



Strategi for udbygning af frivillighedsindsatsen

Oplæg til møde i det midlertidige udvalg vedrørende borgerdialog 16. januar 2015

Forslag til disposition

- **Baggrund og erfaringer vedrørende samarbejdet med frivillige:**

1. De aftalte principper og gode råd vedr. samarbejdet med frivillige
2. Hvor samarbejder vi med frivillige i dag?

- **Den planlagte proces omkring strategiens udformning**

- **Lidt inspiration til strategiens mulige fokus**

- **OBS!**

- **Drøftelser:**

1. Rammesætning af strategiarbejdet – ønsker og ideer til strategiens fokusområder?

2. Processen omkring udformningen af strategien med særlig fokus på høringsprocessen og inddragelsen af eksterne parter/regionens borgere, herunder frivillige og faglige organisationer.

Baggrund og hidtidige erfaringer (1)

- Regions-MEDudvalget besluttet den 1. december 2011 at nedsætte en arbejdsgruppe, som havde til opgave at udarbejde et forslag til principper og gode råd vedr. anvendelsen af frivillige i Region Midtjylland
- Arbejdsgruppen tog udgangspunkt i erfaringerne med frivilligt arbejde på enkelte af regionens hospitaler, kommuner og andre relevante aktører, herunder de "spilleregler", som er udformet af en række fagforeninger og frivillige sociale organisationer vedr. samarbejdet mellem frivillige og professionelle.

Baggrund og hidtidige erfaringer (1)

- Hovedtemaer ved princippernes udformning:
 - De frivillige kan supplere de professionelles indsats
 - Forudgående dialog mellem ledelse og TR
 - Opgaverne/samarbejdet beskrives konkret
- Godkendt af Regions-MEDudvalget og regionsrådet
- Pjece om jura og forsikringsmæssige forhold

Hvor samarbejder vi med frivillige i dag?

- Der samarbejdes med frivillige på alle regionens hospitalsenheder og inden for Psykiatri- og Social
- De fleste steder foregår samarbejdet via en frivillig organisation, som f.eks. Dansk Røde Kors eller Kræftens Bekæmpelse.
- Enkelte hospitalsenheder og hospice har ansat en frivilligkoordinator, til at varetage samarbejdet og koordinerer indsatsen
- Eksempler...

Den planlagte strategiproces

- Input til strategi drøftes i det midlertidige udvalg vedr. borgerdialog den 16/1
- Input til strategi drøftes i Strategisk HR forum 19/2
- Input til strategi drøftes i Regions-MEDudvalget 20/4
- Foreløbige overvejelser om strategi drøftes på møde mellem Regions-MEDudvalget og Forretningsudvalget 19/5
- Udkast til strategi drøftes i det midlertidige udvalg vedr. borgerdialog den 18/8
- Udkast til strategi drøftes i Strategisk HR forum 26/8
- Udkast til strategi drøftes i Regions-MEDudvalget 14/9
- Høringsproces oktober-november (Hoved-MEDudvalg, frivillige/ faglige organisationer + **Sundhedsbruger- og psykiatrigerrådet?**)
- Udkast til strategi for udbygning af frivillighedsindsatsen i Region Midtjylland forelægges for regionsrådet 16/12

Inspiration til strategiens mulige fokus

- Fremme og understøtte aktivt medborgerskab
- Udbrede gode erfaringer
- Fremme samarbejdet med frivillige på særligt udvalgte områder
- Understøtte intentionerne i sundhedsplanen om patientens ressourcer m.v.
- Synliggøre mål og rammer for samarbejdet med frivillige
- Bidrage til nytænkning/støtte udviklingen af nye partnerskaber
- Fremme samarbejdet med de frivillige organisationer
- Fremme mangfoldigheden blandt de frivillige
- Inspiration og erfaringsudveksling i forhold til kommuner/ frivillighedscentre
- Understøtte rekruttering og anerkendelse af frivillige
- Kompetenceudvikling af frivillige og frivillige koordinatore
- Organiseringen og ansvarsfordelingen på området
- Opfølgning og dialog vedr. udbredelse og effekt

OBS!

- De frivilliges motivation og hvad der kan påvirke positivt/negativt
- De ansattes holdninger – de frivillige som hjælpere eller konkurrenter
- De faglige organisationer
- De politiske intentioner - og hvordan de opfattes
- Timing (fokus på pres, besparelser og afskedigelser)

Drøftelser:

- 1. Rammesætning af strategiarbejdet – ønsker og ideer til strategiens fokusområder?
- 2. Processen omkring udformningen af strategien med særlig fokus på høringsprocessen og inddragelsen af eksterne parter/regionens borgere, herunder frivillige og faglige organisationer