

## Årsplan HMU-møder 2021

Møde	18. august	9. september	27. oktober	15. december	Primo 2022
<b>Faste punkter</b>					
Konstituering af HMU	X				
Faste punkter, som er på hver gang: <ul style="list-style-type: none"> <li>Godkendelse af dagsorden og referat</li> <li>RMU orientering (skriftlig)</li> <li>Tilbage melding fra seneste møde i underudvalget</li> <li>Kommunikation fra mødet</li> <li>Gensidig orientering, eventuelt og evaluering</li> </ul>		X	X	X	
Præsentation af Specialområde					
Aktuelle tilsynssager (kvartalvis rapport fra PSU)	X				
Budget - hørings svar	X				
Forhandlingsresultat: Budget 2022		X			
Økonomistatus (og regnskab)			X	X	X
Mødeplan		X			
Evaluering af underudvalg om Arbejds miljø og Sikkerhed					X
<b>Temadrøftelser</b>					
Ambitioner/samarbejdskultur i HMU	X	X			X (status)
Rekruttering og fastholdelse - handleplan		X	X	X	
Målbilledet og arbejdet med indikatorer				X	
Ét af temaerne fra årsplanen 2021-23 for Socialområdet: <ul style="list-style-type: none"> <li>Sundhed</li> <li>Kompetenceudvikling og</li> </ul>		X	X	X	

rekruttering • Magtanvendelser • Datainformeret ledelse • God ledelse og styring • Sammenhæng og samarbejde					
Årlig arbejdsmiljødrøftelse – herunder LMU'ernes tilbagemelding om arbejdsmiljømål og indsatser			X		
Temaer til kommende årsplan for 2022				X	

**Forslag til kommende temaer:**

- Digital chikane