

# Det samlede arbejdsmiljøfokus frem mod 2030

## De 4 nationale mål

**Psykisk arbejdsmiljø:** Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger

**Arbejdsulykker:** Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker

**Ergonomisk arbejdsmiljø:** Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger

**Kemisk arbejdsmiljø:** Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen

## BFA's måltal

**Ergonomisk arbejdsmiljø:** 25% reduktion fysiske krav

**Psykisk arbejdsmiljø:** 20 procentpoint reduktion ang. vold og krænkende handlinger

**Psykisk arbejdsmiljø:** 5 procent point reduktion ang. ubalance m. opgaver og indflydelse

## Bæredygtighedsstrategien RM

**Vi vil være en attraktiv** og socialt ansvarlig arbejdsplads med et bæredygtigt arbejdsmiljø og mangfoldig personalesammensætning

**Arbejdsulykker blandt nyansatte** reduceres med 50 % inden 2030

**Vi sikrer udviklingsmuligheder** for den enkelte gennem hele livet og indflydelse og gensidig fleksibilitet omkring arbejdstilrettelæggelsen

**Vi stræber efter**, at flest muligt ønsker og har mulighed for at arbejde på fuld tid. Vi tager livsfasehensyn og sikrer mulighed for restitution

**Vi forebygger arbejdsskader**, fysisk og psykisk nedslidning - og vi undgår at udsætte hinanden for farlige stoffer

## RM's fokusområde (2023)

**Arbejdsmiljø i balance** med særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø

Fokus på sikker adfærd og opbyggelse af sikkerhedskultur

Fokus på nyansatte

## Socialområdets data 2021-2022 viser følgende 3 arbejdsmiljøudfordringer:

### 1) Psykiske belastninger

#### *HFK, modsatrettede krav og fysisk vold*

- Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø, færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger
- 20 pp. reduktion ang. vold og krænkende
- 5 pp. reduktion ang. ubalance m. opgaver og indflydelse
- Vi vil være en attraktiv og socialt ansvarlig arbejdsplads med et bæredygtigt arbejdsmiljø og mangfoldig personalesammensætning
- Vi forebygger arbejdsskader psykisk nedslidning
- Psykisk arbejdsmiljø i balance

### 2) Fysiske arbejdsulykker

#### *Ergonomi og faldulykker*

- Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser, færre skal udsættes for arbejdsulykker
- Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger
- 25% reduktion fysiske krav
- Arbejdsulykker blandt nyansatte reduceres med 50 % inden 2030
- Vi forebygger arbejdsskader, fysisk og psykisk nedslidning - og vi undgår at udsætte hinanden for farlige stoffer
- Fokus på sikkerhedskultur

### 3) Nyansattes arbejdsulykker

#### *Fysisk vold, fald, ergonomi og stikskader*

- Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker
- Ergonomisk arbejdsmiljø: 25% reduktion fysiske krav
- Arbejdsulykker blandt nyansatte reduceres med 50 % inden 2030
- Vi vil være en attraktiv og socialt ansvarlig arbejdsplads med et bæredygtigt arbejdsmiljø og mangfoldig personalesammensætning
- Nyansatte og sikkerhedskultur

HMU's 3. fokusområder med mål og anbefalinger for 2023-2024

Lokale og tværgående indsatser 2023-2024

# HMU's fokusområder med mål og anbefalinger for arbejdsmiljøarbejdet 2023-2024

**LMU's arbejdsmiljøindsatser 2023-2024**  
Der arbejdes lokalt i LMU/AMG med  
minimum 2 HMU-fokusområder i perioden.  
Status til HMU årligt

## HMU's anbefalinger 2023-2024

### HMU's 3 fokusområder for 2023-2024:

<b>Psykiske belastninger</b> <i>HFK, modsatrettede krav og fysisk vold</i> MÅL...	<b>Fysiske arbejdsulykker</b> <i>Ergonomi og faldulykker</i> MÅL...	<b>Nyansattes arbejdsulykker</b> <i>Fysisk vold, fald, ergonomi og stikskader</i> MÅL...
-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

De 4 nationale mål

BFA's måltal

Bæredygtighedsstrategien RM

RM's fokusområde (2023)