

## Årsplan HMU-møder 2022

Møde (+ døgnsseminar 22.-23. marts)	3. februar	20. april	15. juni	6. september	26. oktober	14. december
<b>Faste punkter</b>						
Faste punkter, som er på hver gang: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Godkendelse af dagsorden og referat</li> <li>• Tilbage melding fra seneste møde i underudvalget</li> <li>• RMU orientering</li> <li>• Kommunikation fra mødet</li> <li>• Gensidig orientering, eventuelt og evaluering</li> </ul>	X	X	X	X	X	X
Præsentation af Specialområde	X	X	X	X	X	X
Aktuelle tilsynssager	X	X	X	X	X	X
Økonomistatus (og regnskab)	X	X	X	X	X	X
Mødeplan					X	
Evaluering af HMUs Underudvalg om Arbejdsmiljø og Sikkerhed						X
<b>Temadrøftelser</b>						
Udviklingsplan for Socialområdet i Region Midtjylland			X			
Deltagelse af LMU formandskaberne + evt. AMR'ere på mødet (udvides med 1 time)			X			
Rekruttering og fastholdelse	X	X	X	X	X	X
Sygefraværprojektet - evaluering		X				
Oplæg om målbilledet og arbejdet med indikatorer		X				
Ét-to af temaerne fra årsplanen 2021-23 for Socialområdet: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sundhed</li> <li>• Kompetenceudvikling og</li> </ul>		X	X	X	X	X

rekruttering <ul style="list-style-type: none"> <li>• Magtanvendelser</li> <li>• Datainformeret ledelse</li> <li>• God ledelse og styring</li> <li>• Sammenhæng og samarbejde</li> <li>• Borger- og pårørendeperspektivet</li> </ul>						
Årlig arbejdsmiljødrøftelse – herunder LMU'ernes tilbagemelding om arbejdsmiljømål og indsatser				X		
Temaer til kommende årsplan for 2023						X

**Forslag til temaer, der pt. ikke er fastsat på en specifik mødedato:**

- Digital chikane
- Krænkende handlinger
- Indførelse af ny IT-teknologi (udbud af diverse IT-systemer)