

Projekt: KOMPETENCEFORSYNINGmidt – Erhvervsfaglige kompetencer

EFFEKTKÆDEN

Aktiviteter 4.2.B Øge antallet af erhvervs- og (voksne) videregående uddannelse	Projektets virksomme mekanismer →	Hvordan måler vi det? OUTPUT →	Hvad medfører aktiviteterne? KORT SIGT → LANGT SIGT →	
Udvikling af partnerskaber og opsøgende arbejde	Partnerskab i mellem systemerne højner kvaliteten Fælles indsats i LKS Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	1. Antal opsøgte Virksomheder (Fælles opstartsmøder)	Øget jobskabelse	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet
Strategiudvikling: Netværkssamarbejde og RKV	Fokus på virksomhedens behov Netværksdannelse Screening og vejledning af medarbejdere Tillidsfuldt miljø og den enkelte kan se rationalet for dig selv og egen fremtidig beskæftigelse	2. Antal støttede virksomheder	Øget jobskabelse og innovation i samarbejdet	Øget værdiskabelse Højere produktivitet
Kompetenceudvikling: Erhvervsfaglig uddannelse af beskæftigede	Kompetencestrategier Individuelle uddannelsesplaner Den enkelte kan se egen rolle heri.	3. Antal deltagere	Antal deltagere med afsluttet erhvervsuddannelse	Øget beskæftigelse Højere produktivitet
Kompetenceudvikling: Videreuddannelse på baggrund af identificerede kompetencebehov	Motivation af den enkelte. Klare mål med uddannelsen. Fælles forståelse heraf mellem virksomhed og medarbejder. Nem adgang til uddannelse og økonomisk sikkerhed	4. Antal deltagere i uddannelse efter projektdeltagelse	Antal deltagere med afsluttet videregående uddannelse	Øget værdiskabelse Højere produktivitet

Projekt: KOMPETENCEFORSYNINGmid 2.0 - Vækstrettet kompetenceudvikling

EFFEKTKÆDEN

Aktiviteter 1.2.C Vækstrettet kompetenceløft	Projektets virksomme mekanismer →	Hvordan måler vi det? OUTPUT →	Hvad medfører aktiviteterne? KORT SIGT → LANGT SIGT →	
Udvikling af partnerskaber og rekruttering af virksomheder	Partnerskab i mellem systemerne højner kvaliteten Fælles indsats i LKS Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	1. Antal kontaktede Vækstvirksomheder (Fælles opstartsmøder)	Flere arbejder strategisk med kompetenceudvikling Mere kompetenceudvikling Bedre kompetenceudvikling	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet
Strategiudvikling: Styrkelse af virksomhedernes kompetencestrategier Herunder styrkelse af HR arbejde i SMV'er	Fælles indsats i LKS og fælles besøg i virksomheder Fokus på virksomhedens behov Netværksdannelse Udarbejdelse af Kompetencestrategier HR-indsatser Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	2. Antal støttede virksomheder (Sambesøg) (Netværk) (HR-indsatser)	Klare vækst- og kompetence(forsynings)strategier Vækststrategier i følgeskab med kompetenceforsyningsstrategier Bedre kompetencematch Bedre konkurrenceevne	Flere job Øget værdiskabelse Højere produktivitet
Kompetenceudvikling: Efter- og videreuddannelse af medarbejdere og ledere	Udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	3. Antal medarbejdere i efteruddannelse 4. Antal ledere i efteruddannelse	Mere kompetente ledere og medarbejdere Deltagere med forøget kompetenceniveau i beskæftigelse	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet
Tiltrækning og fastholdelse af talenter	Flere vækstambitioner Partnerskab i mellem systemerne højner kvaliteten Fælles indsats i LKS Fokus på virksomhedens behov Professionelle konsulenter Partnerskaber, koordination	5. Antal igangsatte indsatser vedr. højtuddannede	Bedre kompetenceforsyning	Flere jobs Øget værdiskabelse Højere produktivitet