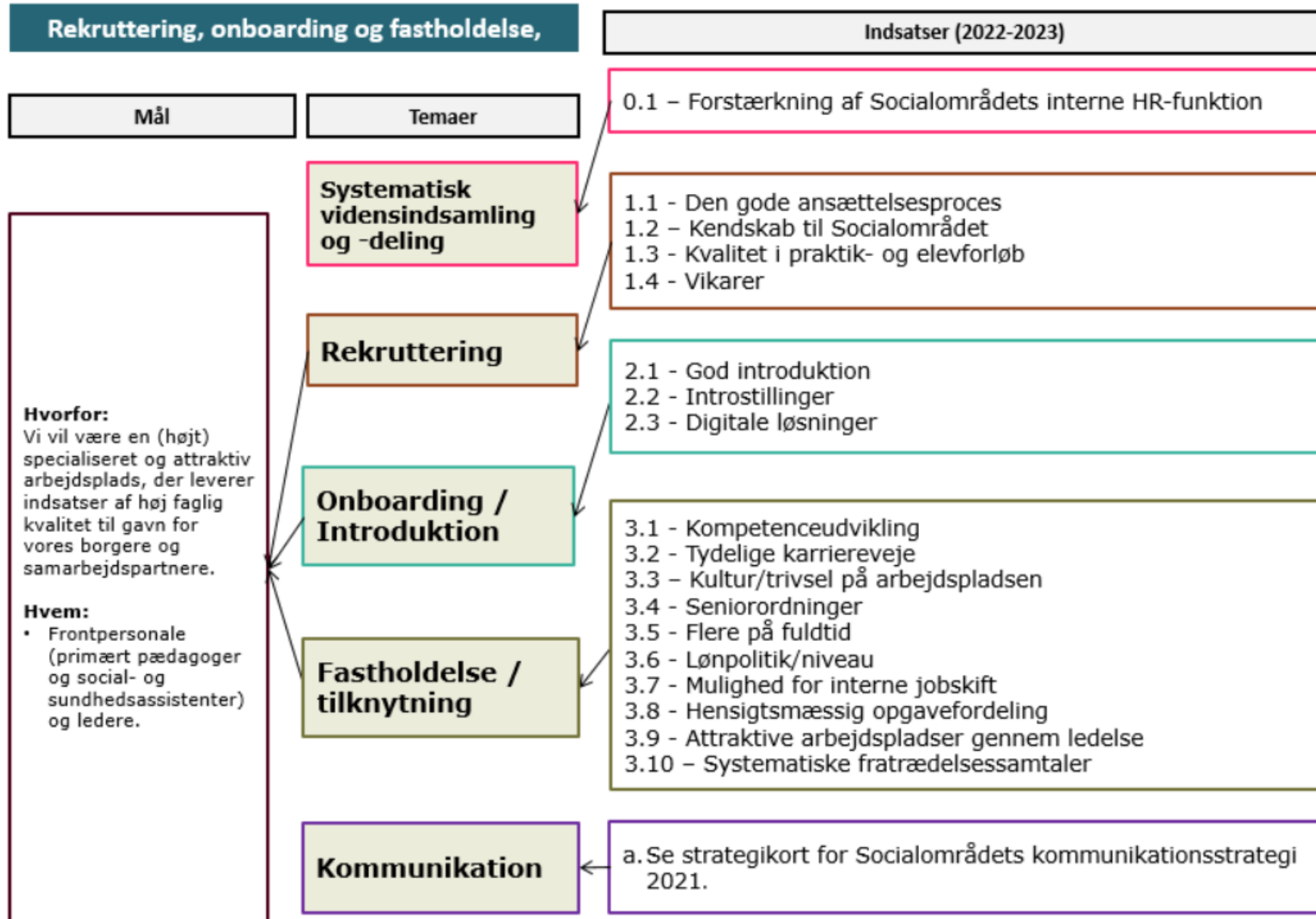




Indsatser vedr. rekruttering, onboarding og fastholdelse på Socialområdet
2022-2023

Driverdiagram - oversigt



Igangværende aktiviteter – Oversigt

- 0.1.a. - Forstærkning af Socialområdetets interne HR-funktion.
- 1.1.a. - Stillingsopslag.
- 1.2.a. - Markedsføringsmateriale.
- 1.2.b. - Jobmesser, karrieredage mm.
- 1.2.c. - Synlighed på sociale medier.
- 1.2.d. - Samarbejde med uddannelsesinstitutioner styrkes.
- 1.3.b. - Professionalisering af arbejdet med praktik/elev-forløb.
- 1.4. - Vikarer.
- 2.2.a. - Introduktionsstillinger for pædagoger og SOSU-assistenten.
- 2.3.a. - Brugen af en app (Emento) til onboarding.
- 3.1.a. - Evaluering af fagpiloter.
- 3.1.d. - Merituddannelse for pædagoger.
- 3.4. - Seniorordninger

Afsluttede aktiviteter - Oversigt

- 1.1.b. – Samarbejde med a-kasser
- 1.3.a. – Etablering af netværk på tværs af Socialområdets praktiksteder.
- 2.1.a. – Kendskabet til håndbogen *Den gode introduktion til Socialområdet* skal øges.

Fremhævede igangværende indsatsområder

Jobmesser og markedsføringsmateriale

- Vi har været på årets første messe ved Karrieredagene i Aalborg.
- Nipnappere er klar, og roll-ups og visitkort er i proces.
- Der er udarbejdet en oversigt over relevante jobmesser.

Praktiknetværk og -arbejde

- Et praktiknetværk på tværs af SPO'erne er etableret og har haft første møde i marts 2022.
- I dette netværk arbejdes der med at skabe overblik over den aktuelle status på faggrupper i praktik, praktikvejledere og afdelinger.
- Arbejdet med konkrete indsatser kommer herefter, eksempelvis ift. brugen af praktikforum, introduktion til praktikpladsen og afsked.

Fremhævede igangværende indsatsområder

Introduktionsstillinger

- 13 medarbejdere er ansat i introstillingerne på SOH.
- Midtvejsevaluering begynder i april.
- Projektet udrulles forventeligt ved SUA, SAU og SVO i en mindre skala inden sommerferien.

Merituddannelse for pædagoger

- En specialiseret merituddannelse for pædagoger er blevet en realitet i samarbejde med VIA.
- Fra Socialområdet sender vi otte medarbejdere afsted på uddannelsen fra henholdsvis DOK, SUA og SAU.
- Der er lagt op til, at vi underviser på uddannelsen med udgangspunkt i praksisoplæg.

Fremhævede igangsværende indsatsområder

Seniorordninger

- Afdækning af den aktuelle situation vedr. seniorer og senioraftaler på Socialområdet mhp. at konkretisere relevante indsatsområder.
- Ledere og seniormedarbejdere vil fra april måned interviewes med udgangspunkt i følgende tematikker:
 - De ydre betingelser: Konkrete seniorordninger og kendskab hertil samt afvikling af seniorsamtaler.
 - De indre betingelser: Tiden til at kunne udføre sit arbejdet godt, og at man er velinformeret.
 - Ydre motivation: Påskønnelse og anerkendelse af sin arbejdsindsats.
 - Indre motivation: Muligheden for at lære noget nyt på sit arbejde og udvikle sig personligt. Indflydelse på arbejdet.

Driverdiagram - Oversigt

