

Til psykiatri og socialledelsen

**Hoved-MEDudvalget for
Psykiatri og Social**

Tingvej 15A, 3. th.
DK-8800 Viborg
Psykiatrisocial@rm.dk
www.ps.rm.dk

Høringssvar fra Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social vedrørende omstillingsplan for Socialområdet, Region Midtjylland

midt
regionmidtjylland

Dato 3.02.2012

Peter Løvbjerg Christensen

Tel. +45 7847 0089

Peter.loevbjerg@ps.rm.dk

Indledningsvis vil Hoved-MEDudvalget gerne fremhæve, at omstillingsplanen tager udgangspunkt i et krav om at realisere besparelser på i alt 43,8 mio. kr. Svarende til 4,5 % af driftsbudgettet. Med gennemførelse af den foreslåede omstillingsplan vil ca. 16 mio. kr. af besparelsen blive realiseret. Realiseringen af den resterende del af besparelsen tager omstillingsplanen ikke hånd om, og der forestår således et arbejde med realisering af den sidste del af besparelsen i 2013 (Ca. 4 mio. kr.) og 2014 (Ca. 24 mio. kr.).

Side 1

Udvalget finder det samtidig vigtigt at bemærke, at det er udvalgets vurdering, at når disse besparelser er gennemført, er grænsen for økonomisk rationalisering af tilbuddenes drift nået, hvis der samtidig skal holdes et så højt fagligt niveau, at tilbuddene fortsat kan betegnes som specialiserede sociale tilbud.

Overordnet set anerkender Hoved-MEDudvalget, at der med de udfordringer, som socialområdet står overfor, er behov for en omstilling af socialområdet, der har det formål, at de regionale sociale tilbud er karakteriseret ved kvalitet, specialisering, innovation og økonomisk bæredygtighed.

Hoved-MEDudvalget tilslutter sig også, at dette søges realiseret i form af den foreslåede omorganisering, der samler de sociale tilbud i større faglige og driftsmæssige organisationer, som benævnes forretningsområder i forslaget til omstillingsplan.

Overordnet set er udvalget også enig i, at det er hensigtsmæssigt at samle de tre centrale administrative funktioner i en ny fælles administration, der skal varetage de administrative funktioner for hele Psykiatri og Social.

Hoved-MEDudvalget finder, at der skal være betydelig opmærksomhed i forhold til nedenstående punkter i forbindelse med planlægningen og gennemførelsen af omstillingen af de sociale tilbud og administrationen:

Ledelse og ledelsesstruktur

Det er vigtigt, at tilrettelæggelsen af ledelsesstrukturen i de enkelte forretningsområder sker med stor opmærksomhed på de særlige forhold, som gør sig gældende i forretningsområdet, og at tilrettelæggelsen sker med de sammenlagte tilbuds medvirken og involvering. Der skal herunder være opmærksomhed på, at ledelsesfunktionen skal sikre en synlig, nærværende og handlekraftig ledelse på tilbuddene i forhold til støtte, sparring, vejledning og opkvalificering af medarbejderne.

Den ledelse, som udpeges til at lede de enkelte forretningsområder, skal have de nødvendige ledelsesmæssige og faglige forudsætninger for at kunne varetage funktionen i forretningsområdet.

Opmærksomhed på MED-organisationen

Udvalget finder, at der er en særlig udfordring i forhold til den nye MED-organisations virke, når flere af de nuværende geografisk adskilte tilbud samles i større organisatoriske enheder. Etableringen af nye lokal-MEDudvalg i de nye forretningsområder og administrationen skal ske i henhold til MEDaftalen for Region Midtjylland og notatet: "Præcisering af anvendelsen af gældende regler i Region Midtjyllands MEDaftale og rammeaftalen om MED for valg af TR og FTR og om oprettelse og sammensætning af MEDudvalget", Koncern HR den 4. december 2011. Hoved-MEDudvalget opfordrer til, at der er stor opmærksomhed på, at sikre en bred repræsentation både af forskellige faggrupper og geografiske adskilte enheder i udvalgene. Der opfordres desuden til, at der løbende er stor opmærksomhed på, at alle medarbejdere har mulighed for at yde medindflydelse på alle relevante forhold på deres arbejdspladser.

Dette gælder også i forbindelse med nedsættelse af overgangs-MEDudvalg i forbindelse med realisering af omstillingsplanen.

Opmærksomhed på arbejdsmiljøet

Udvalget finder, at det er vigtigt, at der er stor opmærksomhed på, at sikre et godt arbejdsmiljø på de sociale tilbud og i administrationen både i en omstillingsfase, og når omorganiseringen er gennemført.

Ved gennemførelsen af omstillingsplanen skal der være betydelig opmærksomhed hos både ledelse og medarbejdere på, at processer og andre forhold tilrettelægges på en måde, der sikrer god trivsel i personalet.

Der er fra udvalget stor opmærksomhed på, at der under omstillingen af organisationen skal være ekstraordinær stor opmærksomhed på, at der løbende tilrettelægges en klar ledelsesmæssig situation både for den enkelte medarbejder og grupper af medarbejdere med henblik på at sikre gode vilkår for opgaveløsning og arbejdsmiljøet.

Udvalget finder det vigtigt, at de tilbud Koncern HR, Organisation og Ledelse har til ledere og medarbejdere i omstillingsprocesser anvendes. Der opfordres til, at de lokale ledere sammen med lokal-MEDudvalgene lægger planer for, hvordan de berørte medarbejdere kan hjælpes igennem en eventuel afskedigelse eller geografisk/stillingsmæssig omplacering som følge af omstillingsplanen.

Det er også udvalgets vurdering, at den radikale ændring af ledelsesstrukturen på de sociale tilbud, som der lægges op til i forslaget, fordrer en særlig opmærksomhed på, at alle de aspekter, der har betydning for arbejdsmiljøet, skal have høj prioritet ved dannelsen af de nye organisatoriske enheder og i den fremtidige drift.

Attraktive arbejdspladser og godt arbejdsmiljø

Hoved-MEDudvalget finder det vigtigt, at det sociale område og den nye administration tilrettelægges i overensstemmelse med et princip om, at arbejdspladserne i Psykiatri og Social er attraktive arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø.

Opmærksomhed på faglighed

Der er i Hoved-MEDudvalget enighed om, at der fortsat er stor opmærksomhed på, at der både lokalt og i hele organisationen skal fastholdes et højt fagligt kompetenceniveau, ske udvikling af kompetencerne, og sikres at de nødvendige kompetencer er til stede. Det er vigtigt både i forhold til tilbuddene og i forhold til den nye fælles administration at fastholde et højt fagligt niveau i tilbuddene og at kunne tilbyde attraktive arbejdspladser, rekruttere og fastholde uddannet personale.

Der bør være betydelig opmærksomhed på, hvordan sikring og udvikling af fagligheden sker i det enkelte tilbud, i forretningsområderne og på tværs af forretningsområderne i hele det regionale socialområde, samt i den nye fælles administration.

Opmærksomhed på specialiserings- og målgruppeafgrænsningen

Ved etableringen af forretningsområderne er det vigtigt, at have stor opmærksomhed på de enkelte tilbuds specialer og målgrupper, og hvordan de beskrives. Denne opmærksomhed skal medvirke til at fastholde specialerne i forhold til de enkelte områder og undgå u hensigtsmæssig konkurrence mellem de enkelte tilbud.

Økonomi i omstillingen og etableringen af forretningsområder

Der er fra flere sider gjort opmærksom på vigtigheden af, at der ved etableringen af forretningsområderne tages hånd om eventuelle overførsler af enkelte tilbuds underskud på driften på en måde, så det påvirker driften af de øvrige tilbud i det nye forretningsområde mindst muligt.

Opmærksomhed på snitfladerne mellem forskellige organisatoriske niveauer

Udvalget finder, at der behov for en afklaring af snitfladerne mellem forskellige niveauer i den nye organisation, og herunder hvordan kompetence- og ansvarsfordelingen vil være mest hensigtsmæssig i forhold til opgaveløsningen.

Der bør være et særligt fokusområde på snitfladen og samarbejdet mellem den nye fælles administration og forretningsområderne.

De administrative funktioner i forretningsområderne

Der er i udvalget udtrykt bekymring for, om der med etablering af forretningsområder vil ske en centralisering af de administrative ressourcer, således der vil mangle administrative ressourcer på de enkelte enheder. Udvalget finder, at der skal være stor opmærksomhed på tilrettelæggelse af de administrative funktioner, således de nødvendige administrative

ressourcer til at varetage de daglige driftsnære og beboerrelaterede administrative opgaver er til stede lokalt.

Udvalget finder det vigtigt, at omorganiseringen ikke får den konsekvens, at frontpersonalet pålægges administrative opgaver, der fjerner ressourcer fra kerneopgaverne.

Samling af forskellige kulturer

I forbindelse med samlingen af tilbuddene i 9 nye forretningsområder og de 3 administrationer i en ny fælles administration, finder udvalget det vigtigt, at der er stor opmærksomhed på, at der målrettet skabes nye fælles arbejdskulturer i de nye organisatoriske enheder. Dette fordrer tydelighed omkring rammer og målsætninger samt medinddragelse i alle omstillingsprocessen faser.

Opmærksomhed på sprogbrug

Udvalget finder, at der skal være særskilt opmærksomhed på, at der anvendes et afbalanceret sprog ved beskrivelsen af de regionale sociale tilbud. På den ene side er der uomtvisteligt særlige driftsvilkår, der fordrer anvendelse af merkantilt tankegang og sprogbrug. På den anden side er det vigtigt at anvende et sprog, der viser respekt for både de borgere, der modtager tilbud i de regionale sociale tilbud, og for den faglighed, som tilbuddene repræsenterer. Det merkantile sprog må ikke bliver så fremtrædende, at sprogbrugen fjerner opmærksomhed fra de sociale tilbuds særlige kvaliteter.

Omstillingsprocessens varighed

Udvalget finder, at der er en betydelig udfordring i forhold til at fastlægge den optimale tidsmæssige udstrækning af omstillingsprocessen, og at der er behov for at se nuanceret på, hvornår det er hensigtsmæssigt at gennemføre de forskellige dele af omstillingen. Der er fra flere sider et ønske om at komprimere omstillingsprocessen for at reducere usikkerhed i organisationen og negativ påvirkning af arbejdsmiljøet. Der skal samtidig fastholdes en opmærksomhed på, at der er tilstrækkelig tid til medinddragelse og medbestemmelse.

På vegne af Hoved-MED Udvalget for Psykiatri og Social

Gert Pilgaard

Formand

Mats Sommer

Næstformand

Bent Lykke Sørensen

Næstformand