

Regional Retningslinje

**Titel:**

Private virksomheders økonomiske støtte til speciallægers deltagelse i konferencer og efteruddannelse.

Dato 13.11.2017  
Karen Norberg  
kanorb@rm.dk

Side 1

**Formål:**

Direktionen i Region Midtjylland har den 28. september 2017 i enighed med de lægefaglige direktører truffet en principbeslutning om, at ansatte speciallæger i Region Midtjylland ikke må deltage i konferencer og efteruddannelse med økonomisk støtte fra private virksomheder.

Retningslinjens formål er:

- at medvirke til, at speciallæger ansat i Region Midtjylland er habile, jævnfør forvaltningslovens bestemmelser om habilitet
- at skabe klarhed om principbeslutningens udmøntning i praksis

Offentligt ansatte skal være upartiske og træffe beslutninger og afgørelser ud fra saglige hensyn. Samarbejdsaftaler eller andre relationer mellem speciallæger og leverandører af f.eks. medicin må ikke kunne skabe tvivl om den ansattes habilitet i forhold til varetagelsen af opgaveløsningen.

I Region Midtjylland ønsker vi at beskytte vores ansatte mod at der kan opstå tvivl om deres habilitet og uvildighed, når der samarbejdes med andre parter.

Speciallæger ansat i Region Midtjylland må derfor ikke deltage i konferencer og efteruddannelse med økonomisk støtte fra private virksomheder, hvor der på nogen måde, som følge af deltagelsen, kan rejses tvivl om speciallægens habilitet.

**Målgruppe:**

Retningslinjen gælder for speciallæger ansat i Region Midtjylland.

Vurdering af speciallægers habilitet kan ikke afgrænses til aktiviteter i arbejdstiden. Derfor kan speciallægens aktiviteter i fritiden også få betydning for vurdering af habilitet.

### **Definition af begreber:**

Konferencer og efteruddannelse: En samlet, ikke udtømmende, betegnelse for aktiviteter som kongresser, kurser, seminarer, symposier, faglige arrangementer/møder o.l.

Private virksomheder: Alle private virksomheder med økonomisk interesse i sundhedsvæsenet, eksempelvis medicinalvirksomheder, medicoteknik-virksomheder og IT-virksomheder.

Omfatter ikke: Faglige organisationer, f.eks. Lægeforeningen, og tidsskrifter, f.eks. Dagens Medicin.

### **Fremgangsmåde:**

Det er som udgangspunkt speciallægen selv, der skal sikre, at deltagelse i konferencer og efteruddannelse sker i overensstemmelse med denne retningslinje og forvaltningslovens bestemmelser om habilitet ([kap 2](#)).

Hvis en speciallæge ønsker at deltage i aktiviteter med økonomisk støtte fra private virksomheder, følges nedenstående proces for at vurdere, hvorvidt der som følge af deltagelsen kan rejse tvivl om lægens habilitet:

1. Den enkelte speciallæge forelægger den konkrete sag for sin nærmeste ledelse, som vurderer aktivitetens indhold og relevans, samt om der kan rejses tvivl om habilitet ved deltagelse i aktiviteten. Vurderingen fremsendes skriftligt til speciallægen.
2. Er afdelingsledelsen i tvivl, skal sagen overdrages til hospitalsledelsen. Hospitalsledelsen har den endelige kompetence til at vurdere, om deltagelse i aktiviteten kan rejse tvivl om speciallægens habilitet. Hospitalsledelsens vurdering fremsendes skriftligt til speciallægen og nærmeste ledelse.
3. Hospitalsledelsen kan ved behov rådføre sig ved Koncern HR.
4. Hvis afdelingen ønsker, at speciallægen deltager i en aktivitet, hvor det vurderes at deltagelsen kan bidrage til at der kan rejses tvivl om speciallægens habilitet, søges dispensation herom ved hospitalsledelsen (se afsnittet om Dispensation nedenfor).

### **Undtagelser**

Nedenstående aktiviteter kan fortsat finde sted. Ved andre end de nævnte aktiviteter skal der foretages en konkret ledelsesmæssig vurdering, som beskrevet under fremgangsmåde.

- Deltagelse i årsmøder o. lign., arrangeret af videnskabelige selskaber, under følgende forudsætninger:
  - (a) At aktiviteten som helhed kun i begrænset omfang er støttet af private virksomheder, f.eks. udstillere
  - (b) At udgiften til deltagergebyr, rejse og ophold ikke støttes af private virksomheder.
- Aktiviteter i forbindelse med kliniske forsøg med nye lægemidler, samt forsknings- og udviklingssamarbejde med private virksomheder.  
Se også Regulativ vedrørende eksternt finansierede projekter m.v. i Region Midtjylland ([FAS-regulativet](#)).

- Deltagelse i konferencer og efteruddannelse, der er offentligt udbredt som værende åbne og gratis for alle.
- Oplæring, uddannelse og træning af speciallæger i sikker, korrekt og effektiv anvendelse af specifikke medicinske produkter, teknologier/udstyr, behandlinger o.l., herunder:
  - Oplæring, uddannelse og træning i en aftaleperiode, hvor oplæring/træning fremgår af kontrakten med leverandøren, og derfor er en del af den samlede pris
  - Deltagelse i servicekurser, der er affødt af leverandørens egne opdateringer af apparaturet og/eller ændrede krav til vedligeholdelse/reparation på apparaturet.

### ***Dispensation***

Deltagelse i aktiviteter, hvor der som følge heraf kan rejses tvivl om habilitet, kan kun ske efter skriftlig dispensation fra hospitalsledelsen. Der vil kun undtagelsesvist blive givet dispensation. Hospitalsledelsen skal årligt indsende kopier af eventuelle dispensationskrivelser til Koncern HR, Sundhedsuddannelser.

### **Dokumentation:**

Den enkelte speciallæge skal skriftligt kunne dokumentere, at deltagelse i aktiviteter støttet af private virksomheder er godkendt af nærmeste ledelse, før aktiviteten påbegyndes. Den skriftlige dokumentation kan f.eks. være en mailkorrespondance. Lægen kan bede om, at dokumentation journaliseres på lægens personalesag.

### **Ansvar:**

Det er som udgangspunkt speciallægen selv, der skal sikre, at deltagelse i konferencer og efteruddannelse sker i overensstemmelse med denne retningslinje og forvaltningslovens bestemmelser om habilitet.

Det er den enkelte speciallæges ansvar at kunne dokumentere, at deltagelse i aktiviteter støttet af private virksomheder er godkendt af nærmeste ledelse, før aktiviteten påbegyndes. Det er nærmeste ledelses ansvar at vurdere habilitetsspørgsmål for speciallægen og fremsende et skriftligt svar til speciallægen.

Hospitalsledelsen er ansvarlig for at fremsende en skriftlig vurdering af tvivlsspørgsmål til nærmeste ledelse og speciallægen, samt årligt at fremsende eventuelle dispensationsafgørelser til Koncern HR, Sundhedsuddannelser.

### **Referencer:**

Region Midtjyllands [Retningslinje](#) om ansattes modtagelse af gaver.

[FAS-regulativet](#) om eksternt finansierede projekter mv. i Region Midtjylland.

Uddrag af [Forvaltningslovens](#) kapitel 2 om inhabilitet:

- § 3.** Den, der virker inden for den offentlige forvaltning, er inhabil i forhold til en bestemt sag, hvis
- 1) vedkommende selv har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald eller er eller tidligere i samme sag har været repræsentant for nogen, der har en sådan interesse,
  - 2) vedkommendes ægtefælle, beslægtede eller besvogrede i op- eller nedstigende linie eller i sidelinien så nær som søskendebørn eller andre nærstående har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald eller er repræsentant for nogen, der har en sådan interesse,
  - 3) vedkommende deltager i ledelsen af eller i øvrigt har en nær tilknytning til et selskab, en forening eller en anden privat juridisk person, der har en særlig interesse i sagens udfald,
  - 4)
  - 5) der i øvrigt foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed.

*Stk. 2.* Inhabilitet foreligger dog ikke, hvis der som følge af interessens karakter eller styrke, sagens karakter eller den pågældendes funktioner i forbindelse med sagsbehandlingen ikke kan antages at være fare for, at afgørelsen i sagen vil kunne blive påvirket af uvedkommende hensyn.

*Stk. 3.* Den, der er inhabil i forhold til en sag, må ikke træffe afgørelse, deltage i afgørelsen eller i øvrigt medvirke ved behandlingen af den pågældende sag.

**§ 4.** Bestemmelserne i § 3 gælder ikke, hvis det ville være umuligt eller forbundet med væsentlige vanskeligheder eller betænkelighed at lade en anden træde i den pågældendes sted under sagens behandling.

**§ 6.** Den, der er bekendt med, at der for den pågældendes vedkommende foreligger forhold, som er nævnt i § 3, stk. 1, skal snarest underrette sin foresatte inden for myndigheden herom, medmindre det er åbenbart, at forholdet er uden betydning

**Revision af retningslinjen:**

**Forfatter:** Karen Norberg, AC-fuldmægtig Sundhedsuddannelser

**Nøgleord:**

**Revisionsdato:**

**Fagligt ansvarlig:** Berit Bjerre Handberg, kontorchef Koncern HR, Sundhedsuddannelser

**Ledelsesansvarlig:** Ditte Hughes, afdelingschef Koncern HR