

**Drøftelse af socialrådgiverordning på Børneafdeling A, Aarhus
Universitetshospital, i det rådgivende udvalg på
hospitalsområdet**

Regionsrådsmedlem Lene Fruelund fra Enhedslisten har i henvendelse af 4. september 2014 bedt om at få belyst en række spørgsmål vedrørende Aarhus Universitetshospitals forslag om at spare socialrådgiverordningen væk på Børneafdeling A.

Spørgsmålene drejer sig om:

1. hvordan ordningen er kommet i stand og hvornår?
2. regionsrådet eller hospitalsledelsen har besluttet det?
3. hospitalsledelsens beslutning om nedlæggelse suverænt ligger indenfor deres kompetenceområde eller ej?
4. hvad det er for en melding, hospitalsledelsen har givet, som med ét slag vil afskaffe ordningen – og andet, der kan bidrage til at belyse problemstillingen?

Ad. 1. Hvordan ordningen er kommet i stand og hvornår?

Socialrådgiverordningen stammer fra amternes tid, hvor der var mange socialrådgivere ansat på hospitalerne. Med kommunalreformen blev mange opgaver, der blev varetaget af socialrådgivere, flyttet til kommunerne. I den forbindelse reducerede Aarhus Universitetshospital i antallet af socialrådgivere.

Ad. 2. Om regionsrådet eller hospitalsledelsen har besluttet det?

Baggrunden for spareforslaget er, at Børneafdelingen skal spare 3 mio. kr. årligt som en del af den besparelse på de 44 mio. kr., der skal gennemføres på Aarhus Universitetshospital. Hospitalsledelsen har således fordelt effektiviseringskravet ud til afdelingsledelserne mhp. udmøntning.

Effektiviseringskravet på de 44 mio. kr. skyldes en beslutning om, at Aarhus Universitets-hospital skal opnå en produktivitet på linje med Rigshospitalet, og at hospitalet derfor skal udarbejde en plan for en konkret udmøntning af sparerammen på 44 mio. kr.

Denne beslutning blev truffet på regionsrådsmødet den 20. august 2014, punkt 2, som led i behandlingen af *Forslag til budget 2015: 1. behandling*.

Ad. 3. Om hospitalsledelsens beslutning om nedlæggelse suverænt ligger indenfor deres kompetenceområde eller ej?

Delegerings- og kompetencefordelingsregler i Region Midtjylland beskriver, hvorledes regionsrådet har valgt at fordele opgaven med at træffe beslutninger mellem regionsrådet, forretningsudvalget og det administrative niveau.

Jævnfør *Delegerings- og kompetencefordelingsregler i Region Midtjylland 2014* har regionsrådet delegeret kompetencen til at nedlægge og oprette stillinger under afdelingslederniveau til administrationen, hvilket i det her tilfælde er hospitalsledelsen. Dog kan denne delegation til enhver tid tilbagekaldes, i enkelttilfælde eller på hele sagsområder.

Ad. 4 Hvad det er for en melding hospitalsledelsen har givet, som med ét slag vil afskaffe ordningen? – og andet, der kan bidrage til at belyse problemstillingen

Hospitalsledelsen har, som ovenfor beskrevet, udmeldt en spareramme til hospitalets afdelinger. Det er baggrunden for afdelingsledelsen for Børneafdelingens forslag. Forslaget skal desuden ses i lyset af, at afdelingsledelsen på Børneafdeling A efter flere budgettilpasninger nu har stort fokus på, hvad der er deres kerneydelse, og dermed hvilke ydelser der ikke klart er behandling eller pleje. Og det er afdelingsledelsens vurdering, at socialrådgivernes funktion ikke en kerneydelse.