

Redegørelse

Til Det rådgivende udvalg vedrørende hospitalsområdet

Private virksomheders økonomiske støtte til speciallægers konferencer og efteruddannelse

Direktionen i Region Midtjylland har den 28. september 2017 i enighed med de lægefaglige direktører truffet en principbeslutning om, at ansatte speciallæger ikke må deltage i konferencer og efteruddannelse med økonomisk støtte fra private virksomheder. En tilsvarende beslutning blev truffet i Region Syddanmark i juni 2017.

Optakten til beslutningen var etableringen af Medicinrådet og rådets udmelding af ny habilitetskrav til fagudvalgsmedlemmer i marts 2017. Medicinrådets habilitetspolitik angiver en række krav, der blandt andet omhandler, at fagudvalgsmedlemmer ikke må deltage i konferencer og efteruddannelse betalt af medicinalindustrien. Dette satte Region Midtjylland i betydelige problemer med at kunne udpege speciallæger til det vigtige arbejde i de nationale fagudvalg under Medicinrådet.

Region Midtjylland ønsker, at ansatte speciallæger kan deltage i lægefagligt udviklingsarbejde bl.a. i nationale fagudvalg under Medicinrådet. Tillige hermed ønsker Region Midtjylland som arbejdsgiver at beskytte speciallæger mod, at der kan opstå tvivl om deres habilitet og uvildighed, når der samarbejdes med andre parter. Samarbejdsaftaler eller andre relationer mellem speciallæger og leverandører af f.eks. medicin må ikke kunne skabe tvivl om speciallægens habilitet i forhold til varetagelsen af opgaveløsningen.

Region Midtjylland ønsker også at fortsætte det frugtbare samarbejde med private virksomheder omkring forskning og udvikling, og der er en positiv og konstruktiv dialog med bl.a. Lægemedielindustriforeningen om konkrete samarbejder i forhold til videnudvikling.

Principbeslutningen afføder således et behov for en drøftelse af, hvordan det fremadrettet skal sikres, at speciallæger får den fornødne kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Finansiering og indhold af efteruddannelse

Lægemedielindustriforeningen anslår, at medicinalindustrien bruger 80 millioner kroner årligt i Danmark på lægers konferencer. Det svarer til ca. 3.200 konferencer årligt. Det er ikke muligt at verificere



Dato 16.11.2017
Koncern HR, Sundhedsuddannelser

Berit Bjerre Handberg
Direkte tlf. 2162 0054
Berit.handberg@stab.rm.dk

Karen Norberg
Direkte tlf. 2933 5771
kanorb@rm.dk

opgørelsen, ligesom det ikke er muligt at opgøre det præcise beløb for Region Midtjylland.

Der forefindes ikke på nuværende tidspunkt oversigter over hospitalernes økonomi til speciallægers kompetenceudvikling og efteruddannelse.

Derfor er der indledt en dialog med hospitalsledelserne om, hvilke uddannelsestiltag der benyttes, samt hvordan de finansieres.

Dialogen vil munde ud i konkrete, fremadrettede rammer, der skal sikre den relevante kompetenceudvikling af speciallæger i Region Midtjylland.

I region Midtjyllands strategi for efteruddannelse af speciallæger står der:

"Efteruddannelse og kompetenceudvikling er et fælles ansvar og sker via dialog og samspil mellem leder og speciallæge. Efteruddannelse og kompetenceudvikling skal sikre sammenhæng mellem organisationens mål og strategier og speciallægenes personlige udviklingsmål."

Der findes i dag flere interne efteruddannelsestilbud for speciallæger i Region Midtjylland. For eksempel:

- Fagområdeuddannelsen i Akutmedicin.
- Akademiet i Horsens for uddannelse af koloskopører.
- Ultralydsundersøgelse af den akutte patient – kursus.
- Tværgående efteruddannelse af multidisciplinære teams vedr. kolorektalcancer
- Lapco oplæring i lapraskopi – train the trainers program.
- Palliationskurser
- Simulationstræning i teamsamarbejde

Derudover er der et muligt potentiale i speciallægers ophold på andre afdelinger i regionen, hvor man tilrettelægger en systematisk kompetenceudvikling. Desuden er der mulighed for et øget ledelsesmæssigt fokus på, at speciallæger på egen afdeling kan prøve kræfter med nye opgaver/nye metoder under passende supervision og refleksion.

Region Midtjylland ønsker styrke speciallægers kompetenceudvikling ved at fremme opmærksomheden på regionens interne efteruddannelsestilbud og tilskynde, at der i endnu højere grad sættes fokus på systematisk læring i hverdagen.

Samtidig er erfaringen, at konferencer bidrager til udbygning af netværk, inspiration og nye samarbejdsmuligheder. Derfor vil speciallæger fortsat kunne deltage i konferencer nationalt og internationalt.

Videre proces

Koncern HR har i tæt sparring med de lægefaglige direktører skrevet et udkast til en retningslinje, hvori principbeslutningen udmøntes i praksis. Den videre proces for godkendelse af retningslinje samt dialogen om fremtidige rammer og finansiering på efteruddannelsesområdet for speciallæger beskrives nedenfor.

Oversigt: Proces for dialog om efteruddannelse samt godkendelse af retningslinje

Dato	Deltagere/mødefora	Indhold af mødet
16.11.2017	Lægemiddelindustriforeningen og Region Midtjylland (direktion/administration)	Dialogmøde om samarbejdet med medicinalindustrien
23.11.2017	De Tværfaglige Specialeråd og Klinikforum	Efteruddannelsesområdet fremadrettet
23.11.2017	Klinikforum	Indledende drøftelser af finansiering på området samt retningslinje
27.11.2017	Hospitalsudvalget	Temadrøftelse om principbeslutningen og konsekvenserne/gevinsterne heraf
4.12.2017	Regions MED-udvalget	Orientering om principbeslutning, intern proces og retningslinje
4.12.2017	Direktionen afholder dialogmøde med: Det Regionale Overlægeråd Lægeforeningen lægefaglige direktører ledende overlæger professorer fra AU	Drøftelse af, hvordan det fremadrettet skal sikres, at speciallæger får den fornødne kompetenceudvikling.
13.12.2017	Foreningen af Speciallæger og direktionen/administrationen i Region Midtjylland	Speciallægers kompetenceudvikling og efteruddannelse
14.12.2017	Lederforum for HR	Drøftelser af, hvorvidt der skal træffes en ny principbeslutning, der omfatter alle ansatte i Region Midtjylland.
19.12.2017	Direktionsmøde	Direktionen drøfter/godkender retningslinjen
1.1.2018	Principbeslutningen træder i kraft.	Koncern HR Sundhedsuddannelser kan kontaktes ved spørgsmål til retningslinjen, eller ved konkrete tvivsspørgsmål om habilitet.

Bilag:

Udkast til regional retningslinje.
Region Syddanmarks retningslinje på området
Region Midtjyllands strategi for efteruddannelse.