



Socialområdetets udviklingsplan
- HMU og LMU-formandskaber d. 15. juni

Evaluering af det specialiserede socialområdet

**Regeringens udspil og forslag:
"Et liv med ligeværdige muligheder"**

- 4 indsatsområder og 15 indsatser

Fire indsatsområder og 15 initiativer

- **1. De rette højt specialiserede indsatser til borgerne**
 - En ny plan for socialområdet – national specialeplanlægning
 - Sikring af de højt specialiserede indsatser
 - Styrket national kapacitetsstyring
 - Økonomien må ikke stå i vejen for de rette højt specialiserede indsatser

- **2. Den rette hjælp fra start**
 - Den rette hjælp i udredning og visitation
 - Indførelse af "mini-forløb" for borgere, pårørende og fagpersoner
 - Udbredelse af Taskforce Handicaps læringsforløb til styrket kvalitet i sagsbehandlingen

- **3. Bedre kvalitet i indsatsen**
 - Specialfunktioner skal have de rette kompetencer
 - Udgående rådgivning og kompetenceudvikling fra rådgivningsfunktioner
 - Kvalitetsløft til gavn for udsatte børn og unge
 - Kvalitetsløft til gavn for det øvrige specialiserede socialområde
 - Trivsel og borgernes stemme skal stå centralt i socialpolitikken
 - Sociale investeringer i indsatser til borgere med komplekse problemstillinger
 - Udvikling af bæredygtigt forskningsmiljø på det specialiserede socialområde

- **4. Fra udspil til praksis**
 - Løbende evaluering af og opfølgning på specialeplanlægningen

Vi skaber Socialområdets vision og udviklingsplan i fællesskab

2021:

- Maj-august: arbejdsgruppe udarbejder udkast til en ny vision for Socialområdet
- 13. september: Input til en ny vision i HMU
- 13. oktober: Input til udviklingsplanen i Kontaktforum for det regionale socialområde
- 1. november: Input til visionen i områdechefkredsen
- 1. december: Drøftelse i Psykiatri- og Socialudvalget om vision + indhold i udviklingsplanen

Vi skaber Socialområdets vision og udviklingsplan i fællesskab

2022:

- 24. januar: OC-kredsens temadag - vision og verdensmål
- 22. marts: Vision og verdensmål drøftes i HMU
- 6. april: PSU drøftelse om Socialområdets vision og udviklingsplan
- **15. juni: Workshop i HMU + LMU'er om udviklingsplanen**
- 10. august: Workshop (borger- og pårørendeinddragelse) i PSU
- 14. september: Workshop (politiske aktører) i PSU
- 5. oktober: Drøftelse af udviklingsplanen i PSU
- 1. kvartal 2023: Udviklingsplanen præsenteres for regionsrådet

Hvorfor en vision og udviklingsplan?

- Visionen giver et fælles mål, som kan justeres til lokal praksis
- Visionen sætter rammen og indgår som bærende element i udviklingsplanen
- Udviklingsplanen uddyber vores fælles indsatsområder og peger fremad
 - F.eks. behov for konkretisering af bæredygtighedsstrategi
 - F.eks. behov for øget fokus på borgerperspektivet



Socialområdets vision

VI UNDERSTØTTER
BORGEREN I AT UDLEVE
ØNSKER, HÅB OG
DRØMME

Ét socialområde

Vi er en sikker, dynamisk organisation og en attraktiv samarbejdspartner, der leverer tværfaglige indsatser af højeste kvalitet

Vi spotter morgendagens ståsted ved at gå forrest med praksisnær forskning, nyeste viden og effektive metoder

Vi skaber innovative og bæredygtige løsninger, der favner sociale, økonomiske og klimamæssige aspekter

Vi arbejder med FN's verdensmål:



Det hele menneske

Vi skaber helhedsorienterede indsatser, der tager højde for borgernes komplekse udfordringer og behov

Gennem dialog og samarbejde oplever borgerne et medansvar og indgår som en aktiv del af indsatsen

Vi arbejder for lighed i sundhed, så alle borgeres fysiske og mentale sundhed samt trivsel prioriteres

Vi arbejder med FN's verdensmål:



Fagligt stærke specialområder

Vores områder er højt specialiserede og er med til at sikre, at alle borgere kan få den rette hjælp og støtte

Vi udvikler og tilpasser vores indsatser, så de matcher borgernes behov. Vi arbejder fremsynet og udfordrer vanetænkning

Vi er en attraktiv arbejdsplads, der er kendt for god trivsel, et godt arbejdsmiljø og mulighed for personlig og faglig udvikling

Vi arbejder med FN's verdensmål:



Vision og udviklingsplan hører sammen

- Visionen udgør rammen for udviklingsplanen
 - Indgår som væsentligt afsnit i publikationen
 - Visionsformuleringen skal være den røde tråd gennem hele udviklingsplanen
 - Arbejdet med verdensmålene skal aktiveres gennem hele udviklingsplanen

- Udviklingsplanen skal gøres levende
 - Reportagebilleder fra praksis indgår gennem hele udviklingsplanen
 - Portrætinterviews af borgere og/eller medarbejdere (der dedikeres 4-5 helsider til portrætter)
 - Borgere og medarbejdere sætter ord på "ønsker, håb og drømme"

Udviklingsplanen - indholdsfortegnelse

▪ Forord	▪ Baggrund	side 1
	▪ Ny specialisering	side 1
▪ Beskrivelse af Socialområdet	▪ Udfordringer på socialområdet	side 2-4
	▪ Rammeaftale/leverandørforpligtigelse	side 2
	▪ Verdensmål nr. 10	side 3
	▪ Samarbejdspartnere og positionering	side 4
	▪ Verdensmål nr. 16	side 4
▪ Portræt 1: Medarbejder fra SPO xxx		side 5
▪ Socialområdets vision	▪ Visionsgrafik	side 6-9
	▪ Om visionen og inddragelsesprocessen	side 6-7
	▪ Arbejdet med FN's verdensmål	side 8
▪ Portræt 2: Borger fra SPO xxx		side 9
▪ Det hele menneske	▪ Borger- og pårørendeinddragelse	side 10
	▪ Verdensmål nr. 16	side 11-13
	▪ Lighed i sundhed	side 11
	▪ Verdensmål nr. 3	side 11
	▪ Samskabelse	side 12
	▪ Verdensmål nr. 10	side 12
▪ Portræt 3: Medarbejder fra SPO xx		side 13
▪ Fagligt stærke specialområder	▪ Rekruttering og fastholdelse	side 13
	▪ Verdensmål nr. 8	side 13
	▪ Kompetenceudvikling	side 14
	▪ Verdensmål nr. 4	side 15-19
	▪ Høj faglighed og vidensbasering	side 15-16
	▪ Verdensmål nr. 4	side 16
	▪ Kvalitetssikring og kvalitetsudvikling	side 17
	▪ Verdensmål nr. 10	side 17
▪ Portræt 4: Medarbejder fra SPO xxx		side 18
▪ Ét socialområde	▪ God ledelse og styring	side 18
	▪ Datainformeret ledelse	side 19
	▪ Verdensmål nr. 16	side 19
	▪ Viden og praksisnær forskning	side 19
	▪ Verdensmål nr. 4	side 20-23
	▪ Bæredygtighed	side 20
	▪ Verdensmål nr. 13	side 20
▪ Portræt 5: Borger fra SPO xxx		side 21
▪ BILAG: Beskrivelse af specialområderne		side 21
▪ BILAG: Nøgletal		side 22-23
		side 23
		side 24
		side 24
		side 25

➤ **visionen sætter rammen og bliver den røde tråd gennem udviklingsplanen**

➤ små portrætter af borgere/medarbejdere undervejs

➤ bokse omtaler verdensmålene undervejs

Udviklingsplanen - indholdsfortegnelse

- **Forord**
 - Baggrund
 - Ny specialisering
- **Beskrivelse af Socialområdet**
 - Udfordringer på socialområdet
 - Rammeaftale/leverandørforpligtigelse
 - Verdensmål nr. 10
 - Samarbejdspartnere og positionering
 - Verdensmål nr. 16
- Portræt 1: Medarbejder fra SPO xxx
- **Socialområdets vision**
 - Visionsgrafik
 - Om visionen og inddragelsesprocessen
 - Arbejdet med FN's verdensmål
- Portræt 2: Borger fra SPO xxx
- **Det hele menneske**
 - Borger- og pårørendeinddragelse
 - Verdensmål nr. 16
 - Lighed i sundhed
 - Verdensmål nr. 3
 - Samskabelse
 - Verdensmål nr. 10
- Portræt 3: Medarbejder fra SPO xx
- **Fagligt stærke specialområder**
 - Rekruttering og fastholdelse
 - Verdensmål nr. 8
 - Kompetenceudvikling
 - Verdensmål nr. 4
 - Høj faglighed og vidensbasering
 - Verdensmål nr. 4
 - Kvalitetssikring og kvalitetsudvikling
 - Verdensmål nr. 10
- Portræt 4: Medarbejder fra SPO xxx
- **Ét socialområde**
 - God ledelse og styring
 - Datainformeret ledelse
 - Verdensmål nr. 16
 - Viden og praksisnær forskning
 - Verdensmål nr. 4
 - Bæredygtighed
 - Verdensmål nr. 13
- Portræt 5: Borger fra SPO xxx
- **BILAG: Beskrivelse af specialområderne**
- **BILAG: Nøgletal**

- side 1**
- side 1
- side 1
- side 2-4**
- side 2
- side 3
- side 3
- side 4
- side 4
- side 5
- side 6-9**
- side 6-7
- side 8
- side 9
- side 10
- side 11-13**
- side 11
- side 11
- side 12
- side 12
- side 13
- side 13
- side 14
- side 15-19**
- side 15-16
- side 16
- side 17
- side 17
- side 18
- side 18
- side 19
- side 19
- side 19
- side 20-23**
- side 20
- side 21
- side 21
- side 22-23
- side 23
- side 24
- side 24
- side 25
- side**
- side**

- visionen sætter rammen og bliver den røde tråd gennem udviklingsplanen
- små portrætter af borgere/medarbejdere undervejs
- bokse omtaler verdensmålene undervejs

Udviklingsplanen - indholdsfortegnelse

- **Forord**
 - Baggrund
 - Ny specialisering
- **Beskrivelse af Socialområdet**
 - Udfordringer på socialområdet
 - Rammeaftale/leverandørforpligtigelse
 - Verdensmål nr. 10
 - Samarbejdspartnere og positionering
 - Verdensmål nr. 16
- Portræt 1: Medarbejder fra SPO xxx
- **Socialområdets vision**
 - Visionsgrafik
 - Om visionen og inddragelsesprocessen
 - Arbejdet med FN's verdensmål
- Portræt 2: Borger fra SPO xxx
- **Det hele menneske**
 - Borger- og pårørendeinddragelse
 - Verdensmål nr. 16
 - Lighed i sundhed
 - Verdensmål nr. 3
 - Samskabelse
 - Verdensmål nr. 10
- Portræt 3: Medarbejder fra SPO xx
- **Fagligt stærke specialområder**
 - Rekruttering og fastholdelse
 - Verdensmål nr. 8
 - Kompetenceudvikling
 - Verdensmål nr. 4
 - Høj faglighed og vidensbasering
 - Verdensmål nr. 4
 - Kvalitetssikring og kvalitetsudvikling
 - Verdensmål nr. 10
- Portræt 4: Medarbejder fra SPO xxx
- **Ét socialområde**
 - God ledelse og styring
 - Datainformeret ledelse
 - Verdensmål nr. 16
 - Viden og praksisnær forskning
 - Verdensmål nr. 4
 - Bæredygtighed
 - Verdensmål nr. 13
- Portræt 5: Borger fra SPO xxx
- **BILAG: Beskrivelse af specialområderne**
- **BILAG: Nøgletal**

- side 1**
- side 1
- side 1
- side 2-4**
- side 2
- side 3
- side 3
- side 4
- side 4
- side 5
- side 6-9**
- side 6-7
- side 8
- side 9
- side 10
- side 11-13**
- side 11
- side 11
- side 12
- side 12
- side 13
- side 13
- side 14
- side 15-19**
- side 15-16
- side 16
- side 17
- side 17
- side 18
- side 18
- side 19
- side 19
- side 19
- side 20-23**
- side 20
- side 21
- side 21
- side 22-23
- side 23
- side 24
- side 24
- side 25
- side**
- side**

➤ visionen sætter rammen og bliver den røde tråd gennem udviklingsplanen

➤ små portrætter af borgere/medarbejdere undervejs

➤ bokse omtaler verdensmålene undervejs

Gruppearbejde



- v. specialkonsulent Lone Sommer og AC-fuldmægtig Martin Mølbæk Larsen

SAMTALESALON

Formål: Input til udviklingsplanen og videndeling

- 3 runder á 5 minutter – opsamling efter hver runde
- Deltagerne drøfter i små grupper (3-5 i hver)
- 3 spørgsmål:
 - Hvordan forstår vi visionen?
 - Hvordan kan vi inddrage borgeren i at opnå visionen?
 - Hvad skal der til for at arbejde med ønsker, håb og drømme?

SPØRGSMÅL 1

Hvordan forstår vi ønsker, håb og drømme?

Det kan handle om:

- Er der forskellige forståelser af ordene – eller supplerer de hinanden?
- Opfattes de som et samlet begreb for borgerens udvikling?

SPØRGSMÅL 2

Hvordan kan vi inddrage borgeren i at opnå visionen?

Det kan handle om:

- Involvering?
- Værdier?
- Selv- og medbestemmelse?

SPØRGSMÅL 3

Hvad skal der til for at arbejde med ønsker, håb og drømme?

Det kan handle om:

- Faglige tilgange?
- Samarbejde?
- Kompetencer?

FISHBOWL

Formål: Input til udviklingsplanen og videndeling

- Proces:
 - 20 min. arbejde med spørgsmål i 4 grupper
 - 15 min drøftelse i plenum (oplæg + feedback)

- 2 emner på samme tid:
 - Gruppe 1 + 2: **Samskabelse**

 - Gruppe 3 + 4: **Faglighed og vidensbasering**

Arbejde med udviklingsplanen

▪	Forord	<i>side 1</i>
▪	▪ Baggrund	<i>side 1</i>
▪	▪ Ny specialisering	<i>side 1</i>
▪	Beskrivelse af Socialområdet	<i>side 2-4</i>
▪	▪ Udfordringer på socialområdet	<i>side 2</i>
▪	▪ Rammeaftale/leverandørforpligtigelse	<i>side 3</i>
	▪ Verdensmål nr. 10	<i>side 3</i>
▪	▪ Samarbejdspartnere og positionering	<i>side 4</i>
	▪ Verdensmål nr. 16	<i>side 4</i>
▪	Portræt 1: Medarbejder fra SPO xxx	<i>side 5</i>
▪	Socialområdets vision	<i>side 6-9</i>
▪	▪ Visionsgrafik	<i>side 6-7</i>
▪	▪ Om visionen og inddragelsesprocessen	<i>side 8</i>
▪	▪ Arbejdet med FN's verdensmål	<i>side 9</i>
▪	Portræt 2: Borger fra SPO xxx	<i>side 10</i>
▪	Det hele menneske	<i>side 11-13</i>
▪	▪ Borger- og pårørendeinddragelse	<i>side 11</i>
	▪ Verdensmål nr. 16	<i>side 11</i>
▪	▪ Lighed i sundhed	<i>side 12</i>
	▪ Verdensmål nr. 3	<i>side 12</i>
	▪ [Redacted]	<i>side 13</i>
	▪ Verdensmål nr. 10	<i>side 13</i>
▪	Portræt 3: Medarbejder fra SPO xx	<i>side 14</i>
▪	Fagligt stærke specialområder	<i>side 15-19</i>
▪	▪ Rekruttering og fastholdelse	<i>side 15-16</i>
	▪ Verdensmål nr. 8	<i>side 16</i>
▪	▪ Kompetenceudvikling	<i>side 17</i>
	▪ Verdensmål nr. 4	<i>side 17</i>
	▪ [Redacted]	<i>side 18</i>
	▪ Verdensmål nr. 4	<i>side 18</i>
▪	▪ Kvalitetssikring og kvalitetsudvikling	<i>side 19</i>
	▪ Verdensmål nr. 10	<i>side 19</i>
▪	Portræt 4: Medarbejder fra SPO xxx	<i>side 19</i>
▪	Ét socialområde	<i>side 20-23</i>
▪	▪ God ledelse og styring	<i>side 20</i>
▪	▪ Datainformeret ledelse	<i>side 21</i>
	▪ Verdensmål nr. 16	<i>side 21</i>
▪	▪ Viden og praksisnær forskning	<i>side 22-23</i>
	▪ Verdensmål nr. 4	<i>side 23</i>
▪	▪ Bæredygtighed	<i>side 24</i>
	▪ Verdensmål nr. 13	<i>side 24</i>
▪	Portræt 5: Borger fra SPO xxx	<i>side 25</i>
▪	BILAG: Beskrivelse af specialområderne	<i>side</i>
▪	BILAG: Nøgletal	<i>side</i>

Gruppeinddeling

Gruppe 1

Ann-Britt Wetche
Ann Frederiksen
Anne Bønding Kvistgaard
Karna R. Stichelbout
Julie Lund Ladegaard (DOK)

Gruppe 2

Tina Lykke Andersen
Dennis Møller Kirkegaard
Lone Andersen
Marianne Fog
Hans Bo Kristensen
(Socialstaben)

Gruppe 3

René Lodal Christensen
Brita Bjerre Christiansen
Irene Jensen
Lotte Koldtoft
Stine Therchilsen (Holm)
Martin Hestbech (SBU)

Gruppe 4

Hilde T. Holst
Tine Beck Jensen
Mette Sig Jeppesen
Louise Barner Kjærgaard
Teddy Feldballe Vester (DOK)

Samskabelse

I gruppen skal I drøfte, hvad der er vigtigst for Socialområdet i arbejdet med samskabelse. Det kan handle om:

- Hvad er formålet med, at Socialområdet arbejder med samskabelse?
- Hvordan kan samskabelse understøtte, at borgeren når tættere på sine ønsker, håb og drømme?
- Hvad gør vi lokalt for at understøtte samskabelse?
 - Inddragelse af lokalsamfund, frivillige og civilsamfundsorganisationer?
 - Retningslinjer for samarbejdet mellem fagprofessionelle, borgere og frivillige?
 - Kompetenceudvikling til borgere?

Høj faglighed og vidensbasering

I gruppen skal I drøfte, hvad der er vigtigst for Socialområdet i arbejdet med høj faglighed og vidensbasering. Det kan handle om:

- Hvad er formålet med, at Socialområdet arbejder vidensbaseret?
- Hvordan kan fagligheden understøtte, at borgeren når tættere på sine ønsker, håb og drømme? Og oplever øget tryk og trivsel?
- Hvad gør vi lokalt for at understøtte vidensbasering?
 - Viden om målgruppens behov?
 - Systematik og dokumentationspraksis?
 - Evaluering af indsatser?

Afrunding: næste skridt

10. august: Workshop for borger- og pårørendeorganisationer samt borgere

- Formål: Psykiatri- og socialudvalget vil være vært for workshoppen. Der lægges op til inddragelse af borger- og pårørendeorganisationer samt foreningslivet. Fokus på dagen vil dels være et medarbejder- samt et borger- og pårørendeperspektiv. Bl.a. vil borgere fra Socialområdets tilbud få mulighed for at blive hørt og give et indblik i, hvordan tilbuddene opleves fra borgerne selv.

14. september: Workshop for det politiske niveau vedr. "Fremtiden for Socialområdet – hvor er vi på vej hen?"

- Formål: Psykiatri- og socialudvalget vil være vært for workshoppen. Der vil være oplæg fra repræsentanter fra 3-4 kommuner, Styrelsen for Patientsikkerhed, Socialstyrelsen samt Socialtilsynet. Workshoppen centrerer sig om det politiske niveau, og derfor vil politikere fra regionens kommuner, KL og Danske Regioner blive inviteret med ind i drøftelserne. Omdrejningspunktet for dagen vil dels være, hvordan samarbejdet mellem parterne kan styrkes samt hvorvidt Socialområdets indsatser og tilbud matcher efterspørgslen.