

**Referat fra møde den 9. august 2013 om ny organisering af serviceområdet, AUH**

**Deltagere:**

Yvonne Christensen, 3F, Aarhus  
Ulla Warming, FOA, Aarhus  
Jan Helbak, FOA, Aarhus  
Gert Sørensen, AUH, direktør  
Kim Skettrup, AUH, projektleder  
Ditte Hughes, Koncern HR, afdelingschef  
Birte Mikkelsen, Koncern HR, Sundhedsuddannelser



Dato : 15-08-2013  
Sagsbehandler: Birte Mikkelsen  
Tel. +457841 0804  
Birte.mikkelsen@stab.rm.dk  
Sagsnr. 1-10-102-3-12

Side 1/31

Anledning til mødet var AUHs forslag til ny organisering af Serviceområdet, hvor forretningsudvalget i Region Midtjylland ønsker en konkretisering af uddannelsesdelen i AUHs beslutningspapir.

Forretningsudvalget ønsker at der sker en konkretisering af følgende:

- en drøftelse med øvrige hospitalenheder i Region Midtjylland om en fælles linje, hvor medarbejderkompetencer kan udnyttes på tværs
- en kobling til Danske Regioners uddannelsespolitiske udspil og høring hos uddannelsesinstitution og faglige organisationer om forslaget

På baggrund af ovenstående havde 3F og FOA den 4. juli 2013 rettet henvendelse til AUHs hospitalsledelse med henblik på en drøftelse af:

- de økonomiske beregninger, som ligger til grund for beslutningen om en ny organisering,
- analysen som ligger til grund for forslaget til ny ledelse og organisering af serviceområdet
- uddannelsesdelen i beslutningen

Der var enighed om at drøfte uddannelsesdelen på dagens møde. Der var ligeledes enighed om at der ikke blev drøftet økonomi og organisering af serviceområdet på AUH.

I forbindelse med præsentation af mødedeltagere blev det afklaret at 3F og FOA indtil videre alene repræsenterede Århusområdet.

Indledningsvist redegjorde Ditte Hughes for processen fra den 18. juni, hvor forretningsudvalget holdt møde og til nu.

I forhold til at kunne skabe en fælles linie blandt alle hospitalsenheder om at medarbejderkompetencer kan udnyttes på tværs er der igangsat en møderække med henblik på at opnå dette indenfor serviceområdet. Efter møde den 7. august er dette opnået.

På mødet præsenterede AUH en skitse til uddannelse. Der er tale om en skitse, som tager udgangspunkt i den eksisterende lovgivning om erhvervsuddannelserne, og som alene danner udgangspunkt for det videre arbejde med udformning af de endelige uddannelser. I henhold til skitsen blev det aftalt at identificere fælleselementer i specialtrine-  
ne m.h.p. flytning af disse til grundforløbet.

I forhold til at kunne sikre merit- og mobilitetsmuligheder i fremtidige uddannelser indenfor serviceområdet er der igangsat en dialog med Aarhus Tech med henblik på at få dette beskrevet.

Der bliver tale om uddannelser som kan rummes indenfor den nuværende lovgivning om erhvervsuddannelser og det heraf følgende regelsæt. Mere konkret forventes det at uddannelsen udarbejdes ud fra anvendelse af kapitel 14 i Bekendtgørelsen om erhvervsuddannelser, om individuel tilrettelagt erhvervsuddannelse.

Formålet med uddannelse er at kunne uddanne medarbejderne til at kunne varetage en række opgaver indenfor serviceområdet. Da AUH står for at skulle etablere sig i nye bygninger samtidig med løsning af øvrige udfordringer indenfor sundhedsvæsenet (korte patientforløb, mere ambulante behandling samt komplekse sygdomsforløb), er det fundet nødvendigt at uddannelsen af medarbejdere til serviceområdet tager højde for denne situation. Dette ønskes afprøvet via de skitserede uddannelser, men således at der er taget udgangspunkt i eksisterende uddannelsers kompetenceniveauer samt at medarbejderes meritmuligheder og beskæftigelsesmobilitet, regionalt såvel som nationalt, fastholdes.

Kompetencemålsbeskrivelserne for de enkelte dele af uddannelserne udfærdiges således, at de er tydelige, sammenlignelige og ligger på niveau med målene fra uddannelsen til serviceassistent.

På mødet blev der arbejdet på at kvalificere skitsen.

Der forestår nu et arbejde med at få uddannelsen færdigbeskrevet. Til dette arbejde nedsættes en arbejdsgruppe ledet af Koncern HR,

med deltagelse af repræsentanter fra AUH, 3F, FOA samt uddannelsesinstitution.

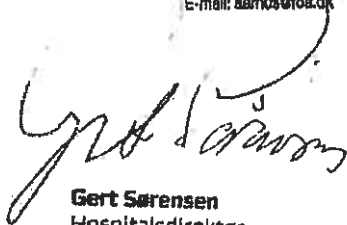
For så vidt angår uddannelsens sammentænkning med det uddannelsespolitiske udspil fra Danske Regioner var der enighed om at Danske Regioners udspil skal fungere som pejlemærke og ovenstående kan blive et forstadie til en evt. kommende modernisering af uddannelserne indenfor serviceområdet, herunder såvel serviceassistentuddannelsen som portøruddannelsen. Koncern HR vil sørge for at få overbragt konklusionerne fra dette arbejde til Danske Regioner.

Deltagerne i mødet er enige om at ovenstående er et godt grundlag for det videre arbejde med uddannelser indenfor serviceområdet.

**midt**  
regionmidtjylland

Side 3/33

  
**FOA** Christian X's Vej 56-58  
8260 Viby J  
Tlf. 8936 8668 - Fax 4697 3287  
E-mail: aarhus@foa.dk

  
**Gert Sørensen**  
Hospitalsdirektør

Aarhus Universitetshospital  
Nørrebrogade 44  
8000 Aarhus C

**midt**  
regionmidtjylland

  
**RYMARKEN ÅRHUS**  
FAGLØST FÆLLES FORBUND  
DEN OFFENTLIGE GRUPPE  
Rymarken 4 • Postbox 127B  
8210 Århus V



**Region Midtjylland**  
Koncern HR, Stab  
Skottenborg 26  
8800 Viborg