

Høringssvar på: ”Forslag til omstilling af SBU” Psykiatri og Social Administration 28.7.2014

Høringssvar fra personalet Oustruplund.

Kort om Oustruplund

Oustruplund udgav bogen ”Med arbejdet som rettesnor” i forbindelse med 175 års jubilæet i 2005. Her beskrives hvordan arbejdsbegrebet og skolegang i forening er et bærende element i det socialpædagogiske behandlingsarbejde - og har været det gennem hele Oustruplunds historie. Med en række relevante værksteder kombineret med en intern specialskole gør dette i dag institutionen til noget helt specielt.

Et andet bærende element i det pædagogiske miljø er en ”fortyndingsstrategi”, som betyder, at vi blandt døgneleverne har støtteelever (normalt fungerende unge, der bor sammen med eleverne, og som er i gang med en uddannelse), hvortil kommer dagelever i form af fortidspensionister, personer i jobtræning, STU-elever, eksterne elever på institutionens interne skole (pt. mellem 14 – 34 år), lærlinge m.fl. Dette bevirker at de unge ikke marginaliseres, og afhjælper arbejdet med døgnelevernes massive psykiske og sociale problemer.

I tiden frem til kommunalreformens ikrafttræden, og de første par år herefter, oplevede Oustruplund en stor søgning til institutionen. I år 2000 havde man omkring 50 dag- og døgnelever og 54 medarbejdere. Frem til 2009 ekspanderede kommunernes brug af Oustruplund til ca. 150 dag- og døgnelever og 200 medarbejdere, samtidig med at viften af pædagogiske tilbud blev væsentligt udvidet. I dag er aktiviteten faldet til en drift med ca. 100 dag- og døgnelever og ca. 50 ansatte.

Oustruplund er i dag Danmarks ældst fungerende døgninstitution.

Vores opfattelse af baggrunden for den nuværende situation.

Der er et voldsomt pres på taksterne, og indtægterne svarer ikke til, hvad det reelt koster at løse opgaverne.

Den gruppe af unge, som SBU modtager, er den restgruppe som fremkommer efter at kommunerne har forsøgt sig med egne anbringelser. De unge vi modtager har derfor meget massive problematikker - og ofte en række forgæves/sammenbrudte anbringelser inden de kommer til os.

Vi er i en konkurrencesituation med andre udbydere. I den forbindelse er det afgørende at de anbringende kommuner har kendskab til vores helt specielle faglighed - jvf. ovenstående afsnit ”Kort om Oustruplund”.

Dette kendskab blev på Oustruplund formidlet af 3 socialrådgivere, hvis antal nu - grundet besparelser - er reduceret til nul!

Dette har helt klart betydet mindre kontakt til kommunernes forvaltning og sandsynligvis medvirket til vigende indskrivninger.

De økonomiske styringsværktøjer, som kunne have hjulpet os med at skabe et godt og retvisende overblik over økonomien, har været og er meget mangelfulde.

Det har tilsyneladende kun i ringe grad været muligt at høste stordriftsfordele med fællesdrift af institutionerne i SBU. Eksempelvis foretages der ikke koordinerede fællesindkøb, ligesom der foregår megen kørsel og mødeaktivitet på tværs af institutionerne.

Der har derimod manglet en egentlig ledelse på de enkelte institutioner m.h.p. en koordinering og udnyttelse af ressourcer på tværs af afdelingerne.

Høringsmaterialet

Personalet har svært ved at genkende nogle af de tal der fremdrages i høringsmaterialet:

ad bygninger:

Ikke mindst bygningsudgifter finder vi stærkt misvisende.

Det fremgår af materialet, at de "Bygningsmæssige omkostninger" andrager 5.268 mil. for Oustruplund.

Huslejen til Silkeborg Kommune på bygninger andrager 1.242.908 kr., og med leje af skole og projekthuse m.v. er der en samlet husleje på 2.028.900 kr.

Der er varme- og el-udgifter på 1.095.000 samt øvrige driftsudgifter på 290.000 kr.

Så de samlede bygningsmæssige udgifter inkl. forbrug er i 2013 på 3.413.900 kr. og altså på samme niveau som på Himmelbjerggården.

Der er et stort besparelspotentiale ved renovering af varmeanlægget på Oustruplund: en investering på 800.000 kr. vil give en tilbagebetalingstid på 18 måneder!

Oustruplunds bygninger fremstår i god stand med nye vinduer og tage på mange af bygningerne. Nyindrettet og renoveret Lindehus (for boende elever).

Skolepavillionen er kun 5 år gammel, ideelt indrettet til skolebrug, modulopbygget og dermed let at udvide.

ad elevkapacitet:

Opgørelsen over hvor mange elever Oustruplund kan rumme mener vi også er misvisende.

Høringsmaterialet opgør at der maksimalt kan bo 25 børn unge på Oustruplund, og at der ikke kan opdeles i et børne- og ungeafsnit.

Dette er ikke korrekt:

Oustruplund var således i 2005 normeret til 30 elever som alle boede på hovedmatriklen med børnegruppen i selvstændige skærmede bygninger.

Der er over 50 værelser i bygningerne på hovedmatriklen, som vil kunne opdeles i op til 10 grupper. Derudover er der de i lejeudgiften medtagne eksterne lejemål. Her er der plads til 4 grupper med 1-2 elever hvert sted.

ad samling af aktiviteter på 2 matrikler:

Vi undrer os over at et evt. salg af Himmelbjerggården ikke er belyst i materialet.

Der er således ingen analyser og beregninger på udgifter ved udflytning fra Oustruplund og ved indflytning på HG.

Endvidere er der ikke foretaget analyser og beregninger vedr. omforandringer af HG's bygningsmasse - herunder bygning af ny skole.

Overordnet undrer det os således, at der ikke er foretaget en samlet økonomisk analyse af, hvad det vil koste at nedlægge/videreføre henholdsvis OU og HG (eksempelvis vil en afhændelse af HG kunne tilvejebringe en tiltrængt engangsindtægt til området).

Hvis SBU skal reduceres til 2 matrikler vil det være økonomisk fordelagtigt at lave samdrift mellem Hald Ege og Oustruplund, idet dette indebærer en køretid på 23 min. contra 52 min. mellem Hald Ege og HG.

Der vil således kunne høstes samdriftsfordele med personale og unge, der arbejder på tværs af institutionerne OU og Hald Ege.

Nye veje

Vi vil opfordre til at man fra Regionen forsøger at indgå i et tættere samarbejde med især Silkeborg Kommune, men også de øvrige kommuner, idet vi er vidende om, at man i Silkeborg Kommune har store udfordringer med unge der er inde i kriminalitet og et aktivt misbrug. Vi tror at Oustruplunds særlige rammer og pædagogik kan tilvejebringe et kvalificeret tilbud til en lang række børn og unge.

Lad Oustruplund leve

Oustruplund er ikke bare mursten, det er et hjem, et fast holdepunkt, for en række af tidligere og nuværende elever.

Det tværfaglige arbejde - håndværkere, pædagoger og lærere imellem - styrker indsatsen overfor de enkelte elever ved i særlig grad at kunne identificere potentialer og på denne baggrund udvikle elevens kompetencer - fagligt såvel som personligt og socialt.

Vi håber meget at hele institutionen eller dele af den fortsat vil være rammen om et godt socialpædagogisk arbejde.

Med venlig hilsen personalet på Oustruplund.
Bøgild d. 25.8.2014.

Tillidsrepræsentant Jens P. Hansen
Tlf.: 5136 5031

