

**Program: HMU's temadrøftelser med LMU formandskaberne
den 31. oktober 2023**

Tidsangivelserne er vejledende

Sted: Gl. Skovriddergaard, Marienlundsvej 36, 8600 Silkeborg
Lokale ses på tavlen ved indgangen.



Kl. 8.30-9.00: Ankomst, fælles morgenmad og mingle

Morgenmad i restauranten.

Kl. 9.00-9.15: Velkomst og rammesætning

V. HMU-formandskabet (*Ann-Britt Wetche, René Lodal og Tine Beck Jensen*)

Velkomst til LMU formandskaberne samt præsentation og rammesætning af dagens program.

Kl. 9.15-9.35: Oplæg om Transformation og "fremtidens Socialområde"

v. kontorchef i Socialstaben Kjeld Nørby

Der opleves i disse år en stigende kompleksitet på Socialområdet, hvor flere borgere får svære sociale problemer samtidig med, at der er færre medarbejderressourcer og en stagnerende økonomisk udvikling. Dette kalder tilsammen på en ny og anderledes opmærksomhed.

I socialområdet bliver det nødvendigt med tværgående samarbejder om nye og komplekse projekter - projekter som blandt andet berører visions- og udviklingsplanen, bæredygtighed, takster, organisering og IT-udbud. Alle opgaver, som forventeligt bliver præget af uforudsigelighed, paradokser og modsatrettede interesser. Det er derfor vigtigt, at alle deles om kompleksiteten, er undersøgende i opgaveløsningen og søger for at finde nye løsninger på problemer, som ingen kender endnu. Der er med andre ord brug for, at vi tænker *transformativt* - at vi forholder os til de gennemgribende forandringer omkring os, og at vi samtidig bidrager til nye, brugbare og positive forandringer.

Dagens første oplæg præsenterer forslag til, hvordan socialområdet bliver i stand til at identificere, lede og implementere store og nødvendige transformationer af området. Helt grundlæggende kalder det på en organisation og et ledelsessystem, som ikke bliver handlingslammet af de store udfordringer.

Kl. 9.35-9.40: Pause

Kl. 9.40-10.05: Rekruttering, fastholdelse og onboarding i et visions- og udviklingsplansperspektiv

v. vicedirektør Carsten Wulff Hansen

Temaet rammesættes med præsentation af følgende:

- *Rekruttering og fastholdelse i et udviklingsplansperspektiv*
- *Igangværende indsatser med afsæt i driverdiagrammet*
- *Status på personalenøgletal, herunder status på brugen af vikarer*

Kl. 10.05-10.20: Gruppedrøftelser med afsæt i transformation og de faglige indsatsområder i visions- og udviklingsplanen

v. vicedirektør Carsten Wulff Hansen.

Gruppedrøftelserne bliver struktureret ud de 5 faglige indsatsområder i visions- og udviklingsplanen: *Rekruttering og personale, Fastholdelse og personale igennem attraktive arbejdspladser, Nødvendige kompetencer, Knappe menneskelige- og økonomiske ressourcer og Vikarer.*

Kl. 10.20-10.25: Pause

Kl. 10.25-11.10: Gruppedrøftelser – del 1

Hver gruppe laver en planche med indsats-ideer fra deres gruppedrøftelse, der præsenteres i plenum.

Kl. 11.10-11.45: Opsamling i plenum

Ordstyrer vicedirektør Carsten Wulff Hansen.

Kl. 11.45-11.55: Pause

Kl. 11.55-12.20: Gruppedrøftelser – del 2

- Hvad har inspireret jer fra de andre grupper?
- Hvad kan I tage med derfra til jeres indsatsområde?
- Forslag til, hvordan drøftelserne og det videre arbejde kan fortsættes på HMU/LMU-niveau?

Kl. 12.20-12.45: Opsamling i plenum

Ordstyrer vicedirektør Carsten Wulff Hansen.

Kl. 12.45-13.00: Afrunding og tak for i dag

v. HMU formandskabet (*Ann-Britt Wetche, René Lodal og Tine Beck Jensen*)

- Hvad har inspireret os i dag?
- Hvad tager vi med hjem – og hvordan kommer vi videre?

Kl. 13.00: Frokost (restauranten)