

VÆKSTFORUM FOR REGION MIDTJYLLAND

**ANSØGNING VEDR. VARETAGELSE AF
OPERATØRFUNKTION IFT.
KOMPETENCEFORSYNINGmidt**

SEPTEMBER 2014

Indhold

INDLEDNING	3
KORT BESKRIVELSE AF VÆKSTHUS MIDTJYLLAND	3
Organisation	3
Aktiviteter	5
KOMPETENCEFORSYNINGmidt.....	6
Rollefordeling	7
Aktiviteter	8
Aktivitet 1.2.C	8
Aktivitet 4.2.B	8
Ønskede resultater for de 1-årige projekter 2015	9
Aktivitet 1.2.C	9
Aktivitet 4.2.B	9
Evaluering	10
FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON	10

INDLEDNING

Region Midtjylland har sendt varetagelsen af operatørfunktionen vedr. et 1-årigt socialfondsprojekt KOMPETENCEFORSYNING midt i udbud.

Dette er Væksthus Midtjyllands ansøgning ift. udførelse af opgaven sammen med de to egentlige socialfondsansøgninger, der som ønsket, er fremsendt samtidig med denne.

For en sammenfatning af projektets indhold og resultater se desuden vedlagte bilag.

KORT BESKRIVELSE AF VÆKSTHUS MIDTJYLLAND

Organisation

Væksthus Midtjylland er en erhvervsdrivende fond, stiftet af de 19 kommuner i Region Midtjylland. Formålet er at fremme iværksættere og virksomheder med vækstambitioner – midlerne er gratis vækstkortlægning (vejledning) på resultatkontrakt med KKR Midtjylland (specialiseret erhvervsservice) og tilbud via en række regionale udviklingsprogrammer på resultatkontrakt for Region Midtjylland og nationale initiativer aktuelt for Erhvervsstyrelsen og Udenrigsministeriet/Eksportrådet.

Væksthus Midtjylland har ca. 60 medarbejdere på kontorer i INCUBA/Aarhus og i INNOVATORIUM/-Herning. Ud over den ansatte medarbejderstab er der tilknyttet en ekstern stab af ressourcepersoner, som arbejder sagsorienteret inden for rammerne af de regionale udviklingsprogrammer (sparringspartnere, kapitalcoaches og netværksmæglere).

Bestyrelsen er Væksthus Midtjyllands øverste myndighed, som fastlægger Væksthusets overordnede strategiske linje og politikker. Bestyrelsen består af syv medlemmer:

Udpeget af Kommune Kontaktråd Region Midtjylland:

- Byrådsmedlem Søren Olesen, Holstebro Kommune (formand)
- Borgmester Claus Omann Jensen, Randers Kommune (1. næstformand)
- Borgmester Peter Sørensen, Horsens Kommune
- Byrådsmedlem Johs. Poulsen, Herning Kommune
- Partner Margrete Bak, Karlbak (erhvervsrepræsentant)

Udpeget af Vækstforum for Region Midtjylland:

- Regionsrådsmedlem Torben Nørregaard
- Adm. direktør Mona Juul, direktør, Envision A/S (2. næstformand) (erhvervsrepræsentant)

Observatør udpeget af Erhvervsstyrelsen:

- Chefkonsulent Pernille von Lillienkjold, Erhvervsstyrelsen

Væksthus Midtjyllands daglige ledelse består af:

Direktør Erik Krarup
Afdelingschef Peter Ekmann
Økonomichef Casper Steinfeldt-Møller
Udviklingschef Anna Maria Sønderholm

Væksthus Midtjyllands konsulentafdeling er organiseret i fem teams, som retter sig mod målgruppens primære vækstudfordringer og –muligheder. Hvert team består af fire – fem specialiserede vækstkonsulenter og koordineres af en chefkonsulent. De fem teams er:

- Internationalisering
- Kapitalfremskaffelse
- Teknologi
- Strategi
- Kunderelationer

Endelig lægger Væksthus Midtjylland fysiske rammer til en række eksterne aktører, som således giver midtjyske virksomheder en let og overskuelig adgang til deres tilbud. Disse aktører har enten fast arbejdssted hos Væksthus Midtjylland eller har fast træffetid og besøgsprogrammer. Aktørerne er i særlig grad prioriteret inden for to ”platforme”, kapitalfremskaffelse og internationalisering:

”Den internationale platform”:

- Central Denmark EU Office
- Eksportrådet/Udenrigsministeriet
- EksportKreditFonden (EKF)
- Investeringsfonden for Udviklingslandene (IFU)
- Nordisk Projekteksporthold / Nordic Environment Finance Corporation (NOPEF/NEFCO)
- Region Midtjylland
- Vitus/Vitus Vækst

”Kapitalplatformen”:

- Den midtjyske Iværksætterfond
- Accelerace
- INVESTORMidt Business Angels
- CONNECT Denmark
- Vækstfonden

- Projektledelsen for såvel den regionale som den nationale kapitalcoachordning (STARTmidt Accelerator & Kapital Gennem Rådgivning)

Aktiviteter

Årligt foretages der væstkortlægning for mere end 1.300 iværksættere og virksomheder inden for rammerne af den specialiserede erhvervsservice, og over 550 iværksættere/virksomheder modtager medfinansiering fra de regionale programmer til tilførsel af viden til realisering af vækstambitioner.

De regionale operatørfunktioner implementeres iht. retningslinjer og rammer under "Det midtjyske Vækstunivers", og tilbuddene brandes således under fællesbetegnelsen "Imidt" – med den hensigt at gøre det så overskueligt for målgruppen som muligt. De regionale programmer, iværksat af Vækstforum for Region Midtjylland, som aktuelt udgør indsatsen i "Imidt", er:

- KOMPETENCEmidt (kompetenceplanlægning og –udvikling i små og mellemstore virksomheder)
- STARTmidt Accelerator (rådgivningsprogram for nye/unge virksomheder)
- VÆKSTmidt Accelerator (rådgivningsprogram for etablerede virksomheder)
- KLYNGEmidt (netværk/forpligtende virksomhedssamarbejder)
- GLOBALmidt (internationalisering)
- Internationalisering af midtjyske virksomheder (indstationering af internationaliseringsrådgiver fra Udenrigsministeriet/Eksportrådet)
- CleanTEKmidt (teknologiudviklingsprogram)
- Grønne Forretningsmodeller (grøn omstilling/forretningsudvikling)
- Grøn Industrisymbiose (genanvendelse og ressourceeffektivitet)

Væksthus Midtjylland er aktuelt operatør på følgende landsdækkende indsatser:

- Early Warning (assistance til kriseramte virksomheder)
- Vitus / Vitus Vækst (eksportudvikling for små og mellemstore virksomheder)
- Kapital Gennem Rådgivning (kapitalcoaching).

Endvidere indgår Væksthus Midtjylland som samarbejdspartner i en række øvrige regionale og nationale indsatser.

KOMPETENCEFORSYNINGmidt

Som det beskrives i Vækstforums Handlingsplan 2015 side 18, så vil KOMPETENCEFORSYNINGmidt være en direkte fortsættelse, men også en udbygning og fokusering af det arbejde, som er foretaget i KOMPETENCEmidt 1.0 og 2.0.

Den hidtidige indsats har bl.a. bestået i etablering af et tæt samarbejde med en række aktører, som gennem det virksomhedsopsøgende arbejde, har øget efteruddannelsesaktiviteterne i Region Midtjylland.

Dette arbejde har været en succes: Erhvervsstyrelsen offentliggjorde i november 2013 en effektvurdering af Socialfondsindsatsen i Danmark. Her viser det sig, at virksomheders deltagelse i kompetenceudvikling har en positiv effekt for omsætningen og at KOMPETENCEmidt i høj grad er medvirkende til skabelse af ca. 4.000 nye jobs i Region Midtjylland. KOMPETENCEmidt har med en intensiv opsøgende indsats på godt 13.000 virksomhedsbesøg (fordelt på to projekter KOMPETENCEmidt 1.0 og 2.0) over en periode på fem år skabt synlige resultater.

Evalueringer af KOMPETENCEmidt viser da også, at virksomhederne er meget tilfredse med indsatsen og når den opsøgende virksomhed udføres i et partnerskab, så skaber det en øget kvalitet i arbejdet set fra virksomhedernes perspektiv. Partnerskabet i KOMPETENCEmidt er dog klar over, at skal der skabes yderligere forbedringer, så må konsulentkorpset opkvalificeres og alle tre politikområder må samarbejde om det fælles mål, som er virksomhedernes kompetenceforsyning på kort sigt og virksomhedernes produktivitet på langt sigt.

Væksthus Midtjylland har siden november 2007 varetaget operatørfunktionen for KOMPETENCEmidt. De erfaringer og tætte samarbejdsrelationer, som her er opbygget kan umiddelbart medtages og udbygges i det nye Midtjyske Kompetenceudviklingsprogram til fordel for KOMPETENCEFORSYNINGmidt.

Operatørfunktionens hovedopgaver har bestået af:

- Projektledelse (et team bestående af en projektleder, en projektmedarbejder samt administrativ support)
- Etablering og vedligeholdelse af samt opfølgning på resultatkontrakter mellem Region Midtjylland og de tre VEU-centre, som leadpartnere
- Gennemførelse af månedlige partnerskabsmøder med leadpartnere
- Kompetenceudvikling af KOMPETENCEmidts konsulenter
- Varetagelse af sekretariatsfunktion for Det Midtjyske Kompetenceråd i samarbejde med Region Midtjylland
- Administration af puljemidler til særlige udviklingsprojekter
- Sikring og koordinering af tværgående netværksrelationer mellem KOMPETENCEmidts forskellige aktører og interessenter
- Projektadministration og økonomisk administration, herunder administration af socialfondsmidler
- Beskrivelse af evalueringsdesign sammen med regionen. Udbud af evaluering og kontakt til

evaluator.

- Formidling og videndeling

Væksthus Midtjylland har således et indgående kendskab til KOMPETENCEmidts formål, indhold, økonomi/administration samt kredsen af aktører/interessenter i og omkring initiativet, og er på den baggrund godt rustet til at gå fra denne opgave til en fortsættelse i det nye Kompetenceudviklingsprogram og KOMPETENCEFORSYNINGmidt.

På baggrund af erfaringer fra og evalueringerne af KOMPETENCEmidt tænker Væksthus Midtjylland at tage fat på en række faglige udfordringer i partnerskabet inden for de to ansøgninger til h.h.v. prioritetsakse 1 og 4:

KOMPETENCEFORSYNINGmidt vil i 2015 have fokus på virksomheders behov for kompetencer og vil stimulere til igangsættelse af efteruddannelsesaktiviteter.

Omdrejningspunktet i projektet er at skabe et tæt samarbejde mellem hhv. uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområderne f.eks. VEU-centrene, de lokale erhvervsserviceenheder og jobcentrene om den opsøgende kontakt over for virksomhederne for at sikre, at de får lige nøjagtig den service, de har behov for.

Samarbejdet kaldes lokale koordinerende partnerskaber og de skal sikre:

- Et mere effektivt kompetencematch via en fælles koordineret indsats om at kvalificere arbejdsstyrken, så den matcher virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer på kort og på længere sigt.
- Kvalificering af virksomhedernes vækstkompetencer og virksomhedernes egne evner til at anskue behov for kompetenceforsyning og strategiske uddannelsesplanlægning. Forbedring af virksomhedernes bestillerkompetencer.
- En målrettet og differentieret indsats, herunder en professionalisering af aktørernes virksomhedsrettede indsats for at sikre, at den bliver mere effektiv og efterspørgselsstyret på kort sigt - så der ikke opstår flaskehalsproblemer - og mere innovativt styrende på længere sigt - så der kommer samlet balance på arbejdsmarkedet.
- Én indgang for virksomhederne til offentlig service vedrørende kompetencematchet (rekruttering og opkvalificering).

Rollefordeling

De lokale partnerskaber vil blive koordineret af projektets tre leadpartnere; de tre VEU-centre. VEU-centrene sørger for at inddrage alle relevante partnere fra de tre systemer i dannelsen af de lokale partnerskaber. Der afholdes regelmæssige møder, hvor der i partnerskabet besluttet og koordineres konkrete indsatser overfor konkrete opsøgte virksomheder. Det besluttet i partnerskabet i hvilket omfang der indsættes konsulenter fra alle tre systemer samt fra Væksthuset i løsningen af den konkrete opgave således virksomhedernes behov sikres bedst muligt. Samarbejdet i de lokale partnerskaber skaber en synergieffekt mellem de tre politiske systemer og en opgaveløsning, som er bedre og mere fokuseret end de tre systemer hver for sig.

Væksthus Midtjylland vil sørge for en samlet koordination og et fælles grundlag for den faglige implementering og en fælles administration af KOMPETENCEFORSYNINGmidt. Der vil blive afholdt

regelmæssige møder med leadpartnerne for at sikre projektets fremdrift og sikre de lokale partnerskabers fremdrift og fælles tilgang til både den faglige og administrative del af projektet. Erfaringer fra KOMPETENCEmidt 2.0 understreger nødvendigheden af, at Væksthus Midtjylland sammen med leadpartnerne bruger mere tid på at udbrede kendskabet til programteorien end tidligere, således det ikke kun er leadpartnere og operatør, der kender projektets præmisser grundigt. Alle deltagende partnere og deres konsulenter skal have et grundigt kendskab til programteorien for at aktiviteterne kan fungere efter hensigten.

Erfaringerne viser også, at det er nødvendigt med en fælles opkvalificering og professionalisering af konsulentkorpsset, således virksomhederne tilbydes en højt kvalificeret ydelse, uanset hvem i partnerskabet der skal yde den.

Væksthus Midtjylland vil desuden arbejde for at skabe yderligere sammenhæng ift. øvrige relevante regionale og nationale indsatsler.

KOMPETENCEFORSYNINGmidt knytter bl.a. an til indsatsen under INTERREG-programmet (KASK), som beskrevet i Vækstforums Handlingsplan for 2015, udgør Niveau 1 i Midtjysk Kompetenceudviklingsprogram. Her er det meningen, at der skal indsamles viden og genereres den viden, der er nødvendig for en fortsat styrkelse af kompetenceforsyningen, dvs. viden og analyser om virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer samt udviklingen på arbejdsmarkedet.

Denne opsamlede viden vil Væksthus Midtjylland løbende indarbejde i KOMPETENCEFORSYNINGmidt.

Aktiviteter

De konkrete aktiviteter, som de lokale koordinerende partnerskaber via den opsøgende indsats, skal arbejde med vil være:

Aktivitet 1.2.C

- Udvikling af vækststrategier samt kortlægning af heraf følgende kompetencebehov, herunder styrkelse af HR arbejdet samt relevant lederuddannelse
- Udarbejdelse af uddannelsesplaner
- Målrettede kompetenceudviklingsforløb i tilknytning til udvikling af vækststrategier for medarbejdere og ledere
- Evt. omskoling af medarbejdere til ny teknologi eller anden arbejdsorganisering
- Tilknytning af højtuddannede som led i udrulning af virksomhedernes vækst- og udviklingsstrategier
- Allokering af den højtuddannede udenlandske arbejdskraft, virksomhederne efterspørger, men ikke umiddelbart kan finde
- Etablering af netværk mellem virksomheder med en vækst- og kompetenceudviklingsdagsorden.

Aktivitet 4.2.B

- Opsøgende aktivitet, vejledning og kortlægning

- Udarbejdelse af RealKompetenceVurdering af medarbejderne i forbindelse med kortlægning af virksomhedernes kompetencebehov. Af hensyn til additionaliteten vil der fortrinsvis være tale om før- afklaring og afklaring i fht. job, idet RKV i fht. uddannelser er finansieret af det ordinære system
- Efteruddannelse af virksomhedernes medarbejdere, det dobbelte kompetenceløft med udgangspunkt i virksomhedernes vækst- og udviklingsstrategier
- Tiltrækning af den højtuddannede udenlandske arbejdskraft, virksomhederne efterspørger, men ikke umiddelbart kan finde

Ønskede resultater for de 1-årige projekter 2015

Aktivitet 1.2.C

- Et professionaliseret og velkoordineret opsøgende system
- 45 virksomheder arbejder med udvikling af vækststrategier
- 45 virksomheder kommer til at arbejde strategisk med efteruddannelse
- Øget fokus på virksomhedernes kompetenceforsyning herunder allokering af højtudannede og højtuddannet udenlandsk arbejdskraft
- 225 efteruddannede deltagere - både medarbejdere og ledere

Aktivitet 4.2.B

- Et professionaliseret og velkoordineret opsøgende system
- 300 medarbejdere modtager vejledning
- 200 medarbejdere screenes
- Øget fokus på virksomhedernes kompetenceforsyning herunder allokering af højtuddannet udenlandsk arbejdskraft
- 30 ansatte modtager erhvervsfaglig og videregående uddannelse

Evaluering

Erfaringerne med de udførte virkningsevalueringer i KOMPETENCEmidt fører til tanker om, hvordan en kommende evaluering af KOMPETENCEFORSYNINGmidt kan foregå.

Tankerne går p.t. på en ekstern følge-evaluering, som kan sætte fokus på processerne i projektets første år. I projektets evaluering vil der naturligvis blive sat fokus på beskrivelsen af de forskellige modeller for lokale partnerskaber, således der i en evt. fortsættelse af projektet kan trækkes på erfaringer fra det første år.

Tankerne skal udvikles sammen med Region Midtjylland, så der kan laves en præcis beskrivelse af opgaven.

Væksthus Midtjylland har omfattende erfaringer med gennemførelse af markedsafsøgning/udbud mv.

FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON

Flere informationer kan fås på:

- Om Væksthus Midtjylland på www.vhmidtjylland.dk
- Om det regionale erhvervsservicesystem på www.imidt.dk
- Om KOMPETENCEmidt på www.kompetencemidt.dk.

Kontaktperson ift. denne ansøgning:

Direktør Erik Krarup
Tlf. 7022 0076/2447 4207
Mail ek@vhmidtjylland.dk