



Arbejdsmiljødatapakke nyansattes ulykker
Til HMU-mødet 6. juni 2023

Pointer fra HMU formandskabsmøde 10. maj 2023 med ønske om HMU- drøftelse under arbejdsmiljøpunktet

- Andelen af nyansattes fraværsulykker er fortsat stigende.
- Omkring 40 % af de samlede fraværsulykker sker for nyansatte.
- Årsag: Fysisk vold og fald.
- Den regionale BI-rapport "udvikling i nøgletal" viser, at frekvenskurven for nyansatte i Socialområdet stiger jævnt fra 7,1 i 2019 til 8,8 i 2022 og markant til 15,6 i maj 2023. Der er fundet en datakildefejl imellem formandskabsmødet og HMU-mødet. Data er ind til 1. juni påvirket af opsplittningen af institutionskoder, men det ændrer ikke på, at andelen af nyansattes ulykker stiger år for år. Et fakta-tjek bag rapporten viser incidentstallet med fraværsulykker pr. 1. million arbejdstimer i 2023 stiger trods datakildefejlen. Den estimerede korrekte frekvens ligger ultimo maj på mellem 11-12 ulykker pr. 1 million arbejdstimer. Prognosen viser, at 2023 vil ende lidt over niveauet for 2022 forudsat, at der ikke sker unormalt mange flere ulykker i højsommeren.
- Socialområdet har regionens højeste personaleflow, men også højeste andel og frekvens af nyansatte, som kommer til skade inden for det første år.
- Psykiatriens ulykker falder tilsvarende markant fra 8,9 i 2019 til 4,4 i 2023

BI-rapport udvikling i frekvenser

År, der sammenlignes i %-vis udvikling, kan ændres i boksene til højre.

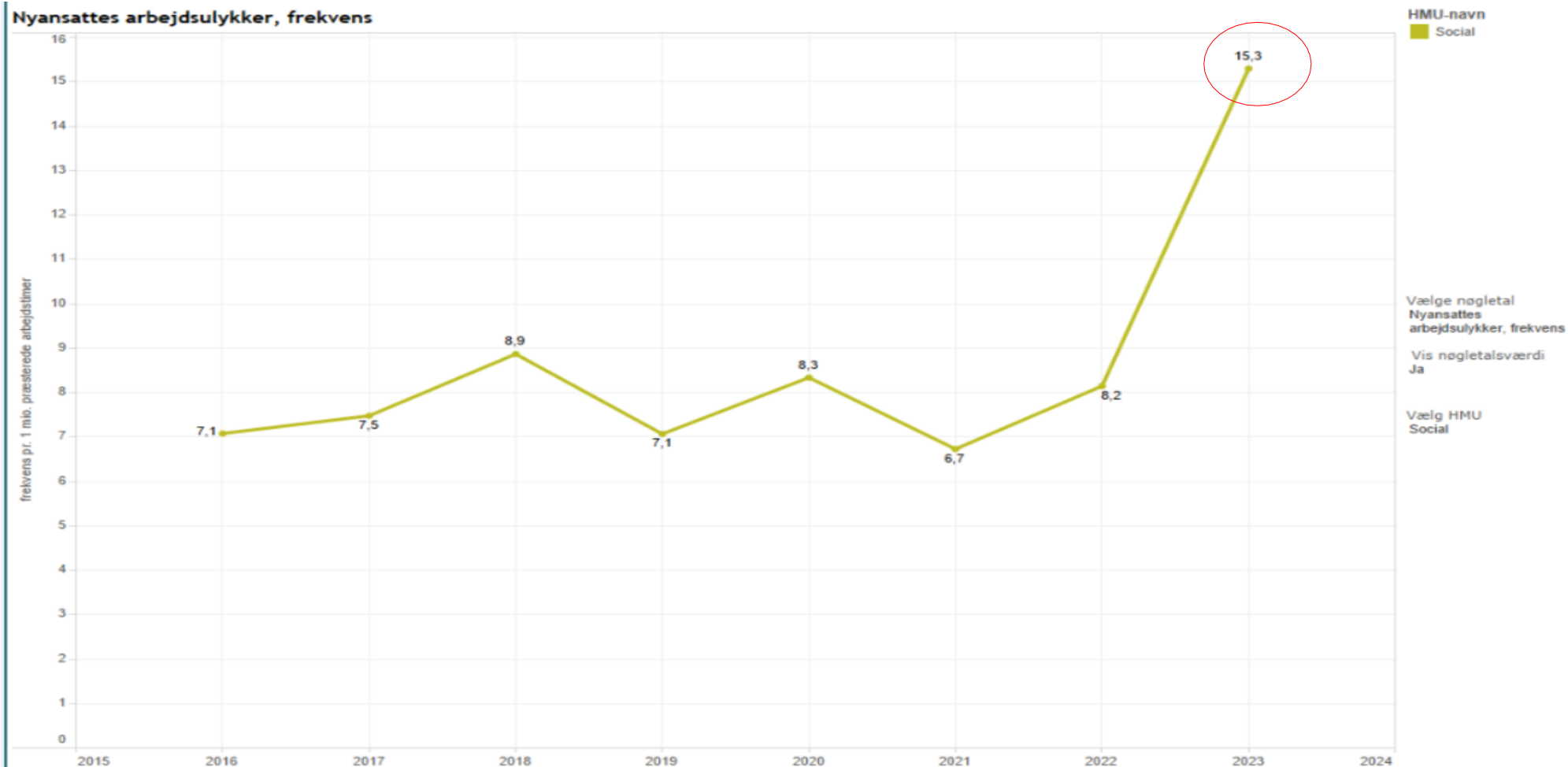
Vælg HMU: Vælg Periode - Fra: Vælg Periode - Til:

Udviklingen af summeret frekvenser

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Periode - Fra	Periode - Til	%-udvikling.
Arbejdsulykker, frekvens	25,2	22,9	19,4	19,2	24,6	20,9	21,5	37,1	25,2	37,1	47,32%
COVID19-ulykker, frekvens	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	3,8	25,7	0,0	0,0	0,0	
Faldulykker, frekvens	2,7	3,0	2,4	4,6	3,2	4,5	3,8	4,0	2,7	4,0	49,81%
Forflytningsulykker, frekvens	3,2	1,8	1,0	0,9	1,6	1,6	1,7	2,4	3,2	2,4	-23,66%
Fysisk vold-ulykker, frekvens	5,6	7,2	6,2	5,5	5,8	5,6	6,3	12,9	5,6	12,9	129,36%
Nyansattes arbejdsulykker, frekvens	7,1	7,5	8,9	7,1	8,3	6,7	8,2	15,3	7,1	15,3	116,10%
Sammenstødsulykker, frekvens	2,4	2,5	1,9	0,7	2,1	0,9	0,8	2,4	2,4	2,4	-0,82%
Stik-/skære-/stænk-ulykkesskader med smitterisiko, frekvens	1,7	1,8	1,9	3,7	3,5	2,7	4,8	6,4	1,7	6,4	276,61%
VTC med belastningsgrad 4 og 5, frekvens	179,5	134,7	108,8	123,4	131,1	143,4	143,4	193,3	179,5	193,3	7,71%
VTC, frekvens	902,0	850,8	755,0	757,3	775,6	812,8	758,0	908,5	902,0	908,5	0,72%

Data trukket 2. maj 2023 og valideret 16. maj af Koncern HR fysisk arbejdsmiljø

Nyansattes fraværsulykker udvikling, frekvens



2023: Ny nyansatte kommer typisk til skade i SAU, DOK og SUA
Ulykkestypen der er flest af er fysisk vold, dernæst faldulykker.

Knap halvdelen er fraværsulykker 19 ud af 44 stk.

Fraværsulykker* for nyansatte 2020, 2021, 2022 og 2023

(sammenlignet med øvrig anciennitet)

Antal fraværsulykker for nyansatte* og **	2020	2021	2022	2023 1/1 -30.4
Socialområdet	36	31	39	19

Andelen af nyansattes ulykker har været stigende de sidste par år

I 2023 udgør disse ulykker 40%, da der er 19 fraværsulykker for nyansatte til dato og 47 fraværsulykker i alt i Socialområdet. Det er en stigning fra 2022 hvor antallet var 38 %

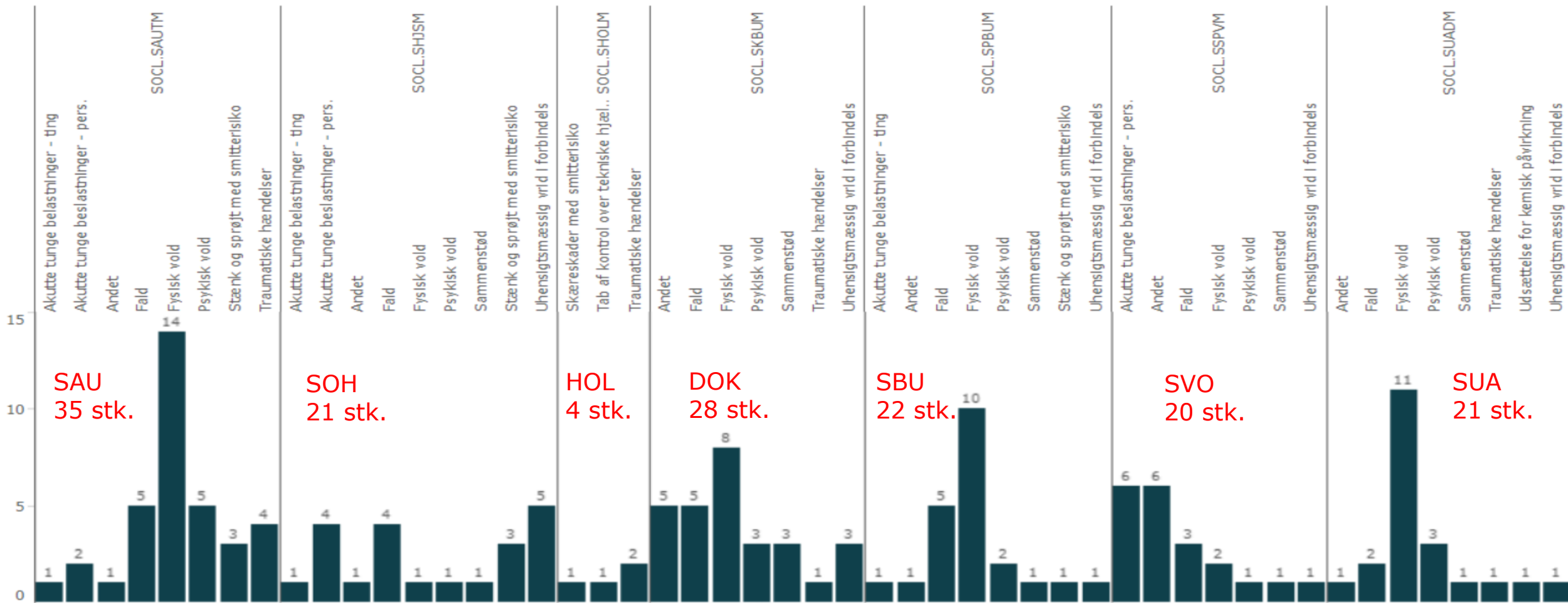
*Ekskl. Covid-19 ulykker

**Nyansatte defineres som medarbejder med en anciennitet på max 12 måneder

*** procentandelen måles ud fra alle fraværsulykker – procenttallet viser nyansattes andel af ulykker i forhold til alle fraværsulykker. Det er desværre ikke muligt at lave en direkte relationel sammenligning mellem antallet af nyansattes ulykker og antallet (tilkomst) af nyansatte – Men baseline for Regionens 2030 måltal er rapporten nøgletal i udvikling i BI år 2018. Den rapport er nyansattes ulykker i sin rene form og måles ikke op imod, hvor mange der er tilkommet eller hvem der i øvrigt er kommet til skade.

Alle ancienniters fraværsulykker fordelt på skadetyper på LMU niveau for 2022 til og med april 2023

Fraværsulykker for alle ancienniteter sker oftest hos SAU og DOK
SUA og SAU har flest på vold



Nyansattes fraværsulykker fordelt på skadetyper på LMU niveau for 2022 til og med april 2023

Fraværsulykker for nyansatte sker oftest hos SAU og DOK
SAU, DOK og SUA har den højeste procentandel af fraværsulykker for nyansatte ud fra deres samlede fraværsulykker. SUA og SAU har flest på voldsulykker med fravær.
DOK og SAU har de fleste fraværsulykker i 2023

