



Datapakke til Socialområdets arbejdsmiljødrøftelse 2022

HMU-møde den 6. september 2022

Status på udvikling

- Hovedpointer og tendenser i datapakken
- Arbejdsulykker
- VTC
- Sygefravær
- Personaleomsætning
- Påbud fra Arbejdstilsynet
- Dybdegående analyser

▪ Arbejdsulykker

- Det samlede antal ulykker (med og uden fravær og ekskl. Covid-19) **stiger** fra 236 i 2020 til 278 i 2021 (+18%)
- Fraværsulykkerne **falder** fra 105 i 2020 til 90 i 2021 (-14%)
- Ulykker uden fravær **stiger** fra 131 i 2020 til 188 i 2021 (+44%)
- Nyansatte står for **33 %** af alle fraværsulykkerne i 2021, hvilket er **på niveau** med 2020

▪ VTC

- De samlede VTC'er **falder** fra 1. til 2. halvår 2021 fra 2055 til 1566 (-24%), mens det samlede antal igen **stiger** i 1. halvår 2022 til 1739 (+11%)
- VTC 5'ere **falder** fra 1. halvår 2021 til 2. halvår 2021 fra 64 til 39 (-64%). Fra 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022 **stiger** VTC 5'erne igen fra 39 til 48 (+19%)

Hovedpointer og tendenser i datapakken

▪ Påbud fra Arbejdstilsynet

- 2020 gav 7 påbud og 2 afgørelser uden handlepligt
 - heraf 3 strakspåbud
- 2021 gav 7 påbud og 3 afgørelser uden handlepligt
 - heraf 1 strakspåbud og 2 aftaleforløb
 - vold og høje følelsesmæssige krav i arbejdet
- 1. halvår 2022: 4 afgørelser uden handlepligt
 - vold og høje følelsesmæssige krav i arbejdet

▪ Sygefravær

- Sygefraværsprocenten for det samlede sygefravær **stiger** minimalt fra 7,00% i 2020 til 7,08% i 2021 (**+0,08 procentpoint**)
- Det korte sygefravær **stiger** (**+0,24%**) mens det lange sygefravær **falder** (**-0,57%**)
- Gennemsnitslige antal sygedage **falder** i 2021 (**-0,32%**) og er i 2021 på 16,34 dage pr. fuldtidsstilling

▪ Dybdegående analyser

- Antallet i 2020 **stiger** fra 4 stk. til 28 i 2021. Antallet **falder** i 1. halvår 2022 til 6 stk.

Hovedpointer og tendenser i datapakken

▪ **Personaleomsætning**

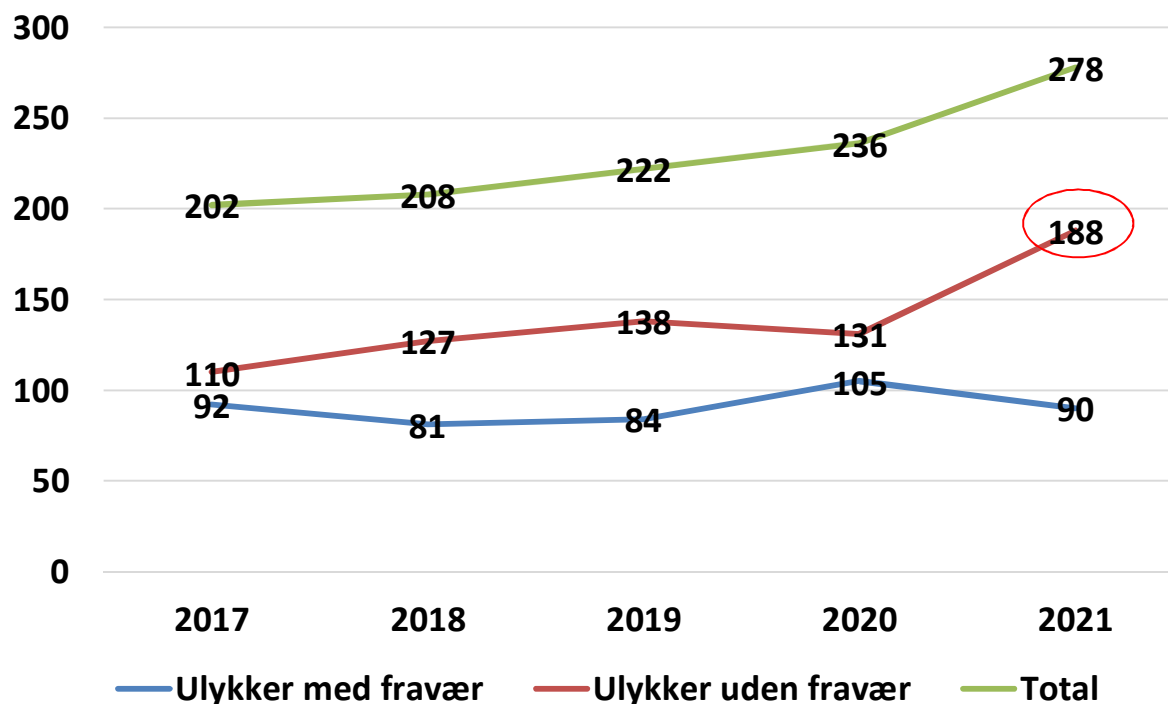
- Fra 1. halvår 2021 til 2. halvår 2021 **falder** personaleomsætningen for hele Socialområdet med **1,6** procentpoint
- Fra 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022 **stiger** personaleomsætningen med **2,3** procentpoint
- Sammenlignes 1. halvår 2021 med 1. halvår 2022 er personaleomsætningen på **samme niveau**

▪ **Data og information viser, at der bør være en særlig opmærksomhed på:**

- Nyansattes arbejdsulykker herunder instruktion/oplæring
- Ergonomi- og faldulykker særligt i 3-4 specialområder
- Forebyggelse af psykiske belastninger i arbejdet
 - Høje følelsesmæssige krav
 - Forebyggelse af ulykker med fysisk vold
 - Modsatrettede krav
- Forsat nedbringelse af sygefraværet
- Rekruttering og arbejdspladsglæde

Udviklingen i ulykker med og uden fravær 2017-2021

Udviklingen i ulykker med og uden fravær
2017-2021



Data er opgjort uden Covid-19.

Covid-19:

2020: 44 stk.

2021: 17 stk.

2022 første

halvår: 125 stk.

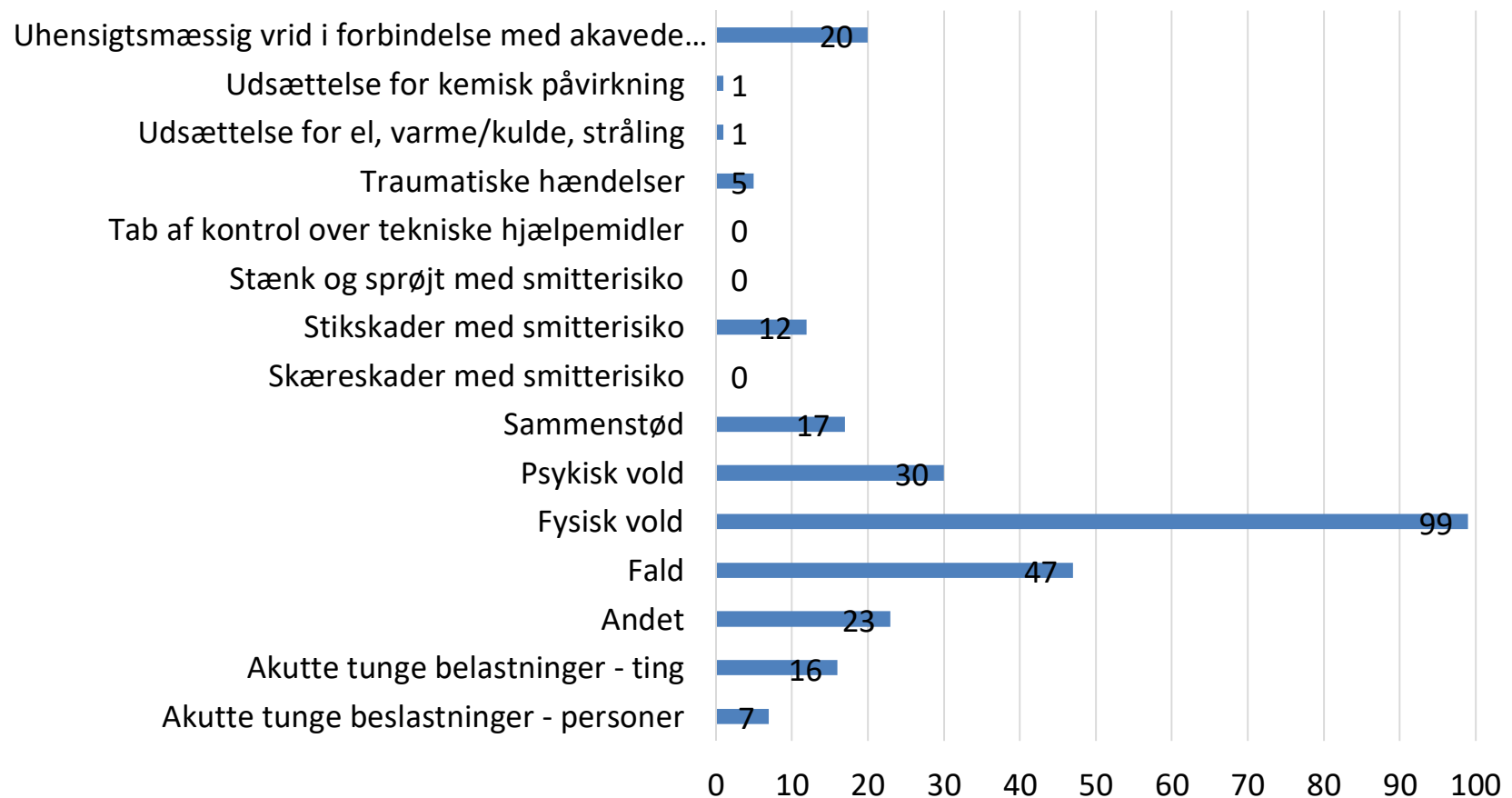
Stigning i ulykker uden fravær fra 2020-2021 skyldes primært stigning i voldsulykker uden fravær

Det nye arbejdsskadebegreb

- Pr. 2020 kom en ændring i arbejdsskadebegrebet. Alle arbejdsrelaterede skader eller hændelser, som tidligere udelukkende blev registeret, skal nu anmeldes som en ulykke. Dvs. registreringsmuligheden er bortfaldet. En arbejdsulykke er defineret som en skade relateret til arbejdet (betinget af arbejdets karakter), der sker inden for 5 dage fra hændelsestidspunktet, og som giver skadelidte varige eller forbigående gener. Lovændringerne skulle med tiden gøre det nemmere at få anerkendt en arbejdsulykke, herunder også inden for det psykiske arbejdsmiljø, da rammerne for at få anerkendt en ulykke er blevet bredere pr. 2020. Lovændringen kan betyde en administrativ stigning i ulykkesantallet (uden fravær) i de kommende år, indtil der er fundet et naturligt leje for den nye praksis, hvor alle arbejdsulykker udelukkende kan 'anmeldes'. Den nye praksis påvirker ikke ulykker med fravær, som naturligt altid er blevet anmeldt i Arbejdsmiljøsystemet.

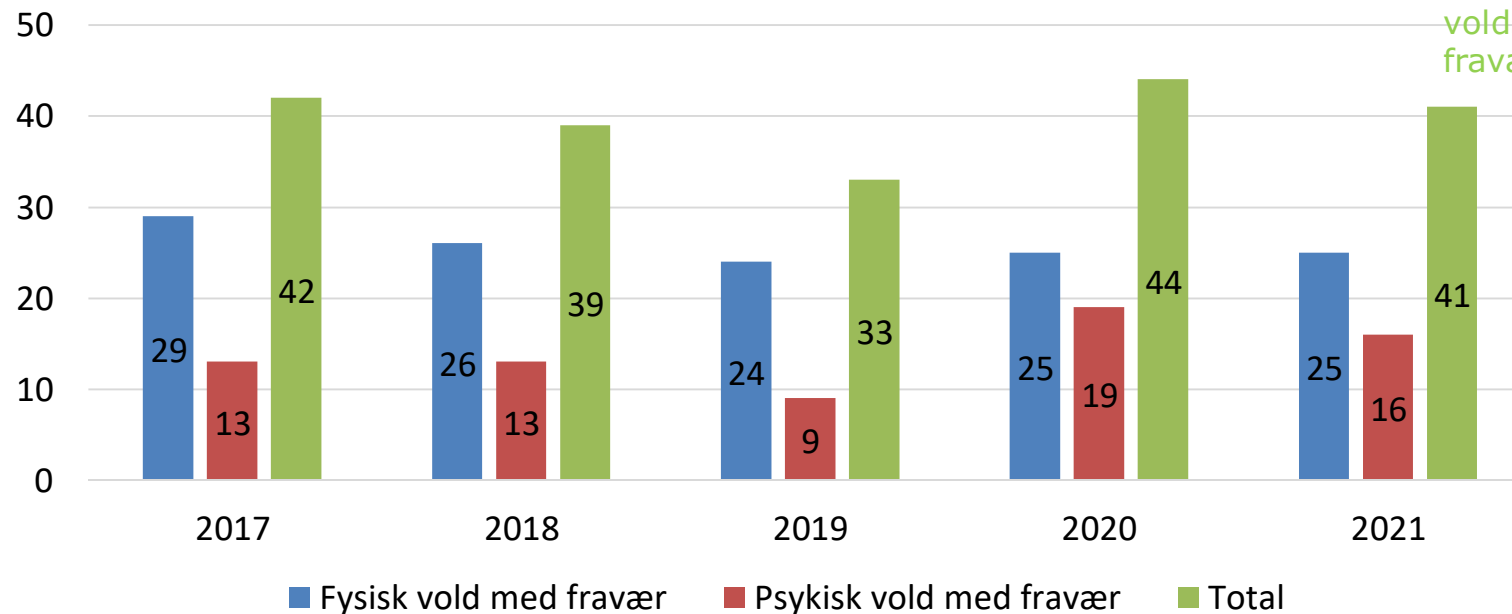
Det samlede antal ulykker fordelt på skadetyper i 2021

Samlede antal ulykker i Socialområdet fordelt på skadetyper 2021



Udviklingen i voldsulykker med fravær 2017-2021

Udviklingen af voldsulykker med fravær 2017-2021



Sammenligneligt niveau med meget små udsving over de seneste 5 år. Total omkring 40 voldsulykker med fravær årligt

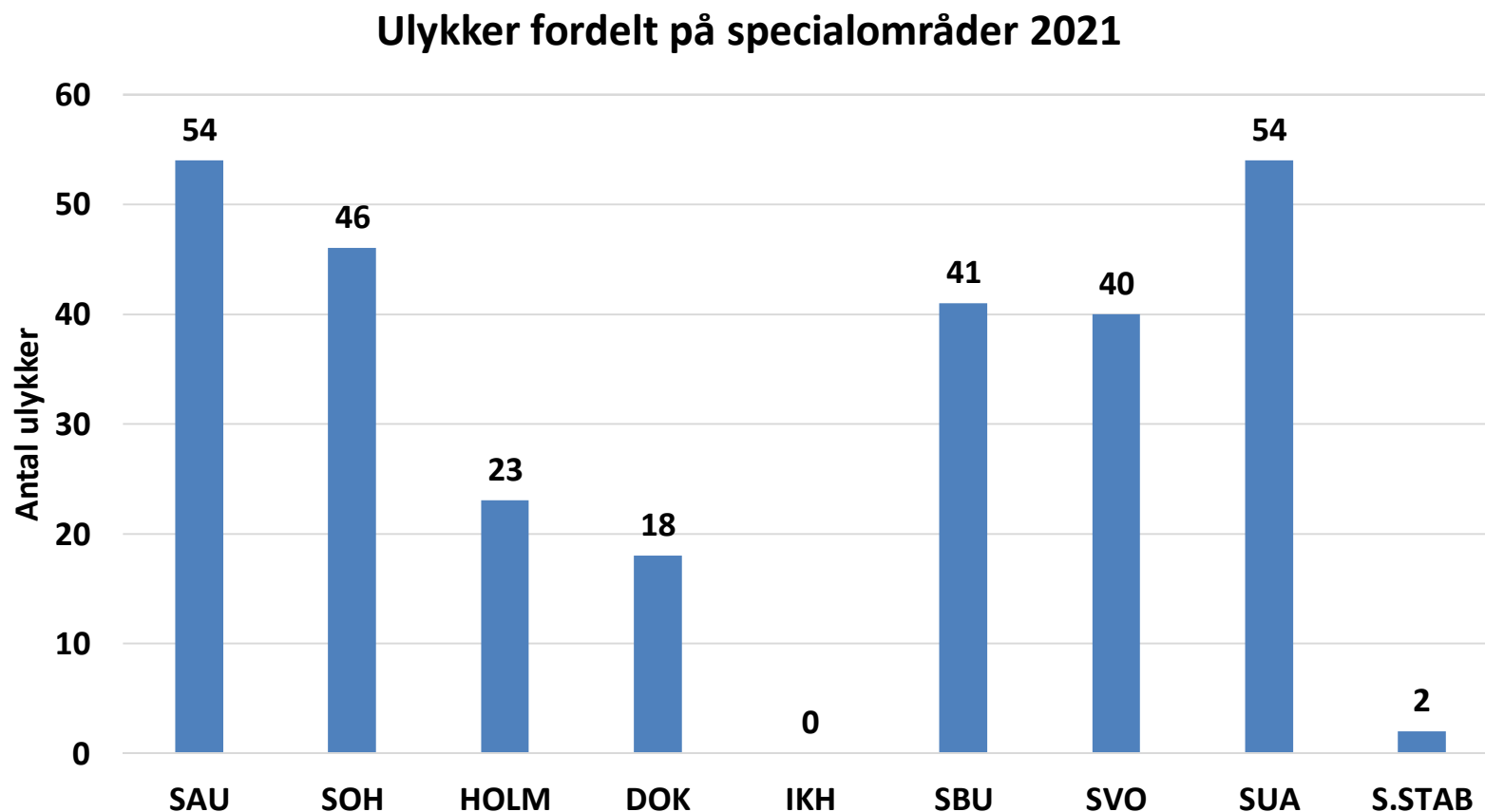
Ulykker med og uden fravær LMU-niveau fordelt på skadetyper i 2021

Specialområde	SAU	SOH	HOLM	DOK	IKH	SBU	SVO	SUA	S.STAB	Total
Årsagskategori										
Akutte tunge belastninger - personer		1	1			1	4			7
Akutte tunge belastninger - ting		9	2			2	3			16
Andet	6		2	6		3	4	2		23
Fald	12	3	2	5		7	8	10		47
Fysisk vold	16	11	8	2		21	14	27		99
Psykisk vold	12	7	5			1	2	1	2	30
Sammenstød	3		2	5		4	2	1		17
Skæreskader med smitterisiko										0
Stikskader med smitterisiko	1	5					2	4		12
Stænk og sprøjt med smitterisiko										0
Tab af kontrol over tekniske hjælpemidler										0
Traumatiske hændelser	2		1					2		5
Udsættelse for el, varme/kulde, stråling		1								1
Udsættelse for kemisk påvirkning		1								1
Uhensigtsmæssig vrid i forbindelse med akavede arbejdsstillinger	2	8				2	1	7		20
Anmeldelser i alt (ekskl. Covid-19)	54	46	23	18	0	41	40	54	2	278

Data er opgjort ekskl. covid-19.

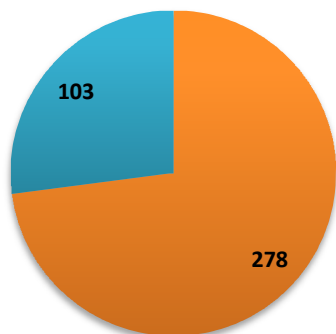
Data trukket den 7. juli 2022

Det samlede antal ulykker fordelt på specialområder i 2021



Nyansattes* arbejdsulykker 2021 – med og uden fravær

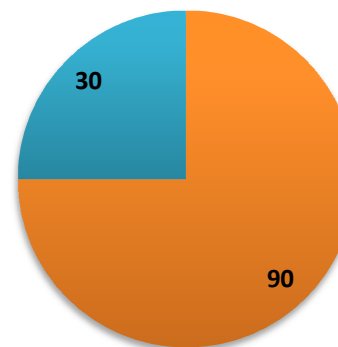
Nyansattes andel af alle ulykker i 2021



37 % af alle ulykker sker for nyansatte

■ Alle ulykker ■ Nyansattes ulykker

Nyansattes andel af ulykker med fravær 2021



33 % af alle fraværsulykker sker for nyansatte

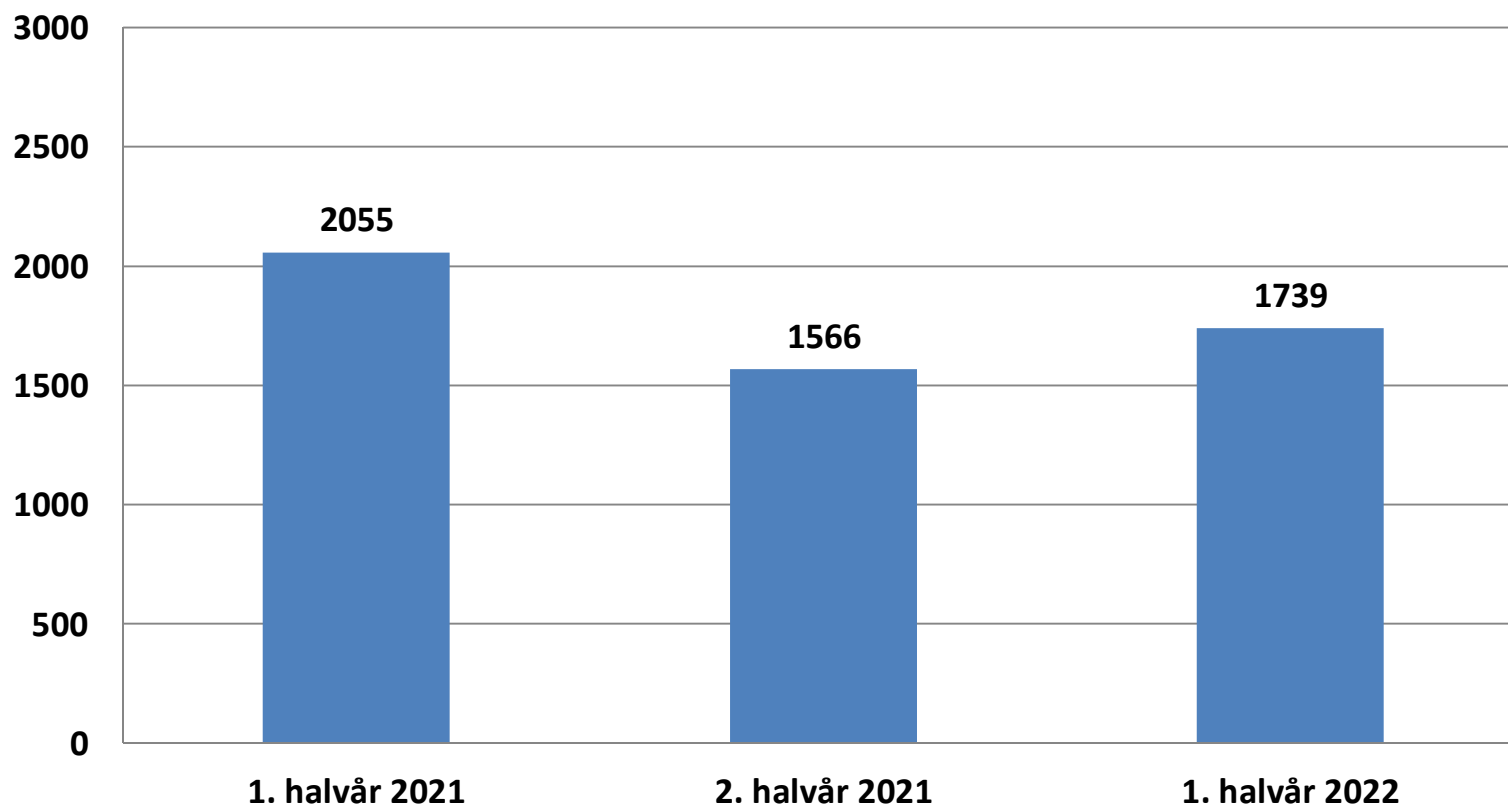
■ Alle ulykker m. fravær ■ Nyansattes ulykker m. fravær

- Nyansattes ulykker er typisk forårsaget af fysisk vold (41 stk.), fald (13 stk.) ergonomirelaterede ulykker (17 stk.)
 - Nyansattes andel af alle fysisk volds-ulykker udgør 41%
 - Nyansattes antal af alle ergo-ulykker udgør 40%
 - Nyansattes andel af alle fald-ulykker udgør 28%
 - Nyansattes andel af stikskader-ulykker udgør 67%

*Nyansatte defineres ved 0-12 mdr. anciennitet
Data er trukket 7. juli 2022
Data er opgjort ekskl. Covid-19

Alle VTC'er for 2021-2022 opgjort i halve år

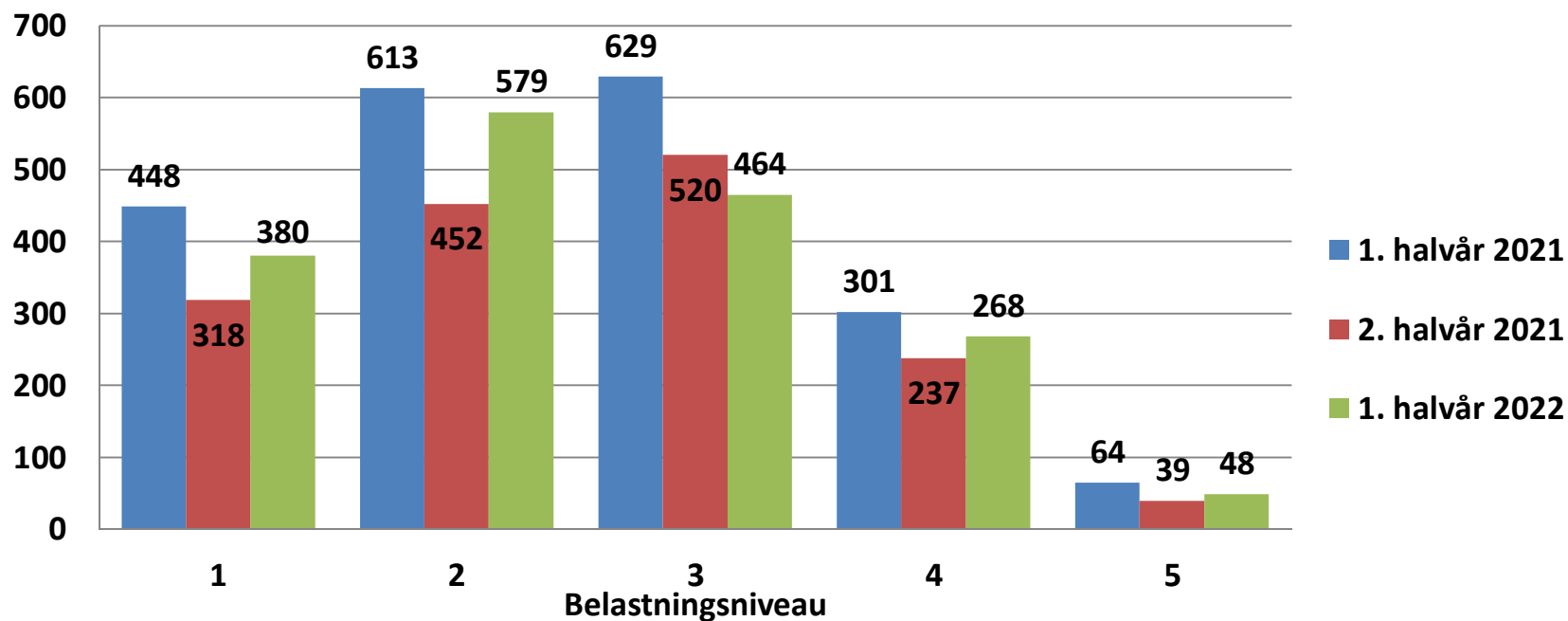
Alle VTC'er 2021-2022



I 2021 var der i alt 3613 VTC'er
i 2020 var der 3329 VTC'er

Alle VTC'er fordelt på belastningsniveau med halvårlig sammenligning i 2021-2022

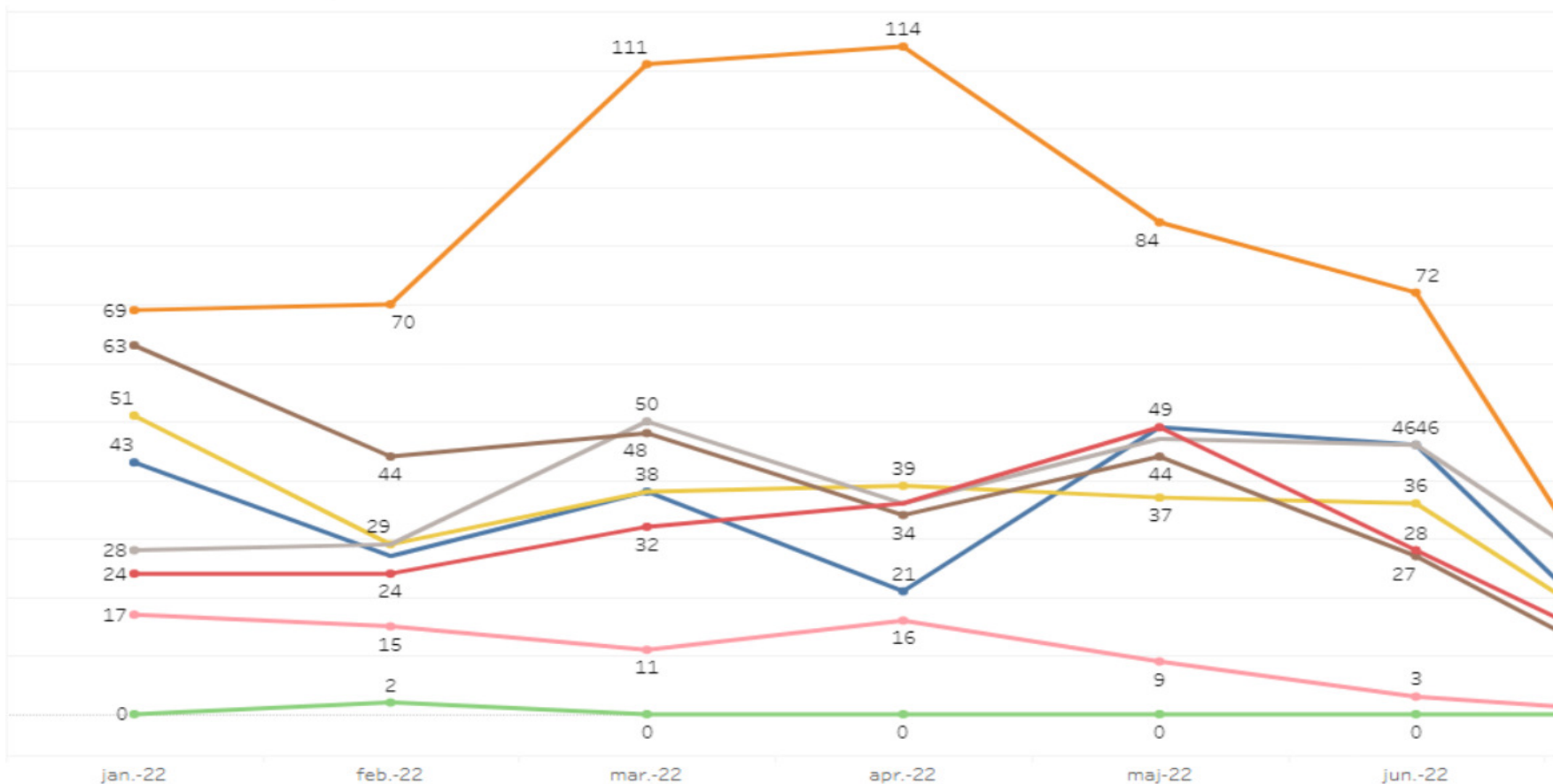
VTC'er i 2020-2021 fordelt på belastningsniveau m. halvårlig sammenligning



Alle VTC'ere i 1. halvår 2022 fordelt på specialområder og måneder

■ DOK ■ HOL ■ IKH ■ SAU ■ SBU ■ SOH ■ SUA ■ SVO

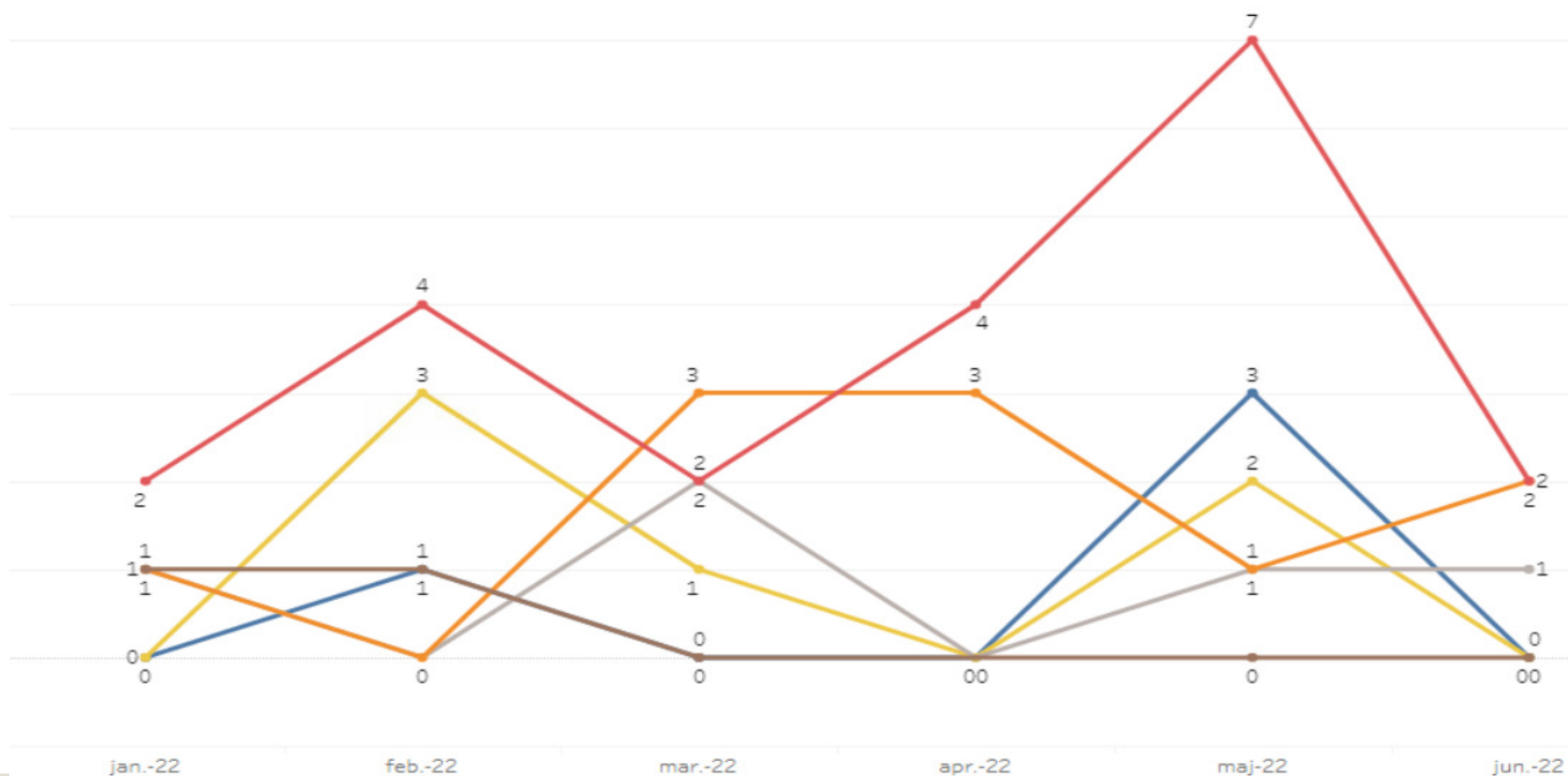
Hele specialområdet/Psykiatrisk afdeling



VTC 5'ere i 1. halvår 2022 fordelt på specialområder og måneder

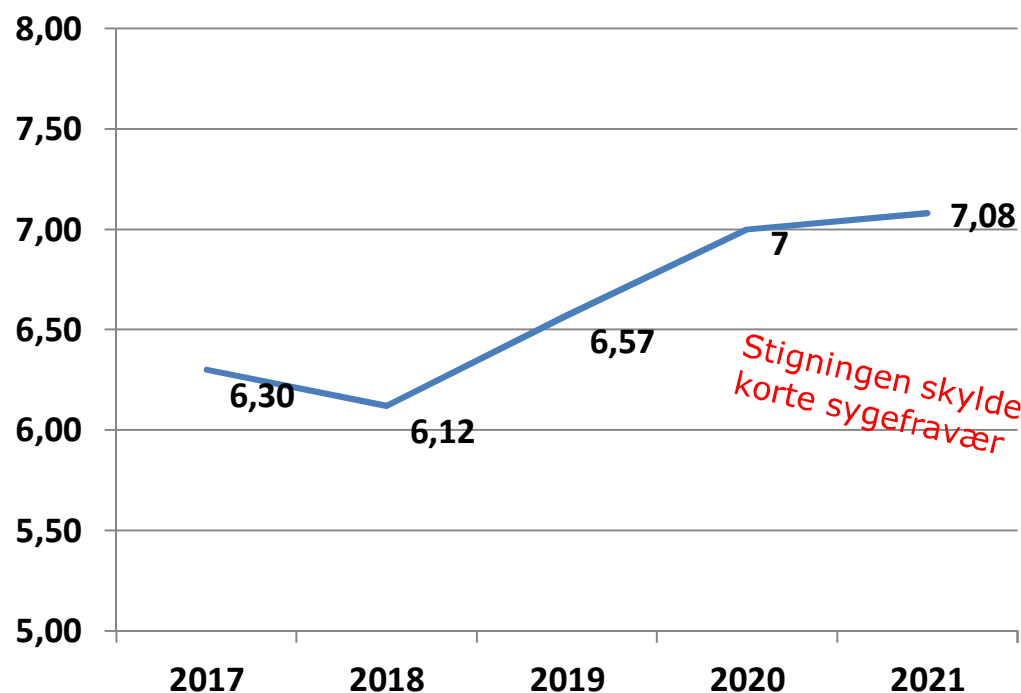
■ DOK
 ■ SAU
 ■ SBU
 ■ SOH
 ■ SUA
 ■ SVO

Hele specialområdet/Psykiatrisk afdeling



Udvikling i sygefraværsprocenten 2017-2021

Udvikling i sygefraværsprocent
2017-2021



Socialområdet har
højeste fraværsprocent
efterfulgt af Psykiatrien
med 5,84%

Stigningen skyldes det
korte sygefravær

— Sygefravær i procent

Region Midts
samlede
sygefravær 2021
er 5,13%

Detaljeret udvikling i sygefravær 2020-2021

Socialområdet	Antal fuldtidsstillinger 2021	Gnsn. sygedage pr. fuldtidsstilling 2021	Gnsn. sygedage (kort) pr. fuldtidsstilling 2021	1Gnsn. sygedage (lang) pr. fuldtidsstilling 2020	Fravær i procent 2021
	2.393	16,34	8,66	7,67	7,08%

Fravær i procent 2020
7,00%

Socialområdets fravær i procent stiger fra 2020 til 2021

– Det er det korte sygefravær der stiger og giver en mindre samlet stigning i sygefraværprocenten

Gnsn sygefraværs dage **falder** fra 2020 til 2021 med 0,32 sygedage i gennemsnit pr. fuldtidsstilling.

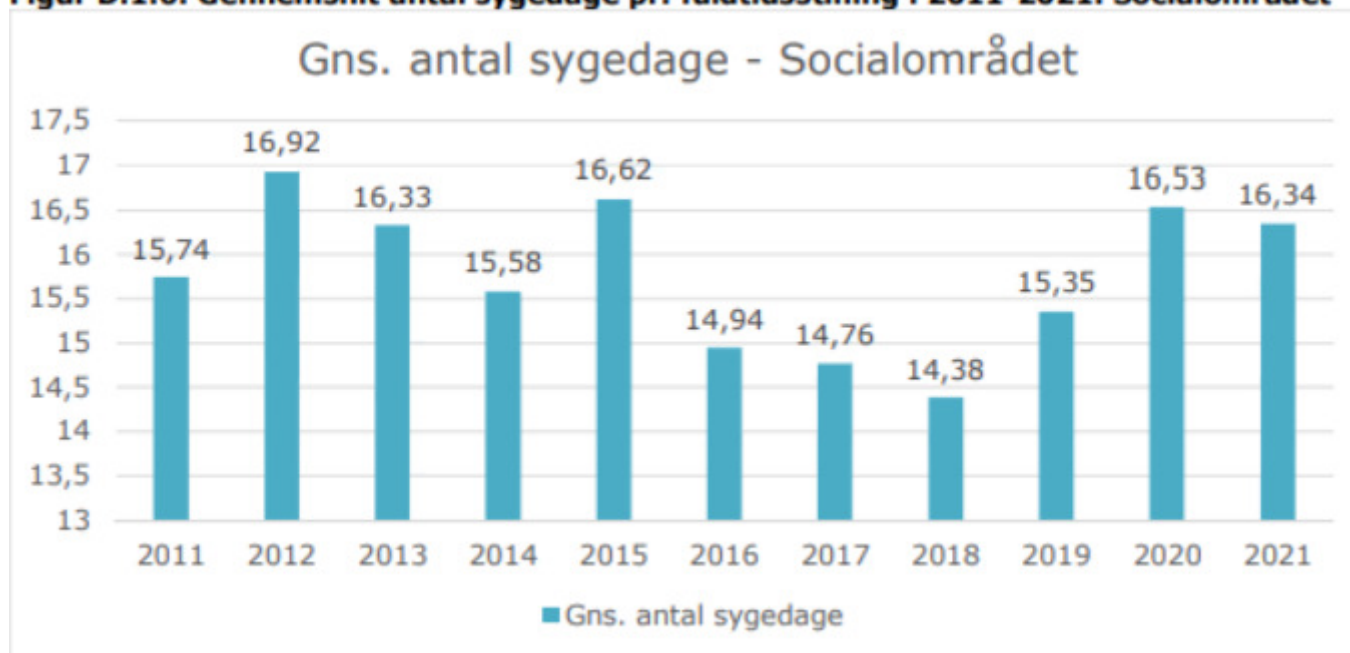
Det korte sygefravær **stiger** fra 8,42 dage i 2020 til 8,66 sygedage i gennemsnit pr. fuldtidsstilling.

Det lange sygefravær **falder** fra 8,24 i 2020 til 7,67 sygedage i gennemsnit pr. fuldtidsstilling.

Fravær i procent 2022 (1/1-31/5)
7,20%

Udvikling i sygefravær: gns. antal dage 2011-2021

Figur D.1.6: Gennemsnit antal sygedage pr. fuldtidsstilling i 2011-2021. Socialområdet



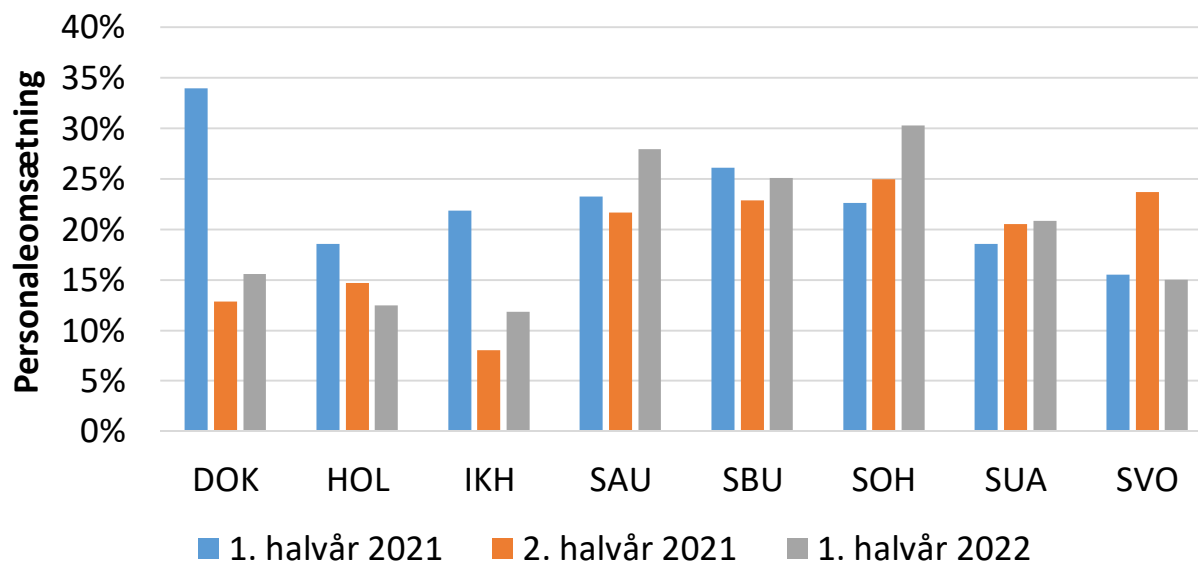
Personaleomsætning – halvårlig sammenligning 2021-2022

	1. halvår 2021	2. halvår 2021	1. halvår 2022
Socialområdet	22,3%	20,7%	22,6%

Personaleomsætning = (Antal afgang - antal nedlagte stillinger) / Antal ansættelsesforhold start

Metode: Socialtilsynet

Personaleomsætning fordelt på specialområder - halvårlig sammenligning 2021-2022



Påbud fra Arbejdstilsynet 2017-2021 fordelt på arbejdsmiljøemner

2022: 4 afgørelser
uden handlepligt

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner	2017	2018	2019	2020	2021	Ændring 2020-2021
Psykisk arbejdsmiljø	3	1	3	5	2	-3
Aftaleforløb, mistanke (psykisk arbejdsmiljø)	-	-	-	0	2	2
Muskel- og skeletbesvær	4	0	0	0	1	1
Indeklima	0	0	0	0	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	0	0	0	1	0	-1
Ulykkesrisici	0	0	0	0	0	0
Krav til egenindsats	1	0	0	1	2	1
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0	0
Påbud i alt	8	1	3	7	7	0
- heraf strakspåbud	8	0	3	3	1	-2
- samt kompetencepåbud 2)	0	0	0	0	0	0
Besøg 3)	19	15	25	19	24	5
Antal påbud pr. besøg	0,42	0,07	0,12	0,37	0,29	-0,08
Øvrige reaktioner og status på smiley'er 4)						0
Vejledninger	7	3	6	2	3	1
Afgørelse uden handlepligt	3	2	2	2	3	1
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	1	1	0
Rød smiley	-	0	0	0	0	0
Gul smiley	-	0	1	5	3	-2
Grøn smiley	-	59	53	47	45	-2
Kronesmiley	-	0	0	0	0	0

Dybdegående analyser på fysiske voldsulykker og VTC 5'ere med fysisk vold

Dybdegående Analyser	2019	2020	2021	2022*
Socialområdet	13	4	28	6

Læringspunkter fra analyserne i 2022:

- ✓ Behov for systematisk opdatering af risikoprofiler
- ✓ Anvende viden om misbrugscyklus og kendt adfærd ind i risikoprofilerne
- ✓ Kortlæg stressorer hos borgeren og brug tegnene i risikovurderingen
- ✓ Sikre systematisk videndeling
- ✓ Sikre systematisk kendskab til og brug af psykisk 1 hjælp efter hændelser
- ✓ Sikre systematisk overlevering (rette sted) af (små/begyndende) tegn på ændringer i adfærd → fra ikke udadreagerende, til hærværk på genstande til persongenerende til personskadende
- ✓ Sikre at systematiske socialfaglige løsninger igangsættes hurtigt ved ændret adfærd