

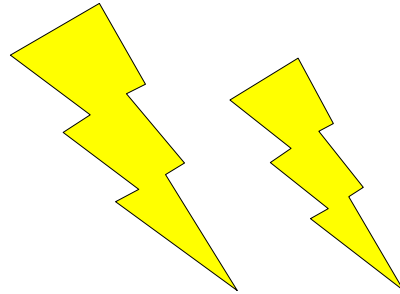


TULE- (og APV) kortlægning 20. november-11.december 2023

Principielle beslutninger

- Hvem skal ikke deltage i undersøgelsen?
- Kollektiv vs. individuel ledelse?
- Håndtering af lokale ekstraspørgsmål
- Håndtering af enheder med færre end 10 medarbejdere
- Planlægning af principper for opfølgingsdialoger

LYN "QUIZ"



2 min summen ved bordene for hver af de 5 punkter

Hvem skal deltage i undersøgelsen?

- Hvilke medarbejdere bør ikke være med i undersøgelsen?

1. Manuelt oprettede brugere/ansatte i BSK
2. "Ikke-primær" ansættelser
3. Timelønnede
4. Kontor- og lægesekretærelever
5. Medarbejdere, der fratræder inden undersøgelsen/i løbet af undersøgelsen
6. Medarbejdere på barsel
7. Medarbejdere på orlov uden løn

Kollektiv vs. individuel ledelse?

- Om der ønskes en ensartet tilgang i Socialområdet, hvor medarbejdere skal forholde sig til én nærmeste leder? Eller at medarbejdere - hvor det er relevant skal kunne forholde sig til en ledergruppe?

Håndtering af lokale ekstraspørgsmål

- Om der ønskes (ét eller flere) ekstraspørgsmål, som stilles til alle medarbejdere på tværs af Socialområdet. Input til hvilke?
- Om det ønskes, at specialområderne/LMU'erne skal have mulighed for at stille lokale ekstraspørgsmål som ved sidste TULE?

TULE spørgsmål 2023-2024

13 spørgsmål om trivsel på arbejdspladsen:

- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende
- Vi har et godt samarbejde
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde
- Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?
- Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?
- Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?
- Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?
- Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

6 spørgsmål om ledelse fra nærmeste leder:

- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads
- Lederen/Ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i et tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger

- Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
- Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?

1 spørgsmål om følgeskab:

- Vi bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen

3 spørgsmål om "seksuelle grænser" og "uønsket seksuel opmærksomhed"

Når du svarer, skal du tænke på forholdet mellem kollegaer og/eller ledere på din arbejdsplads:

- Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads
- Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen
- Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger

4 Faktuelle spørgsmål:

- Hvad er dit køn?
- Hvilken aldersgruppe er du i?
- Hvilken faggruppe tilhører du?
- Er du blevet tilbudt en udviklingssamtale (MUS, GRUS eller lignende) med din nærmeste leder inden for de seneste 12 måneder?

Håndtering af enheder med færre end 10 medarbejdere

- Om HMU, vil opfordre til en lokal inddeling af medarbejdere, så der kommer færrest mulige enheder med under 10 personer?

Planlægning af principper for opfølgingsdialoger

- At der afholdes 2 forberedende TULE-workshops for ledere/nøglepersoner under kortlægningsperioden (Information om aflæsning af rapport og greb ind i dialogerne)
- At der oprettes en hotline for ledere i dagene efter rapporterne er modtaget (hjælp til tolkning af rapporten)
- At det er op til de enkelte LMU'er selv at vurdere om de har behov for konsulentbistand til TULE-dialoger mv.
- At der er egenbetaling på konsulentbistand fra Koncern HR Udvikling, men at evt. overskydende timer fra de 50 bevilgede gives som et tilskud (estimeret til fordeling ml 15-20 timer i alt).
- At det anbefales, at TULE-dialogerne afvikles hurtigst muligt, gerne inden for 1 måned og senest inden for 3 måneder efter rapporterne er modtaget.

TAK for jeres hjælp!