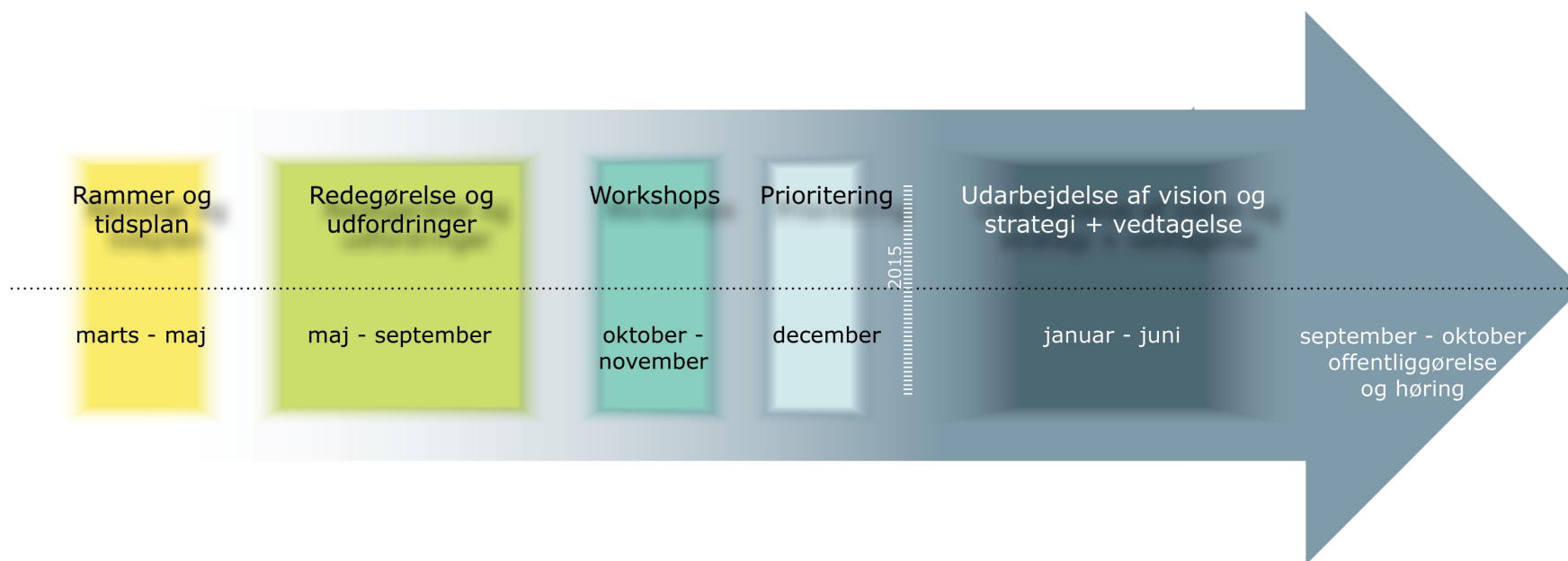




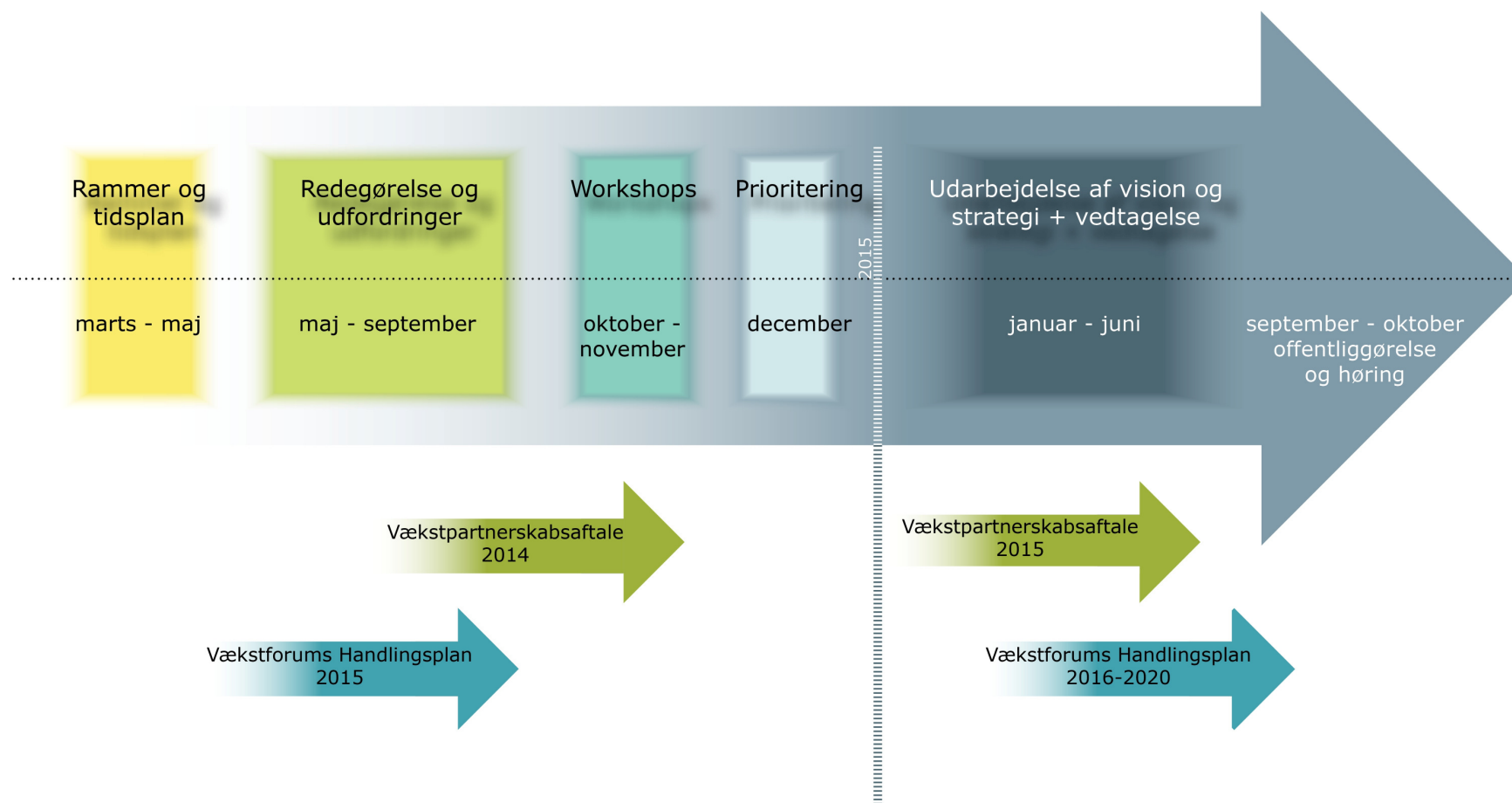
Vækst- og udviklingsstrategien

Rådgivende Udvalg for Regional Udvikling, 10. september 2014
Udviklingsdirektør Lars Vildbrad

Vækst- og udviklingsstrategien



Flere processer








Tidsplan

Proces for Vækst- og udviklingsstrategi i 2014

Tidsplan

2014	Marts	April	Maj	Juni	juli	August	Sept.	Oktober	Nov.	December
<i>RR</i>		30/4	28/5	25/6		20/8	24/9	29/10	26/11	17/12
<i>RURU</i>		9/4	7/5	11/6		6/8			12/11	3/12
<i>VF</i>			14/5			19/8				3/12
						19/8		28/10		
<i>Kontakt-udvalg</i>	10/3						23/9 (flyttes evt. til 25/8)		25/11 (flyttes evt. til 18/11)	
<i>Adm.styr.</i>		25/4		30/6				8/10	20/11	
				30/6						
<i>KKR</i>	14/3			13/6				12/9	18/11	
<i>KD-net</i>			23/5			22/8		31/10		
			23/5							

	Drøftelse af rammer og tidsplan
	Vækstpartnerskabsaftale 2014 mellem Vækstforum og Regeringen
	Vækstforums handlingsplan 2013-2014 – justeres med henblik på 2015
	Drøftelse af redegørelse og oplæg til udfordringer og proces
	Prioritering af indsatsområder

Proces for Vækst- og udviklingsstrategien

Tidsplan

2015	Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni	August	Sept.	Oktober	Nov.	Dec.
RR	28/1	25/2	25/3	29/4	27/5	24/6	26/8	30/9	28/10	25/11	16/12
RURU	14/1	4/2	11/3	15/4	13/5	10/6	12/8	16/9	7/10	11/11	2/12
VF		18/2		13/4		17/6	25/8		21/10		
VR			12/3			25/6		17/9			
Kontakt udvalg			16/3		5/5 (res)		24/8 (res)			20/11	
Adm. styr.											
KKR		24/2		17/4		12/6		10/9		20/11	
KD-net											

	Udarbejdelse af vision og strategi
	Vedtagelse af første udkast til Vækst- og udviklingsstrategi
	Præsentation af Vækst- og udviklingsstrategi for Danmarks Vækstråd
	Vedtagelse af andet udkast til Vækst- og udviklingsstrategi
	Endelig vedtagelse af Vækst- og udviklingsstrategi

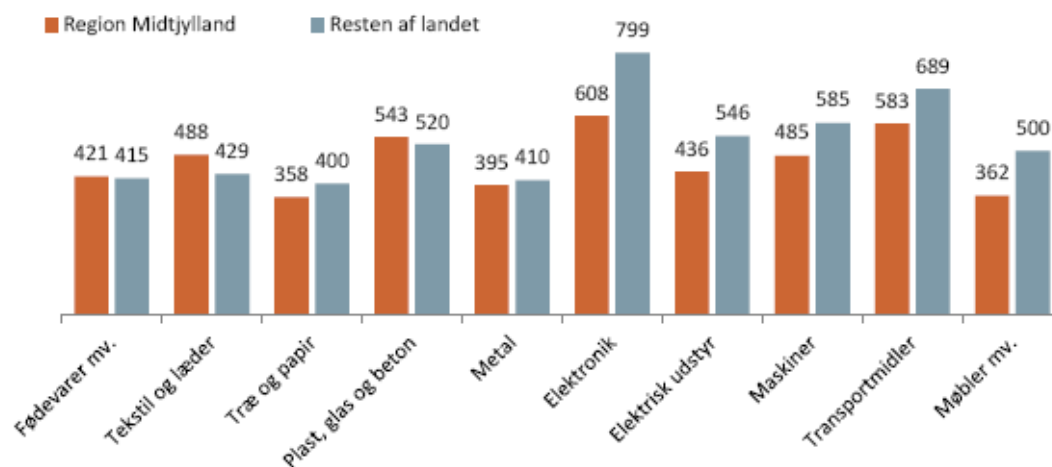
Udfordringer for Vækst-og udviklingsstrategien

- Konkurrenceevne
- Klima og ressourcer
- Velfærd
- Demografi, bosætningsmønstre og mobilitet

Konkurrenceevne - produktivitet

Konkurrenceevnen udfordres ikke blot af stigende global konkurrence, men også af en lavere produktivitets-vækst end i de fleste andre OECD-lande, især i de hjemmemarkeds-orienterede erhverv.

PRODUKTIVITET PR. BESKÆFTIGET (1.000 KR.) FORDELT PÅ INDUSTRIBRANCHER

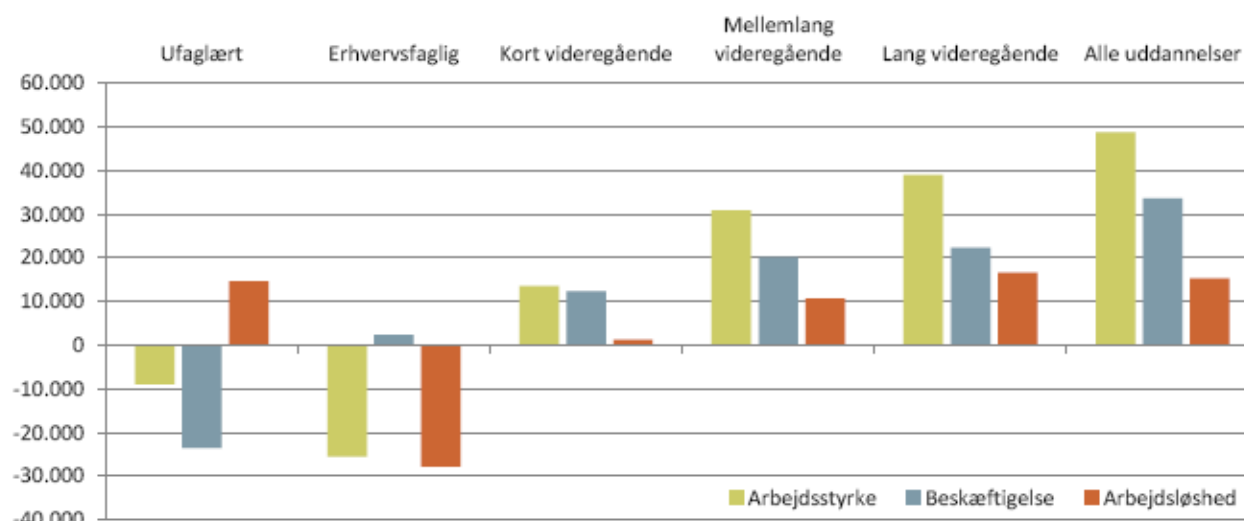


KILDE: DANMARKS STATISTIK, SAM-K/LINE OG REGION MIDTJYLLAND

Konkurrenceevne - arbejdskraftudbuddet

Arbejdskraftudbuddet udfordres i dele af regionen af den demografiske udvikling med relativt flere ældre og færre i den erhvervsaktive alder.

ÆNDRING I ARBEJDSSTYRKE, BESKÆFTIGELSE OG ARBEJDSLØSHED FORDELT PÅ UDDANNELSESNI-
VEAU 2013 TIL 2030

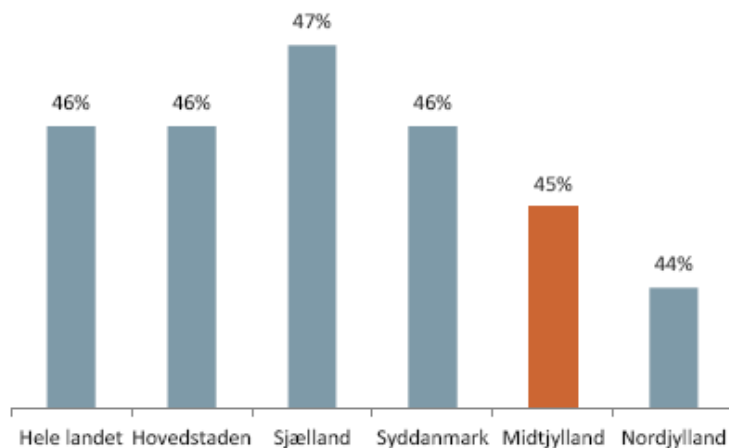


KILDE: DANMARKS STATISTIK, SAM-K/LINE OG REGION MIDTJYLLAND

Konkurrenceevne - fornyelse

Fornyelsen i erhvervsudviklingen udfordres tillige af for få vækstiværksættere og vækstvirksomheder samt for lav innovationskraft, herunder investeringer i ny teknologi og internationale samarbejder.

ANDELEN AF VIRKSOMHEDER, DER ER INNOVATIVE



KILDE: DANMARKS STATISTIK

Klima og ressourcer - klimaændringer

Klimaændringer udfordrer den langsigtede planlægning i forhold til såvel jordbrug, byudvikling, beredskab, infra-struktur og drikkevandsforsyning.

Kort 1: Oversigtskort med de udpegede risikoområder



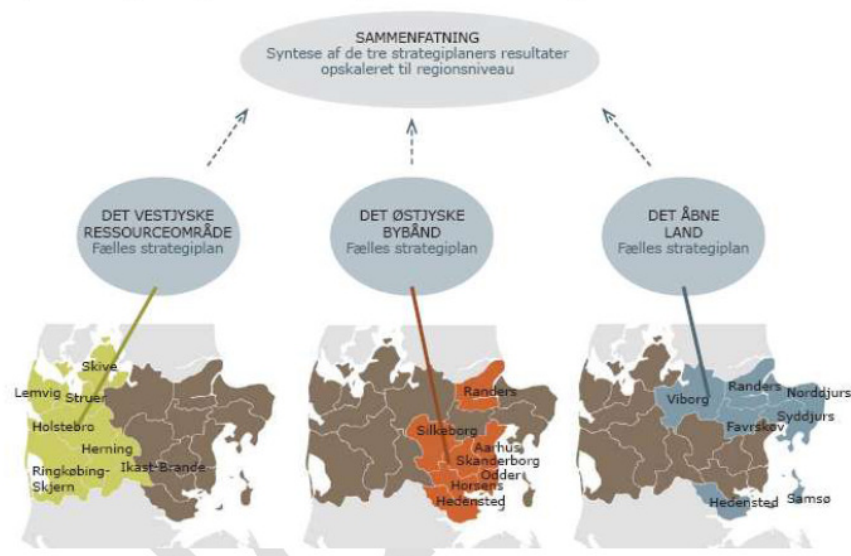
Kystdirektoratet har udpeget 10 særligt oversvømmelsestruede områder i Danmark, herunder Holstebro, Randers og Juelsminde i Region Midtjylland.

Oversigtskort med de udpegede risikoområder.

Klima og ressourcer - knaphed

En anden udfordring er den stigende globale efterspørgsel og produktion, som øger presset på anvendelsen af knappe ressourcer som fødevarer, vand, energi, råstoffer og dyrkbar jord.

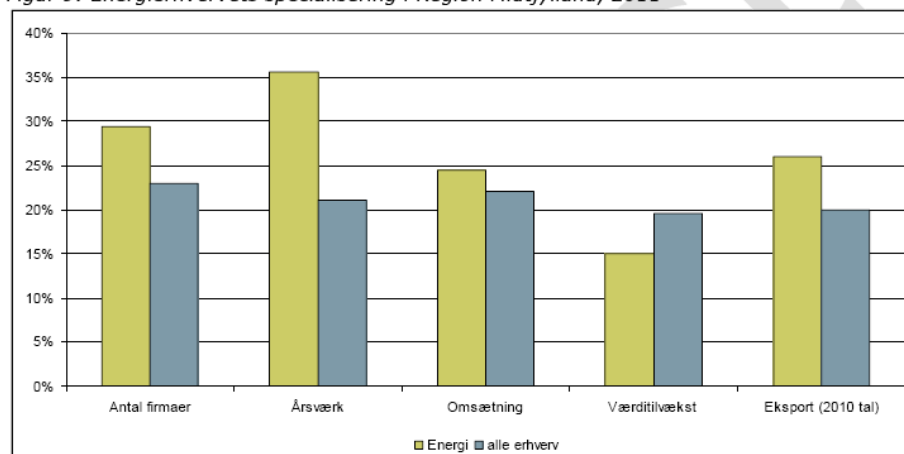
Figur 6: Energistrategier for omstilling til vedvarende energi



Klima og ressourcer - erhvervspotentiale

Der er særlige udfordringer i at udvikle og implementere bæredygtige løsninger, men også store potentialer i, at danske virksomheder deltager i front og dermed udnytter eksportpotentialerne for bl.a. innovative og nye bæredygtige løsninger i forhold til anvendelsen af eksisterende ressourcer.

Figur 9: Energierhvervets specialisering i Region Midtjylland, 2011



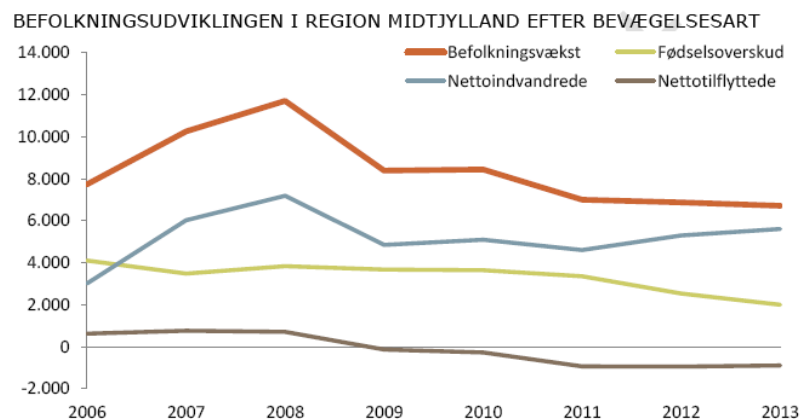
Kilde: Firmastatistik Danmarks Statistik

Velfærd

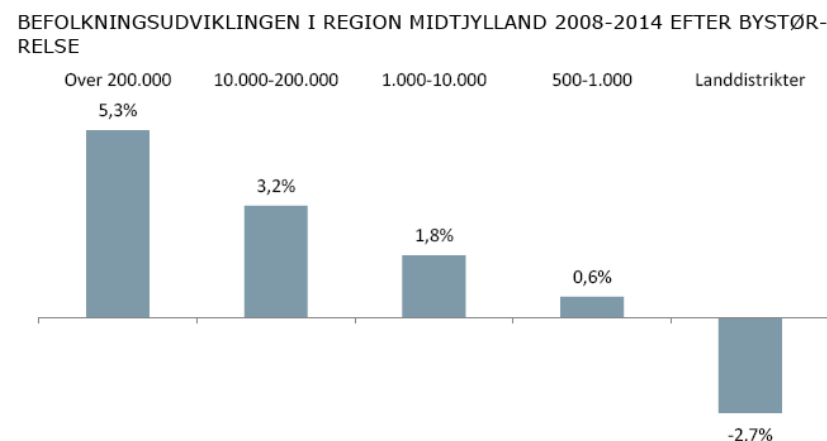
- Velfærdsmodellen udfordres på mange områder. Det stigende antal ældre sammenholdt med en stigning i antallet af livsstilssygdomme, flere kronikere samt øgede forventninger til behandling, pleje og omsorg sætter systemet under pres samtidig med, at der ikke er udsigt til øget finansiering.
- En stadig stigende del af befolkningen er på kanten af eller uden for arbejds-markedet. Det giver et stigende pres på de sociale ydelser samtidig med, at eksklusionen fra arbejdsmarkedet er en både social og økonomisk udfordring.
- Det er således en udfordring at skabe økonomisk og social bæredygtig velfærd i fremtiden bl.a. gennem sundhedsinnovation og anvendelsen af ny teknologi.

Demografi, bosætningsmønstre og mobilitet - demografi

Den demografiske udvikling vil i dele af regionen udgøre en udfordring i forhold til at kunne sikre vækst og velstand i form af uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder for områdernes borgere.



KILDE: DANMARKS STATISTIK OG REGION MIDTJYLLAND
ANM.: REGIONSFORDELTE DATA ER IKKE TILGÆNGELIGE FØR 2006

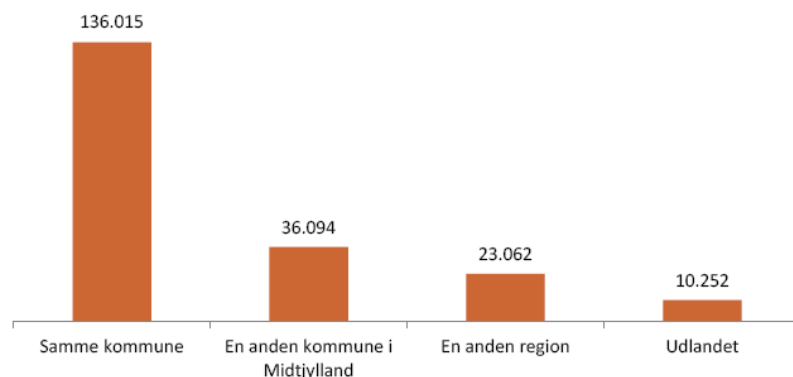


KILDE: DANMARKS STATISTIK, SAM-K/LINE OG REGION MIDTJYLLAND

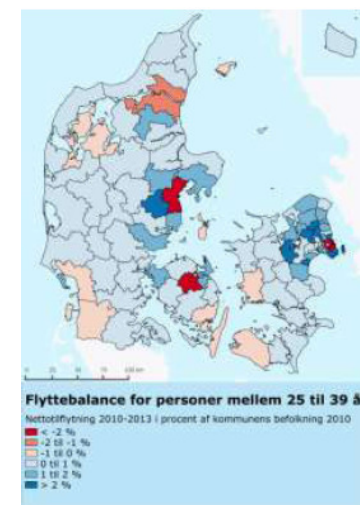
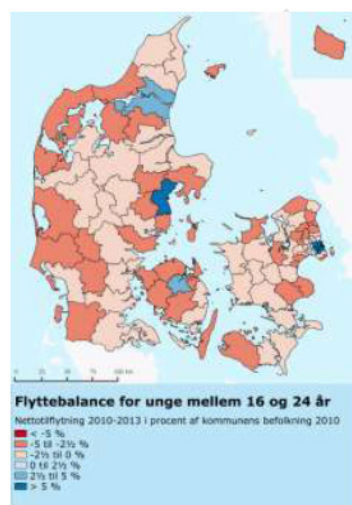
Demografi, bosætningsmønstre og mobilitet - **bosætningsmønstre**

Den markante flytning blandt især unge mod de større byer udfordrer samtidig virksomheder i forhold til at kunne tiltrække den højtuddannede arbejdskraft og viden, som er vigtige for virksomhedens vækst gennem innovation, udvikling af nye produkter og arbejdsgange.

HVOR FLYTTEDE DE MIDTJYSKE BORGERE HEN I 2013?



KILDE: DANMARKS STATISTIK OG REGION MIDTJYLLAND



Demografi, bosætningsmønstre og mobilitet - **mobilitet**

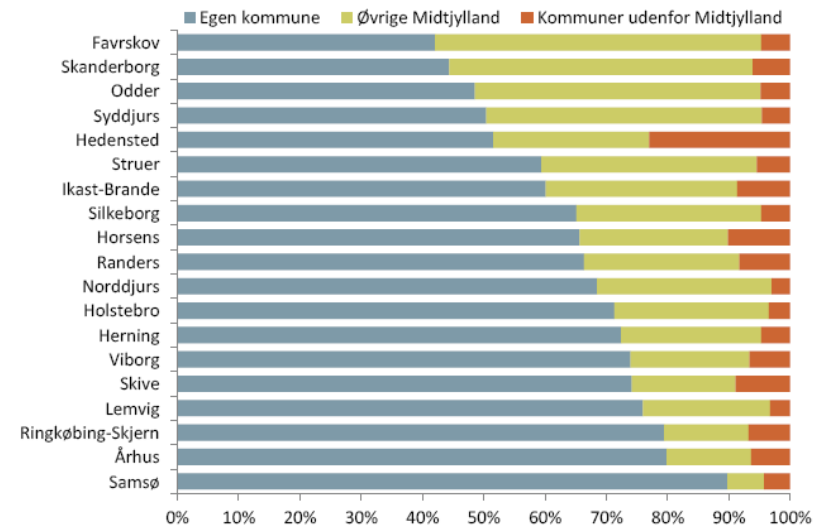
Samtidig indebærer tilflytningen til de større byer og koncentrationen af arbejdspladser stigende trængselsproblemer som følge af den øgede pendling.

PENDLINGSSTRØMME I REGION MIDTJYLLAND, 2013



KILDE: DANMARKS STATISTIK OG REGION MIDTJYLLAND

ARBEJDSSTED FOR BORGERE I REGION MIDTJYLLANDS KOMMUNER, 2013

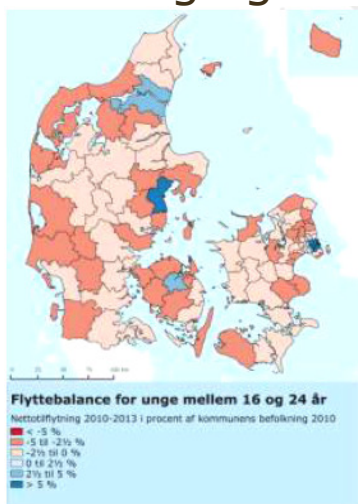


KILDE: DANMARKS STATISTIK, SAM-K/LINE OG REGION MIDTJYLLAND

Demografi, bosætningsmønstre og mobilitet - rammevilkår

Konsekvenserne af omstillingen fra landbrug og industri mod offentlig og privat service og videnerhverv og den deraf følgende urbanisering er en udfordring for landdistrikterne og de mindre byer, hvor omstillingen har betydning for bl.a. udbuddet af uddannelse, kultur og erhverv og hermed bosætningen i de enkelte områder.

Infrastrukturen, den trafikale såvel som den digitale, er i dele af regionen en udfordring for tiltrækning af arbejdskraft og viden og ligeledes for konkurrenceevnen.



Konference, workshops og seminarer

- Uddannelse – hvis svaret er uddannelse, hvad var så spørgsmålet?
 - Tid og sted: 3. oktober, Nørre Nissum

- Strategisk energiplanlægning – embedsmænd
 - Tid og sted: 28. oktober 2014

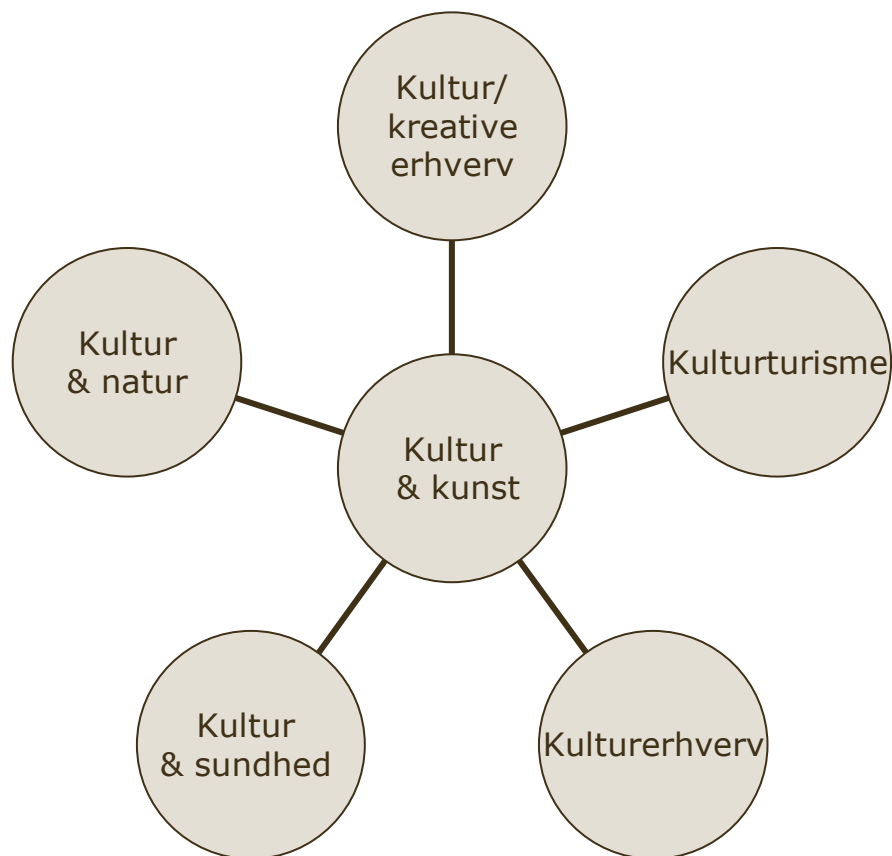
- Konference: ”Vækst og udvikling i Region Midtjylland”
 - Tid og sted: 11. november 2014, Horsens

- Strategisk energiplanlægning – politikere
 - Tid og sted: 28. november 2014

Konference, workshops og seminarer

- **Konkurrenceevne: "Hvad skal vi leve af i fremtiden?"**
 - Tid og sted: Herning
- **Klima: "Havvand på land" og "Drikkevand" Trussel eller ?**
 - Tid og sted: Holstebro
- **Ressourcer: Bioøkonomi: Er grøn økonomi svaret ?**
 - Tid og sted: oktober/november, Silkeborg
- **Velfærd – er innovation svaret på velfærdsdilemmaerne?**
 - Tid og sted: Ultimo oktober/primio november
- **Urbanisering – Kan og skal vi alle bo i byerne?**
 - Tid og sted: Randers/Viborg

Kulturpolitikens rolle i regional sammenhæng



Kulturgeografiske udfordringer

