



midt
regionmidtjylland

nesen)

Holmstrupgård

Højt specialiserede døgntilbud

Holmstrupgård er et helhedsorienteret miljøterapeutisk behandlingstilbud til normalt begavede unge med psykiatriske lidelser. Målgruppen er mellem 12 og 23 år med mulighed for forlængelse.

Vores tilbud indeholder blandt andet højt specialiseret bo- og døgnbehandling. Dertil intern skole og beskæftigelses tilbud samt efterværn og udslusning.

Holmstrupgård er kendetegnet ved et fagligt højt niveau og stor fleksibilitet. Vi tilpasser løbende vores tilbud til den enkelte unge.



Målgruppe



Unge med spiseforstyrrelser

Unge med skizofreni og andre psykotiske lidelser

Unge med personlighedsforstyrrelser (f.eks. borderline)
og/eller depressive tilstande

Unge med opmærksomhedsforstyrrelser

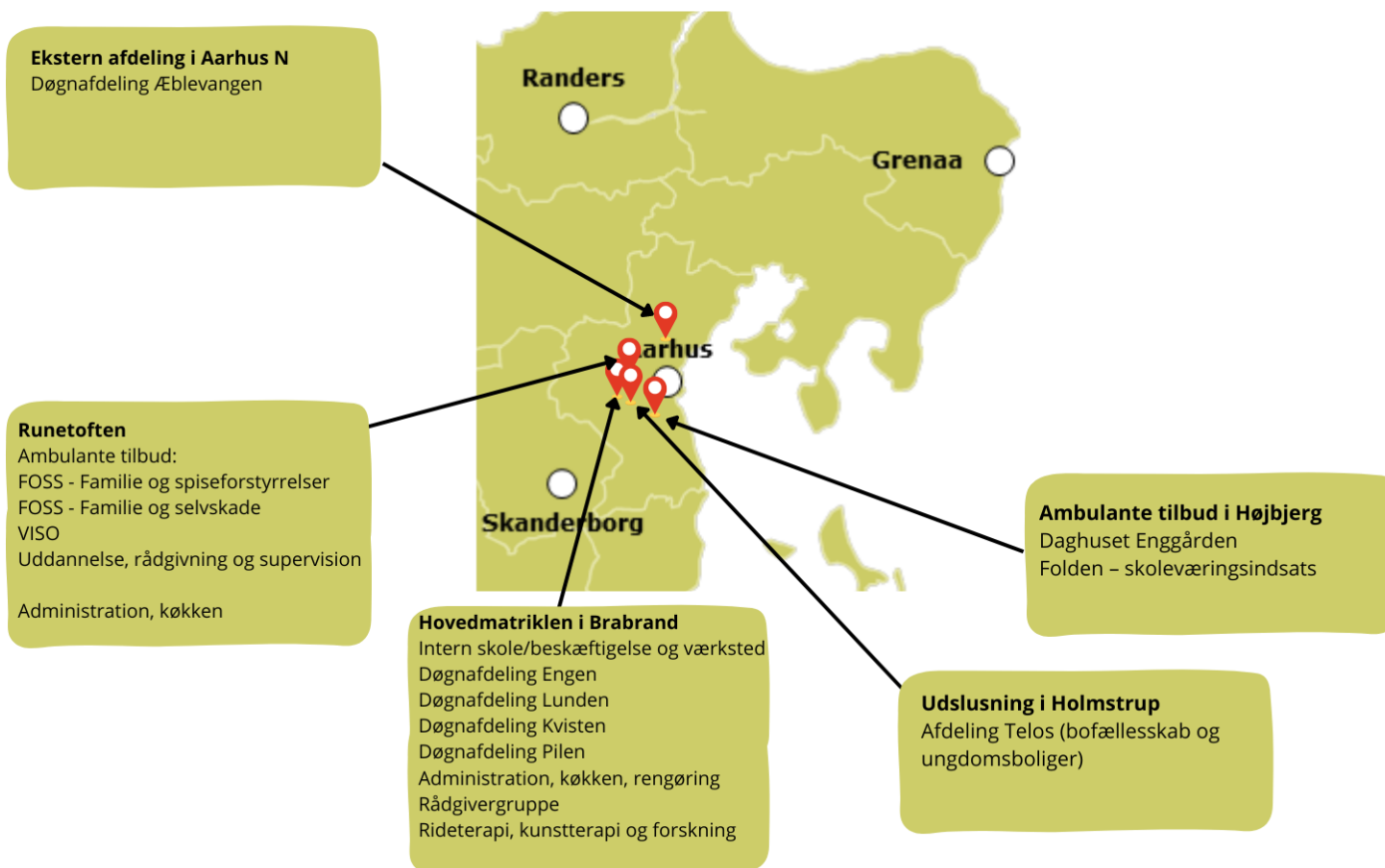
Unge med autismspektrumforstyrrelser

Unge med svær selvskadende adfærd

Unge med angst, OCD og tourettes syndrom

Tæt samarbejde med psykiatrien

Holmstrupgårds organisering



Ambulante tilbud:

Daghuset Enggården

Folden – skoleværingsindsats

FOSS – Familier og spiseforstyrrelser

FOSS – familier og selvskade

VISO

Rådgivning, uddannelse og supervision



Målgruppe og organisering

- *Tidligere 7 døgnafdelinger med dårlig belægning, men nu 5 døgnafdelinger med fuld belægning.
- *Det miljøterapeutiske personale: Pædagoger, sygeplejesker, SOSU, Ergo, Fys og psykomotorisketerapeuter
- *Afdelingsleder og afdelingspsykolog på alle afdelinger.
- *Rideterapi, kunstterapi og forskning.



Holmstrupgårds kultur og traditioner





Hvad optager os?

- * Vi er optaget af, at give højt specialiseret tilbud til de sygeste unge i landet.
- * Vi er optaget af tværorganisatorisk samarbejde og tværfagligt samarbejde.
- * Vi er optaget af, at tage ansvar i de mest komplekse behandlingsforløb.
- * Vi er optaget af, at hele tiden udvikle og kompetenceudvikle vores organisation.
- * Udvikling af nye tilbud, tilbudstyper og projekter.

Hvad udfordrer os?



*Vi står pt på bagkanten af en stor kapacitetsomstilling hvor vi gennem det seneste år har flyttet mere end 20 medarbejdere internt og gennemført en stor afskedigelsesrunde. Denne var varslet som masseafsked.

*Vi arbejder op at genskabe sammenhængskraften i hele organisationen, da vi kun derved kan lykkes.

*Budgetoverholdelsen fylder meget.

Hvad udfordrer os?

- *At opretholde og vedligeholde samarbejdspartnere med gensidighed.
- *At sikre ro i samarbejdsrelationerne med kommunerne.
- *At arbejde med udvikling og afvikling på samme tid.
- *De unge bliver løbende dårligere.

