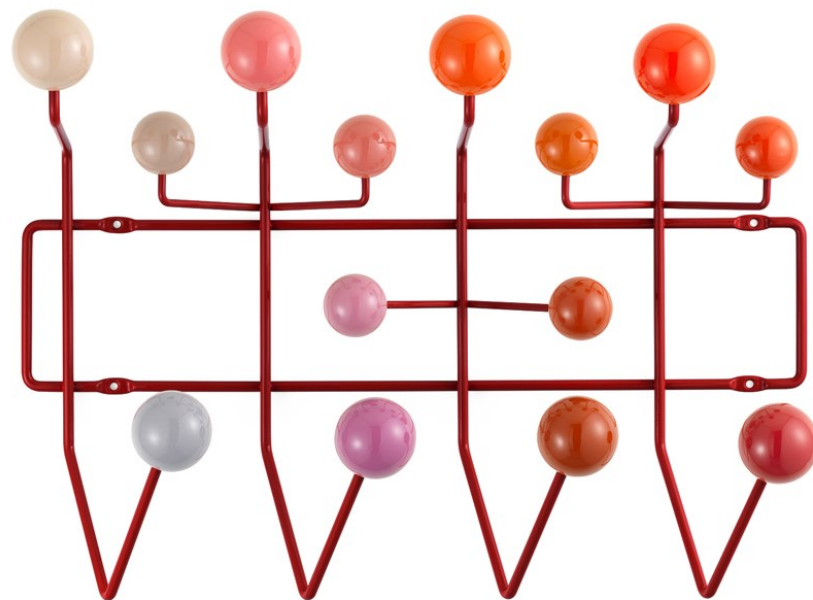


SUA som organisation

SUAs organisering og den organisatoriske knagerække



Lidt om os

- Vi har ca. 300 medarbejdere; primært pædagoger, social- og sundhedsassistenter og lignende faggrupper.
- Vi har et sekretariat som understøtter bla. den faglige opgave; det er psykologer, socialfaglige konsulenter, sygeplejersker, kriminologer m.m
- Område og driftsklyngeledelse
- Budget på ca. 120 millioner kroner og sælger pladser til 42 kommuner og er VISO leverandør.

Målgruppe

- Vi har 112 døgnpladser og 83 dagpladser til voksne mennesker med udviklingshæmning indenfor følgende specialer:
 - Kriminalitetstruede og dømte borgere (psykiatri, misbrug, selvskade)
 - Borgere med Prader-Willi Syndrom (selvskade, psykiatri)
 - Borgere med komplekse udviklingsforstyrrelser (svært autistiske)
 - Borgere med demens

Kriminalitetstruede og dømte borgere

- Borgerne i SUA er typisk dømt for grov kriminalitet som f.eks. vold, trusler, brandstiftelse, overgreb m.m.
- Idømmes foranstaltningsdomme frem for fængsel (40 pct af dommene er uden længste tid).
- Dommen indeholder typisk vilkår om borgerens udvikling for at forebygge recidiv.
- I SUA har arbejdet med målgruppen blandt andet fokus på kriminalpræventive indsatser, som kan hjælpe borgerne ud af en foranstaltningsdom og ind i et mere selvstændig liv.


Prader Willi-Syndrom (PWS)

- Sjældent syndrom – ca. 200 dansker har PWS
- PWS er en genetisk fejl, som er medfødt. Den er karakteriseret ved varierende grad af udviklingshæmning, ualmindelig stor appetit, speciel adfærd.
- PWS kan ikke helbredes, men med en livslang diæt, den rette lægelige behandling og en struktureret pædagogisk indsats kan mange adfærdsproblemer mindskes, og det fysiske og psykiske velbefindende øges.
- Der findes fire tilbud på landsplan, vi er det eneste offentlige tilbud.

Komplekse udviklingsforstyrrelser

- Meget lav IQ
- Ofte intet eller begrænset sprog
- Stærke autistiske træk

Her finder du Specialområde Udviklingshæmning og ADHD

- 
- A map of the Midtjylland region in Denmark, showing six special areas for developmental disabilities and ADHD. The areas are highlighted in a light yellow-green color. Each area is marked with a black dot and labeled with its name. The labels are: Moseft-Viborg, Nørholm-Herning, Bygmarken-Hedensted, Gårdene-Randers, Hinnerup-Sekretariatet, and Grankoglen-Allingåbro.
- Moseft-Viborg
 - Nørholm-Herning
 - Bygmarken-Hedensted
 - Gårdene-Randers
 - Hinnerup-Sekretariatet
 - Grankoglen-Allingåbro

Vi er optaget af

- Vores organisatoriske knagrække
- Vores nuværende og fremtidige faglighed
- Rekruttering og fastholdelse

Visionsledelse

VISION

VI ER TRÆDESTEN I BORGERENS LIV
TIL ØGET SELVSTÆNDIGHED

VI ARBEJDER FAGLIGT OG ØKONOMISK
ANSVARLIGT I FORHOLD TIL LØSNINGEN AF
SAMFUNDETS VELFÆRDSOPGAVER

VI ER EN ATTRAKTIV PARTNER
I ET AMBITIØST SAMARBEJDE MED
KOMMUNERNE

VÆRDI & FOKUS

VI VIL LEVE EN STÆRK **VI KULTUR**
I DET PROFESSIONELLE FÆLLESKAB OM
KERNEOPGAVEN. DET GØR VI VED AT REFLEK-
TERE OG LEVE VÆRDIEN **ØRDENTLIGHED** I
FORHOLD TIL FØLGENDE:



MISSION

VI TILBYDER HØJT
SPECIALISEREDE INDSATSER TIL
BORGERE MED KOMPLEKSE
PROBLEMSTILLINGER

INDSATSEN SKAL MED
UDGANGSPUNKT I BORGERENS
RESSOURCER SKABE UDVIKLING
TIL ØGET SELVSTÆNDIGHED

Fagligt grundlag og fagpilot

Værdier

Vi

- Er trædesten i borgerens liv mod øget selvstændighed
- arbejder fagligt og økonomisk ansvarligt med løsningen af samfundets velfærdsopgaver
- er en attraktiv samarbejdspartner i et ambitiøst samarbejde med kommunerne

Faglig organisering

Vi arbejder:

- I teams
- Med arbejds- og sikkerhedsprocedurer
- Med fokus på Socialtilsynets kvalitetsmodel og indikatorer

Dokumentation

Vi dokumenterer ved at arbejde med:

- VUM
- Mål og delmål
- Resultatdokumentation

KRAP

Vi arbejder med en:

- Kognitiv-
- Ressourcefokuseret-
- og Anerkendende tilgang

Neuroaffektiv udviklingspsykologi

Vi arbejder med udgangspunkt i:

- Viden om hjernen og hjernens funktion og reaktioner
- Viden om hvordan vi møder borgeren og rummer både deres og egne følelser (selvagens)
- Viden om hjernen omsat til pædagogisk praksis

Sundhed

Vi arbejder med:

- Fokus på borgerens sundhed og trivsel
- Fokus på de 12 sundhedsfaglige områder
- Sundhedsdokumentation



Rekruttering og fastholdelse

- Feedback ifht. behovet for mere flexibilitet – så vi afprøver nogle forskellige indsatser (work / life balance)
- Er nysgerrig på hvorfor nogle bliver, med henblik på at gøre mere af det.
- Nysgerrig på hvad de studerende ser – dialog med seminarierne – SUA's interne afdækning ved en af vores praktikvejledere
- Phd. projekt vedr. God introduktion
- Afprøver nye måder at lave stillingsopslag på – taler mere til kerneopgaven / borgeren.
-