



Status på det strategiske arbejde vedr. rekruttering, onboarding og fastholdelse samt prioritering af indsatser for 2023

Status: Strategiske rekrutteringsindsatser

Employer branding og den gode historie

Tydeligere grundfortælling om socialområdet RM herunder udarbejdelse af en fælles employer branding strategi

Professionalisering af de pædagogiske praktikforløb

Praktik-netværket har udarbejdet et ambitiøst udkast til en fælles praktikramme og fælles funktionsbeskrivelse for pædagogiske praktikvejledere

Status: Onboarding og fastholdelse

Introstillinger

Introstillingskonceptet er udviklet i foråret i SOH og udbredes til yderligere specialområder. Fokus på tryghed, fælles refleksion og omsættelse af læring til praksis.

Seniorordning

Større analyse foretaget i foråret og nu udarbejdes der en række initiativer som led i et pilotprojekt i SVO:

→ infoaftner, leder-værkstøjskasse, systematiske seniorsamtaler

Gruppedrøftelse (15 min)

- Er der nye ideer, der skal tilføjes til driverdiagrammet?
 - eks. er socialledelsen optaget af vikarsituationen.
 - Kalder den på særlige initiativer?
- Er der 2023-initiativer, der skal udgå?
- Hvilke 3 initiativer skal prioriteres i 2023?

Indsatser for 2023

Rekruttering	Kendskab til socialområdet	e. Ambassadører. Ansættelse af / samarbejde med ambassadører. Eks. studenterorganisationer, elever/praktikanter.
	Vikarer	c. Yderligere indsats ift. vikarsituationen?
Onboarding/ introduktion	God introduktion	a. Kendskabet til og brugen af håndbogen <i>Den gode introduktion til Socialområdet</i> skal øges.
	introstillinger	c. Samlet opsamling på introduktionsstillinger
	Digitale løsninger	a. Erfaringsopsamling og udbredelse af emento-app
Fastholdelse/ tilknytning	Kompetenceudvikling	b. Kursusplan- og oversigt. c. Kompetenceudvikling af afdelingsledere.
	Tydelige karriereveje	a. Uddannelsesstillinger. b. Specialuddannelser.
	Seniorordning	b. Initiativer til konkrete indsatser pba. afdækningen.
	Mulighed for interne jobskifte	a. Intern jobbank/intern jobkonsulenter
	Systematiske fratrædelsessamtaler	a. Udarbejdelse af samtaleark/spørgeguide til fratrædelsessamtaler samt tværgående vidensdeling.

Præsentation og opsamling

- Alle grupper præsenterer sine 3 prioriterede indsatser
- Fælles drøftelse og opsamling
 - hvilke indsatser skal prioriteres?