

# HVAD ER VIGTIGT FOR REDUKTION AF ARBEJDSULYKKER?

Psykiatriens arbejdsmiljøkoordinatorer anbefaler:

Tal om fejl og om det,  
der er svært.  
Psykologisk sikkerhed  
er noget, vi giver til  
hinanden.

## Oplæring, instruktion, onboarding

At..

- give alle ansatte den nødvendige **træning** og vedligeholdelse i deeskalering.
- have et **introprogram** omkring sikkerhed til nye medarbejdere.
- prioritere **den lokale introduktion** og give nye medarbejdere en mentor, der har tid og ressourcer til at understøtte.

## Opgaver for arbejdsmiljøgruppen

At..

- have en **systematik** vedrørende arbejdsulykker og vold-, trussel- og chikaneregistreringer.
- arbejdsmiljøgruppen **kender deres opgaver.**
- **forebygge proaktivt** med sikkerhedsrunderinger.

## Generelle møder

At..

- have **dialogmøder** om de sværest syge patienter – hvordan kan vi tænke anderledes?
- øge samarbejdet mellem klinikker og sengeafsnit om **fælles patienter**, herunder besøg af ambulans personale i forbindelse med indlæggelse.
- have **daglige sikkerhedsbriefinger**, hvor alle faggrupper deltager.
- have arbejdsmiljø inkl. arbejdsmiljødata som et **fast punkt i LMU.**

## Møder i arbejdsmiljøgruppen

At..

- **faste møder** planlægges mellem arbejdsmiljøkoordinatoren og arbejdsmiljøgrupperne.
- have et **tæt samarbejde** i arbejdsmiljøgruppen med vores lokale instruktører og specialinstruktører i deeskalering.
- sætte arbejdsmiljø på som punkt på **afsniternes tavlemøder** eller andre møder i fast kadence.
- **dele læring** på tværs af arbejdsmiljøgrupper og enheder.