

19-12-2023



# Trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering

Socialområdet

Flere ledere

Denne rapport indeholder medarbejdernes svar på TULE.

På side 6 og 7 kan man se de spørgsmål, som er besvaret hhv. mest og mindst positivt. Det kan give et hurtigt overblik over resultaterne.

Side 3:	<b>Oplysninger om hvilke svarpersoner der er i rapporten</b>
Side 6 - 7:	<b>De spørgsmål der er besvaret mest og mindst positivt</b>
Side 11 - 12:	<b>Tilfredshed med job som helhed</b>
Side 13 - 20:	<b>Øvrige spørgsmål om trivsel</b>
Side 22 - 23:	<b>Spørgsmål om seksuel omgangstone/opmærksomhed</b>
Side 25 - 26:	<b>Alt i alt tilfredshed med ledelse</b>
Side 27 - 30:	<b>Øvrige spørgsmål om ledelse</b>
Side 32 - 33:	<b>Spørgsmål om følgeskab</b>
Side 35:	<b>Spørgsmål om man er tilbudt udviklingssamtale</b>

## Oplysninger om rapporten

Antal udsendte spørgeskemaer	<b>2629</b>
Antal besvarede spørgeskemaer	<b>1951</b>
Svarprocent	<b>74%</b>
Periode for besvarelse af spørgeskema	<b>20.11.2023-11.12.2023</b>
Arbejdspladsen	<b>Socialområdet</b>
Leder	<b>Flere ledere</b>
Sammenligningsgrundlag i figurer	-
Periode for sidste undersøgelse	<b>23.08.2021-06.09.2021</b>
Navn på arbejdspladsen i sidste undersøgelse	<b>Socialområdet</b>



# Spørgsmål, der er evalueret mest og mindst positivt

Socialområdet

På næste side vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mest positivt, og på siden efter vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mindst positivt. Ved alle spørgsmål er et højt gennemsnit udtryk for positive besvarelser, og et lavt er udtryk for negative besvarelser.

Spørgsmålene i opgørelserne er fra de regionale standardspørgsmål (13 om trivsel, 6 om ledelse og 1 om følgeskab).

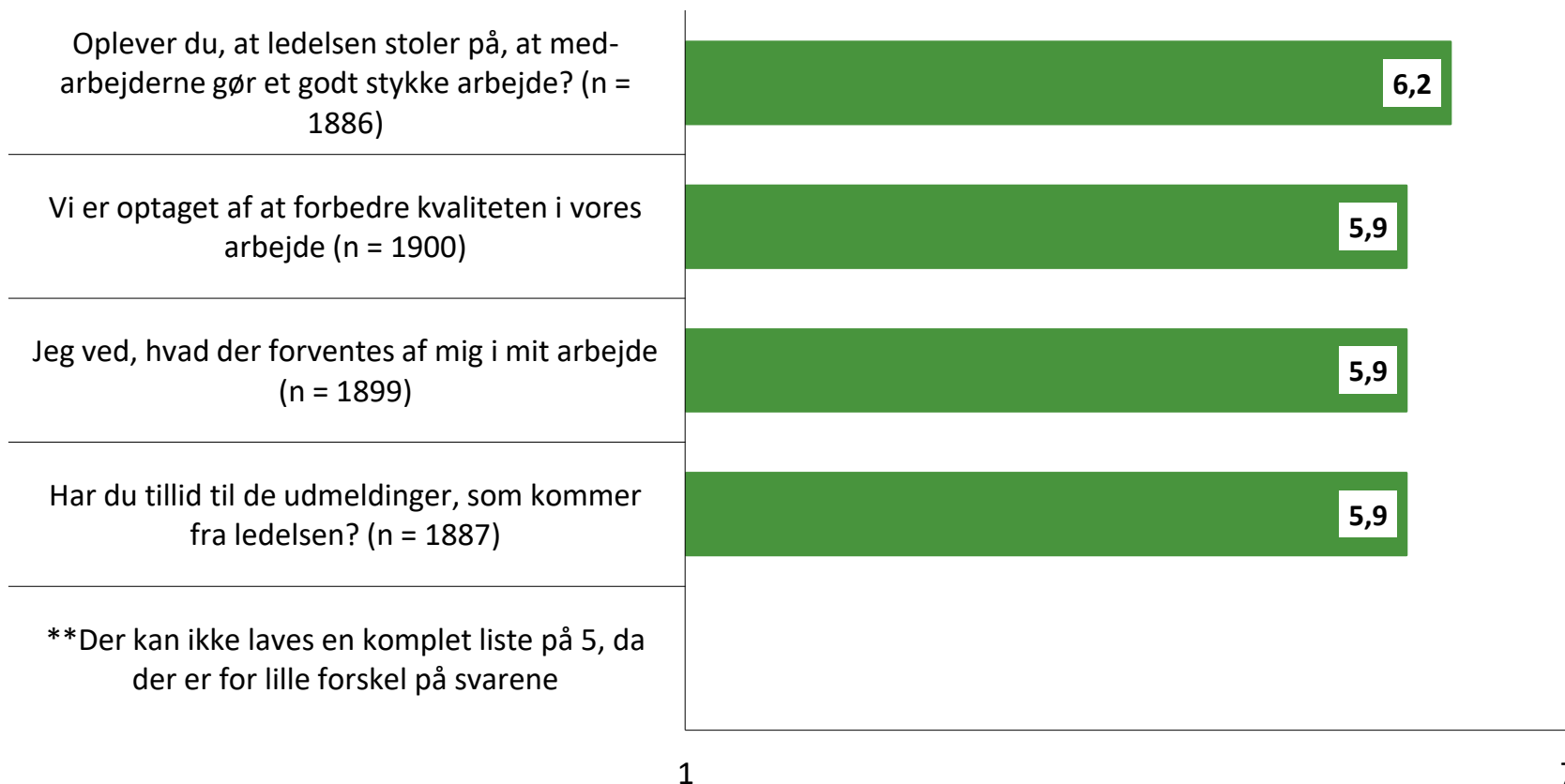
De 3 spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed er ikke med i opgørelsen.

Evt. ekstraspørgsmål, som er stillet lokalt, er heller ikke med i opgørelserne.

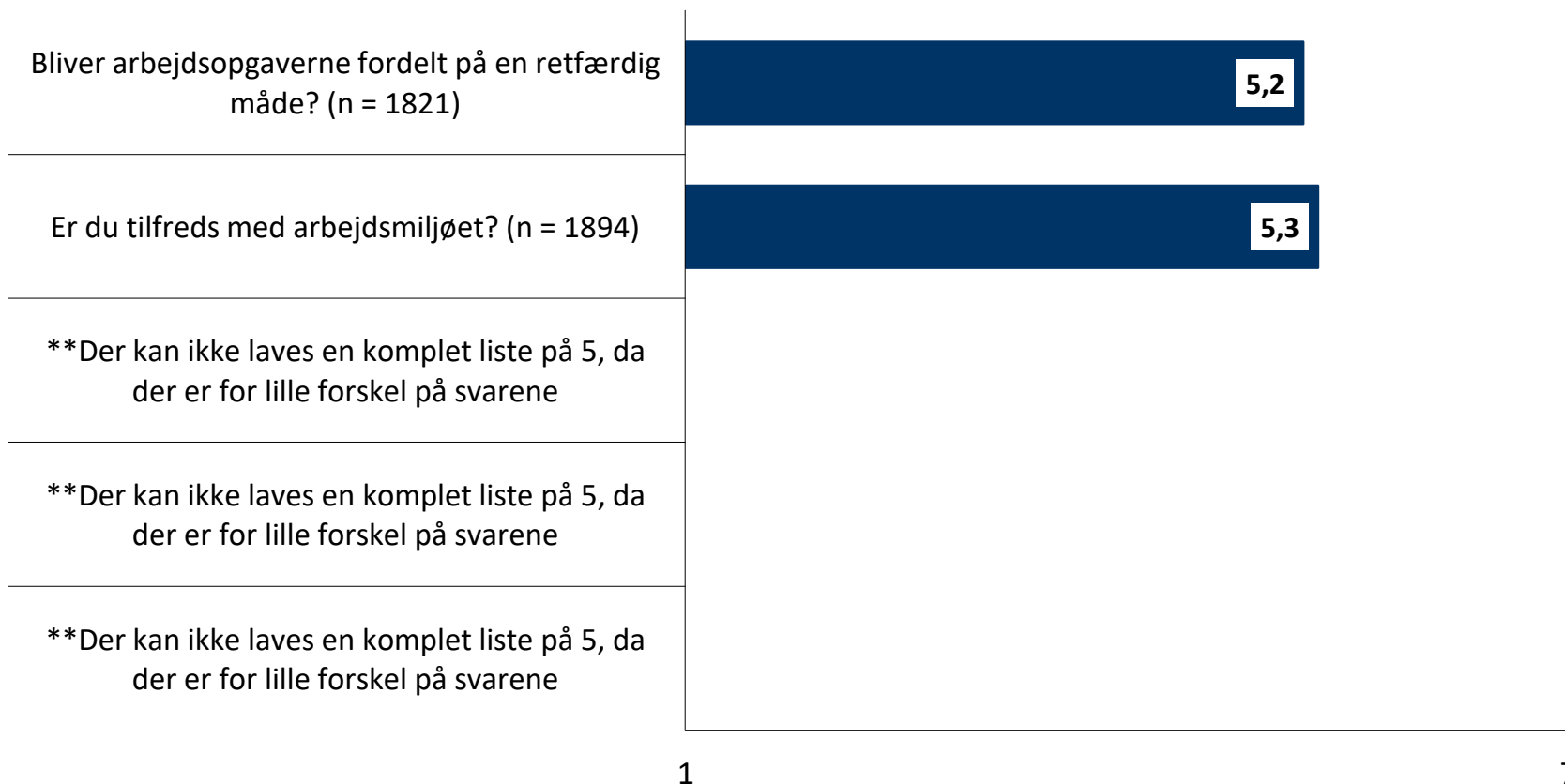
Der laves opgørelser på færre end 5 spørgsmål, hvis der ikke er en forskel på gennemsnittene, når der ses på én decimal.

(Eksempelvis vil der kun være en top 4, hvis spørgsmålet med femte højeste gennemsnit og spørgsmålet med sjette højeste gennemsnit giver samme resultat, når der ses på én decimal).

## Socialområdet Flere ledere



# Socialområdet Flere ledere



# Resultater for de enkelte spørgsmål

Socialområdet



På de følgende slides præsenteres resultaterne for de enkelte spørgsmål. De præsenteres i to typer af figurer:

- **Den første type figur** indeholder liggende søjler, som viser, hvordan svarene fordeler sig for de enkelte spørgsmål. Efter spørgsmålsformuleringen er der en parentes, der viser, hvor mange der har svaret på spørgsmålet (det er antallet af svarpersoner minus dem, der ikke har svaret på spørgsmålet og dem, der har svaret "Ved ikke").
- **Den næste type figur** viser gennemsnittet for spørgsmålene (der alle er besvaret på en skala fra 1 til 7).
  - Ved trivsels- og følgeskabsspørgsmål vises gennemsnittet for nu, for sidst (hvis der blev lavet TULE på samme enhed i 2021-22), for sammenligningsgrundlaget (angivet på side 3) og for hele regionen i 2021-22.
  - Det samme gælder for to af de tre spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed. Ved det sidste er der ikke sammenligninger med sidst, da det er et nyt spørgsmål.
  - Ved ledelsesspørgsmål indeholder figuren kun gennemsnittet for nu.

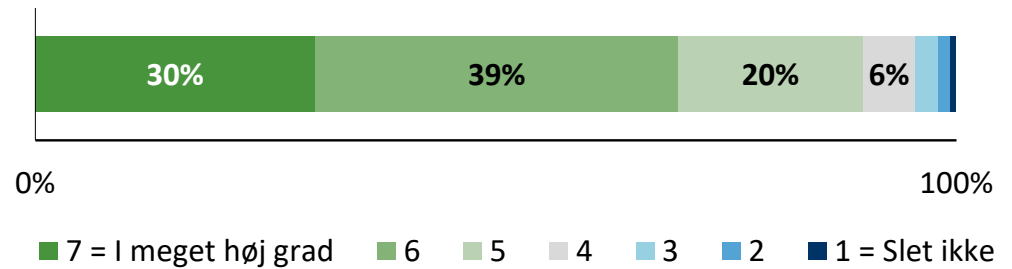


# Spørgsmål om trivsel

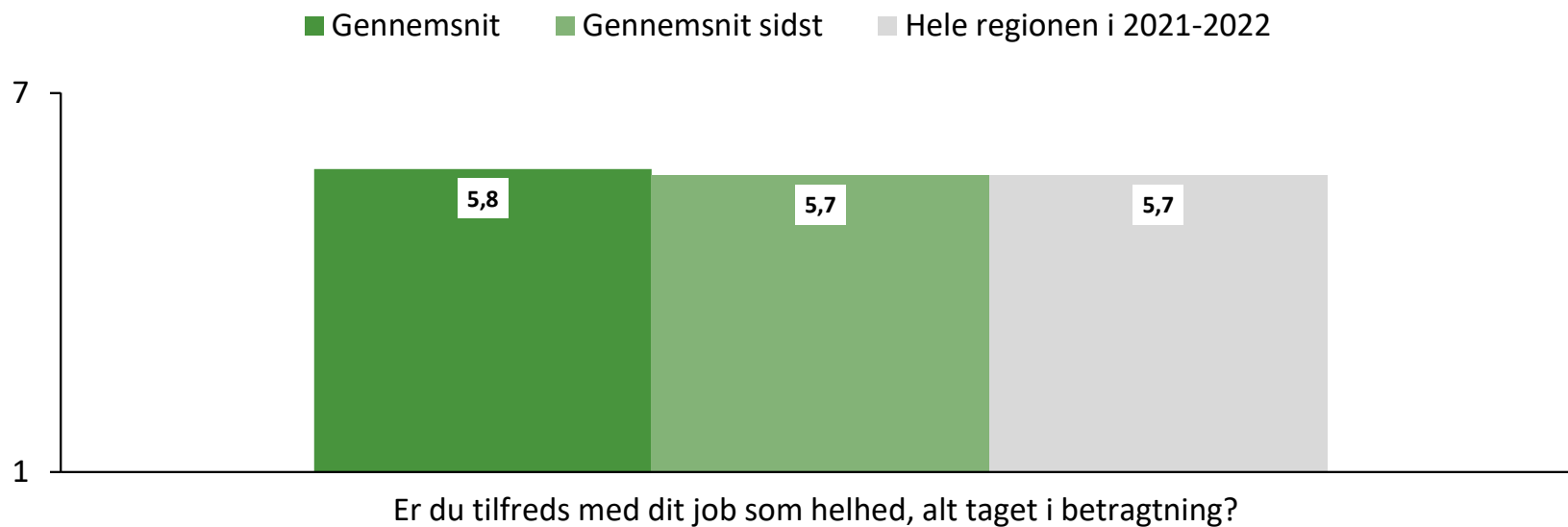
Socialområdet

# Socialområdet

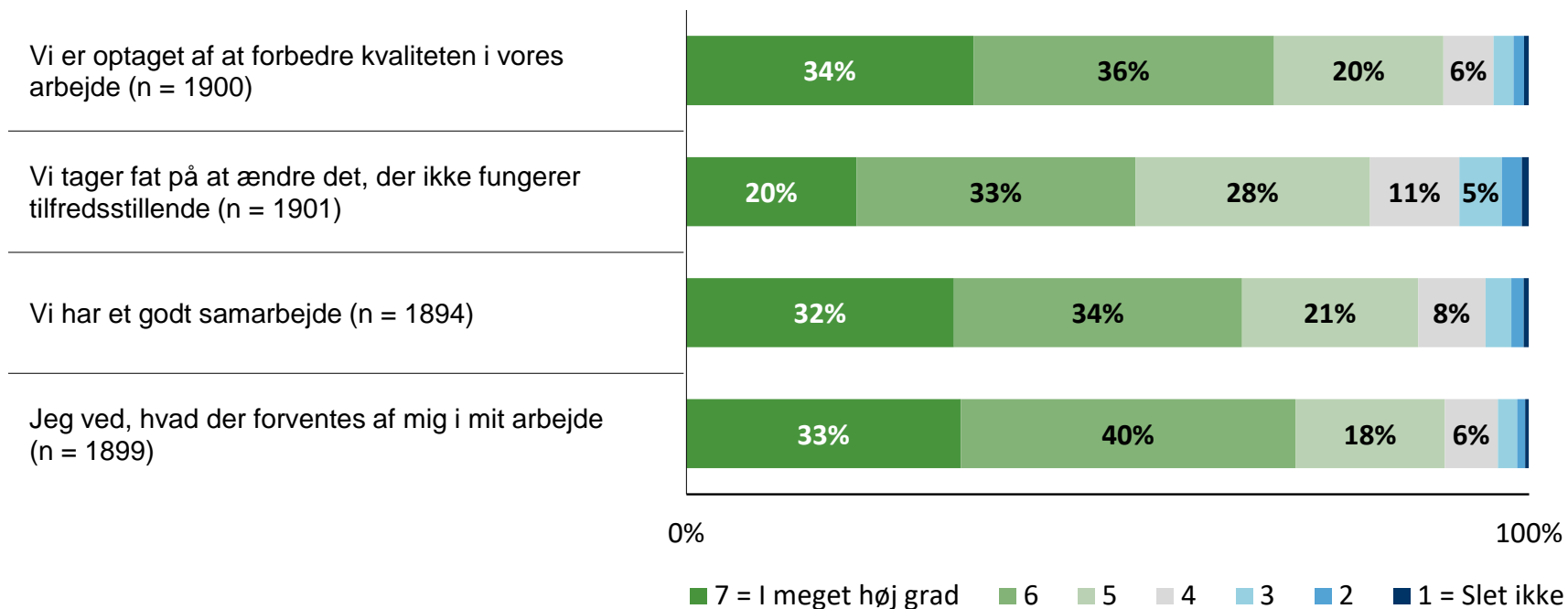
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? (n = 1902)



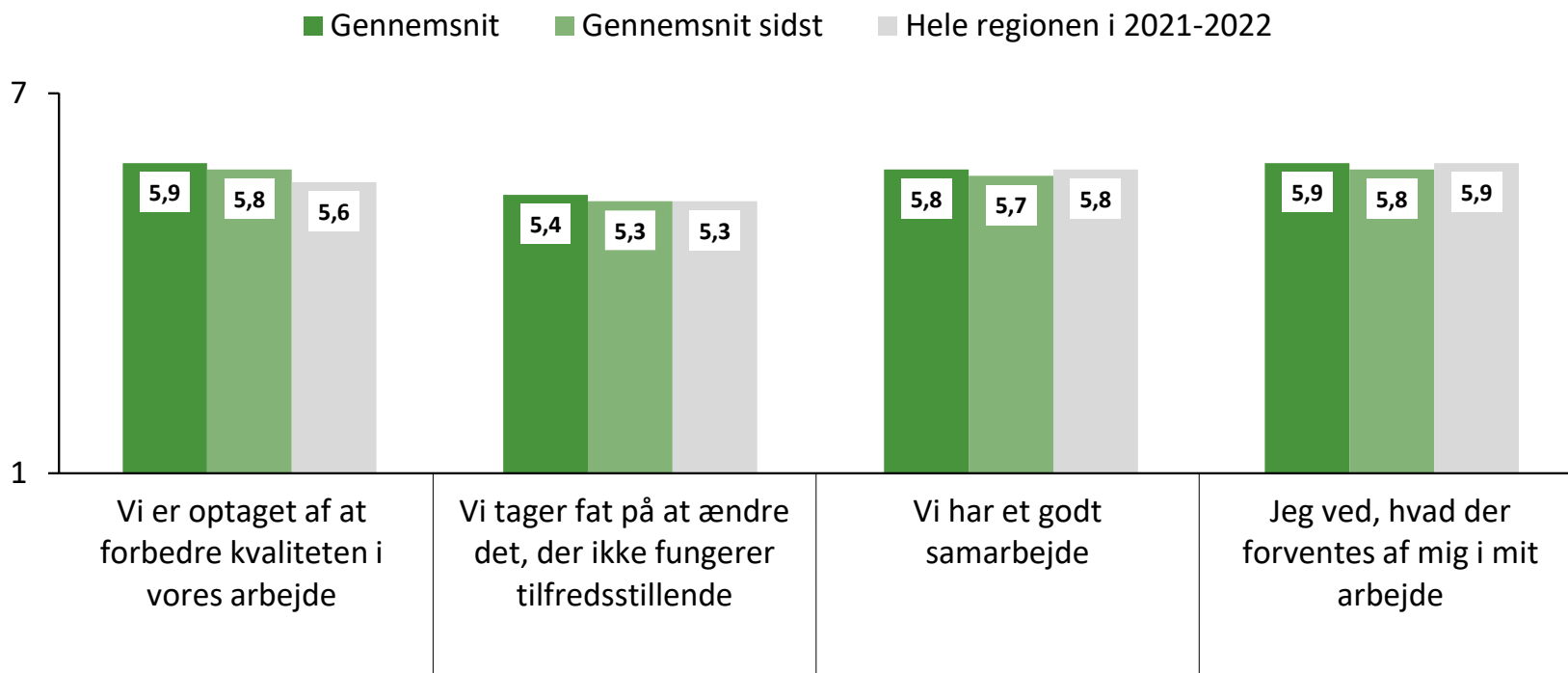
# Socialområdet



# Socialområdet



# Socialområdet



# Socialområdet

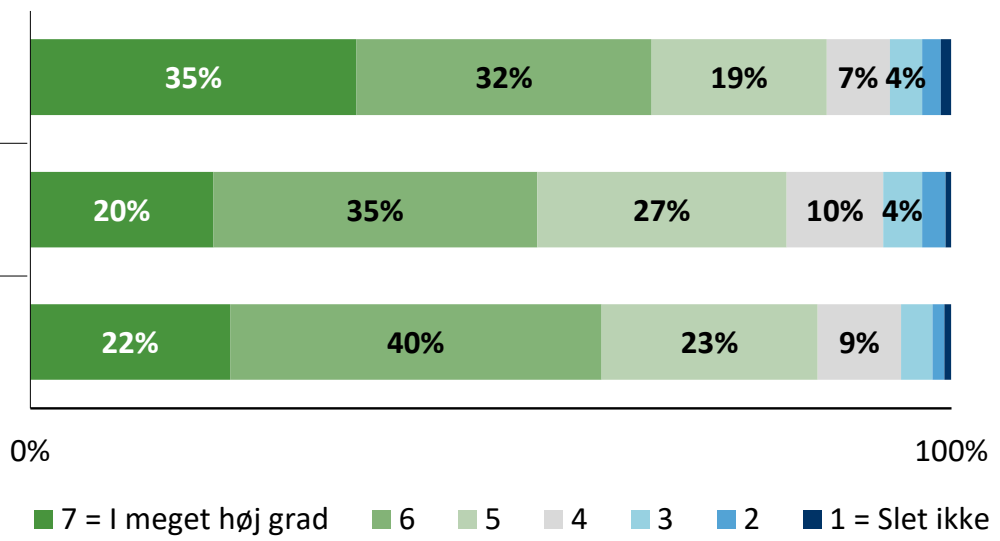
Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde (n = 1900)

---

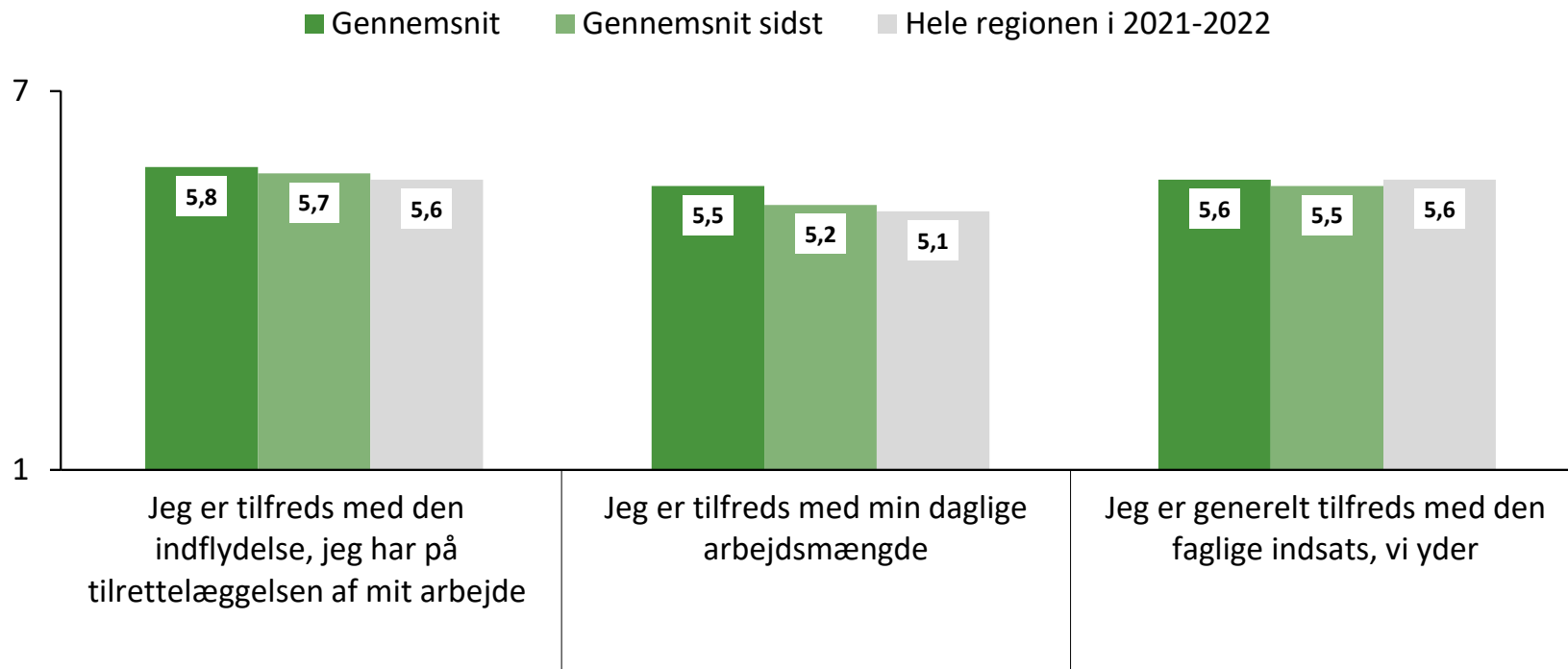
Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde (n = 1881)

---

Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder (n = 1904)

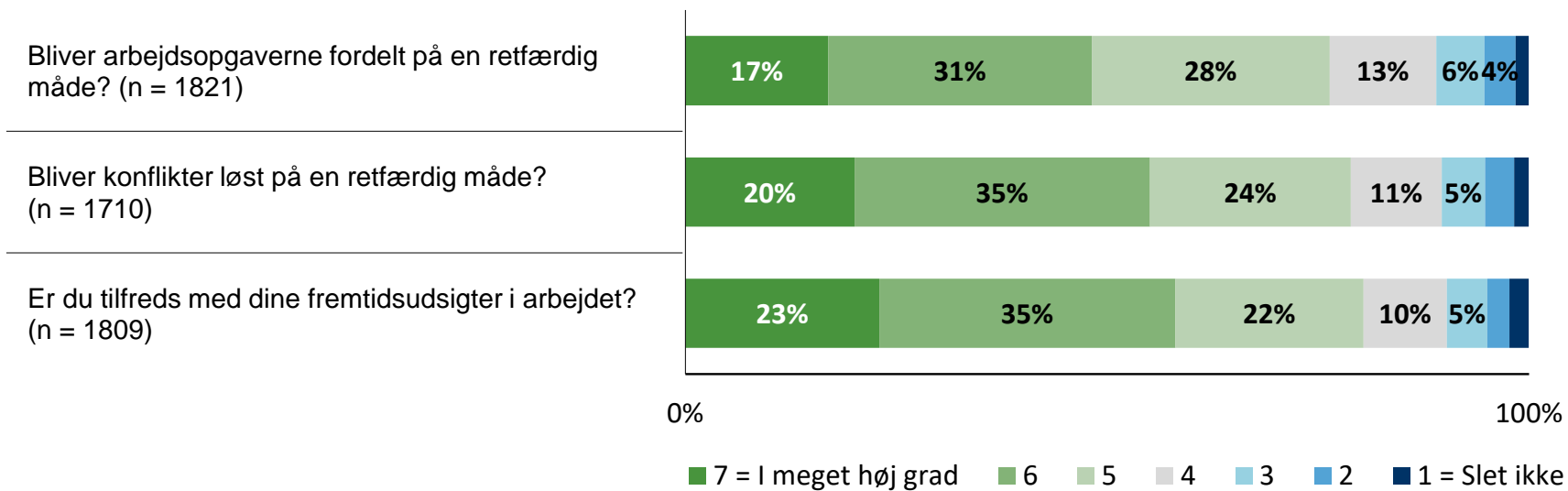


# Socialområdet

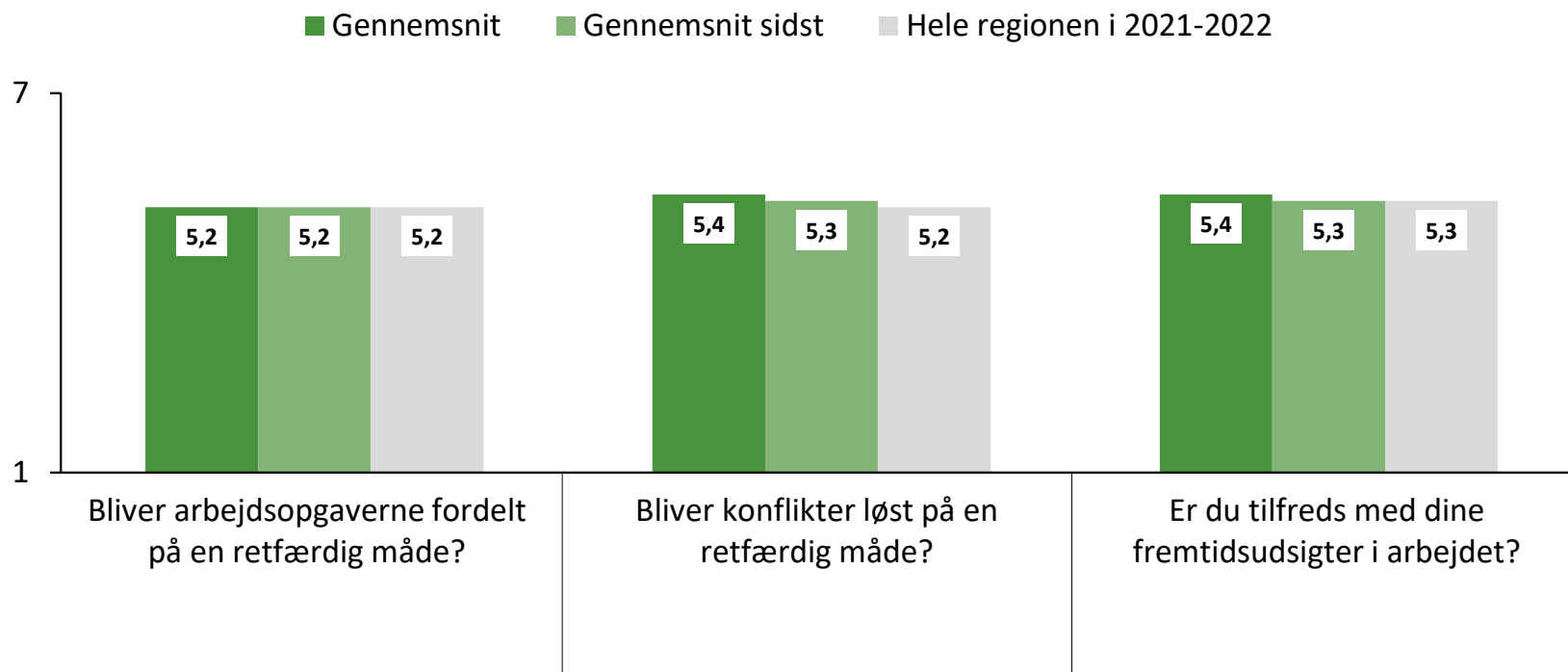




# Socialområdet



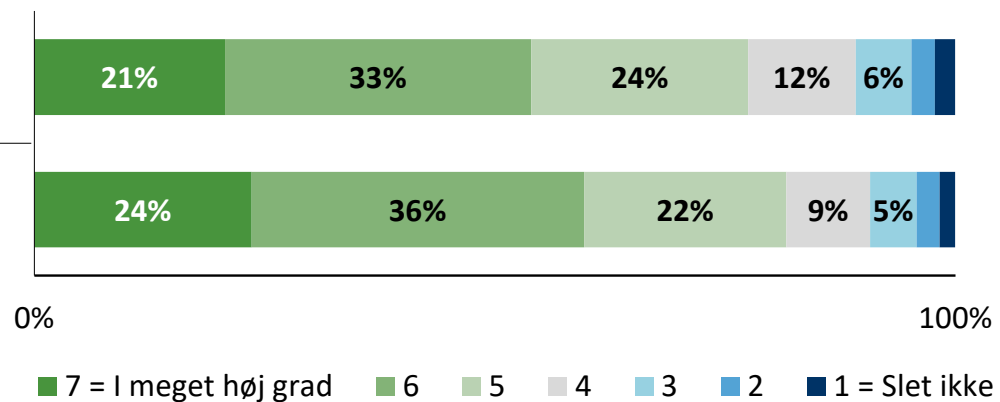
# Socialområdet



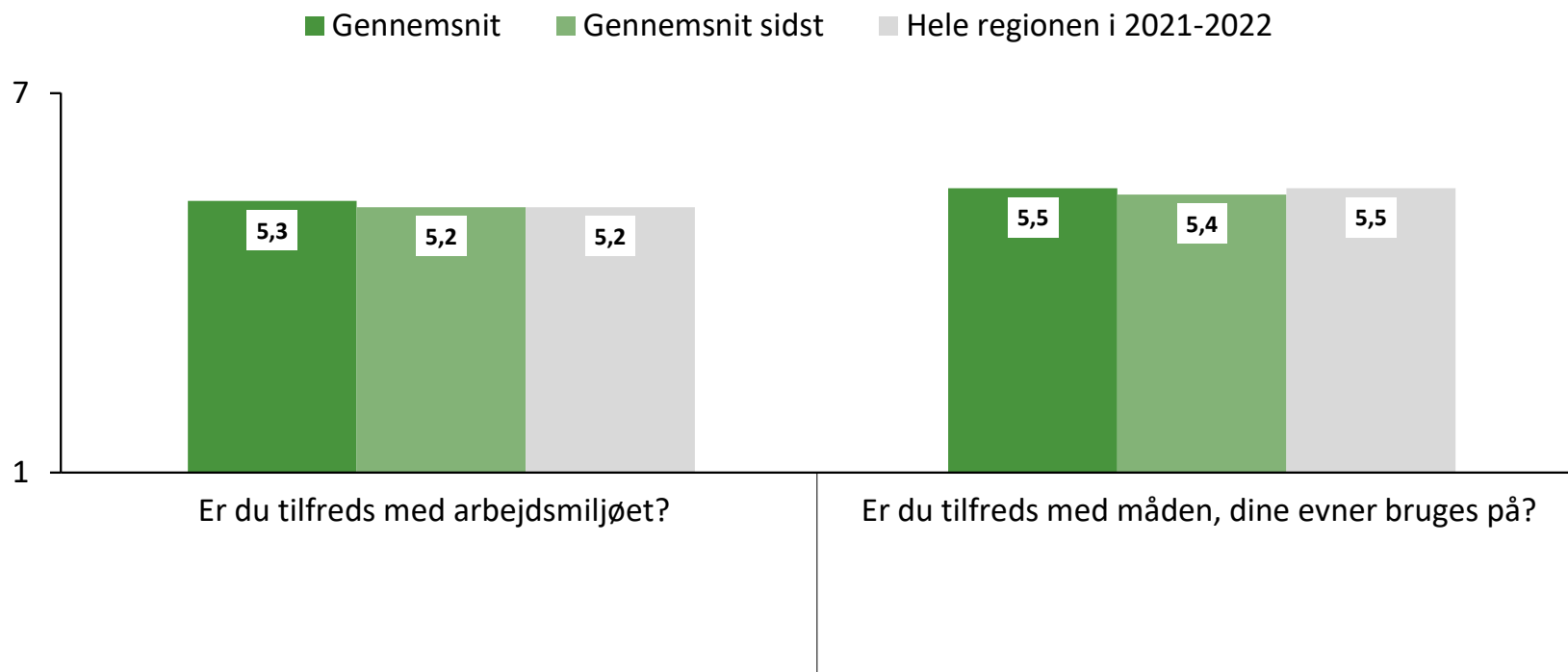
# Socialområdet

Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? (n = 1894)

Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på? (n = 1900)



# Socialområdet



På de næste to sider er der resultater for tre spørgsmål om "*seksuel omgangstone*" og "*uønsket seksuel opmærksomhed*".

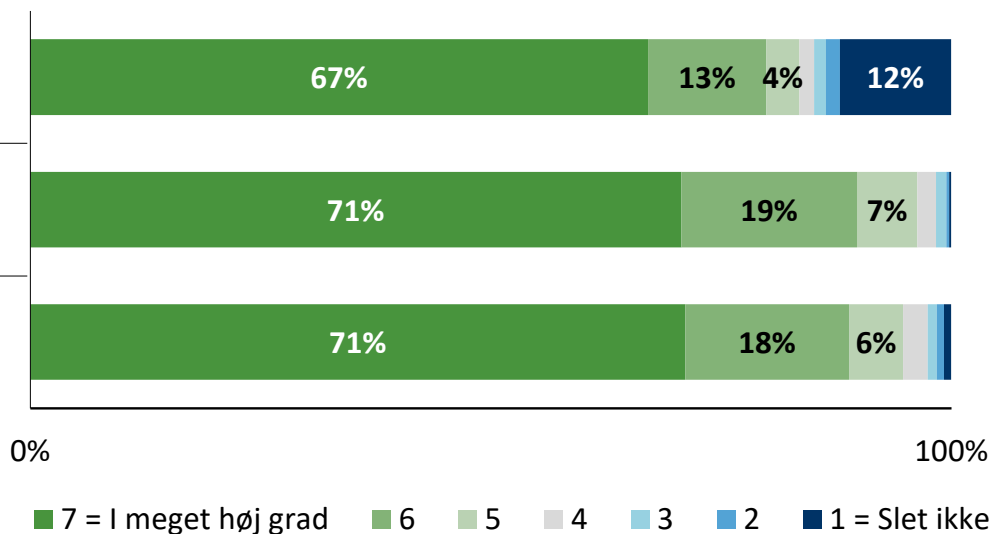
Bemærk; det første spørgsmål på de næste to sider er nyt. Sidst var der et spørgsmål om samme emne, der lød: "Oplever du, at der er en upassende seksuel omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?". Der var dog flere, der havde svært ved at forstå dette spørgsmål, og der er derfor formuleret et nyt. Det betyder også, at der ikke vises sammenligninger med sidst på dette spørgsmål (hverken for enheden eller hele regionen).

# Socialområdet

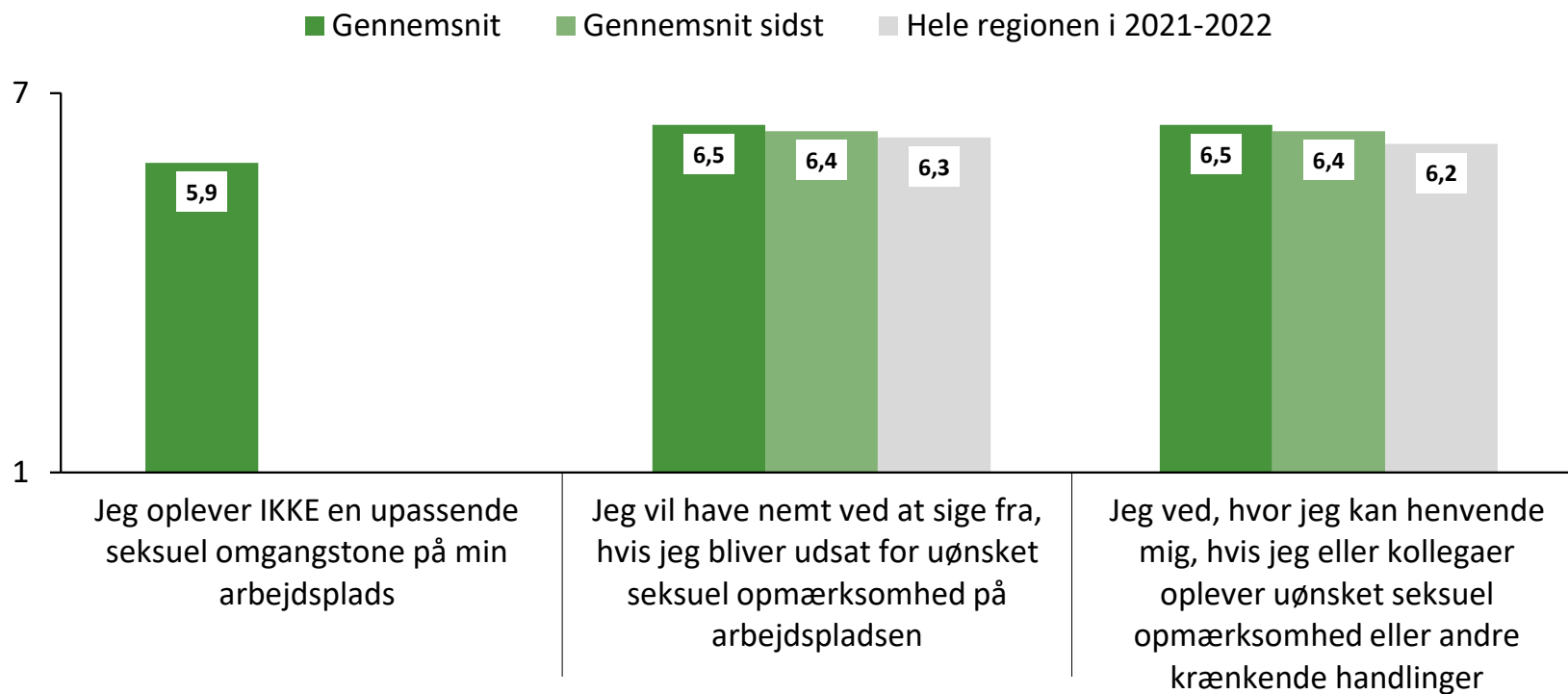
Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads (n = 1874)

Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen (n = 1845)

Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger (n = 1866)



# Socialområdet



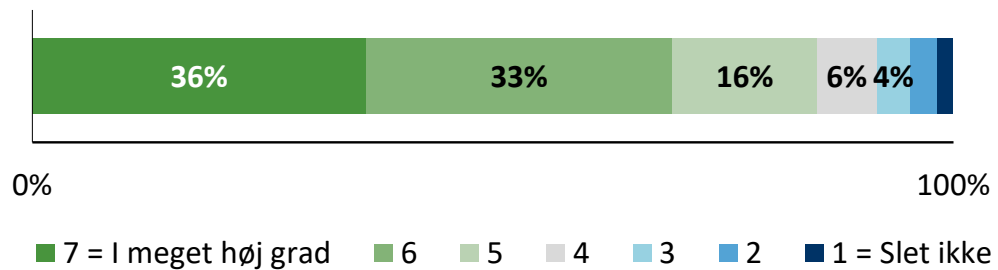
# Spørgsmål om ledelse

Flere ledere

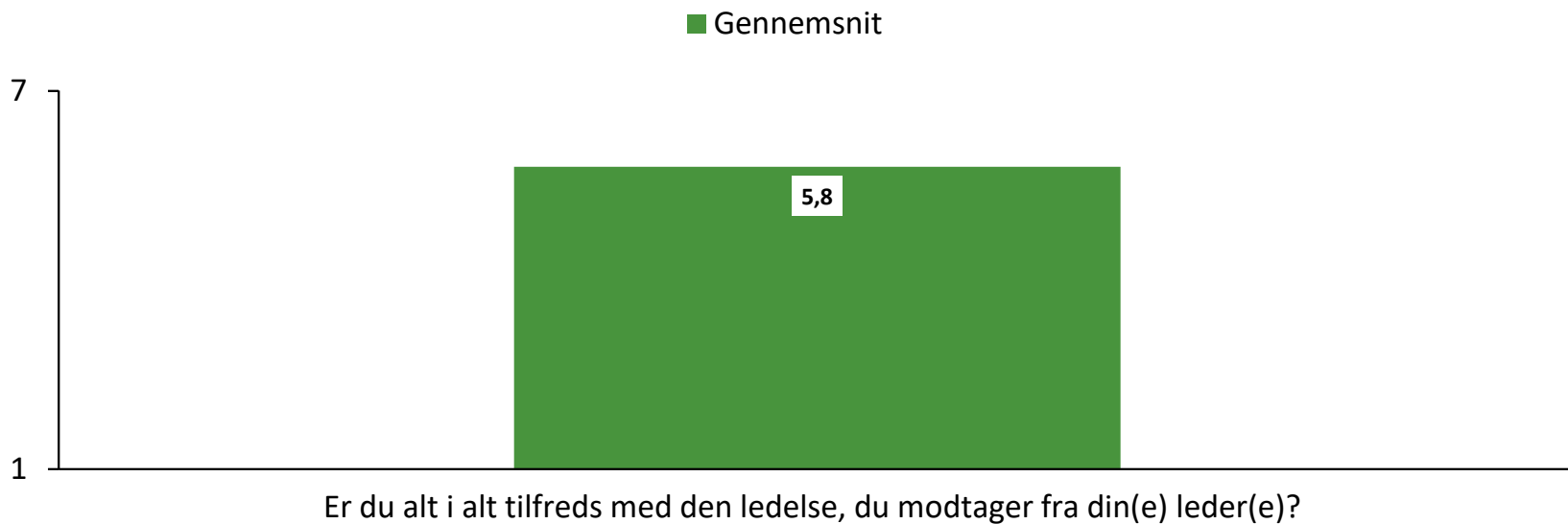


# Flere ledere

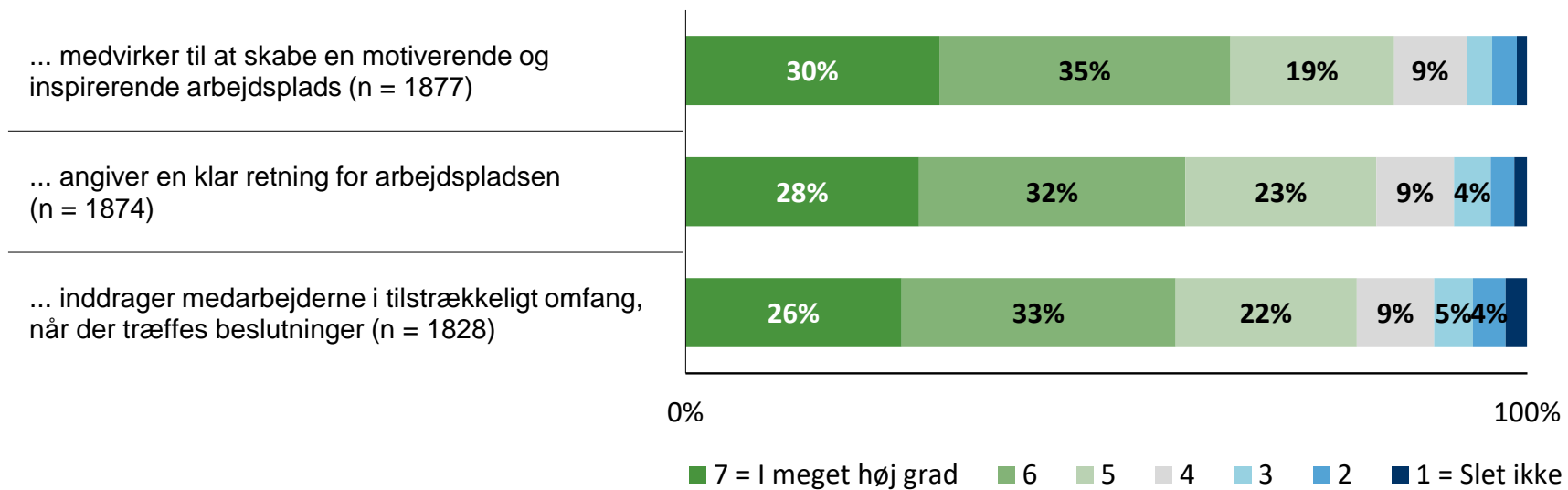
Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)? (n = 1879)



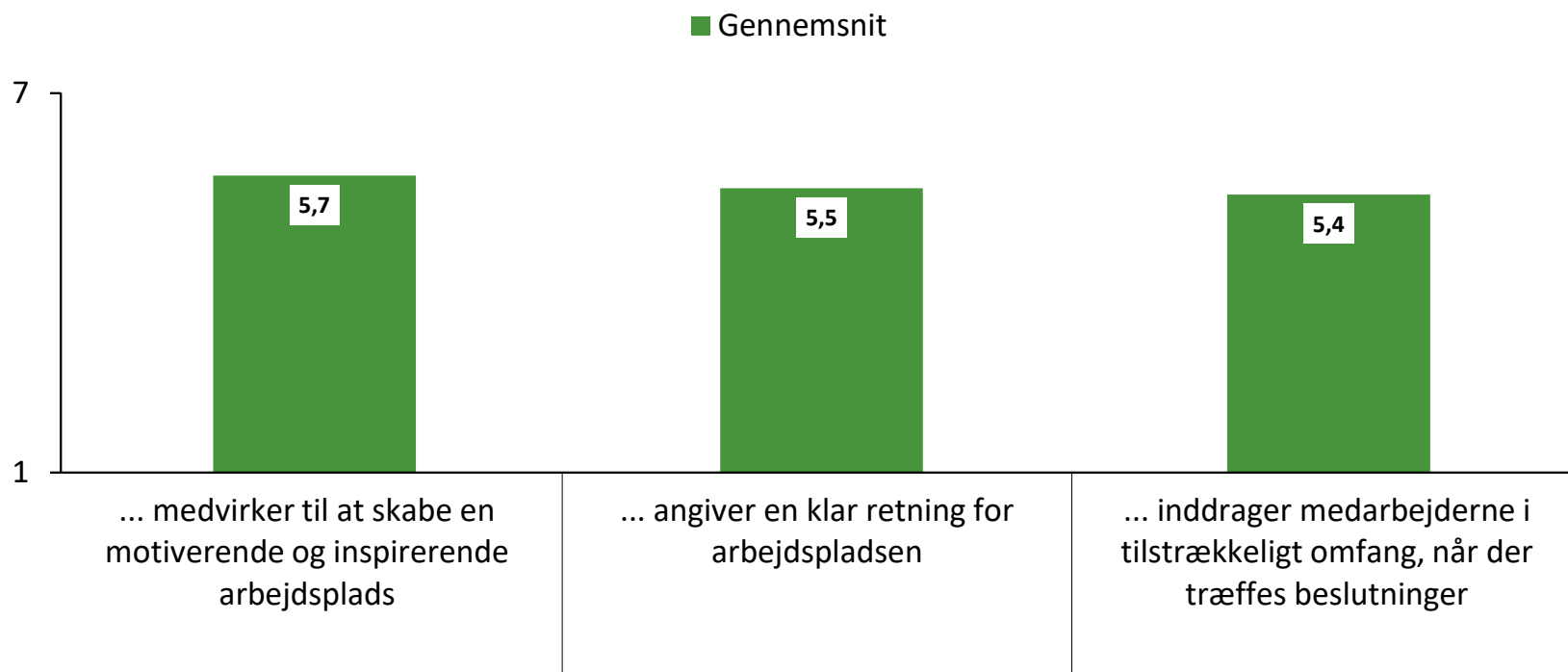
# Flere ledere



# Flere ledere



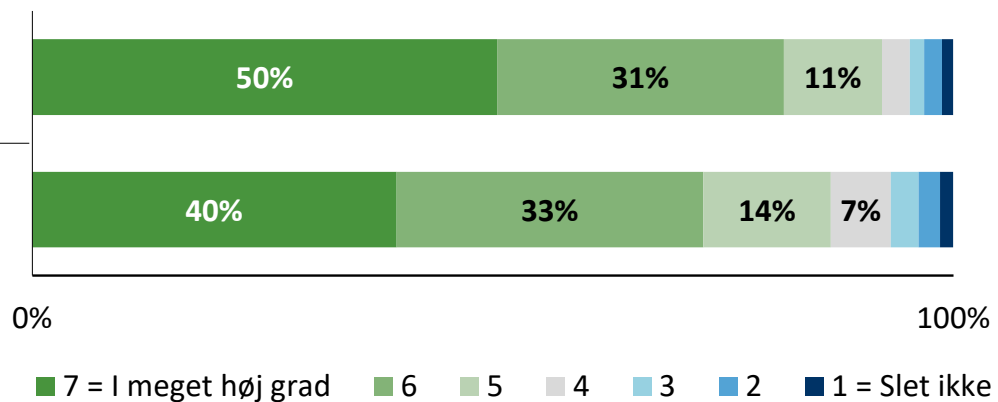
# Flere ledere



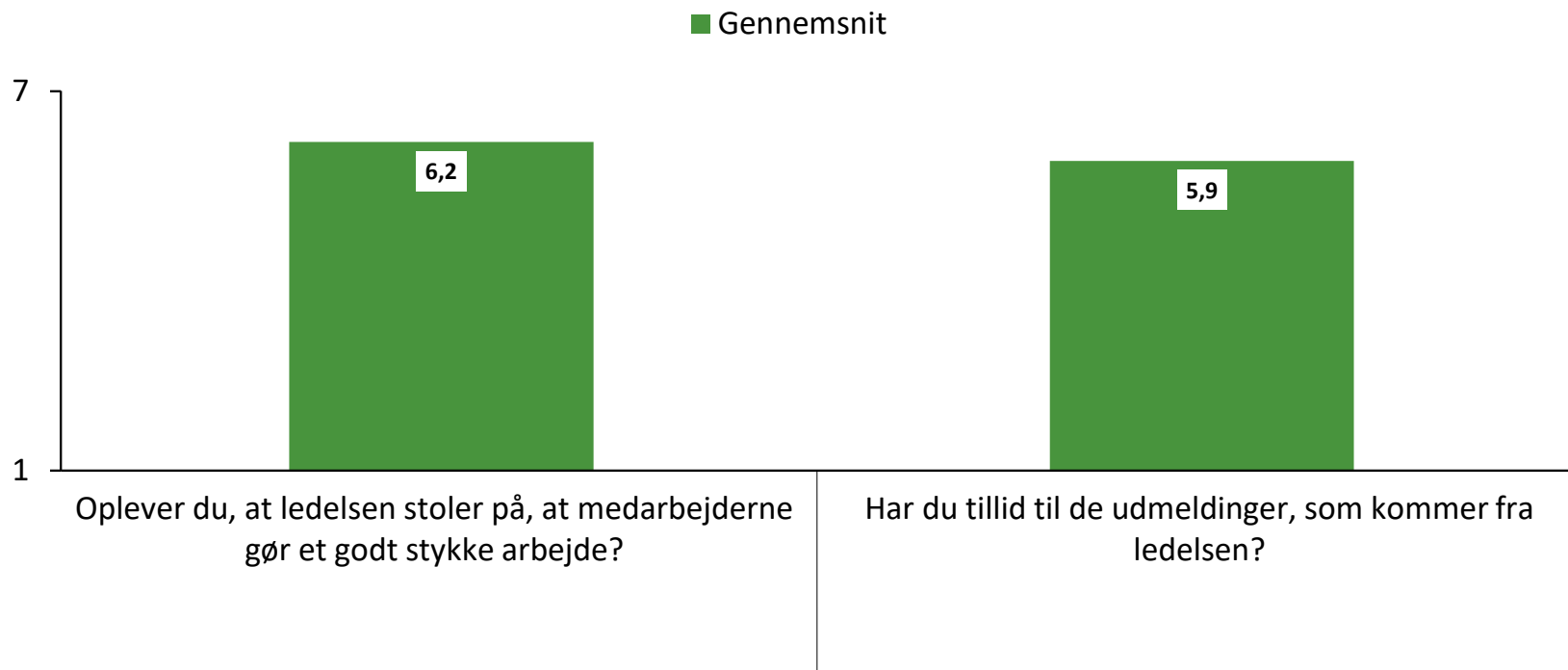
# Flere ledere

Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?  
(n = 1886)

Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? (n = 1887)



# Flere ledere



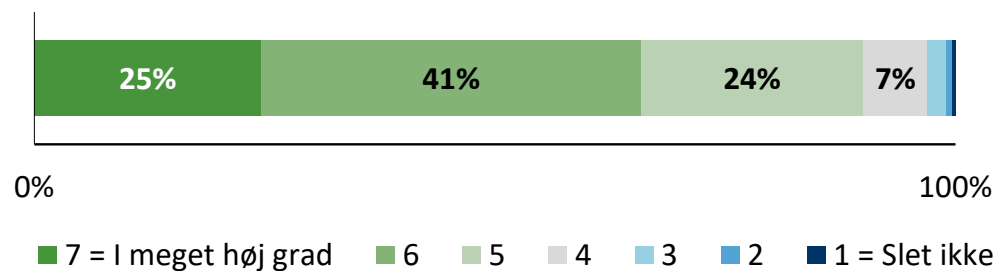
# Spørgsmål om følgeskab

Socialområdet

Flere ledere

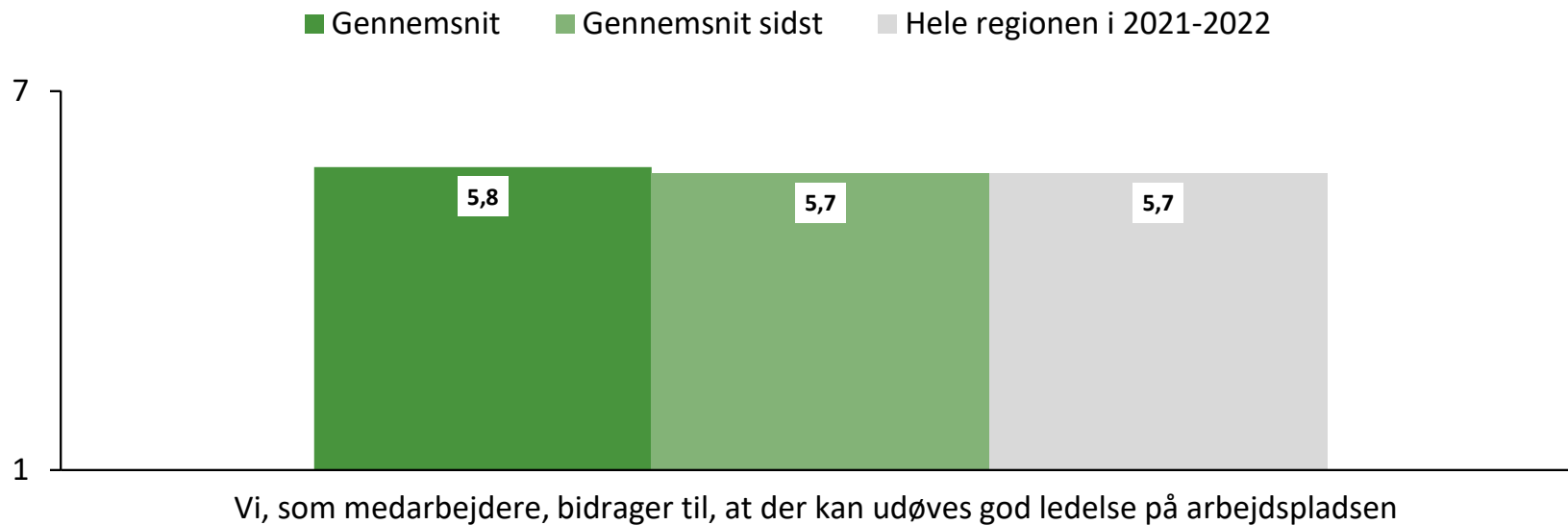
# Socialområdet Flere ledere

Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen (n = 1847)





# Socialområdet Flere ledere



# Er blevet tilbudt udviklingssamtale

Socialområdet

Flere ledere

# Socialområdet Flere ledere

Er du blevet tilbudt en udviklingssamtale (MUS, GRUS eller lignende) med din nærmeste leder inden for de seneste 12 måneder? (n = 1922)



■ Ja

■ Nej, men jeg har været på arbejdspladsen i mindre end 12 måneder

■ Nej, men jeg har været på orlov/sygemeldt i en længere periode inden for de seneste 12 måneder

■ Nej, selvom jeg har været på arbejdspladsen i mere end 12 måneder