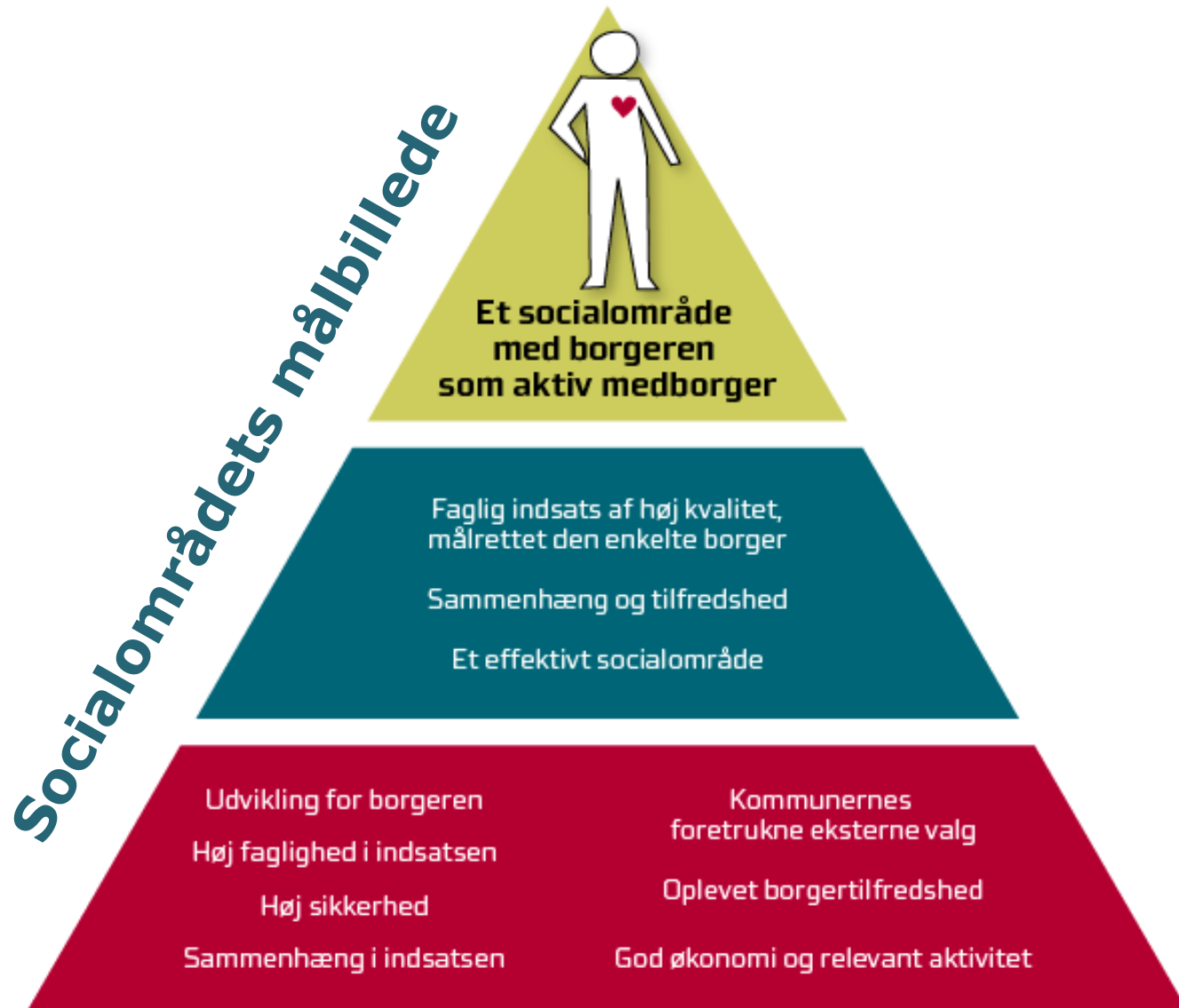


Tema om Socialområdets målbillede og indikatorer

HMU 20. april 2022

V/Kjeld Pasgaard Nørby



- Politisk bestemt styrings- og dialogredskab
- Vision, strategispor, mål
- Fundament for vores arbejde

Hvordan måler vi på målbilledet og omsætter det?

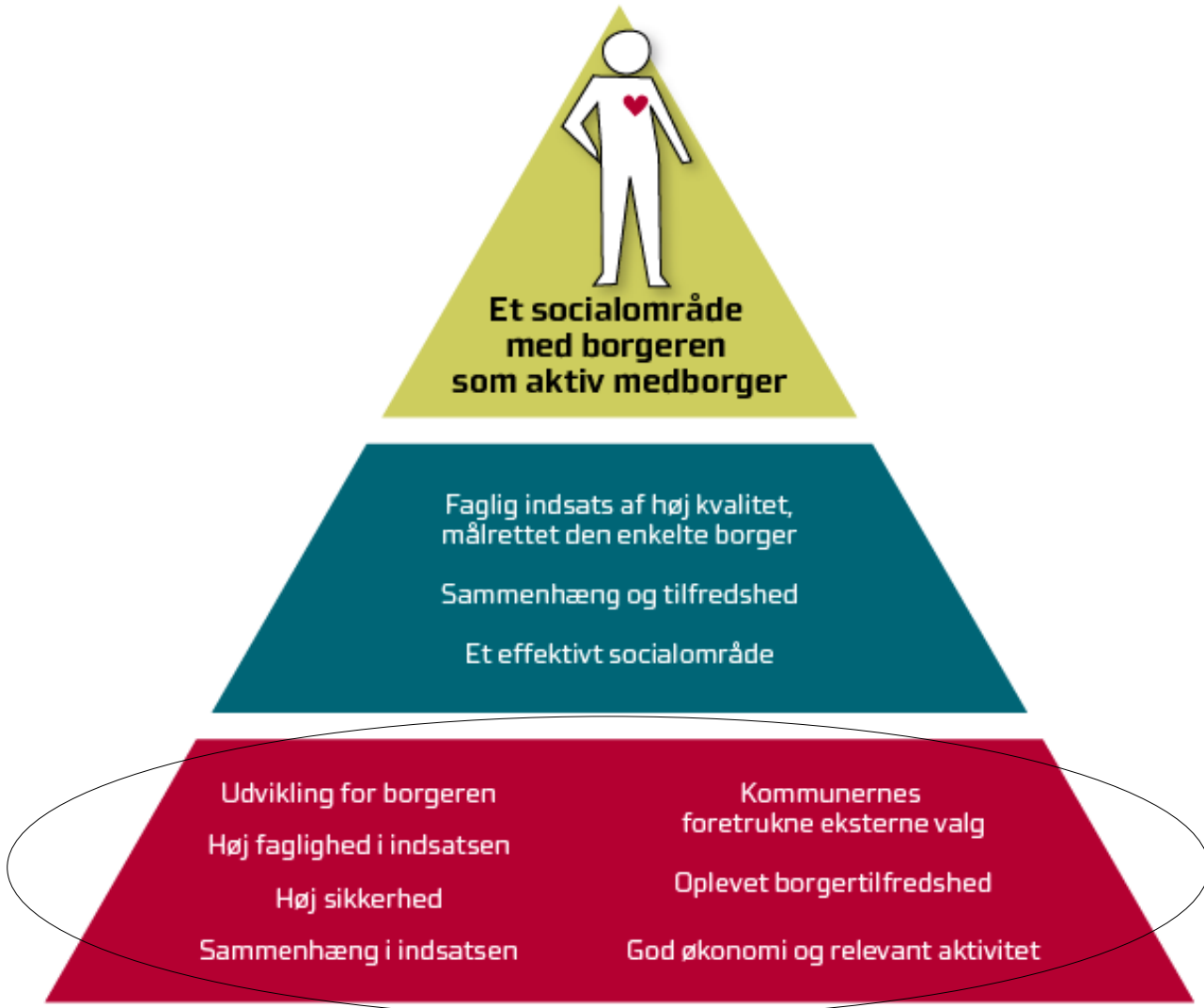
Internt i Socialområdet

- Årsplan:
 - Indsatsområder, årsplansteams
 - Tværgående og lokale handlinger
- Dashboard data belyser desuden flere af målene

Afrapportering til politisk niveau

- Indikatorer og målbillederapporter

Afrapportering til politisk niveau



- Kvartalsvise målbillederapporter
- Der afrapporteres ved brug af indikatorer, som afspejler målene i den nederste del af trekanten
- Der er på nuværende tidspunkt 14 indikatorer på 5 mål
- Der udvikles på supplerende indikatorer – bl.a. med afsæt i Ordet er dit

Eksempler på indikatorer: Ikke forhåndsgodkendte magtanvend.; belægning; pædagogisk personale

Eksempel på indikator

Andel vikartimer

På socialområdet arbejdes der systematisk med at nedbringe antallet af vikartimer for at sikre stabilitet og tryghed for borgerne. Andelen af vikartimerne i forhold til det samlede timetal kan i den forbindelse sige noget om, hvorvidt borgerne mødes af kendt personale.

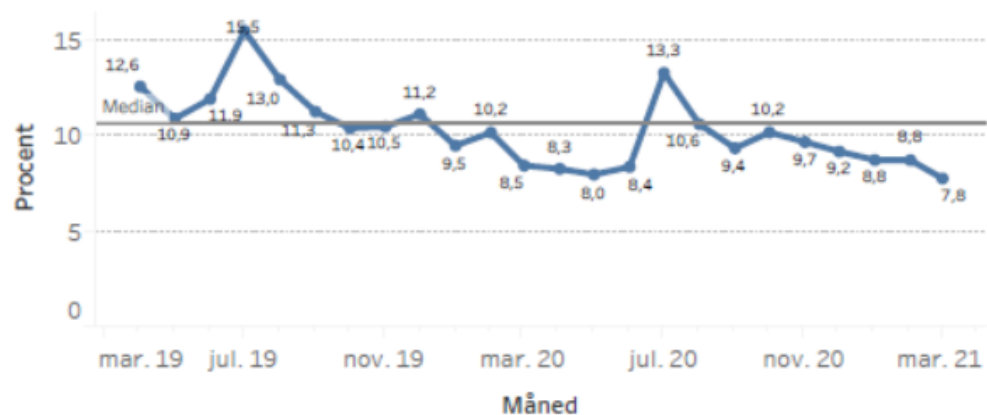
Indikatoren viser udviklingen i vikartimer i procent. Andelen af vikartimer er beregnet i forhold til det samlede antal præsterede timer for alle specialområder.

Vikartimer defineres som de præsterede timer for timelønnede medarbejdere samt de præsterede timer for vikarer fra VikarMidt. Indikatoren medregner derfor ikke vikartimer for medarbejdere, der er ansat i tidsbegrænsede, månedslønnede vikaransættelser som fx barselsvikarer.

Score

7,8%

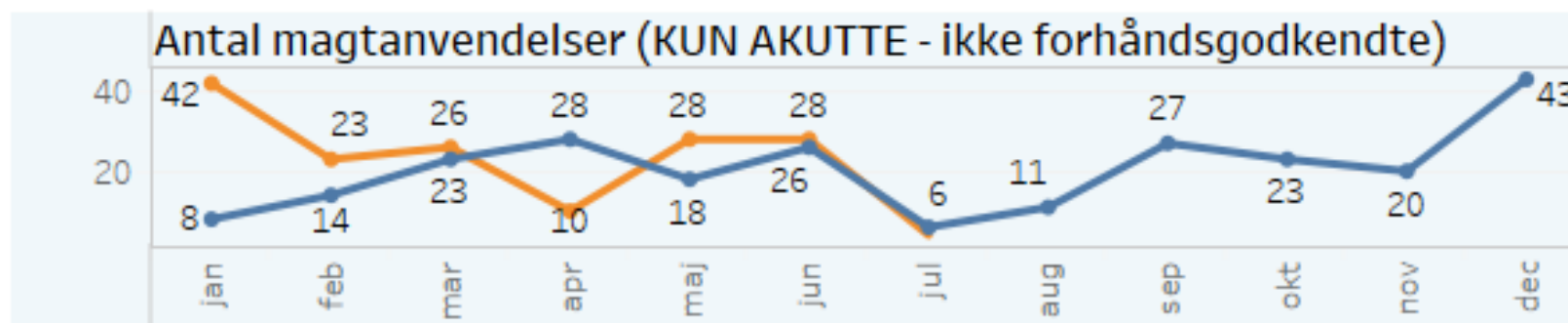
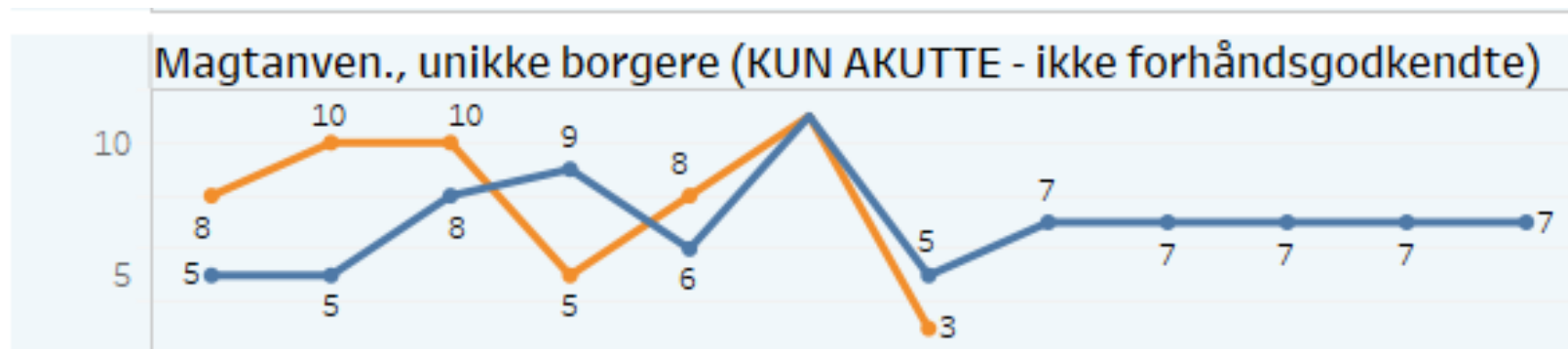
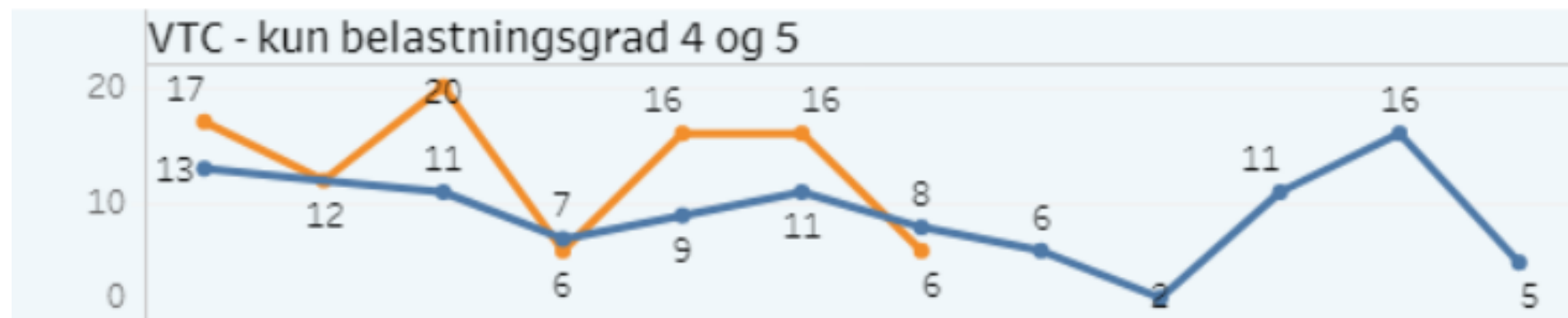
Udvikling



Data stammer fra Silkeborg Data

Udviklingen i andelen af vikartimer har for de seneste 24 måneder ligget mellem 5,3-15,5 % med en gennemsnitlig andel vikartimer på 10,2 % over hele perioden. Til sammenligning var den gennemsnitlige andel vikartimer for 4. kvartal 2020 på 9,7 %. Den grønne pil ovenfor indikerer, at udviklingen er faldende, da andelen af vikartimer de seneste 7 ud af 8 måneder har ligget under eller på medianen på 10,2 % (den grå linje i grafen).

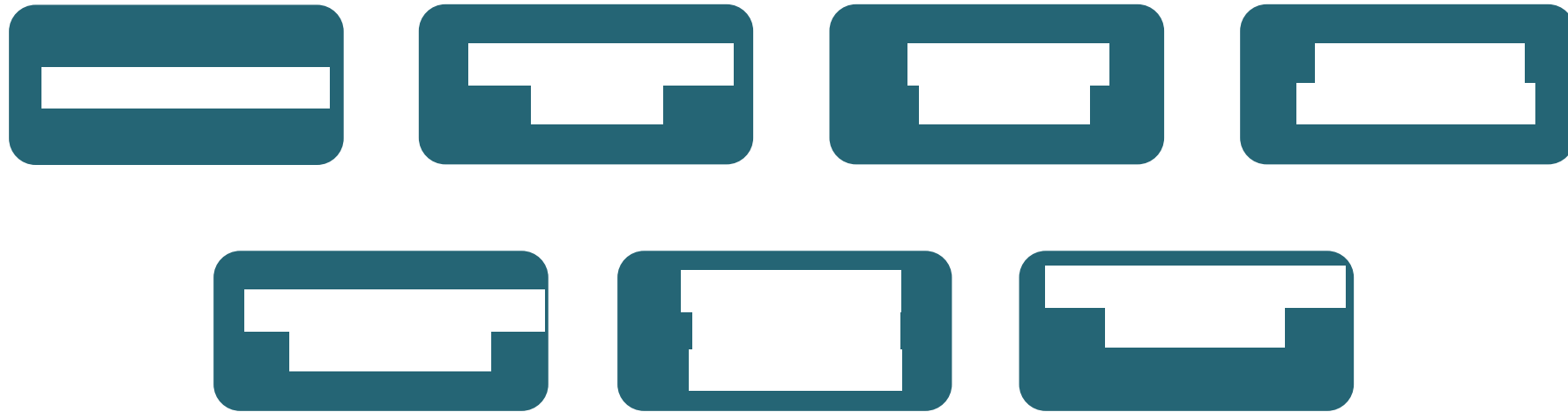
Eksempel fra Dashboard



Årsplan

- På baggrund af målbilledets 7 mål udarbejdes ca. hvert 2-3 år en årsplan.
- Formålet er, at socialledelsen og specialområderne bliver enige om konkrete og væsentlige **indsatsområder**
- Arbejdet med indsatsområderne er forankret på tværs og lokalt
- Til hvert indsatsområde
 - er der nedsat et **årsplanteam**, som har det primære ansvar for det tværgående arbejde
 - udarbejdes **lokale og tværgående handlinger**

Indsatsområder i årsplanen 2021-23



Målbilledet i fremtiden

- Der arbejdes fortsat med målbilledet
- Nyt Regionsråd og "nyt" socialområde
- Vision og udviklingsplan er under udvikling i samarbejde med PSU

Socialområdets vision

VI UNDERSTØTTER
BORGEREN I AT UDLEVE
ØNSKER, HÅB OG
DRØMME

Ét socialområde

Vi er en sikker, dynamisk organisation og en attraktiv samarbejdspartner, der leverer tværfaglige indsatser af højeste kvalitet

Vi spotter morgendagens ståsted ved at gå forrest med praksisnær forskning, nyeste viden og effektive metoder

Vi skaber innovative og bæredygtige løsninger, der favner sociale, økonomiske og klimamæssige aspekter

Vi arbejder med FN's verdensmål:



Det hele menneske

Vi skaber helhedsorienterede indsatser, der tager højde for borgernes komplekse udfordringer og behov

Gennem dialog og samarbejde oplever borgerne et medansvar og indgår som en aktiv del af indsatsen

Vi arbejder for lighed i sundhed, så alle borgeres fysiske og mentale sundhed samt trivsel prioriteres

Vi arbejder med FN's verdensmål:



Fagligt stærke specialområder

Vores områder er højt specialiserede og er med til at sikre, at alle borgere kan få den rette hjælp og støtte

Vi udvikler og tilpasser vores indsatser, så de matcher borgernes behov. Vi arbejder fremsynet og udfordrer vanetænkning

Vi er en attraktiv arbejdsplads, der er kendt for god trivsel, et godt arbejdsmiljø og mulighed for personlig og faglig udvikling

Vi arbejder med FN's verdensmål:



Drøftelse

- *I hvilket omfang forholder I jer til målbilledet/årsplanen i jeres dagligdag? Og hvordan arbejder I i fald med det?*
- *Input til kvalificering og opmærksomhedspunkter omkring data til politisk niveau – hvordan får vi bragt nuancerne på Socialområdet i spil?*
- *Hvad skal til for, at målbilledet kommer til at leve endnu mere (også ude i praksis)?*