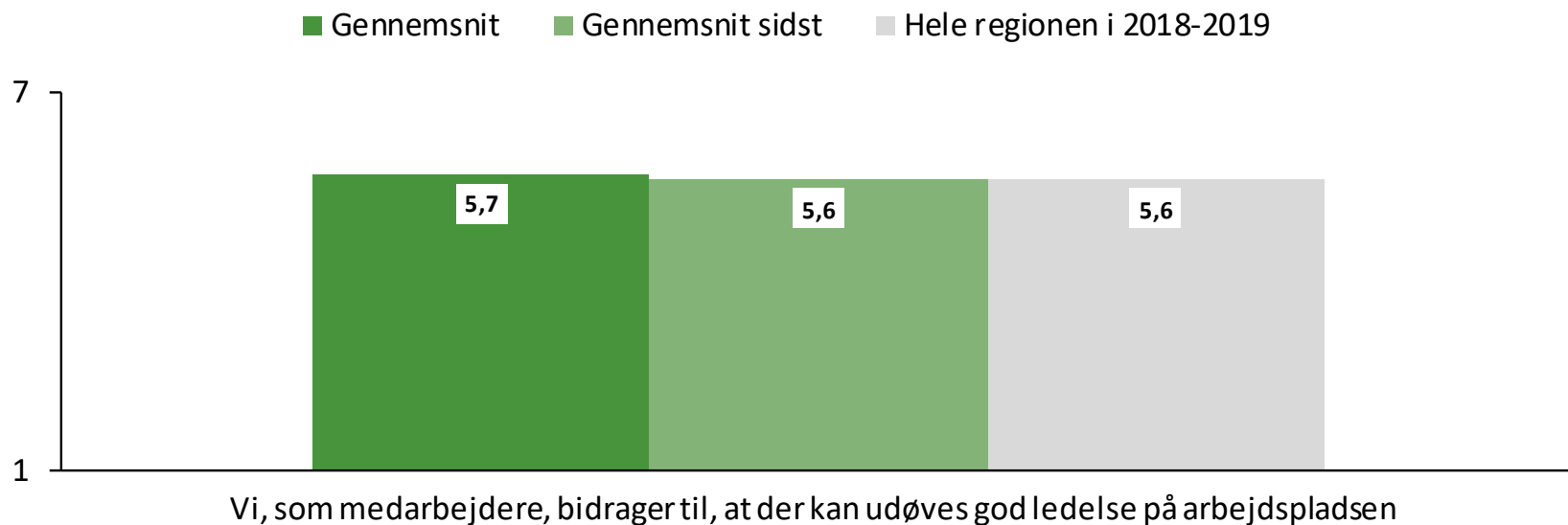
Flere ledere

Socialområdet Flere ledere

Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen (n = 1642)



Socialområdet Flere ledere



Været til udviklingssamtale med nærmeste leder

Socialområdet

Flere ledere

Socialområdet Flere ledere

Har du været til udviklingssamtale med din nærmeste leder inden for de seneste 12 måneder?
(n = 1715)

