

Socialområdet som attraktiv arbejdsplads

- med fokus på rekruttering, onboarding og fastholdelse

12. MAJ 2022, HORISONT
AGRO FOOD PARK 10, 8200 ÅRHUS

PROGRAM FOR DAGEN

08.00-08.30: Ankomst inkl. morgenmad i restauranten

8.30-8.50: Velkomst Udsigten - Lokale 9 & 10

Socialområdet som den attraktive arbejdsplads

Konferencier Dilde Margrethe Lønne

Socialdirektør Ann-Britt Wetche og vicedirektør Carsten Wulff Hansen

Socialområdet skal være en attraktiv arbejdsplads både nu og i fremtiden. Socialledelsen bud på, hvilken retning Socialområdet skal gå i for at være en attraktiv arbejdsplads i fremtiden.

8.50-10.00: Fremtidens nye generationer på arbejdsmarkedet: Generation Z og Generation New Millennium

Jesper Bo Jensen, fremtidsforsker

Hvordan er de unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet i de kommende år, hvilke socialisering har de gennemgået som generation? Hvad er deres krav til arbejdspladsen, hvordan med ledelse, karriere og andre behov, hvor kan man møde dem? Har de en holdning til arbejdsmiljø og hvilken?

10.00-10.15: Pause

10.15-11.35: Muligheder for et længere og sundere arbejdsliv inden for Socialområdet

Lars L. Andersen, forsker NFA

Tal fra Danmarks Statistik viser, at der på tværs af forskellige brancher kommer til at mangle endnu mere arbejdskraft over de næste tyve år. Det er derfor helt afgørende at sikre, at medarbejderne har lyst til og er i stand til at blive på arbejdsmarkedet til en høj alder. Men hvad skal der til i praksis? Professor Lars Andersen præsenterer resultater fra SeniorArbejdsLiv, hvor forskerne har kortlagt barrierer, motiver og muligheder for at arbejde til en højere alder.

11.35-12.20: Frokost i restauranten

12.20-13.30: Fastholdelse af arbejdsfællesskabet og mening

Malene Friis Andersen, ph.d. og autoriseret psykolog

Forsker Malene Friis Andersen præsenterer deltagerne for, hvordan de kan styrke arbejdsfællesskabet og fastholdelse af både nye og erfarne medarbejdere ved at arbejde med psykologisk sikkerhed. I oplægget præsenteres deltagerne også for begrebet "skyggearbejde", som kan være en konsekvens af lav psykologisk sikkerhed samt tab af mening i arbejdet.

13.30-13.45: Pause m. kaffe og kage

13.45-14.45: Tiltag vedr. onboarding og fastholdelse

Praksisoplæg:

Forskningsprojektet "styrket medarbejder introduktion", SUA
De foreløbige erfaringer med Introduktionsstillinger, SOH
Sygefraværsprojektet 2020-2022, Socialstaben

14.45-15.45: Arbejdstid i LMU'erne - tak for i dag

Socialområdet som attraktiv arbejdsplads



- med fokus på rekruttering, onboarding og fastholdelse