

TULE spørgsmål 2021-22

13 spørgsmål om trivsel på arbejdspladsen:

- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde
 - Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende
 - Vi har et godt samarbejde
 - Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde
 - Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde
 - Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde
 - Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder

 - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
 - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?
 - Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?
 - Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?
 - Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?
 - Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
-

6 spørgsmål om ledelse fra nærmeste leder:

- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads
 - Lederen/Ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen
 - Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i et tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger

 - Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
 - Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
 - Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?
-

1 spørgsmål om følgeskab:

- Vi bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
-

3 spørgsmål om "seksuelle grænser" og "uønsket seksuel opmærksomhed"

Når du svarer, skal du tænke på forholdet mellem kollegaer og/eller ledere på din arbejdsplads:

- Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads
 - Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen
 - Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger
-

4 Faktuelle spørgsmål:

- Hvad er dit køn?
- Hvilken aldersgruppe er du i?
- Hvilken faggruppe tilhører du?
- Er du blevet tilbudt en udviklingssamtale (MUS, GRUS eller lignende) med din nærmeste leder inden for de seneste 12 måneder?