
11. januar 2024

Gennemsnit på TULE- spørgsmål fordelt på køn, alder og faggruppe

Socialområdet

Overblik over medarbejdersvar i TULE

Denne rapport viser jeres enheds resultater fra TULE fordelt på køn, alder og faggrupper.

Tabellen på side 2 viser:

- Hvilken enhed rapporten handler om.
- Svarprocent for hele enheden.
- Hvor mange svar der er afgivet inden for de forskellige kategorier for køn, alder og faggruppe.

Tabellerne på de efterfølgende sider viser gennemsnit på TULE-spørgsmålene fordelt på hhv. køn, alder og fargupper. Dervedes altid først en tabel med TULEs standardspørgsmål om trivsel samt de tre spørgsmål om "seksuel omgangstone" og "uønsket seksuel opmærksomhed". Derefter er der en tabel med spørgsmålene om ledelse og for det ene spørgsmål om følgeskab.

I tabellerne er spørgsmålsformuleringerne øverst. Derunder er der en hvid linje, som viser de samlede resultater for enheden. Resultatet opgøres som et gennemsnit af besvarelserne, som er afgivet på en skala, der indeholdt svarmulighederne: "7 = I meget høj grad", "6", "5", "4", "3", "2", "1 = Slet ikke".

Under den hvide linje er gennemsnittene for de enkelte underkategorier. Dog vises gennemsnittet IKKE for en underkategori, hvis der er færre end 10 personer i kategorien, som har besvaret et spørgsmål.

Underkategoriernes resultater er farvet. Hovedreglen er, at hvis en undkategorie har et gennemsnit, der er højere end den samlede enhed, er feltet farvet grønt. Hvis en underkategori har et gennemsnit, der er lavere end den samlede enhed, er feltet farvet blå. Derudover gælder det, at jo mørkere grønt eller blå et felt er, jo længere ligger gennemsnittet for undkategorien fra enhedens samlede gennemsnit.

Hvis gennemsnittet er mellem 0 og 0,5 større eller mindre end den samlede enhed, bruges de lyseste farver. Hvis gennemsnittet er mellem 0,6 og 1 større eller mindre end den samlede enhed, bruges lidt mørkere farver. Hvis gennemsnittet er mere end 1 større eller mindre end den samlede enhed, bruges de mørkeste blå/grønne farver (og teksten med gennemsnittet er med hvid skrift). Hvis underkategorien og den samlede enhed har samme gennemsnit, er feltet farvet gråt. Der er en række for hver kategori og en kolonne for hvert spørgsmål.

Overblikket kan primært bruges til at identificere kategorier, som klarer sig særlig godt, eller som har særlige udfordringer. Dette kan ske ved, at I sammenligner rækkerne vandret i tabellen. Hvis der er mange grønne farver på en linje, ligger kategorien relativt godt på mange spørgsmål. Er der omvendt mange blå farver, ligger kategorien relativt mindre godt på mange spørgsmål.

I kan også bruge tabellerne til at lokalisere kategorier, som klarer sig relativt godt eller dårligt på et bestemt spørgsmål, som har jeres interesse. Så skal I blot finde spørgsmålet først, og derefter gennemgås kolonnen for hvilke kategorier, der har mørkegrønne eller mørkeblå farver.

Svar i denne rapport

Svar i denne rapport

	Antal udsendte skemaer	Antal besvarelser	Svarprocent
Samlet	2629	1951	74%

Køn	Antal besvarelser	Andel af alle
Ikke besvaret	24	1%
Mand	530	27%
Kvinde	1397	72%

Alder	Antal besvarelser	Andel af alle
Ikke besvaret	19	1%
Under 30 år	248	13%
30-39 år	467	24%
40-49 år	443	23%
50-59 år	529	27%
60 år eller over	245	13%

Faggrupper	Antal besvarelser	Andel af alle
Ikke besvaret	188	10%
Overlæge	2	0%
Sygeplejerske	51	3%
Ledende sygeplejerske	1	0%
Ergo-/fysioterapeut	112	6%
SOSU-personale	177	9%
Andet sundhedsfagligt personale	43	2%
Lægeseekretær	2	0%
Administrativ AC-medarbejder	57	3%
Administrativ medarbejder	106	5%
Administrativ leder	20	1%
Pædagogisk og socialfagligt personale	845	43%
Psykolog	47	2%
Servicepersonale/teknisk personale	56	3%
Ambulancepersonale	1	0%
Øvrige medarbejdere	148	8%
Øvrige ledere	95	5%

Gennemsnit på alle trivselsspørgsmål fordelt på køn

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsomængde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads	Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen	Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger
Socialområdet	5,9	5,4	5,8	5,9	5,8	5,5	5,6	5,2	5,4	5,4	5,3	5,5	5,8	5,9	6,5	6,5
Ikke besvaret	5,4	5,2	5,4	5,8	5,6	5,4	5,2	5,1	4,8	5,6	5	5,8	5,7	5,2	6,6	6,4
Mand	5,8	5,4	5,7	6	5,8	5,6	5,6	5,3	5,5	5,4	5,4	5,5	5,8	5,9	6,7	6,5
Kvinde	5,9	5,4	5,8	5,9	5,8	5,4	5,6	5,2	5,3	5,4	5,3	5,5	5,8	5,9	6,5	6,5

Gennemsnit på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet fordelt på køn

	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
Socialområdet	5,7	5,5	5,4	6,2	5,9	5,8	5,8
Ikke besvaret	5,8	5,6	5,3	6	5,7	5,6	5,3
Mand	5,7	5,6	5,5	6,1	5,9	5,8	5,7
Kvinde	5,7	5,5	5,4	6,2	5,9	5,7	5,8

Gennemsnit på alle trivselsspørgsmål fordelt på alder

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejds mængde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads	Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen	Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger
Socialområdet	5,9	5,4	5,8	5,9	5,8	5,5	5,6	5,2	5,4	5,4	5,3	5,5	5,8	5,9	6,5	6,5
Ikke besvaret	4,7	3,9	4,3	4,9	4,2	4,1	4,8	3,2	3,3	4,2	3,7	4	4,9	4,1	5,7	5,4
Under 30 år	5,9	5,3	5,9	5,9	5,6	5,5	5,5	5,1	5,5	5,2	5,4	5,4	5,7	5,7	6,5	6,4
30-39 år	6	5,5	5,8	5,9	5,8	5,4	5,6	5,2	5,5	5,5	5,4	5,4	5,9	5,9	6,4	6,4
40-49 år	5,9	5,5	5,7	5,8	5,9	5,4	5,6	5,3	5,3	5,4	5,4	5,5	6,1	6,6	6,5	
50-59 år	5,8	5,4	5,8	5,9	5,8	5,5	5,6	5,3	5,3	5,4	5,3	5,5	5,8	5,8	6,7	6,6
60 år eller over	5,9	5,5	5,7	6	5,8	5,7	5,8	5,4	5,3	5,8	5,3	5,7	6	6,1	6,7	6,6

Gennemsnit på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet fordelt på alder

	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
Socialområdet	5,7	5,5	5,4	6,2	5,9	5,8	5,8
Ikke besvaret	4,3	4,5	3,8	4,5	4,2	4,1	4,5
Under 30 år	5,7	5,6	5,6	6,3	6	5,9	5,8
30-39 år	5,7	5,6	5,5	6,2	5,9	5,9	5,7
40-49 år	5,6	5,5	5,5	6,2	5,8	5,7	5,8
50-59 år	5,7	5,5	5,4	6,1	5,8	5,7	5,8
60 år eller over	5,7	5,5	5,3	6,1	5,9	5,7	5,7

Gennemsnit på alle trivselsspørgsmål fordelt på faggrupper

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsområde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejds miljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads	Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen	Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger
Socialområdet	5,9	5,4	5,8	5,9	5,8	5,5	5,6	5,2	5,4	5,4	5,3	5,5	5,8	5,9	6,5	6,5
Ikke besvaret	5,8	5,4	5,6	5,9	5,7	5,5	5,7	5,2	5,3	5,5	5,4	5,5	5,8	5,5	6,6	6,5
Overlæge																
Sygeplejerske	6,1	5,4	6,1	5,9	6	5,5	5,6	5,3	5,5	5,6	5,5	5,7	5,9	6,4	6,5	6,6
Ledende sygeplejerske																
Ergo-/fysioterapeut	6	5,4	5,8	5,6	5,4	5,2	5,4	5,1	5,3	5,1	5,2	4,7	5,3	6,3	6,4	6,4
SOSU-personale	5,7	5,2	5,5	5,9	5,5	5,2	5,3	5	4,9	5,3	4,9	5,4	5,7	5,4	6,6	6,4
Andet sundhedsfagligt personale	5,9	5,6	6,1	6,2	6,1	5,9	6	5,6	5,9	5,6	5,9	5,8	6,2	6,4	6,6	6,6
Lægeseekretær																
Administrativ AC-medarbejder	6,1	5,8	5,9	5,7	6,5	5,5	5,8	5,6	5,8	5,5	6	5,7	5,9	6,2	6,3	6,4
Administrativ medarbejder	5,9	5,6	6	6	6,4	5,4	6	5,5	5,6	5,6	5,8	5,8	6,1	6,5	6,5	6,4
Administrativ leder	6,3	6	6,2	5,8	6,4	5,3	5,8	6,2	5,8	5,4	6	6,1	5,9	6,6	6,8	6,7
Pædagogisk og socialfagligt personale	5,8	5,3	5,7	5,9	5,6	5,5	5,5	5,1	5,3	5,4	5,2	5,4	5,8	5,8	6,6	6,5
Psykolog	6,3	5,8	5,9	5,5	6,1	5	5,9	5,7	5,7	5,4	5,7	5,4	5,9	6,9	6,3	6,7
Servicepersonale/teknisk personale	5,8	5,9	6,1	6,2	6,2	5,8	6	5,9	5,7	5,8	5,8	5,8	6,1	5,6	6,5	6,5
Ambulancepersonale																
Øvrige medarbejdere	5,7	5,4	5,8	5,8	5,9	5,5	5,7	5,3	5,4	5,3	5,3	5,7	5,8	5,8	6,5	6,3
Øvrige ledere	6,2	5,8	6,1	6	6,4	5,4	5,8	6	6	5,8	5,8	5,9	6,1	6,3	6,7	6,8

Gennemsnit på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet fordelt på faggrupper

	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
Socialområdet	5,7	5,5	5,4	6,2	5,9	5,8	5,8
Ikke besvaret	5,6	5,5	5,3	6	5,8	5,8	5,8
Overlæge							
Sygeplejerske	6,1	5,9	6	6,3	6	5,9	5,8
Ledende sygeplejerske							
Ergo-/fysioterapeut	5,6	5,7	5,6	6,3	6	5,8	5,7
SOSU-personale	5,3	5,1	4,7	5,7	5,4	5,2	5,6
Andet sundhedsfagligt personale	5,9	5,9	5,9	6,6	6,4	6,1	6,2
Lægeseekretær							
Administrativ AC-medarbejder	6,2	5,7	6,1	6,5	6,3	6,3	6,1
Administrativ medarbejder	5,9	5,7	5,6	6,5	6,2	6	5,9
Administrativ leder	6,1	6,2	6,3	6,6	6,5	6,4	6,2
Pædagogisk og socialfagligt personale	5,6	5,5	5,4	6,1	5,8	5,7	5,7
Psykolog	6	5,7	5,8	6,4	6,1	5,9	5,9
Servicepersonale/teknisk personale	5,7	5,6	5,4	6,1	5,9	5,7	5,8
Ambulancepersonale							
Øvrige medarbejdere	5,6	5,5	5,5	6,2	6	5,7	5,9
Øvrige ledere	6	5,9	6	6,4	6,3	6,2	6,1