

Psykiatri- og socialledelsen
Region Midtjylland



Dato 16. april 2015

Sagsbehandler [Navn]

[Email]

Tel. +45 [ArbejdsTelefon]

Sagsnr. [Sag.Nummer]

Side 1

Høringsvar vedrørende forslag om nedlæggelse af SBU

LMU anerkender at driftsgrundlaget for SBU er sårbart og at der er behov for at opnå et større volumen for at for kunne ruste sig til udsving i kommunernes efterspørgsel på ydelser.

Muligheder og udfordringer i forslaget

Der er blandt SBU's medarbejdere og ledere stor opmærksomhed på at der i fremtiden arbejdes bevidst med at fastholde og videreudvikle de stærke behandlings- og specialundervisningsmiljøer, som er opbygget over år via kompetenceudvikling og organisering af indsatsen. Der er et ønske om at der etableres et forum, hvor kompetencer og styrker på Hald Ege og Himmelbjerggården beskrives og formidles, så de kan indgå i arbejdet med at afklare hvad der skal videreføres og udbygges i fremtiden.

LMU ønsker at henlede opmærksomheden på at det kræver et særligt fagligt fokus og en særlig organisering at fastholde og videreudvikle et behandlingsmiljø for traumatiserede og omsorgssvigtede børn og unge med komplekse psykiske vanskeligheder. Endvidere at der sikres bevågenhed på skoledelen, som tilbyder specialundervisning fra børnehaveklasse til 10 kl. og er godkendt til at afholde eksamen.

LMU finder det positivt at det af høringsbrevet fremgår at det fremtidige specialområde skal understøtte de ideer og planer, som allerede er sat i gang, og at arbejdet med at udvikle og implementere en ny faglig profil for Himmelbjerggården og Hald Ege fortsætter. Endvidere er det positivt at det forberedende arbejde med forbedring af de bygningsmæssige rammer på Himmelbjerggården fortsætter som planlagt.

Den nye faglige profil for SBU er udviklet på baggrund af en systematisk afdækning af kommunernes forventninger til

specialiserede ydelser fra et regionalt tilbud til SBU's målgruppe. Både brugere og kommuner har store forventninger til effekten af den behandlingsmæssige indsats specialområdet leverer og der er et stærkt stort fokus på hvorvidt indsatsen bidrager til øget inklusion.

Der er positivt at høringsbrevet fastholder at indsatsen organiseres i tværfaglige teams og at familie og netværk inddrages i indsatsen. Det vil være vigtigt at pædagoger, lærere, socialrådgivere og psykologer kan indgå i et konkret dagligt samarbejde omkring indsatsen. Ligesom det er vigtigt med en lokal administrativ understøtning af opgaveløsningen.

Her skal fremhæves tre faglige udviklingsprojekter som bør fastholdes: Videreførelse af arbejdet med at inddrage den neuroaffektive udviklingspsykologi som grundlag for tilrettelæggelse af indsatsen, opstart af Intensive døgntilbud samt afklaring i forhold til etablering af et MST Psyk team.

Det vil være en forudsætning for at fastholde og videreudvikle markedsandel på området at der fortsat arbejdes med udvikling af nye ydelser og at den faglige udvikling bygger på den nyeste viden og forskning på området.

En forbedring af de bygningsmæssige rammer på Himmelbjerggården er vigtig for at opnå større sikkerhed for medarbejderne, beskyttelse af børnene og de unge, bedre ressourceudnyttelse samt at sikre at lokaler og arealer understøtter behandlingen. Der er nationalt et stort fokus på anbragte børn og unges skolegang og tidssvarende rammer for specialundervisningen har derfor også af den grund høj prioritet. Der er således flere grunde til at den udarbejdede "Helhedsplan for Himmelbjerggården" bør realiseres.

Det er LMU's opfattelse at et større volumen vil kunne fungere som værn i forhold til udsving i aktivitet og bidrage til at holde en sund økonomi. Endvidere kan det større volumen give mulighed for øget jobmobilitet for medarbejdere og vil også i visse situationer kunne give børnene og de unge nye muligheder.

Spørgsmålet omkring afklaring af fremtidig profil for Behandlingsinstitutionen Hald Ege har høj prioritet. På Hald Ege er der et stærkt fagligt behandlingsmiljø, gode bygningsmæssige rammer og gode muligheder for at arbejde med børnene og de unges deltagelse i aktiviteter udenfor institutionen. Endvidere har det i flere situationer vist sig at være en forudsætning for at tage eller fastholde opgaver at SBU råder over forskellige matrikler.

Arbejds miljø

Medarbejderne i SBU har gennemgået mange omstillinger og reduktioner indenfor de seneste fire år, hvilket har udfordret det psykiske arbejdsmiljø. LMU udtrykker håb om at beslutningen om at lægge Himmelbjerggården og Hald Ege ind under UFH vil kunne bidrage til at skabe tiltrængt ro og stabilitet omkring opgaveløsningen.

Markedsføring

LMU ser frem til at der i det nye større Specialområde kan afsættes flere ressourcer til effektiv og professionel markedsføring. Det bør overvejes hvordan SBU' målgruppe synliggøres i den samlede markedsføring.

Organisering

Det er LMU's opfattelse af SBU bør sikres repræsentation i det nye LMU på såvel medarbejder- som ledelsesniveau og at der gøres overvejelser omkring hvordan de valgte medarbejderrepræsentanter sikres mulighed for dialog med deres "bagland".

Ledelse

I forbindelse med de løbende tilpasninger i SBU er der reduceret kraftigt i den lokale ledelse og personalet efterspørger mere nærledelse. Det konstateres at der er stor geografisk spredning i det nye specialområde og det kan blive en udfordring at undgå at der opstår for stor afstand mellem medarbejdere og overordnet ledelse.

Vi ser frem til et frugtbart samarbejde omkring videreudvikling af specialiserede tilbud til SBU's målgruppe.

Venlig hilsen

Jens Hansen
Næstformand LMU

Agnete P. Thomsen
Formand LMU