


Ansøgningskema til Region Midtjyllands initiativer og programmer

KOMPETENCEFORSYNINGmidt 2.0

<p>1. Oplysninger om ansøger</p> <p>Navn, Adresse, Kontaktperson, tlf, mailadr, CVR nr.</p>	<p>Den Erhvervsdrivende fond Væksthus Midtjylland Åbogade 15, 8200 Aarhus N. CVR. Nr. 30089456</p> <p>Tegningsberettigede: Direktør Erik Krarup, tlf.: 24 47 42 07, ek@vhmidtjylland.dk</p> <p>Projektansvarlig: Annemarie Elverum, tlf.: 20 33 90 20, ae@vhmidtjylland.dk</p>			
<p>2. Indhold (formål, mål og aktiviteter)</p>	<p>- Se "Bilag til operatørfunktion ift. KOMPETENCEFORSYNINGmidt"</p>			
<p>3. Målgruppe og aktører</p>	<p>- Se Operatøransøgning side 7</p>			
<p>4. Organisering (Bestyrelse, styregruppe, etc.)</p>	<p>- Se Operatøransøgning side 7</p>			
<p>5. Effektkæde</p>	<p>- Se effektkæder i "Bilag til operatørfunktion ift. KOMPETENCEFORSYNINGmidt", side 11</p>			
<p>6. Forankring efter projektperioden</p>	<p><i>Det er ønskeligt, at projektet KOMPETENCEFORSYNINGmidt vil danne præcedens for samarbejde mellem systemerne, således samarbejdet om kompetenceforsyning til smv'er i Region Midtjyllands forankres og der dannes et ordinært samarbejde mellem de tre offentlige systemer; finansieret af systemerne selv.</i></p>			
<p>7. Udgifter fordelt på opgavetyper (evt. projektledelse, aktiviteter, ekstern konsulent, markedsføring, etc.)</p> <p><i>"Bilag til operatørfunktion ift. KOMPETENCEFORSYNINGmidt", side 12</i></p>	<p>Opgavetyper:</p>	<p>Beløb i ca. 1000kr.</p>		
		<p>2017</p>	<p>2018</p>	<p>2019</p>
	<p>20 Faktisk løn</p>	<p>9.100</p>	<p>8.900</p>	<p>8.720</p>
	<p>40 Ekstern konsulentbistand</p>	<p>2.400</p>	<p>1.900</p>	<p>1.800</p>
	<p>50 Revision</p>	<p>60</p>	<p>60</p>	<p>60</p>
	<p>70 18% indirekte udgifter</p>	<p>2.000</p>	<p>2.000</p>	<p>2.000</p>
	<p>120 Deltagerunderhold</p>	<p>2.000</p>	<p>2.000</p>	<p>2.000</p>
	<p>I alt</p>	<p>15.560</p>	<p>14.860</p>	<p>14.580</p>
<p>8. Finansiering, nøgletal fra Mål 2 ansøgningskema</p> <p><i>"Bilag til operatørfunktion ift. KOMPETENCEFORSYNINGmidt", side 12</i></p>	<p>Regionale erhvervsudviklingsmidler</p>	<p>9.000</p>		
	<p>Regionalfondsmidler</p>	<p>0,00</p>		
	<p>Socialfondsmidler</p>	<p>22.500</p>		
	<p>Anden finansiering</p>	<p>13.500</p>		
	<p>I alt</p>	<p>45.000</p>		

9. Underskrift	<p>16/9 2016</p> <p>Dato</p> <p> Underskrift Erik Krarup</p>
-----------------------	---

VÆKSTFORUM FOR REGION MIDTJYLLAND

**ANSØGNING VEDR. VARETAGELSE AF
OPERATØRFUNKTION IFT.
KOMPETENCEFORSYNINGmidt**

SEPTEMBER 2016

Indhold

INDLEDNING	3
KORT BESKRIVELSE AF VÆKSTHUS MIDTJYLLAND	3
Organisation	3
Aktiviteter	5
KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0.....	6
Rollefordeling	7
Aktiviteter	9
Ønskede resultater for de treårige projekter 2017-2019.....	10
Kommunikation	11
Følgforskning	11
FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON	11

INDLEDNING

Region Midtjylland har sendt varetagelsen af operatørfunktionen vedr. et treårigt socialfondsprojekt, KOMPETENCEFORSYNINGmid, i udbud.

Dette er Væksthus Midtjyllands ansøgning ift. udførelse af opgaven sammen med de to egentlige socialfondsansøgninger, der som ønsket, er fremsendt samtidig med denne.

For en sammenfatning af projektets indhold og resultater se desuden vedlagte bilag.

KORT BESKRIVELSE AF VÆKSTHUS MIDTJYLLAND

Organisation

Væksthus Midtjylland er en erhvervsdrivende fond, stiftet af de 19 kommuner i region Midtjylland. Formålet er at fremme iværksættere og virksomheder med vækstambitioner – midlerne er gratis vækstkortlægning (vejledning) på resultatkontrakt med KKR Midtjylland (specialiseret erhvervsservice) og tilbud via en række regionale udviklingsprogrammer på resultatkontrakt for Region Midtjylland og nationale initiativer aktuelt for Erhvervsstyrelsen. Endelig løses lokale erhvervsserviceopgaver for syv kommuner på særskilte kontrakter.

Væksthus Midtjylland har godt 50 medarbejdere på kontorer i INCUBA/Aarhus og i INNOVATORIUM/-Herning samt i Holstebro, Lemvig og Struer ifm. løsning af lokale erhvervsserviceopgaver.

Bestyrelsen er Væksthus Midtjyllands øverste myndighed, som fastlægger Væksthusets overordnede strategiske linje og politikker. Bestyrelsen består af syv medlemmer:

Udpeget af Kommune Kontaktråd Region Midtjylland:

- Byrådsmedlem Søren Olesen, Holstebro Kommune (formand)
- Borgmester Claus Omann Jensen, Randers Kommune (1. næstformand)
- Borgmester Nils Borring, Favrskov Kommune
- Byrådsmedlem Johs. Poulsen, Herning Kommune
- Partner Margrete Bak, Karlbak (erhvervsrepræsentant).

Udpeget af Vækstforum for Region Midtjylland:

- Regionsrådsmedlem Torben Nørregaard
- Adm. direktør Mona Juul, direktør, Envision A/S (2. næstformand) (erhvervsrepræsentant).

Observatør udpeget af Erhvervsstyrelsen:

- Specialkonsulent Helle Sjælland Andersen, Erhvervsstyrelsen.

Væksthus Midtjyllands daglige ledelse består af:

Direktør Erik Krarup
Afdelingschef Peter Ekman
Økonomichef Casper Steinfeldt-Møller
Udviklingschef Anna Maria Sønderholm.

Væksthus Midtjyllands konsulentafdeling er organiseret i teams, som retter sig mod målgruppens primære vækstudfordringer og –muligheder. Hvert team består af fire – fem specialiserede vækstkonsulenter og koordineres af to chefkonsulenter. Der er teams inden for:

- Internationalisering
- Kapitalfremskaffelse
- Teknologi
- Strategi
- Kunderelationer.

-plus et tværgående team for kompetenceforsyning, som koordineres af projektlederen for KOMPETENCEFORSYNINGmid.

Endelig lægger Væksthus Midtjylland fysiske rammer til en række eksterne aktører, som således giver midtjyske virksomheder en let og overskuelig adgang til deres tilbud. Disse aktører har enten fast arbejdssted hos Væksthus Midtjylland eller har fast træffetid og besøgsprogrammer. Aktørerne er i særlig grad prioriteret inden for to ”platforme”, kapitalfremskaffelse og internationalisering:

”Den internationale platform”:

- Central Denmark EU Office
- Eksportrådet/Udenrigsministeriet
- EksportKreditFonden (EKF)
- Investeringsfonden for Udviklingslandene (IFU)
- Nordisk Projekteksportfond / Nordic Environment Finance Corporation (NOPEF/NEFCO)
- Enterprise Europe Network (EEN)
- Region Midtjylland.

”Kapitalplatformen”:

- Den midtjyske Iværksætterfond
- Accelerace
- VESTOR (business angels netværk)

- CONNECT Denmark
- Vækstfonden
- Innovationsfonden.

Endvidere har Fonden for Entreprenørskab Midtjylland kontor hos Væksthus Midtjylland.

Aktiviteter

Årligt foretages der vækstkortlægning for ca. 1.200 iværksættere og virksomheder inden for rammerne af den specialiserede erhvervsservice, og 300 - 550 iværksættere/virksomheder modtager medfinansiering fra de regionale programmer til tilførsel af viden til realisering af vækstambitioner.

De regionale operatørfunktioner implementeres iht. retningslinjer og rammer under "Det midtjyske Vækstunivers", og tilbuddene brandes således under fællesbetegnelsen "Imidt" – med den hensigt at gøre det så overskueligt for målgruppen som muligt. De regionale programmer, iværksat af Vækstforum for Region Midtjylland, som aktuelt udgør indsatsen i "Imidt", er:

- KOMPETENCEFORSYNINGmid (kompetencer til vækst)
- Iværksætterprogram (rådgivningsprogram for nye/unge virksomheder)
- Virksomhedsudviklingsprogram (rådgivningsprogram for etablerede virksomheder)
- Internationaliseringsprogram (eksport/internationalisering)
- More Creative (udvikling af kreative erhverv).

Endvidere har Væksthus Midtjylland resultatkontrakt med Region Midtjylland ift. "Eksportrådsprojektet" (indstationering af en internationaliseringsrådgiver fra Eksportrådet/Udenrigsministeriet) og Midtjysk Erhvervsudviklings Akademi/MEA (efteruddannelse af aktører inden for erhvervsservice-, arbejdsmarkeds- og uddannelsessystemerne) samt er samarbejdspartner ift. følgende regionale indsatser:

- Future Food Innovation/FFI (udvikling af fødevarer virksomheder)
- Midtnet Kina (internationalisering/forretningsudvikling ift. Kina)
- Rethink Business (cirkulær økonomi)
- Udviklingsprogram for underleverandører i vindmølleindustrien (forretningsudvikling inden for vindmøllesektoren).

Væksthus Midtjylland er aktuelt operatør på følgende landsdækkende indsatser:

- Early Warning (assistance til kriseramte virksomheder)
- Vækstprogram for små og mellemstore produktionsvirksomheder (forretningsudvikling i produktionsvirksomheder)
- Erhvervspartnerskabet for avanceret produktion (øget anvendelse af avanceret produktionsteknologi).

KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0

Væksthus Midtjylland ansøgte og varetog operatøropgaven vedr. det etårige pilotprojekt (2015-2016) KOMPETENCEFORSYNINGmid, og Væksthus Midtjylland varetog desuden operatørfunktionen for projekterne under KOMPETENCEmid (2007-2015).

De erfaringer og tætte samarbejdsrelationer, som Væksthuset i forbindelse med disse projekter har opbygget, kan umiddelbart anvendes og udbygges i forbindelse med implementeringen af Regionalt kompetenceudviklingsprogram "*Kompetencer til vækst 2017-2019*" og til fordel for det ansøgte treårige projekt KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0.

Operatørfunktionens hovedopgaver har bestået af:

- Projektledelse (et team bestående af projektleder, projektmedarbejder samt administrativ support)
- Etablering og vedligeholdelse af samt opfølgning på resultatkontrakter med Region Midtjylland og med de tre VEU-centre, som hovedpartnere
- Gennemførelse af månedlige partnerskabsmøder med VEU-partnere om fremdrift, strategi og drift
- Deltagelse i fællesmøder med LKS og styregrupper
- Sikring og koordinering af tværgående netværksrelationer mellem KOMPETENCEFORSYNINGmidts forskellige aktører og interessenter
- Projektadministration og økonomisk administration, herunder administration af socialfondsmidler
- Beskrivelse af udbud af følgeforskning og kontakt til de valgte eksterne konsulenter.
- Formidling og videndeling bl.a. på www.kompetenceforsyningmidt.dk

Væksthus Midtjylland har således et indgående kendskab til KOMPETENCEFORSYNINGmidts formål, indhold, økonomi/administration samt kredsen af aktører/interessenter i og omkring initiativet, og er på den baggrund godt rustet til at gå fra denne opgave til en fortsættelse i det nye Regionale Kompetenceudviklingsprogram og KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0.

På baggrund af erfaringer fra den indkøbte følgeforskning er der en række faglige udfordringer i partnerskabet, som Væksthus Midtjylland vil tage fat på i forbindelse med de to nye projekter.

Det skabte fundament i pilotprojektet skal konsolideres og rapporten fra følgeforskningen "*Partnerskaber i støbeskeen*" har undersøgt fire ud af 15 lokale koordinerende partnerskaber, og er kommet med forslag til, hvor man kan gøre samarbejdet endnu bedre til fordel for SMV'erne i Region Midtjylland. Bl.a. nævnes det, at en grundig opstartsproces er en væsentlig forudsætning for at projektets deltagere kommer rigtigt fra start.

Samarbejdet, som fremadrettet kaldes lokalt koordinerende samarbejde (LKS), skal fortsættes og udbygges. LKS'erne og det fundament, som allerede er skabt i KOMPETENCEFORSYNING 1.0 er en god begyndelse, og der er allerede skabt gode kontakter og samarbejder på tværs af systemerne. Selve projektets ide (om samarbejde) opfattes da også som god hos alle de deltagende partnere og konsulenter (se "*Partnerskaber i støbeskeen*" side 36). Også fra politisk side er der opbakning til ideen

både i følge rapporten (samme side) og på møde i Kompetencerådet den 16. august 2016, og således er der ingen tvivl om, at projektet skal revitaliseres og fortsættes med de samme grundelementer og den samme ide. Som det står beskrevet i Regionalt kompetenceudviklingsprogram ”Kompetencer til Vækst”, 2017-19:

”Der er behov for at koordinere og optimere den samlede offentlige politiske indsats på kompetenceområdet – både for at skabe større kvalitet og effekt af indsatsen i forhold til samfundets og brugernes behov og for at sikre en bedre samlet udnyttelse af de mange ressourcer, der oftest ukoordineret sættes i spil på politikområderne. Det kalder på mere koordinering og samarbejde”.

Rollefordeling

Væksthus Midtjylland vil være den kontraktansvarlige partner, som ansøger af projektet og som operatør.

Projektets hovedpartnere er VEU-centrene i Region Midtjylland. VEU-centrene er vigtige aktører i forbindelse med at skabe en indgang for virksomhederne til offentlig service vedrørende kompetencematchet (rekruttering og opkvalificering). VEU-centrene har i det etårige projekt KOMPETENCEFORSYNINGmidt haft en central rolle i implementeringen af de lokale partnerskaber, og det er hensigten, at VEU-centrene igen skal spille en central rolle i implementeringen af de lokale koordinerende samarbejder (LKS).

Som følgeforskningen (*”Partnerskaber i støbeskeen”*, side 22 og side 35) fastslog, så havde metoden i forbindelse med etableringen af de 15 lokale koordinerende samarbejder (LKS), formentlig båret for meget præg af en ”bottom-up” tilgang, hvor VEU-centrene i samarbejde med de lokale aktører selv havde stået for etableringen og organiseringen, hvilket det blev konkluderet ikke var anbefalelsværdigt i denne sammenhæng. Der vil i det kommende projekt derfor blive taget hensyn til denne læring og en del mere styring vil blive implementeret fra den kontraktansvarlige partners side. Det tænkes bl.a., at der skabes et antal nye styregrupper, som Væksthuset vil initiere, udforme kommissorium for og lave mødeplaner for. Arbejdet i konsulentgrupperne tænkes stadigvæk koordineret af partnerne med VEU i spidsen.

I de lokale partnerskaber vil de centrale aktører foruden VEU-centrene (erhvervsskolerne) være de kommunale jobcentre og derudover de lokale erhvervsserviceenheder, som desuden samarbejder med Væksthusets konsulenter. Øvrige uddannelsesinstitutioner vil være meget velkomne i samarbejdet og vil som minimum involveres efter behov i virksomhederne. Desuden vil arbejdsmarkedets parter inviteres med i arbejdet i styregrupperne og i arbejdet i de relevante arbejdsgrupper.

Jobcentrene spiller en central rolle i forhold til at rekruttere ledig arbejdskraft til virksomhederne, og jobcentrene spiller desuden en væsentlig rolle i forbindelse med at uddanne ledige, så de matcher virksomhedernes behov.

Erhvervsserviceenhederne er centrale, fordi de arbejder med virksomhedernes generelle udvikling og innovation, og deres viden suppleres af Væksthusets viden om bl.a. vækststrategier, vækstkortlægning og iværksættere.

Konsulenter fra alle tre systemer vil fortsat være væsentlige aktører i KOMPETENCEFORSYNINGmidt 2.0, da de vil komme i direkte kontakt med de virksomheder og deres medarbejdere, som findes i målgruppen.

Væksthus Midtjylland har ingen formel myndighedsrolle, men vil som en vigtig aktør være oplagt til at samle de øvrige aktører, da Væksthuset i forvejen samarbejder med alle tre politikområder. Væksthus

Midtjylland vil desuden arbejde for at skabe yderligere sammenhæng ift. øvrige relevante regionale og nationale indsatser.

Væksthus Midtjylland vil, som operatør, spille en central rolle i en overordnet koordination af det samlede projekt og de to projekter, og i koordinationen af de tre VEU-partnere. Det vil sige, at Væksthus Midtjylland vil søge både at koordinere den faglige og den administrative indsats i tæt samarbejde med partnerne.

Dette vil bl.a. ske gennem regelmæssige møder både med VEU-partnerne og med de øvrige partnere i de tre VEU-områder. Erfaringer fra KOMPETENCEFORSYNINGmid 1.0 og resultaterne af følgeforskningen understreger nødvendigheden af, at Væksthus Midtjylland sammen med VEU-partnerne bruger mere tid på at udbrede kendskabet til programteorien end tidligere, således det ikke kun er VEU-partnere og operatør, der kender projektets præmisser grundigt. Alle deltagende partnere og deres konsulenter skal have et grundigt kendskab til programteorien for at aktiviteterne kan fungere efter hensigten. Derfor foreslås en grundig opstartsfasen og operatøren vil introducere jævnlige fælles møder, som finder sted i samarbejde med de tre VEU-centre.

Erfaringerne viser også, at det er nødvendigt med en fælles opkvalificering og professionalisering af konsulentkorpset, således virksomhederne tilbydes en højt kvalificeret ydelse, uanset hvem i partnerskabet der skal yde den. Denne opkvalificering kan desværre ikke være en del af projektet (ikke støtteberettiget), men alle partnere forventes at støtte op om frivillig deltagelse i arrangementer og kurser i regi af MEA m.fl.

Væksthus Midtjylland vil desuden arbejde for at skabe yderligere sammenhæng ift. øvrige relevante regionale og nationale indsatser.

Nærværende projekt er, som en del af Region Midtjyllands Vækstplan 2016-2020, tæt knyttet sammen med de øvrige indsatser under overskriften *Viden og kompetencer* og det vil bl.a. være en vigtig opgave for operatøren at knytte an til de øvrige indsatser; herunder Flere unge i erhvervsuddannelser og til inklusionsindsatsen Rummelig Imidt. Desuden vil der samarbejdes med Interreg-projektet KOBRA, hvor det er meningen, at der skal indsamles viden og genereres den viden, der er nødvendig for en fortsat styrkelse af kompetenceforsyningen, dvs. viden og analyser om virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer samt udviklingen på arbejdsmarkedet. Også Interreg-projektet Yggdrasil, som synliggør reelle kompetencer og samtidigt etablerer et tværnationalt samarbejde mellem aktører, der har opgaver med validering, vil Væksthuset knytte an til i forbindelse med projektet.

Væksthus Midtjylland har allerede i det forudgående projekt skabt gode kontakter og erfaringsudveksling med de nævnte søster-projekter og den opsamlede viden herfra vil Væksthus Midtjylland, som operatør og kontraktansvarlig, løbende indarbejde i KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0.

Aktiviteter

De konkrete aktiviteter, som de lokale koordinerende partnerskaber i projektet skal arbejde med, vil være:

Ansøgning til Akse 1

Der foreslås i ansøgningen 5 hovedaktiviteter:

Indsatsområde: Udvikling af partnerskaber og rekruttering af virksomheder

Aktivitet 1: Rekruttering gennem LKS

Indsatsområde: Strategiudvikling

Aktivitet 2: Arbejde med kompetencestrategier i virksomheder med hensigtserklæringer

Indsatsområde: Kompetenceudvikling

Aktivitet 3: Gennemførelse af kompetenceudvikling af medarbejdere

Aktivitet 4: Gennemførelse af kompetenceudvikling af ledere

Indsatsområde: Tiltrækning og fastholdelse af talenter

Aktivitet 5: Gennemførelse af allokering af arbejdskraft til SMVer

Herudover foreslås der en række underaktiviteter og flere instrumenter:

- Opstartsproces; etablering af partnerskaber, afholdelse af fælles opstartsmøder
- Strategiudvikling i virksomhederne gennem sambesøg
- HR-indsatser
- Dannelse af netværk og dannelse af et efteruddannelsesambassadør-korps, camps m.m.

Ansøgning til Akse 4

Der foreslås i ansøgningen 4 hovedaktiviteter:

Indsatsområde: Udvikling af partnerskaber og rekruttering af virksomheder

Aktivitet 1: Opsøgende arbejde

Indsatsområde: Strategiudvikling

Aktivitet 2: Strategiudvikling (støttede virksomheder)

Indsatsområde: Kompetenceudvikling

Aktivitet 3: Kompetenceudvikling (erhvervsfaglig uddannelse af beskæftigede)

Aktivitet 4: Kompetenceudvikling (videreuddannelse)

Herudover foreslås der en række underaktiviteter og flere instrumenter:

- Opstartsproces; etablering af partnerskaber, afholdelse af fælles opstartsmøder
- Strategiudvikling i virksomhederne gennem sambesøg
- RKV
- Dannelse af netværk

Ønskede resultater for de treårige projekter 2017-2019

De konkrete resultater, som de lokale koordinerende partnerskaber i projektet skal søge at opnå:

Ansøgning til Akse 1

Indsatsområde: Udvikling af partnerskaber og rekruttering af virksomheder

Aktivitet 1: 1200 vækstvirksomheder kontaktes

Indsatsområde: Strategiudvikling

Aktivitet 2: 180 vækstvirksomheder arbejder med kompetencestrategier og kompetenceudvikling

Indsatsområde: Kompetenceudvikling

Aktivitet 3: 600 medarbejder i efteruddannes

Aktivitet 4: 60 ledere i efteruddannes

Indsatsområde: Tiltrækning og fastholdelse af talenter

Aktivitet 5: 18 højtuddannede og andre "talenter" allokeres

Ansøgning til Akse 4

Indsatsområde: Udvikling af partnerskaber og rekruttering af virksomheder

Aktivitet 1: 900 virksomheder opsøges

Indsatsområde: Strategiudvikling

Aktivitet 2: 60 virksomheder arbejder med kompetencestrategier

Indsatsområde: Kompetenceudvikling

Aktivitet 3: 90 medarbejder gives et formelt kompetenceløft

Aktivitet 4: 30 Højtuddannede rekrutteres og/eller ledige videreuddannelse

KOMPETENCEFORSYNINGmidts partnerskab (LKS) bevæger sig (med CARMA's ord) fra at være i Kaminen til at være i Klubben og en del partnerskaber er på vej mod Kompagniet, da projektets hypotese er, at et styrket samarbejde mellem systemerne giver den bedste kompetenceforsyning overfor virksomhederne.

Kommunikation

Der blev i pilotprojektet etableret en kommunikationsstrategi for projektet. Her blev der aftalt, mellem operatør og VEU-partnere, visse grundelementer for god kommunikation mellem partnerne og omverdenen.

I pilotprojektet har det vist sig, at en plan for kommunikation mellem partnerne indbyrdes er afgørende betydning for projektets gennemførelse. Derfor vil der blive introduceret jævnlige møder, hvor operatøren deltager sammen med VEU og hvor forskellige emner af betydning for projektets fremdrift kan fremlægges og drøftes for en større gruppe af styregruppemedlemmer og konsulenter, som er aktive i LKS.

Anvendelsen af projektets hjemmeside www.kompetenceforsyningmidt.dk vil desuden blive intensiveret.

Følgforskning

Resultaterne af den udførte følgforskning i KOMPETENCEFORSYNINGmidt var i høj grad brugbare for projektets partnere. Både den kontraktansvarlige partner (Væksthus Midtjylland) og VEU-partnere (VEU-centrene) fandt, at rapporten "Partnerskaber i støbeskeen" udført af CARMA efter et offentligt udbud, påpegede mange relevante mulige justeringer fra pilotprojektet til det treårige projekt. Disse justeringer er derfor inkorporeret i vedlagte ansøgningerne til det nye KOMPETENCEFORSYNINGmidt.

Der planlægges med et nyt offentligt udbud i efteråret 2016 til en ny følgforskning, som skal anvendes til løbende justeringer i det treårige projekt.

Det nye udbud vedr. følgforskning skal udvikles sammen med Region Midtjylland, så der kan laves en præcis beskrivelse af den nye opgave.

Væksthus Midtjylland har omfattende erfaringer med gennemførelse af markedsaflysning/udbud mv.

FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON

Flere informationer kan fås på:

- Om Væksthus Midtjylland på www.vhmidtjylland.dk
- Om det regionale erhvervsservicesystem på www.imidt.dk
- Om KOMPETENCEFORSYNINGmidt på www.kompetenceforsyningmidt.dk.

Kontaktperson ift. denne ansøgning:

Direktør Erik Krarup
Tlf. 7022 0076/2447 4207
Mail ek@vhmidtjylland.dk

VÆKSTFORUM FOR REGION MIDTJYLLAND

BILAG TIL

**ANSØGNING VEDR. VARETAGELSE AF
OPERATØRFUNKTION IFT.
KOMPETENCEFORSYNINGmidt**

SEPTEMBER 2016

Indhold

INDLEDNING	3
KORT BEGUNDELSE AF INDSATSOMRÅDE	3
PROJEKTBEKRIVELSE AF KOMPETENCEFORSYNINGmidt	3
Udfordringer	3
Baggrund	4
Grundlag	5
Aktiviteter	6
ROLLEFORDELING	7
ØNSKEDE RESULTATER I 2017-2019	10
EFFEKTKÆDER	11
BUDGET FOR 2017-2019	12
FØLGEFORSKNING	13
FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON	13

INDLEDNING

Region Midtjylland har sendt varetagelsen af operatørfunktionen vedr. et treårigt socialfondsprojekt, KOMPETENCEFORSYNINGmid, i udbud.

Dette er et bilag til Væksthus Midtjyllands ansøgning ift. udførelse af opgaven sammen med de to egentlige socialfondsansøgninger. Nærværende bilag sammenfatter indholdet af ansøgningerne.

KORT BEGUNDELSE AF INDSATSOMRÅDE

Vækstforum i Region Midtjylland ønsker i sin Handlingsplan for 2017-2019 (side 5), at etablere en kompetencebaseret vækstpolitik, som fokuserer på at fremme den økonomiske og erhvervs-mæssige vækst bl.a. gennem udvikling af rammebetingelserne for uddannelse og kompetenceudvikling af den eksisterende arbejdsstyrke - i samspillet mellem kortsigtede behov her og nu og mere langsigtede behov for ændringer af arbejdsstyrkens kompetenceprofil.

En første forudsætning for at imødekomme ovennævnte udfordringer er et agilt, velfungerende efteruddannelsessystem, idet efteruddannelse er den hurtige vej til at løse problemer i kompetencebalancen, da ændringer i det ordinære uddannelsessystem først giver effekt efter min. 5 -10 år, og uddannelsessystemet samlede årlige bidrag til arbejdsstyrken udgør 3 %. En indsats for at sikre det er på vej, idet de pågående trepartsforhandlinger har fokus på et grundigt eftersyn af efteruddannelsessystemet med tanke på efterfølgende ændringer.

En anden forudsætning er sammentænkning af de tre politikområder og lokale partnerskaber, der sikrer en helhedsorienteret og sammenhængende indsats for virksomhederne.

Denne ansøgning tager derfor udgangspunkt i specifikke aktiviteter, der kan øge beskæftigelsen via en øget kompetenceforsyning i små og mellemstore virksomheder i Region Midtjylland gennem en koordineret indsats mellem systemerne.

Nærværende ansøgning bygger videre på erfaringer og resultater af KOMPETENCEFORSYNINGmid – et pilotprojekt, der havde til formål at sikre mere og bedre forsyning af kompetencer til SMV'er via den opsøgende indsats samt udvikling af virksomhedernes strategiske uddannelsesplanlægning. Vækstforum har med sine hidtidige indsatser, KOMPETENCEmid og KOMPETENCEFORSYNINGmid, etableret et godt samarbejde mellem en række aktører, som gennem deres koordinerede indsats, i forhold til det opsøgende arbejde, har øget efteruddannelsesaktiviteterne i Region Midtjylland betydeligt.

Fremadrettet vil sigtet være bredere; arbejdet skal fokusere på virksomhedernes behov for kompetenceforsyning i bred forstand. Her tænkes både på strategisk uddannelsesplanlægning og uddannelse, men også dannelse af netværk, rekruttering af nye medarbejdere og andre indsatser, der kan hjælpe virksomhederne i Region Midtjylland med at opfylde deres behov for kompetencer.

PROJEKTBEKRIVELSE AF KOMPETENCEFORSYNINGmid

Udfordringer

Lige nu udgør arbejdskraftmangel eller mangel på kompetencer inden for visse brancher en fare for opsvinget og den fortsatte vækst, idet flertallet af virksomhederne vurderer adgang til de rette kompetencer som havende afgørende betydning for vækstpotentialet.

Arbejdskraftmanglen skal ikke forstås som blot og bare mangel på hænder, men i højere grad mangel på

specifikke kompetencer, f.eks. i forhold til digitalisering og automation. Danske virksomheders konkurrenceevne er udfordret af lav vækst i produktiviteten. Globalisering og teknologisk udvikling stiller skærpede krav til virksomhedernes omstilling og fornyelse. Derfor er det nødvendigt, at flere virksomheder arbejder mere systematisk med udvikling af virksomhedsstrategier for vækst, produktivitet og kompetenceforsyning.

Medarbejdernes kompetencer er en vigtig forudsætning for den innovative virksomhedsudvikling, der er grundlaget for virksomhedernes øgede produktivitet og vækst.

Med op mod en tredjedel af arbejdsstyrken uden erhvervskompetencegivende uddannelse i en tid, hvor flere og flere ufaglærte job forsvinder, bliver den store udfordring efteruddannelse af den eksisterende arbejdsstyrke samtidig med uddannelse af de nye generationer.

Der skal skabes en styrket kompetenceforsyning, hvor virksomhederne i højere grad sikres adgang til de rette kompetencer på rette tid og sted. Kompetenceforsyningen skal sikre en målrettet opkvalificering af medarbejdere og ledige, styrke nyuddannedes jobparathed, ligesom også tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft kan være en del af kompetenceforsyningen. En vigtig forudsætning, for at denne indsats kan lykkes, er en styrket koordinering og samordning af erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsespolitikkerne.

Baggrund

RegLab har i slutningen af maj offentliggjort en analyse (*Kvalificeret arbejdskraft – Fremtidens store udfordring for dansk erhvervsliv*, RegLab 2016) af danske virksomheders arbejde med kompetenceforsyning, og også her sættes der fokus på mangel på arbejdskraft og ikke mindst, hvad virksomhederne kan gøre i den forbindelse.

Analysen dokumenterer bl.a.:

- At der er udsigt til mangel på kvalificeret arbejdskraft i hele landet.
- At en gruppe på ca. ¼ af virksomhederne fører an inden for kompetenceforsyning; de har bedre overblik over og større succes med deres kompetenceforsyning.
- At der er et uudnyttet potentiale for produktivitet i øget udbredelse af god kompetenceforsyning og i tættere kobling af kompetenceforsyning og forretningsudvikling.

Rapporten konkluderer også, at erhvervslivet ikke alene kan løse de presserende udfordringer med at skaffe arbejdskraft med de rette kompetencer, men at det er en samfundsopgave, som mange forskellige aktører skal være med til at løse. Flere virksomheder skal lære af de bedste, og særligt smv'ere har brug for hjælp, idet de sjældent har HR funktioner, der arbejder systematisk med virksomhedens kompetenceforsyning, og netop disse funktioner, dokumenterer rapporten, er essentielle for at have succes med at tiltrække og fastholde de rette kompetencer. Generelt er de succesfulde virksomheder kendetegnet ved, at de integrerer kompetenceforsyningen med virksomhedens overordnede strategi og forretningsmodel. Det vil sige, at arbejdet med at sikre sig kvalificeret arbejdskraft placeres i hjertet af virksomhedens strategiske udvikling.

Det er i dag aktører fra hovedsageligt tre systemer, erhvervsservice-, beskæftigelses- samt uddannelsessystemet, der arbejder med produktivitetsudvikling og kompetenceforsyning i virksomhederne, men indsatserne er ikke særligt koordinerede, da systemerne, fx jobcentre, væksthuse/lokal erhvervsservice og uddannelsesinstitutioner arbejder med hver sine og forskellige mål. En bedre regional koordination mellem disse vil medvirke til at løse udfordringerne for virksomhederne mere

effektivt.

Der er behov for at koordinere og optimere den samlede offentlige politiske indsats på kompetenceområdet – både for at skabe større kvalitet og effekt af indsatsen i forhold til samfundets og brugernes behov og for at sikre en bedre samlet udnyttelse af de mange ressourcer, der oftest ukoordineret sættes i spil på politikområderne. Det kalder på mere koordinering og samarbejde.

Formålet er at sikre virksomhedernes kompetenceforsyning, som er et lidt bredere begreb end kompetencebehov. Kompetenceforsyning er alle de tiltag, som skal sikre tilgængeligheden af de kompetencer, der er nødvendige for at nå virksomhedens mål. Kompetenceforsyning handler derfor om virksomhedernes muligheder for at ansætte, uddanne eller efteruddanne medarbejdere mhp. at opnå den ønskede kompetence – og det handler om de systemer, som på den ene eller anden vis tilvejebringer eller formidler kompetencer og kompetente medarbejdere til virksomhederne.

Kompetenceforsyning er dermed et begreb, der rummer både de aktiviteter, som en virksomhed selv gennemfører for at udvikle, tiltrække eller fastholde kompetencer og de omgivende systemers arbejde med at imødekomme virksomhedernes behov for kompetencer.

Grundlag

I Vækstforums Vækstplan 2016 - 20 anføres under overskriften *Viden og Kompetencer*, at der skal iværksættes et regionalt kompetenceudviklingsprogram, der skal sikre virksomhederne de kompetencer, de til enhver tid efterspørger. Et mere effektivt kompetencematch via en fælles koordineret indsats om at kvalificere arbejdsstyrken, så den matcher virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer på kort og på længere sigt.

Indsatsområderne for KOMPETENCEFORSYNINGmidt 2.0 vil være:

- Virksomhedernes kompetencestrategier
- Tiltrækning og fastholdelse af talenter
- Efter- og videreuddannelse

Aktiviteter

I Regionalt kompetenceudviklingsprogram 2017-19 angives en række indsatsområder og mulige aktiviteter. Ansøgningerne vedr. KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0 forsøger at dække disse ønskede indsatser og aktiviteter.

Indsatsområde: Udvikling af partnerskaber og rekruttering af virksomheder

Rekruttering gennem LKS og Opsøgende arbejde

Arbejdet mellem de tre systemer i de lokalt koordinerende samarbejde (LKS) fortsætter med fokus på virksomhedernes behov for kompetenceforsyning.

Der skal bl.a. i denne aktivitet kontaktes og screenes ca. 400 vækstvirksomheder pr. år i hvert af de tre år projektet løber

Der skal desuden i denne aktivitet foretages et opsøgende arbejde overfor smv'erne, kontaktes og screenes ca. 300 virksomheder pr. år i hvert af de tre år projektet løber.

Indsatsområde: Strategiudvikling

Arbejde med kompetencestrategier i virksomheder med hensigtserklæringer og Strategiudvikling (støttede virksomheder)

Efter rekrutteringsfasen forventes rekrutteret minimum 200 vækstvirksomheder pr. år. Virksomheden takker ja til et møde om uddybning af mulige kompetenceforsyningsstrategier på baggrund af deres vækststrategier, og et sambesøg med deltagelse af de tre systemer. LKS koordinerer indsatsen og faciliterer disse sambesøg.

Der skal i denne aktivitet desuden arbejdes med minimum 60 smv'er i alt i projektets levetid. Der arbejdes i disse 60 virksomheder med formelt kompetencegivende uddannelse for virksomhedens ansatte.

Indsatsområde: Kompetenceudvikling

Gennemførelse af kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere

Efter en grundig strategiudvikling i virksomhederne vil der stå et antal virksomheder tilbage, som har et egentlig kompetenceudviklingsbehov. Antallet af vækstvirksomheder forventes at være gået fra 200 til 60 virksomheder, som har et betydende eller betydeligt behov for kompetenceudvikling.

Aktiviteten fokuserer på at understøtte virksomheden i dens bestilling og gennemførelse af uddannelsen af medarbejdere og ledere. Det kan være målrettede kompetenceudviklingsforløb for en betydelig eller betydende del af virksomhedens ansatte i tilknytning til udvikling af vækststrategier. Det kan desuden være omskoling af medarbejdere til ny teknologi eller en anden arbejdsorganisering. Eller det kan være uddannelse af medarbejdere til substitution ved arbejdskraftmangel. Det forventes, at der efteruddannes ca. 200 medarbejdere pr. år i projektets levetid og 20 ledere pr. år.

Kompetenceudvikling (erhvervsfaglig uddannelse af beskæftigede)

Der arbejdes videre med virksomhedernes kompetencestrategier og der udvikles individuelle handlingsplaner for virksomhedens medarbejdere. Når der er udarbejdet kompetencestrategi, gennemført vejledning, før-afklaring og RKV, vil et resultat ofte være, at der skal gennemføres egentlig kompetencegivende uddannelse for nogle medarbejdere. Der skal gives en erhvervsfaglig uddannelse til

mindst 90 beskæftigede på de opsøgte og rekrutterede virksomheder.

Kompetenceudvikling (videreuddannelse)

Denne aktivitet omhandler bl.a. tiltrækning af den højtuddannede udenlandske arbejdskraft, som virksomhederne efterspørger, men ikke umiddelbart kan finde. Målgruppen er også ledige, der har behov for uddannelsesløft fra ufaglært til faglært, fra studiekompetencegivende til erhvervskompetencegivende uddannelse, eller fra faglært til videregående uddannelse. Det vil sige, at denne aktivitet primært er rettet mod at opfylde virksomhedernes kompetenceforsyningsbehov gennem arbejdskraft, der ikke p.t. er ansat i virksomheden, i modsætning til aktiviteten ovenfor, der retter sig mod de ansatte og deres formelle kompetenceudvikling. Der kalkuleres her med i alt 30 personer bliver omfattet af aktiviteten i projektets levetid.

Indsatsområde: Tiltrækning og fastholdelse af talenter

Gennemførelse af allokering af arbejdskraft til SMVer

Det forventes, at der i denne aktivitet gennemføres i alt 18 indsatser i projektets levetid. En indsats tænkes her både at kunne være hjælp til en enkelt virksomhed med at rekruttere en eller flere medarbejdere med en højtuddannet baggrund eller indsats kan være assistance til et netværk af virksomheder. Projektet ønsker at være åben for innovative måder at tænke tiltrækning og fastholdelse af talenter, så listen er ikke udtømmende her.

Herudover foreslås der en række underaktiviteter og instrumenter:

- Opstartsproces; etablering af partnerskaber, afholdelse af fælles opstartsmøder
- Strategiudvikling i virksomhederne gennem sambesøg
- HR-indsatser
- RKV
- Dannelse af netværk og dannelse af et efteruddannelsesambassadør-korps, camps m.m.

ROLLEFORDELING

Væksthus Midtjylland vil være den kontraktvarlige partner, som ansøger af projektet og som operatør.

Projektets hovedpartnere er VEU-centrene i Region Midtjylland. VEU-centrene er vigtige aktører i forbindelse med at skabe en indgang for virksomhederne til offentlig service vedrørende kompetencematchet (rekruttering og opkvalificering). VEU-centrene har i det etårige projekt KOMPETENCEFORSYNINGmidt haft en central rolle i implementeringen af de lokale partnerskaber, og det er hensigten, at VEU-centrene igen skal spille en central rolle i implementeringen af de lokale koordinerende samarbejder (LKS).

Som følgeforskningen ("*Partnerskaber i støbeskeen*", side 22 og side 35) fastslog, så havde metoden i forbindelse med etableringen af de 15 lokale koordinerende samarbejder (LKS), formentlig båret for meget præg af en "bottom-up" tilgang, hvor VEU-centrene i samarbejde med de lokale aktører selv havde stået for etableringen og organiseringen, hvilket det blev konkluderet ikke var anbefales værdigt i denne sammenhæng. Der vil i det kommende projekt (denne ansøgning) derfor blive taget hensyn til denne læring

og en del mere styring vil blive implementeret fra den kontraktansvarlige partners side. Det tænkes bl.a., at der skabes et antal nye styregrupper, som Væksthuset vil initiere, udforme kommissorium for og lave mødeplaner for. Arbejdet i konsulentgrupperne tænkes stadigvæk koordineret af VEU-partnerne.

I de lokale partnerskaber vil de centrale aktører foruden VEU-centrene (erhvervsskolerne) være de kommunale jobcentre og derudover de lokale erhvervsserviceenheder, som desuden samarbejder med Væksthusets konsulenter. Øvrige uddannelsesinstitutioner vil være meget velkomne i samarbejdet og vil som minimum involveres efter behov i virksomhederne. Desuden vil arbejdsmarkedets parter inviteres med i arbejdet i styregrupperne og i arbejdet i de relevante arbejdsgrupper.

Jobcentrene spiller en central rolle i forhold til at rekruttere ledig arbejdskraft til virksomhederne, og jobcentrene spiller desuden en væsentlig rolle i forbindelse med at uddanne ledige, så de matcher virksomhedernes behov.

Erhvervsserviceenhederne er centrale, fordi de arbejder med virksomhedernes generelle udvikling og innovation, og deres viden suppleres af Væksthusets viden om bl.a. vækststrategier, vækstkortlægning og iværksættere.

Konsulenter fra alle tre systemer vil fortsat være væsentlige aktører i KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0, da de vil komme i direkte kontakt med de virksomheder og deres medarbejdere, som findes i målgruppen.

Væksthus Midtjylland har ingen formel myndighedsrolle, men vil som en vigtig aktør være oplagt til at samle de øvrige aktører, da Væksthuset i forvejen samarbejder med alle tre politikområder. Væksthus Midtjylland vil desuden arbejde for at skabe yderligere sammenhæng ift. øvrige relevante regionale og nationale indsatsler.

Væksthus Midtjylland vil, som operatør, spille en central rolle i en overordnet koordination af det samlede projekt og de to projekter, og i koordinationen af de tre VEU-partnere. Det vil sige, at Væksthus Midtjylland vil søge både at koordinere den faglige og den administrative indsats i tæt samarbejde med VEU-partnerne.

Dette vil bl.a. ske gennem regelmæssige møder både med VEU-partnerne og med de øvrige partnere i de tre VEU-områder. Erfaringer fra KOMPETENCEFORSYNINGmid 1.0 og resultaterne af følgeforskningen understreger nødvendigheden af, at Væksthus Midtjylland sammen med VEU-partnerne bruger mere tid på at udbrede kendskabet til programteorien end tidligere, således det ikke kun er VEU-partnere og operatør, der kender projektets præmisser grundigt. Alle deltagende partnere og deres konsulenter skal have et grundigt kendskab til programteorien for at aktiviteterne kan fungere efter hensigten. Derfor foreslås en grundig opstartsfasen og operatøren vil introducere jævnlige fælles møder, som finder sted i samarbejde med de tre VEU-centre.

Erfaringerne viser også, at det er nødvendigt med en fælles opkvalificering og professionalisering af konsulentkorpset, således virksomhederne tilbydes en højt kvalificeret ydelse, uanset hvem i partnerskabet der skal yde den. Denne opkvalificering kan desværre ikke være en del af projektet (ikke støtteberettiget), men alle partnere forventes at støtte op om frivillig deltagelse i arrangementer og kurser i regi af MEA m.fl.

Væksthus Midtjylland vil desuden arbejde for at skabe yderligere sammenhæng ift. øvrige relevante regionale og nationale indsatsler.

Nærværende projekt er, som en del af Region Midtjyllands Vækstplan 2016-2020, tæt knyttet sammen med de øvrige indsatsler under overskriften *Viden og kompetencer* og det vil bl.a. være en vigtig opgave for operatøren at knytte an til de øvrige indsatsler; herunder Flere unge i erhvervsuddannelser og til inklusionsindsatsen Rummelig Imidt. Desuden vil der samarbejdes med Interreg-projektet KOBRA, hvor det

er meningen, at der skal indsamles viden og genereres den viden, der er nødvendig for en fortsat styrkelse af kompetenceforsyningen, dvs. viden og analyser om virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer samt udviklingen på arbejdsmarkedet. Også Interreg-projektet Yggdrasil, som synliggør reelle kompetencer og samtidigt etablerer et tværnationalt samarbejde mellem aktører, der har opgaver med validering, vil Væksthuset knytte an til i forbindelse med projektet.

Væksthus Midtjylland har allerede i det forudgående projekt skabt gode kontakter og erfaringsudveksling med de nævnte søster-projekter og den opsamlede viden herfra vil Væksthus Midtjylland, som operatør og kontraktansvarlig, løbende indarbejde i KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0.

ØNSKEDE RESULTATER I 2017-2019

En forudsætning for at imødekomme nogle af de udfordringer, som virksomhederne står over for, er et agilt, velfungerende efteruddannelsessystem, idet efteruddannelse er den hurtige vej til at løse problemer i kompetencebalancen, da ændringer i det ordinære uddannelsessystem først giver effekt efter min. 5 -10 år, og uddannelsessystemet samlede årlige bidrag til arbejdsstyrken udgør 3 %.

En anden forudsætning er sammentænkning af de tre politikområder og lokale partnerskaber, der sikrer en helhedsorienteret og sammenhængende indsats for virksomhederne.

Projektet KOMPETENCEFORSYNINGmidt har i det etårige projekt (2015-2016) forsøgt at fokusere på disse to udfordringer på samme tid. Det etårige projekt har været udfordret pga. tidshorizonten og andre forhold, som det beskrives i rapporten *Partnerskaber i støbeskeen*, fra CARMA maj 2016 (følgeforskning udført for KOMPETENCEFORSYNINGmidt).

Det ansøgte treårige projekt vil også søge at adressere denne to-sidede opgave; nemlig at komme virksomhedernes udfordringer vedr. kompetenceforsyning i møde samt danne lokale partnerskaber, der skal være et redskab i løsningen af virksomhedernes kompetenceforsyningsbehov.

Projektets ønskede resultat for LKS'erne vil være, at partnerskaberne i *KOMPETENCEFORSYNINGmidt bevæger sig (med CARMA's ord) fra at være i Kantinen til at være i Klubben og en del partnerskaber (LKS) er på vej mod Kompagniet, da projektets hypotese er, at et styrket samarbejde mellem systemerne giver den bedste kompetenceforsyning overfor virksomhederne.*

Projektets kvantitative resultater ønskes at være:

Ansøgning vedr. vækstrettet kompetenceudvikling

1200 vækstvirksomheder kontaktes => Det forventes, at der arbejdes videre med ca. halvdelen (**600**) af disse=> og at **180** vækstvirksomheder af disse arbejder med kompetenceudvikling af en betydelig del af deres ansatte (både medarbejdere og ledere). Dette medfører => at **660** medarbejdere og ledere efteruddannes. Herudover foretages der rekruttering af højtuddannede og ledige og det vil udgøre ca. **18** indsatser, som måske kan dække over flere personer, som samles i netværk eller på anden vis.

Ansøgning vedr. erhvervsfaglige kompetencer

900 smv'er opsøges=> Det forventes, at minimum **60** virksomheder har et ønske om at kompetenceudvikle en eller flere ansatte => der er en forventning om, at minimum **90** medarbejdere gives et formelt kompetenceløft og at **30** højtuddannede og/eller ledige videreuddannes/rekrutteres.

Se de ønskede resultater illustreret neden for ved hjælp af effektkæderne for KOMPETENCEFORSYNINGmidt:

EFFEKTKÆDER

FIGUR 1:

Aktiviteter 1.2.C Vækstrettet kompetenceløft	Projektets virksomme mekanismer →	Hvordan måler vi det? OUTPUT →	Hvad medfører aktiviteterne?	
			KORT SIGT→	LANGT SIGT→
Udvikling af partnerskaber og rekruttering af virksomheder	Partnerskab i mellem systemerne højner kvaliteten Fælles indsats i LKS Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	1. Antal kontaktede Vækstvirksomheder (Fælles opstartsmøder)	Flere arbejder strategisk med kompetenceudvikling Mere kompetenceudvikling Bedre kompetenceudvikling	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet
<u>Strategiudvikling:</u> Styrkelse af virksomhedernes kompetencestrategier Herunder styrkelse af HR arbejde i SMV'er	Fælles indsats i LKS og fælles besøg i virksomheder Fokus på virksomhedens behov Netværksdannelse Udarbejdelse af kompetencestrategier HR-indsatser Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	2. Antal støttede virksomheder (Sambesøg) (Netværk) (HR-indsatser)	Klare vækst- og kompetence(forsynings)strategier Vækststrategier i følgeskab med kompetenceforsyningsstrategier Bedre kompetencematch Bedre konkurrenceevne	Flere job Øget værdiskabelse Højere produktivitet
<u>Kompetenceudvikling:</u> Efter- og videreuddannelse af medarbejdere og ledere	Udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	3. Antal medarbejdere i efteruddannelse 4. Antal ledere i efteruddannelse	Mere kompetente ledere og medarbejdere Deltagere med forøget kompetenceniveau i beskæftigelse	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet
Tiltrækning og fastholdelse af talenter	Flere vækstambitioner Partnerskab i mellem systemerne højner kvaliteten Fælles indsats i LKS Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	5. Antal igangsatte indsatser vedr. højtuddannede	Bedre kompetenceforsyning	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet

FIGUR 2:

Aktiviteter 4.2.B Øge antallet af erhvervs- og (voksne) videregående uddannelse	Projektets virksomme mekanismer →	Hvordan måler vi det? OUTPUT →	Hvad medfører aktiviteterne?	
			KORT SIGT→	LANGT SIGT→
Udvikling af partnerskaber og opspøgende arbejde	Partnerskab i mellem systemerne højner kvaliteten Fælles indsats i LKS Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	1. Antal opspøgte Virksomheder (Fælles opstartsmøder)	Øget jobskabelse	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet
<u>Strategiudvikling:</u> Netværkssamarbejde og RKV	Fokus på virksomhedens behov Netværksdannelse Screening og vejledning af medarbejdere Tillidsfuldt miljø og den enkelte kan se rationale for dig selv og egen fremtidig beskæftigelse	2. Antal støttede virksomheder	Øget jobskabelse og innovation i samarbejdet	Øget værdiskabelse Højere produktivitet
<u>Kompetenceudvikling:</u> Erhvervsfaglig uddannelse af beskæftigede	Kompetencestrategier Individuelle uddannelsesplaner Den enkelte kan se egen rolle heri.	3. Antal deltagere	Antal deltagere med afsluttet erhvervsuddannelse	Øget beskæftigelse Højere produktivitet
<u>Kompetenceudvikling:</u> Videreuddannelse på baggrund af identificerede kompetencebehov	Motivation af den enkelte. Klare mål med uddannelsen. Fælles forståelse heraf mellem virksomhed og medarbejder. Nem adgang til uddannelse og økonomisk sikkerhed	4. Antal deltagere i uddannelse efter projektdeltagelse	Antal deltagere med afsluttet videregående uddannelse	Øget værdiskabelse Højere produktivitet

BUDGET FOR 2017-2019

Der ansøges om kr. 22.500.000 i EU-medfinansiering til KOMPETENCEFORSYNINGmidtd.

Den primære udgift i KOMPETENCEFORSYNINGmidtd vil være refusion af partnernes timeforbrug (faktisk løn) til arbejdet i LKS og i arbejdet med virksomhedernes kompetenceforsyning.

Anvendelse af ekstern konsulentbistand vil være i forbindelse med relancering af projektet, køb af bistand til udførelse af følgeforskning samt til evt. køb af uddannelse udenfor partnerskabet.

konto	UDGIFTER	2017	2018	2019	total
20	Faktisk løn	9.138.037,52	8.939.562,94	8.798.037,52	26.875.637,99
40	Ekstern Konsulentbistand	2.400.000,00	1.900.000,00	1.800.000,00	6.100.000,00
50	Revision	60.000,00	60.000,00	60.000,00	180.000,00
70	18% indirekte udgifter	2.087.646,75	1.961.921,33	1.918.446,75	5.968.014,84
120	Deltagerunderhold, standardsats	1.918.782,39	2.008.782,39	1.948.782,39	5.876.347,17
	Samlede udgifter	15.604.466,67	14.870.266,66	14.525.266,67	45.000.000,00
konto	FINANSIERING	2017	2018	2019	total
500	EU medfinansiering	7.802.233,33	7.435.133,33	7.262.633,33	22.500.000,00
510	Statslig deltagerfinansiering	1.502.116,94	1.502.116,94	1.502.116,94	4.506.350,82
512	Kommunal deltagerfinansiering	416.666,00	506.666,00	446.666,00	1.369.998,00
521	Regionale tilskud	3.300.000,00	2.400.000,00	3.300.000,00	9.000.000,00
531	Statslig egenfinansiering	1.291.725,20	1.513.175,19	1.006.925,20	3.811.825,59
533	Kommunal egenfinansiering	1.291.725,20	1.513.175,19	1.006.925,20	3.811.825,59
	Samlet finansiering	15.604.466,67	14.870.266,65	14.525.266,67	45.000.000,00

FØLGEFORSKNING

Resultaterne af den udførte følgeforskning i KOMPETENCEFORSYNINGmidt var i høj grad brugbare for projektets partnere. Både den kontraktansvarlige partner (Væksthus Midtjylland) og partnere (VEU-centrene) fandt, at rapporten "*Partnerskaber i støbeskeen*" udført af CARMA efter et offentligt udbud, påpegede mange relevante mulige justeringer fra pilotprojektet til det treårige projekt. Disse justeringer er derfor inkorporeret i vedlagte ansøgningerne til det nye KOMPETENCEFORSYNINGmidt.

Der planlægges med et nyt offentligt udbud i efteråret 2016 til en ny følgeforskning, som skal anvendes til løbende justeringer i det treårige projekt.

Det nye udbud vedr. følgeforskning skal udvikles sammen med Region Midtjylland, så der kan laves en præcis beskrivelse af den nye opgave.

Væksthus Midtjylland har omfattende erfaringer med gennemførelse af markedsafsøgning/udbud mv.

FLERE INFORMATIONER & KONTAKTPERSON

Flere informationer kan fås på:

- Om Væksthus Midtjylland på www.vhmidtjylland.dk
- Om det regionale erhvervsservicesystem på www.imidt.dk
- Om KOMPETENCEFORSYNINGmidt på www.KOMPETENCEFORSYNINGmidt.dk.

Kontaktperson ift. denne ansøgning:

Direktør Erik Krarup
Tlf. 7022 0076/2447 4207
Mail ek@vhmidtjylland.dk