



Rekruttering, onboarding og fastholdelse på Socialområdet

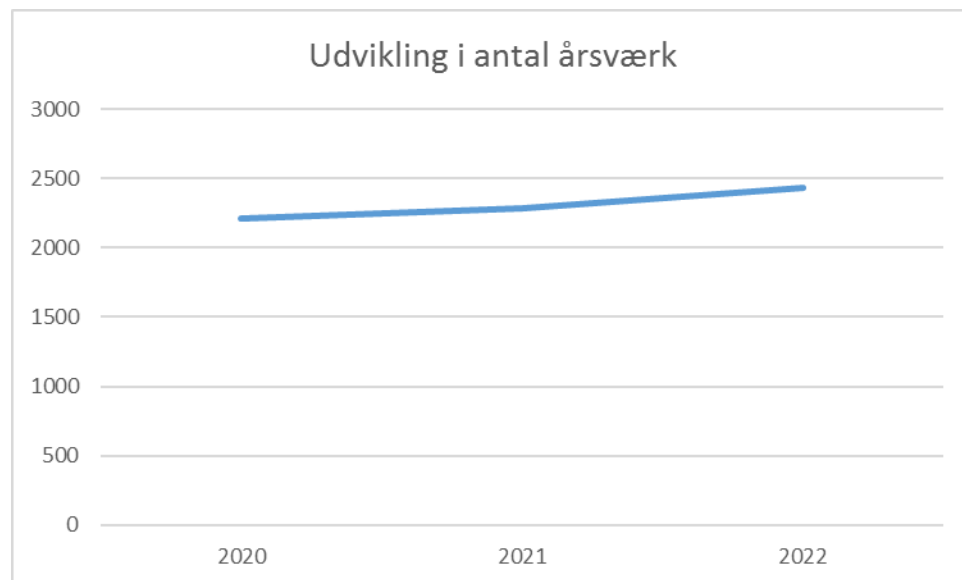
# Nøgletal – Udvikling i antal af årsværk

Antal årsværk for marts 2020, 2021 og 2022

	2020	2021	2022
Årsværk	2213,4	2290,2	2435,3

Procentvis udvikling i årsværk fra 2020 til 2022

Udvikling 2020-2022
10,0%



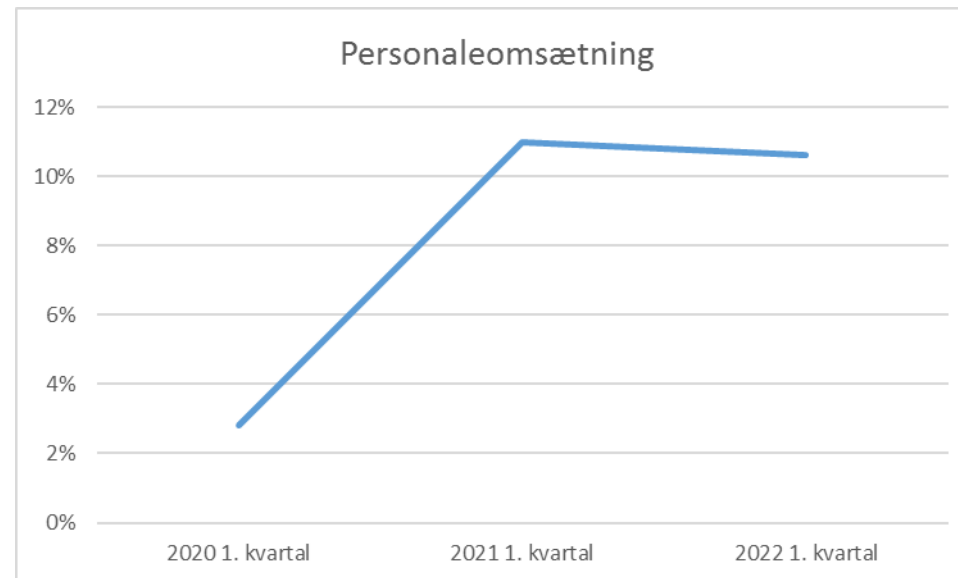
# Nøgletal - Hvor mange medarbejdere ansat pr. 1/1-2020 er fortsat ansat i dag (pr. 1/5-2022)?

	Antal ansættelsesforhold
Fratrådt	892
Ikke fratrådt	1345
<b>I alt</b>	<b>2237</b>

	Andel ansættelsesforhold
Fratrådt	39,9%
Ikke fratrådt	60,1%
<b>I alt</b>	<b>100,0%</b>

# Nøgletal - Personaleomsætning 1. kvartal 2020, 2021 og 2022

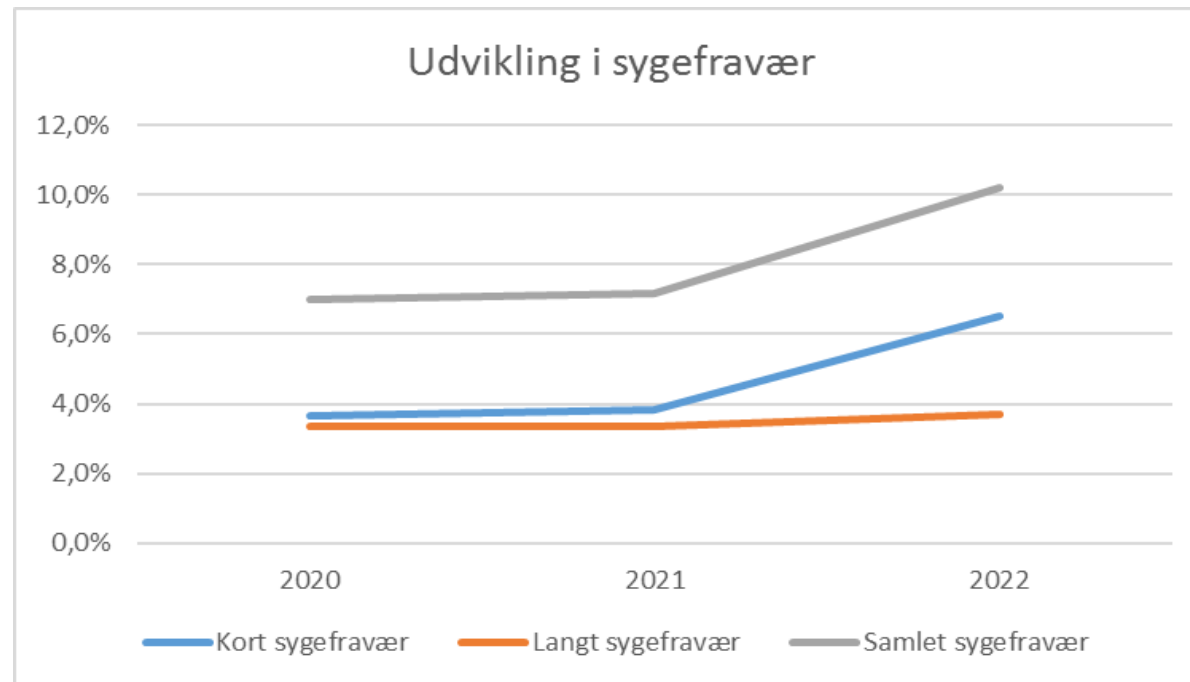
	2020 1. kvartal	2021 1. kvartal	2022 1. kvartal
Personaleomsætning	2,8%	11,0%	10,6%





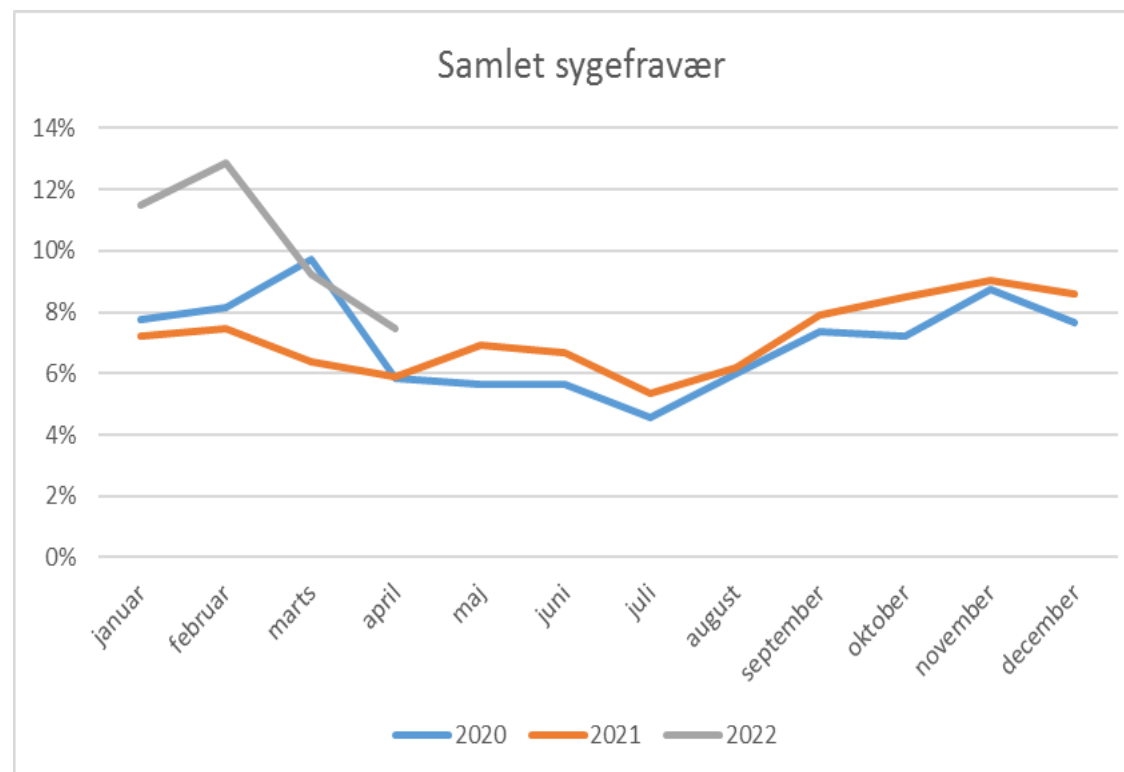
# Nøgletal - Sygefravær (kort, langt og samlet)

	2020	2021	2022
Kort sygefravær	3,6%	3,8%	6,5%
Langt sygefravær	3,4%	3,3%	3,7%
<b>Samlet sygefravær</b>	<b>7,0%</b>	<b>7,2%</b>	<b>10,2%</b>



# Nøgletal - Sygefravær (kort, langt og samlet) - fortsat

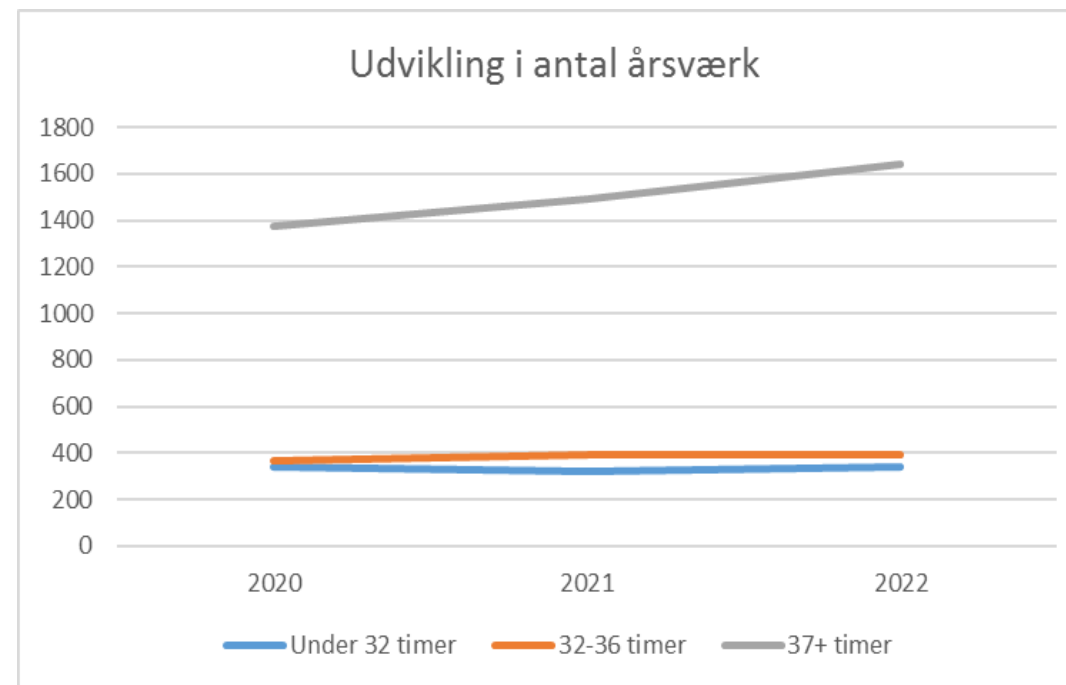
	2020	2021	2022
januar	7,8%	7,2%	11,5%
februar	8,1%	7,5%	12,9%
marts	9,7%	6,4%	9,2%
april	5,8%	5,9%	7,5%
maj	5,7%	6,9%	
juni	5,6%	6,7%	
juli	4,6%	5,4%	
august	6,0%	6,2%	
september	7,4%	7,9%	
oktober	7,2%	8,5%	
november	8,8%	9,0%	
december	7,7%	8,6%	
<b>Samlet sygefravær</b>	<b>7,0%</b>	<b>7,2%</b>	<b>10,2%</b>



# Nøgletal – heltid/deltid

	2020	2021	2022
Under 32 timer	342	321	341
32-36 timer	369	396	392
37+ timer	1376	1491	1639
<b>I alt</b>	<b>2087</b>	<b>2208</b>	<b>2372</b>

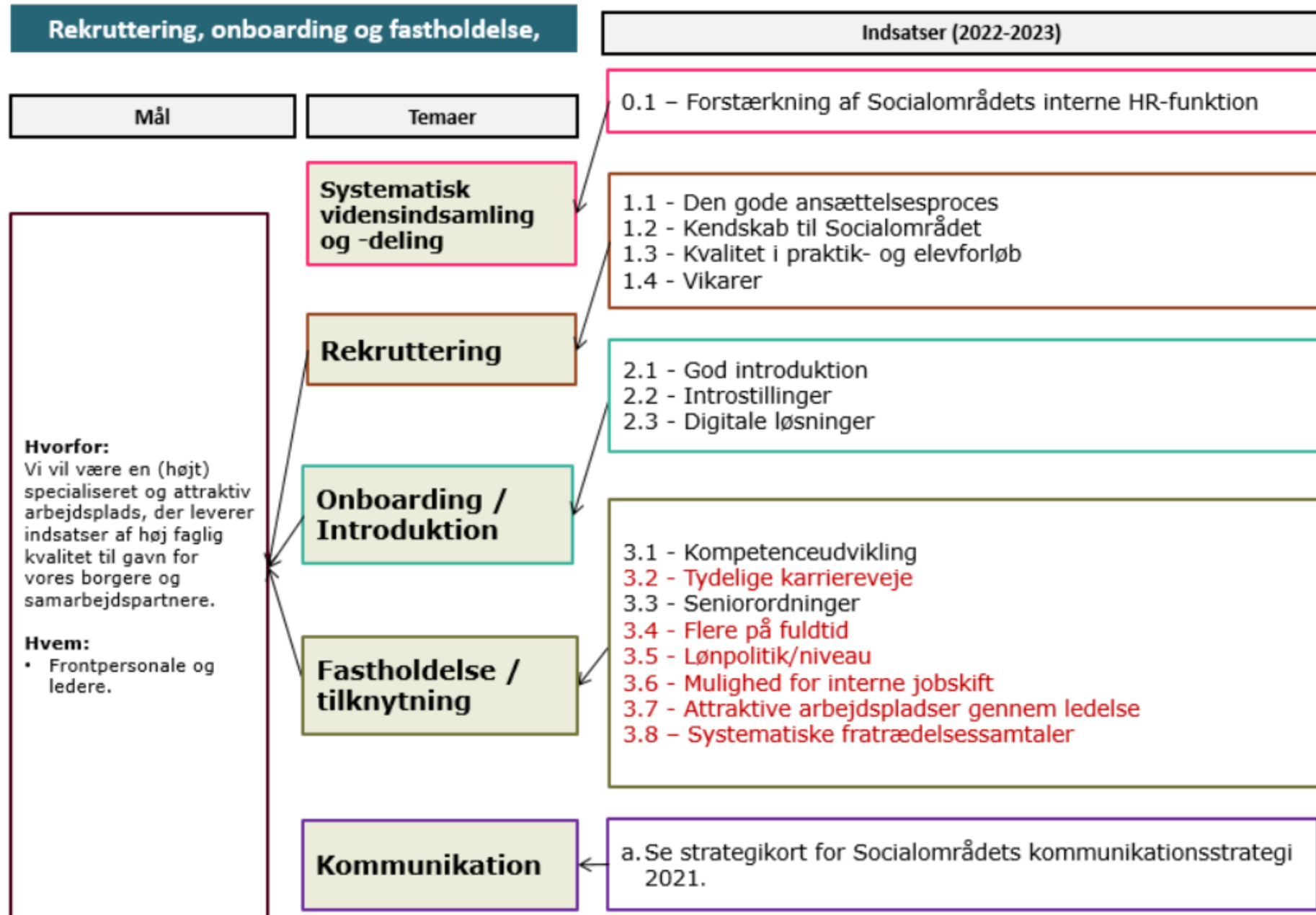
	2020	2021	2022
Under 32 timer	16,4%	14,5%	14,4%
32-36 timer	17,7%	17,9%	16,5%
37+ timer	65,9%	67,5%	69,1%
<b>I alt</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>





Statusoversigt og nedslag i konkrete aktiviteter

# Driverdiagram - Statusoversigt



# Igangværende initiativer

## Meritpædagoguddannelse

- Samarbejde med SL, VIA og en række kommuner
- Socialområdet sender 5 medarbejdere på uddannelsen

## Praktiknetværk

- Opgave: - Fælles ramme for gode praktikforløb
  - Funktionsbeskrivelse for pædagogvejledere
  - Forslag til kurser/uddannelse af vejledere

# Igangværende initiativer

## Samarbejde med VIA

- Møder afholdt for at styrke samarbejdet
- Vi undersøger, hvad der skal til for at få ergoterapeutstuderende i praktik

## Afdækning af behov for tværgående kompetenceudvikling

- Defactum har lavet en afdækning med fokus på behovet og mulighederne for fælles kompetenceudvikling på tværs af specialområderne
- Der arbejdes videre med afdækningens resultater i de respektive årsplansteams



Employer branding: Instagram takeover



# Employer Branding på Instagram

## - AUH som det gode eksempel



midt auhdk · Følger

midt auhdk Godmorgen ☀️  
Vi er Emma og Gitte og er hhv. læge og sygeplejerske i Enhed for Lindrende Behandling (ELB). I løbet af den næste uge kan du opleve, hvordan vi hjælper og støtter livstruede syge patienter og deres pårørende.  
Vi er en højt specialiseret enhed, som er et tilbud til alle patienter med livstruende sygdomme, der har komplekse palliative (lindende) behov. Mange forbinder os med kræftsygdom, men vi ser patienter med alle livstruende sygdomme, dvs. ud over kræftpatienter, også patienter med neurologiske sygdomme (fx ALS), lungesygdomme (fx fibrose og KOL), og hjerte- og nyresygdomme.  
Håber du har tid og lyst til at følge med 🙌  
Sil gerne en kommentar under på

606 Synes godt om

19. APRIL

Tilføj en kommentar ... Slå op



midt auhdk · Følger

midt auhdk Hospice 🌿  
I Enhed for Lindrende Behandling gør vi alt, hvad vi kan for at opfylde det enkelte menneskes ønsker for den sidste tid. Mange patienter ønsker at afslutte livet i eget hjem 🏡. Rigtig meget kan lade sig gøre, og oftest lykkes det at få en tryk, god og rolig tid – og afslutning i eget hjem. Indimellem kan det dog vise sig at ønsket om at være i eget hjem ændrer sig undervejs. Hvis det bliver for svært eller føles utrygt at være hjemme, kan hospice være en mulighed. Hospice er for livstruede syge patienter med komplekse palliative behov ved livets afslutning. Lægerne i ELB Mette, Bodil og Emma går stuegang på Hospice Søholm.

354 Synes godt om

22. APRIL

Tilføj en kommentar ... Slå op



midt auhdk · Følger

midt auhdk REEM TOG TIL AARHUS FOR AT BLIVE EN BEDRE KIRURG  
Speciallæge i mave- og tarmkirurgi Reem Awad Alharbi fra Saudi Arabien havde i efteråret 2020 mulighed for et års fellowship på en førende mave- og tarmkirurgisk afdeling i Europa; London, Paris, Berlin,... Hun valgte Aarhus, hvor hun nu snart har været fellow i et år.  
- Ude i verden ved fagfolk, at AUH er et professionelt sted på internationalt niveau. Det er kun i Aarhus, man undrer sig, siger hun med et smil.  
Reem Awad Alharbi er en af de få kvindelige mave- og tarmkirurger i Saudi Arabien, og er i gang med en et-års ekspertuddannelse og international certificering i tyk- og endetarmskirurgi.  
Læs mere om Reem i koblingen

784 Synes godt om

25. AUGUST

Tilføj en kommentar ... Slå op

# Strategi for sociale medier

Målrettet indsats: kanaler med vidt forskellige målgrupper

- **LinkedIn:** ledelsesniveau, videns-/fagpersoner
- [Redacted]
- **Facebook:** "alle" → fokus på fastholdelse lokalt



# SOH takeover

Uge	Afdeling	Faggruppe	Emne
16	Engtoften	AC	Introduktion til SOH
17	Josiassens Vej	Afdelingsleder	Ledelse
18	<u>Høskoven</u> AC	Pædagogstuderende	Dagtilbud
19	Boligerne Svalevej	SOSU	Den sundhedsfaglige opgave
20	<u>Neurorehabilitering</u> Midt	Fysioterapeut	Fysioterapi og rehabilitering
21	Faglig Udvikling	Pædagogisk udviklingskonsulent	Kompetenceudvikling
22	Fogedvænget	<u>Psykomotorisk</u> terapeut	Ny medarbejder i SOH



# Takeover i SOH



socialomraadet\_regionmidt • Følger  
Viby J

socialomraadet\_regionmidt Høskoven takeover 🌟👉

Hej alle sammen,  
Jeg hedder Cecilie og er pædagogstuderende her på Høskoven i aktivitetssenteret.  
Jeg indgår i en personalegruppe af 10, hvor vi har forskellige uddannelser alt fra pædagog, fysioterapeut, kok osv.

Høskoven er et Aktivitets- og samværstilbud til borgere med funktionsnedsættelse, der handler under paragraf 104 i Serviceloven.

Vores borgere er mellem 18-85 år og kan fx have en erhvervet hjerneskade, funktionsnedsættelse osv.

Vi har fokus på at øge borgenes livskvalitet, ved hjælp af samvær og aktiviteter.

Jeg glæder mig til at vise jer, hvad vi laver i denne uge 🥰👉

#mitsocial  
#regionmidt  
#socialrådet  
#specialområdehjerneskade  
#pædagog

1 u.



socialomraadet\_regionmidt • Følger

socialomraadet\_regionmidt Vi har de dejligste faciliteter på matriklen. Tagterassen er sublim til at træne gang på forskelligt underlag. Det er motiverende at kunne tage træningen ud i det fri, både for terapeut og beboer. Solen føles ekstra dejlig, når man endelig kan gå igen, efter en erhvervet hjerneskade 🌟👉 #mitsocial #regionmidt #socialrådet #nrm #neurorehab #neurorehabiliteringmidt @neurorehabiliteringmidt @metteavaja

Redigeret · 16 t.

annesofiegorsen Sikke da et skønt billede 📷

12 t. · 1 Synes godt om · Svar  
— Vis svar (1)

traasdahnielsen Fantastisk samarbejde 🥰📷

16 t. · 2 Synes godt om · Svar  
— Vis svar (1)

lthisgaard Elsker det her 🥰

16 t. · 1 Synes godt om · Svar  
— Vis svar (1)

26 Synes godt om  
FOR 16 TIMER SIDEN



socialomraadet\_regionmidt • Følger

socialomraadet\_regionmidt God formiddag fra Boligerne Svealevej - Specialområde Hjerneskade. I dag vil jeg præsentere Jer for en anden vinkel på at arbejde sundhedsfremmende og sygdomsforebyggende 📷👉 Vi har som Social og sundhedsassistenter fokus på KRAM faktorerne i hvilket løvrigt vores samarbejdende læger ligeledes har, til det årlige sundhedscheck 📷👉 KRAM er = KOST, RYGNING, ALKOHOL OG MOTION

Mad betyder generelt meget for os danskere - derfor er kost/ ernæring et område der ofte er i fokus. Går man rundt i vores hus, vil man opleve måltretet - tilpasset måltider ud fra den enkelte funktionsniveau 📷👉👉👉👉👉 hej til vores søde Fysioterapeut Sanne med fødselsdags morgenbakke til en borger - personalets frugtordning og et eksempel på forskellige frokost tilbud i team 5 (et tydeligt billede af omtalte fokus : mad ud fra den enkelte behov, ønsker og funktionsniveau ) 📷👉👉👉

Redigeret · 14 t.



socialomraadet\_regionmidt • Følger

socialomraadet\_regionmidt Tak fordi i så med! Det var Høskovens takeover, vi synes det var dejligt at i gad at se med 🥰👉 #høskoven #aktivitetssamvær #specialområdehjerneskade

5 d.

annbrittweche Virkelig fint at følge med. Tak for det. 🥰👉

5 d. · Svar

29 Synes godt om  
FOR 3 DAGE SIDEN

Tilføj en kommentar ...

[https://www.instagram.com/socialomraadet\\_regionmidt/](https://www.instagram.com/socialomraadet_regionmidt/)

# Udbredes til alle specialområder

Koordinering i  
kommunikationsnetværket

Dele erfaringer mm. → styrke  
employer branding

Tidlig inddragelse af  
medarbejdere og  
afdelingsledere

Ugenr (måned)	Ansvarlig
33 + 34 (aug)	Holmstrupgård
35 + 36 (aug-sep)	SAU
37 + 38 (sep)	SUA
39 + 40 (sep-okt)	SBU
41 + 42 (okt)	(efterårsferie)
43 + 44 (okt-nov)	SVO
45 + 46 (nov)	IKH
47 + 48 (nov-dec)	DOK
49 + 50 (dec)	SOH

## Inspiration til din take-over:



### Første opslag: Her er jeg

Her præsenterer du dig selv, din stilling og din arbejdsplads. Lav gerne en lille teaser til, hvad man kan opleve, hvis man følger med i din take-over. Du må meget gerne lave et "Her er jeg" opslag til både story og til selve profilen (se side 1).



### De øvrige opslag

Hvad er du i gang med? Hvad optager dig lige nu? Hvad laver dine kollegaer? Vis gerne kollegaer i aktion eller redskaber/værktøjer fra din arbejdsdag. Hvad er det bedste ved dit job? Post gerne, hvis du oplever noget, du er særligt glad for eller noget, der gør dit job unikt.



### Sidste opslag: farvel og tak

Her kan du skrive noget i stil med: "Tak fordi I fulgte med".

## Instagram-takeover af socialomraadet\_regionmidt

- en guide til dig, der skal overtage profilen

Kære XXXX

Det er dejligt, at du er frisk på at overtage profilen i et par dage ☺. Hermed en kort guide:

### Om profilen

Formålet med profilen er at synliggøre Socialområdet i Region Midtjylland. Vi arbejder på at styrke omdømmet – og tiltrække flere dygtige medarbejdere - ved at dele spændende historier og nyheder fra de forskellige specialområder. Den primære målgruppe er medarbejdere, potentielle medarbejdere og kommunerne.

### Takeover

Når du overtager profilen, får du mulighed for at dele fotos og video af dig og din arbejdsplads. På den måde får vores følgere et personligt og unikt indblik i, hvordan det er at arbejde netop der, hvor du er. Hvordan ser der ud? Hvad laver du? Hvilke borgere hjælper I? Og hvordan er samarbejdet med kollegaer? – det er blot noget af det, du gerne må fortælle om på profilen.

### Login

Du kan logge ind på profilen i perioden XXXXXX til og med XXXXXXXXXXXXX.

Brugernavn: socialomraadet\_regionmidt Password: ?

### Samtykke

Det er vigtigt, at du ikke poster genkendelige fotos/videoer af andre, uden samtykke.

Kolleger: Det er tilstrækkeligt med et *tydeligt* mundtligt samtykke. Husk altid at informere din kollega om, at fotoet/videoen bliver delt på Instagram.

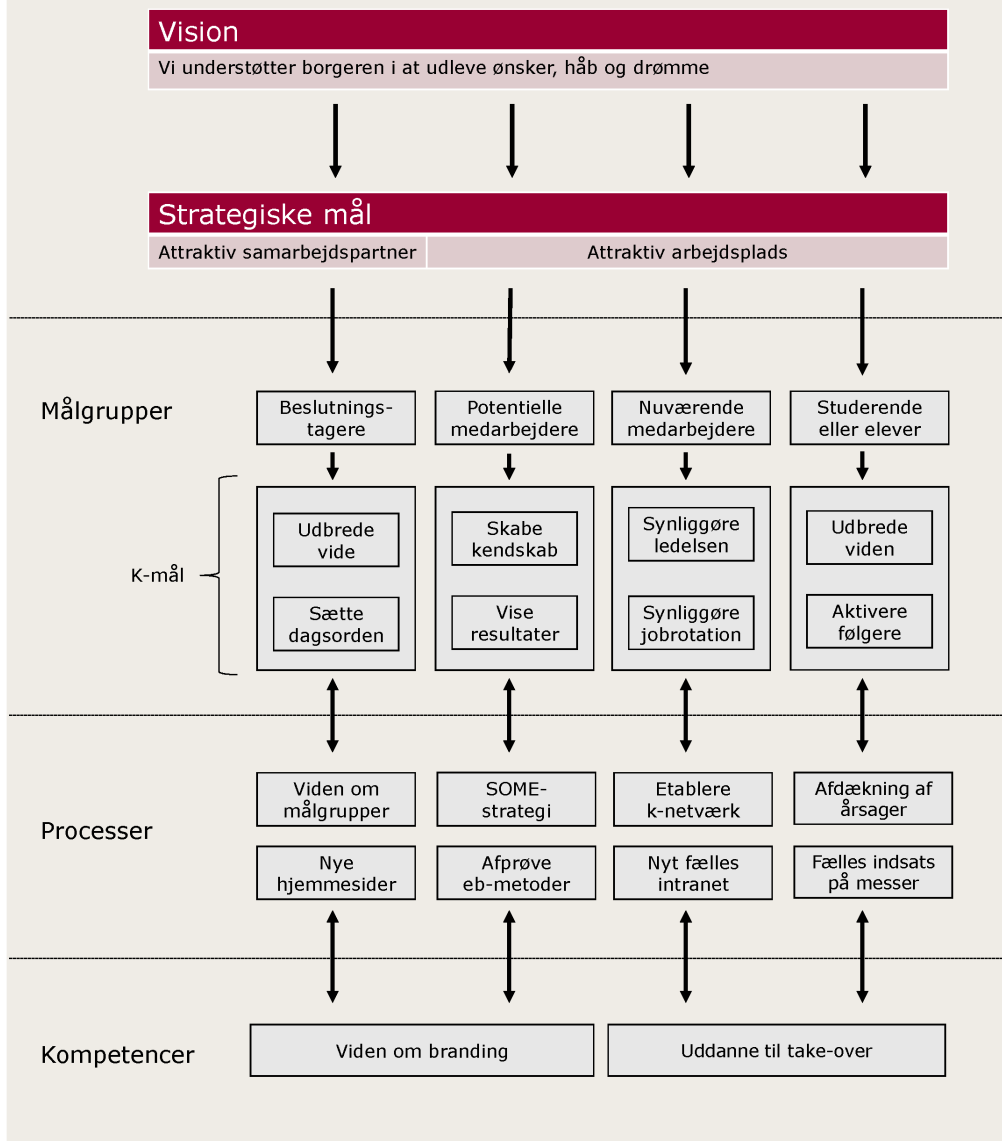
Borgere: Skal altid udfylde skriftligt samtykke.

### Opslag

Antal: cirka 1 opslag om dagen virker godt – men gør hvad der falder dig naturligt.

Du kan lave ligeså mange stories, som du vil.

## Strategikort for Socialområdets kommunikation 2022



# Fra vision til kommunikation

Sammenhæng mellem overordnet vision, strategi og kommunikation

De enkelte dele kan opstilles i en hierarkisk årsag-virkning-kæde

Hvordan... (når vi læser nedad)

Hvorfor... (når vi læser opad)



# Her er det samlet på ét ark

Socialområdets vision: *Vi understøtter borgeren i at udleve ønsker, håb og drømme.*

Prioriterede strategiske mål: *Socialområdet vil være en attraktiv samarbejdspartner (viden og udvikling) og skabe en attraktiv arbejdsplads (bløde værdier).*

BSC-perspektiv		Kommunikationsmål	Vigtigste indsatser	Indikatorer	Status/ ansvar
Målgrupper	Beslutningstagere (socialdirektører og politikere)	Udbrede viden om Socialområdet	Oprette og drive målrettet profil på LinkedIn.	Et opslag pr. uge, der ses af mindst xxxx?	Stab
		Sætte socialområdet på dagsordenen	Kronikker til DK-Nyt, Altinget, "Socialfokus".	Min. et indlæg pr. kvartal	Stab
	Potentielle medarbejdere	Skabe kendskab til og sympati for Socialområdet. Vise at man har gode muligheder for at gøre en forskel for borgerne.	Annøcekampagne i regionale tv-medier. Målrettede video-annoncer på Facebook. Find cases til koncernens branding-kampagne	Tre cases optaget i første kvartal 2022	Ekstern Netværk Netværk
		Vise konkrete resultater med borgerne	Video, reportager, portrætter	Større andel af	Netværk
	Nuværende medarbejdere	Medarbejderne skal høre mere fra ledelsen	Etablere "Rundt om Socialområdet" på intra.	Ny video på Intra hver 2. uge.	Stab
		Synliggøre muligheder for at skifte job internt?	Etablering og synliggørelse af jobbank på intra.	Stigning i den interne jobrotation.	Stab
	Studerende/elever (VIA, SOSU)	Udbrede viden om, at regionen har et socialområde	Besøge/invitere uddannelsesinstitutionerne		Stab
					Netværk
Interne processer	Indhente viden om målgrupper	Fokusgruppeinterviews		Stab/Defactum?	
	Nye hjemmesider for hele Socialområdet	Ny weborganisation, brugerrejseanalyse, udarbejde håndbog, opbygge nye sider	Projektet er gennemført	Stab/koncern	
	Udarbejde strategi for sociale medier + oprette ny LinkedIn-profil	Content-plan for sociale medier		Stab	
	Afprøve metoder til employer branding	Pilotprojekt i SOH	Pilotprojektet er gennemført	Stab/SOH	
				Stab	
	Nyt fælles intranet (omfatter ikke specialområdernes intra)	Nøglepersoner i staben inddrages	Projektet er gennemført	Stab	
	Afdækning af årsager til at fravælge Socialområdet som job	Spørgeskema- eller interviewundersøgelser	Undersøgelsen gennemført og analyseret	Stab/Defactum?	
	Koordinere fælles tilstedeværelse på messer	Udforme messe stand og aftale budskaber m.v.	Vi er til stede ved mindst fire messer i 2021/22	Stab	
Kompetencer	Styrke viden om branding i kommunikationsenheden	Kursus til nøglepersoner	Kursus er gennemført	Ekstern	
	Klæde relevante medarbejdere på til instagram-takeover	Internt kursus eller sidemandoplæring	Medarbejdere føler rustet til opgaven	Stab	

# Udfordring:

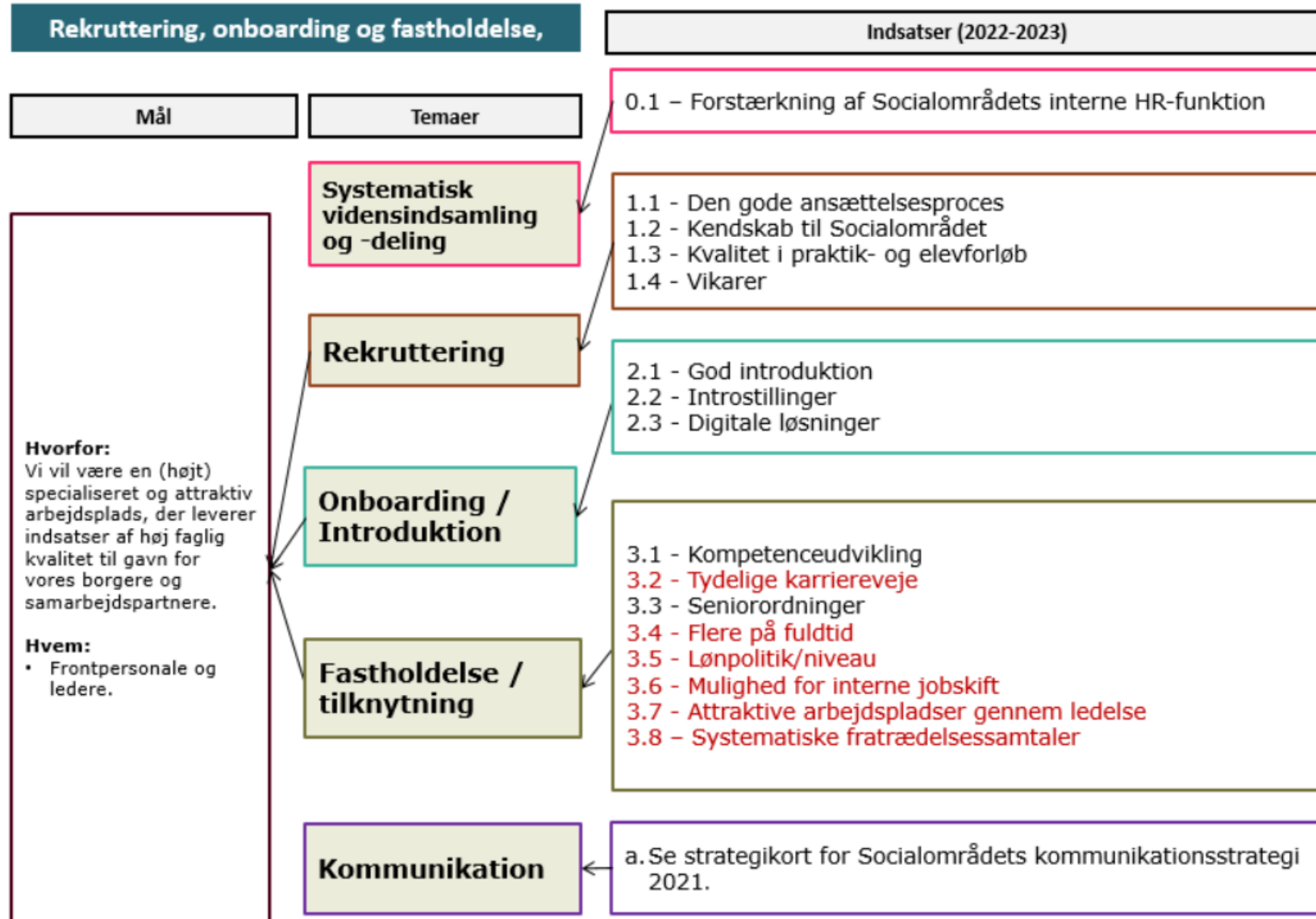
Employer branding kræver medarbejdere...

# Gruppedrøftelse

## FLEKSIBILITET

Hvad er det? Og hvordan omsættes/forstås det i praksis på Socialområdet?

# Gruppedrøftelse – FLEKSIBILITET



# Spørgsmål?