

11. oktober 2023  
/MELAR1



## Referat

til

**møde i HMU Socialområdet**

**25. september 2023 kl. 14:00**

**i Virtuelt møde, alle ringer til**

**meet.abw@rooms.rm.dk**

# Indholdsfortegnelse

---

<b>Pkt. Tekst</b>	<b>Side</b>
1 Velkomst og kort præsentation af programmet (kl. 14.00-14.05)	1
2 Drøftelse af HMU formandskabets udkast til hørings svar til Visions- og Udviklingsplanen (kl. 14.05-14.30)	2
3 Orientering om arbejdet med ny ledelsesramme i Socialområdet. Ledelsestitler og stillingsbeskrivelser for ledere (kl. 14.30-14.45)	4
4 Drøftelse af input til ny psykiatriplan for Region Midtjylland (kl. 14.45-14.50)	5
5 Skriftlig orientering om beslutning om 1 dags kursus og merit for VRM vikarer (kl. 14.50-14.53)	7
6 Skriftlig orientering: Formandskabsskabets hørings svar til Budget 2024 (kl. 14.53-14.55)	9
7 Eventuelt (kl. 14.55-15.00)	10

1-13-3-105-22

**1. Velkomst og kort præsentation af programmet (kl. 14.00-14.05)**

### **Sagsfremstilling**

HMU formandskabet v. socialdirektør Ann-Britt Wetche byder velkommen og gennemgår kort dagens program for det ekstraordinære virtuelle HMU-møde.

Tidspunkterne angivet på punkterne er vejledende.

### **Beslutning**

Socialdirektør og formand for HMU, Ann-Britt Wetche, bød velkommen og gennemgik kort dagens HMU-program.

Der var afbud fra:

- René Lodal
- Lotte Koldtoft

---

1-30-73-60-23

## 2. **Drøftelse af HMU formandskabets udkast til høringssvar til Visions- og Udviklingsplanen (kl. 14.05-14.30)**

### **Det indstilles, at HMU**

- drøfter HMU-formandskabets udkast til høringssvar til Visions- og Udviklingsplan for Socialområdet

### **Sagsfremstilling**

Udkast til Visions- og udviklingsplan fra Socialområdet har den seneste tid været i høring i LMU'erne. Der er modtaget svar fra alle LMU'er i Socialområdet i forbindelse med høringen, jf. vedlagte bilag.

HMU formandskabet har med afsæt i LMU'ernes høringssvar udarbejdet vedlagte udkast til et høringssvar fra HMU. De enkelte LMU høringssvar vedlægges HMUs høringssvar som bilag.

På mødet ønskes en drøftelse af eventuelle konkrete input og ændringsforslag til det foreliggende udkast til høringssvar. Eventuelle bemærkninger indarbejdes i forlængelse af mødet, hvorefter HMU formandskabet endeligt godkender høringssvaret. HMU modtager efterfølgende en kopi af det endelige høringssvar.

### **Videre proces**

Høringssvaret fra HMU tages med i den opsamling, der laves efter endt høringsperiode.

Der er planlagt politisk behandling af de indkomne inputs fra høringsprocessen og en endelig politisk godkendelse af Visions- og Udviklingsplan for Socialområdet i Region Midtjylland på regionsrådsmødet den 20. december 2023.

### **Beslutning**

Der var bred opbakning til det vedlagte forslag til et høringssvar fra HMU vedr. visions- og udviklingsplanen. Det betragtes samtidig som en stor styrke, at høringssvarene fra LMU'erne varierer og har et forskelligt fokus, da det samlet set har bidraget til et konstruktivt og dækkende høringssvar.

### **Bilag**

- Udkast - Høringssvar HMU for Socialområdet i Region Midtjylland

- LMU Høringssvar fra SVO
- LMU Høringssvar fra SUA
- LMU Høringssvar fra SOH
- LMU Høringssvar fra SocialStaben
- LMU Høringssvar fra SBU
- LMU Høringssvar fra SAU
- LMU Høringssvar fra IKH
- LMU Høringssvar fra Holmstuggård
- LMU Høringssvar fra DOK

---

1-13-5-156-21

### 3. Orientering om arbejdet med ny ledelsesramme i Socialområdet. Ledelsestitler og stillingsbeskrivelser for ledere (kl. 14.30-14.45)

#### Det indstilles, at HMU

- orienteres om arbejdet med ledelsestitler for ledere på Socialområdet

#### Sagsfremstilling

For Socialområdet er rammen om organisation og ledelse forskellig pga. specialområders forskellige størrelser, antal matrikler og afdelinger. For at skabe en forenkling og tydeliggøre ansvar, opgaver, krav og forventninger til de forskellige ledelseslag i organisationen, samt sikre at ledelsestitlerne i Socialområdet matcher kommunernes og vores eksterne samarbejdspartneres, så er der iværksat en proces med at forenkle og harmonisere socialområdets ledelsestitler for ledere på Socialområdet, jf. vedlagte bilag. Ligeledes vil der blive igangsat et arbejde i efteråret 2023 med at udarbejde overordnede stillingsbeskrivelser for ledere på Socialområdet.

#### Beslutning

Vicedirektør Carsten Wulff Hansen indledte med en gennemgang af arbejdet med de nye ledelsestitler på Socialområdet. Formålet har været at forenkle og harmonisere Socialområdets ledelsesstruktur, og øge muligheden for lokal frisættelse af ledelse gennem distribueret ledelse. Samtidig sikres det, at ledelsestitler matcher eksterne samarbejdspartnere.

Carsten Wulff Hansen understregede, at det har været en kompleks proces, hvor mange skulle nå til enighed. I udgangspunktet bliver der lavet en niveauinddeling, hvor niveau 6 er mest personalenær. I arbejdet med de nye ledelsestitler skal det ligeledes bemærkes, at titler for socialdirektør og vicedirektør ikke er ændret, da de er politisk besluttet ifm. etableringen af et selvstændigt socialområde.

I løbet af efteråret vil socialstaben, Koncern HR og områdecheferne udarbejde en skabelon til lokale funktionsbeskrivelser samt overordnede stillingsbeskrivelser for ledere på Socialområdet.

#### Bilag

- Ledelsestitler pr. 1-4 2024

---

1-15-1-73-6-20

#### 4. Drøftelse af input til ny psykiatriplan for Region Midtjylland (kl. 14.45-14.50)

##### Det indstilles, at HMU

- giver input til psykiatriplan for Region Midtjylland

##### Sagsfremstilling

I lighed med Socialområdet har Psykiatrien det seneste stykke tid arbejdet på en ny plan, der sætter rammen for udviklingen af psykiatrien i de kommende år, og de har netop sendt en ny psykiatriplan i høring, se vedlagte høringsbrev og udkast til ny psykiatriplan.

Det regionale socialområde er høringspart, og derfor ønsker socialledelsen at modtage eventuelle input og bemærkninger fra HMU, som kan indgå i høringssvaret fra Socialområdet.

##### Proces

På selve mødet kan der gives input og bemærkninger. Grundet videoformatet vil det også efterfølgende være muligt at afgive bemærkninger. Disse skal i givet fald sendes senest den 28. september til sekretariatsfunktionen/Mette på følgende mail: [mette.larsen@social.rm.dk](mailto:mette.larsen@social.rm.dk).

##### Beslutning

HMU drøftede forslaget til en ny psykiatriplan for Region Midtjylland. Det blev bemærket, at samarbejdet mellem psykiatrien og socialområdet ikke nævnes i psykiatriplanen, og derfor skal dette fremgå af et høringssvar. Særligt taget i betragtning af, at der i øjeblikket pågår et arbejde mellem Psykiatrien og Socialområdet for at nå frem til en egentlig samarbejdsaftale.

Ligeledes blev det nævnt, at Socialområdet bør fremgå som en samarbejdspartner af figuren på side 4 i psykiatriplanen.

HMU ønsker ligeledes, at Socialområdet og Psykiatrien indgår i en dialog om recovery-begrebet for evt. at opnå en fælles forståelse. Det blev bemærket, at psykiatriplanen beror på en traditionel definition af recovery, mens Socialområdets visions- og udviklingsplan har et mere nutidigt og helhedsorienteret forståelse af recovery-orienteret rehabilitering.

##### Bilag

- Høringsbrev - ny psykiatriplan for Region Midtjylland
- Psykiatriplan Høringsudkast



1-13-3-65-23

## 5. Skriftlig orientering om beslutning om 1 dags kursus og merit for VRM vikarer (kl. 14.50-14.53)

### Det indstilles, at HMU

- orienteres om Strategisk Chefforums beslutning d. 28/8-2023 omkring 1 dags kursus og merit for vikarer fra Vikar Region Midt (VRM)

### Sagsfremstilling

Koncernledelsen har besluttet, at der pr. 1. oktober 2023 udelukkende må rekvireres vikarer igennem Vikar Region Midt (VRM). Der er derfor behov for at øge antallet af VRM vikarer (interne og eksterne/underleverandører), som kan dække specialområdernes efterspørgsel.

For at øge VRMs mulighed for at skaffe vikarer til Socialområdet, har der været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra fire specialområder, VRM samt Socialstaben. Arbejdsgruppen har arbejdet med at afdække forskellige muligheder, konkret ift. at gen-tænke omfanget af kursuskravet.

På mødet i Strategisk Chefforum (socialledelsen, områdecheferne og kontorcheferne i Socialstaben) den 28. august var der en drøftelse af vikarsituationen, herunder forslag til hvordan udbuddet af VRM-vikarer kan øges.

Drøftelserne tog afsæt i vedlagte bilag, og følgende blev besluttet:

- VRM vikarer skal fremadrettet deltage i et 1-dags forebyggelses- og konflikthåndteringskursus for at kunne vikariere i Socialområdet, frem for et 2-dages kursus
- VRM kan give en vikar merit for erhvervede forebyggelses- og konflikthåndteringskompetencer fra ansættelse i kommuner eller fra andre ansættelser i regionen

Desuden godkendte Strategisk Chefforum programforslaget til det reviderede konfliktforebyggelseskursus.

Udviklingen i vikarforbruget vil blive fulgt meget tæt i hele organisationen, herunder ved løbende orienteringer til HMU.

### Beslutning

Vicedirektør Carsten Wulff Hansen orienterede om regionens beslutning vedr. brug af interne vikarer gennem VRM, der træder i kraft d. 1. oktober. VRM har oprustet med

vikarer og foretaget udbud blandt private firmaer, hvor der stilles krav om kompetencer inden for sikkerhed mm. Sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne er der truffet beslutning om at udbyde et 1-dags sikkerhedskursus for VRM-vikarer på Socialområdet.

HMU blev ligeledes orienteret om, at i evt. tilfælde hvor VRM ikke kan levere vikarer, må Socialområdet selv supplere. På det kommende HMU-døgnseminar vil der være en indgående drøftelse af dette.

## **Bilag**

- Bilag 1

---

1-13-3-105-22

**6. Skriftlig orientering: Formandskabsskabets hørings svar til Budget 2024 (kl. 14.53-14.55)**

**Det indstilles, at HMU**

- tager HMU formandskabets hørings svar til budget 2024 til efterretning

**Sagsfremstilling**

Til orientering er HMU formandskabets hørings svar til budget 2024 vedlagt. Desuden er "Aftale om Budget 2024 for Region Midtjylland2 vedlagt.

Den formelle udmøntning af budgetaftalen sker på regionsrådsmødet 20. december 2023.

**Beslutning**

Socialdirektør Ann-Britt Wetche og Tine Beck Jensen fortalte kort om udarbejdelsen af et hørings svar, der foregik under tids pres - men det blev et godt og dækkende hørings svar. Socialområdet går uden om de store besparelser, der skal findes i regionens budget 2024.

**Bilag**

- Hørings svar HMU Socialområdet\_Budget 2024
- aftale-om-budget-2024-for-region-midtjylland

1-13-3-105-22

## **7. Eventuelt (kl. 14.55-15.00)**

### **Det indstilles, at HMU**

- drøfter om der er noget til eventuelt

### **Beslutning**

Intet blev ført til eventuelt.