



Fyraftensmøde og arbejdsmiljø i Risskov

Det rådgivende udvalg
Den 5. oktober 2016

Fyraftensmødet i Risskov

- Tirsdag den 23. august 2016, blev der afholdt et fyraftensmøde på Århus Universitetshospital, Risskov
- Initiativtagerne til fyraftensmødet var fællestillidsmændene for FOA, DSR og SL
- Formål: at drøfte arbejdsmiljøet i de psykiatriske afdelinger i Risskov.
- På mødet deltog 90-95 medarbejdere.
 - Primært fra sengeafsnittene på Afd. P og Q.
- i foråret og sommeren 2016 har der været en høj koncentration af patienter, der både er udadreagerende, selvskadende og misbrugere.
- På fyraftensmødet blev en række problemstillinger identificeret og drøftet.

Vi er opmærksomme på udfordringerne

- PSL har orienteret Regionsrådet om de bekymringer og forhold, som blev fremført på fyraftensmødet
- Drøftelse i det rådgivende udvalg
- FTR har fået tilbud fra PSL om deltagelse på et fyraftensmøde

3 aftalte fokusområder:

Misbrug

Vikarproblem-
stillingen

Skærmningsdelen

Hvad har vi drøftet med FTR?

- Data – hvad siger de?
- Hvad kan vi konkludere på baggrund heraf?
- Mulige løsningsforslag/prøvehandlinger
- Den fremadrettede proces

Data viser at:

- sygefraværet generelt er faldet og at der er færre arbejdsskader
- der anmeldes lidt flere vold-, trussel- og chikanesager, dog med en lavere belastningsgrad
- det samlede antal indlæggelser i afdelingerne er steget svagt
- der har været stigning i antallet af bæltefikseringer i alle afdelinger
- der har været en stigning i forbruget af vikarer målt på antal vagter og timer, men at vikarene i gennemsnit arbejder kortere tid pr. vagt

Hvad ser vi?

Tydeligt at der har været mange dårlige, udadreagerende patienter – sikkerhedsdelen står svagere i data.

Vi har kun de penge vi har, men kan de bruges mere smart?

Udfordringerne kræver at vi – ledelse og medarbejdere arbejder tæt sammen.

Afsnittene har forskellige udfordringer

Hvordan kunne vi arbejde med misbrug?

- Her og nu:
 - Opsætning af lys i haverne
 - Videoovervågning
 - Narkohunde
 - Nattevægtere med hund
- Arbejdstemadag som får til opgave at undersøge om der er andre måder til at reducere misbruget
- Kan vi lære noget af Regionspsykiatrien Midt?
- Er man enige om holdningen til misbrug i Risskov?

Vikarproblematikken/ skærmningsdelen (andel medarbejdere og kompetencer)

- At øge fremmødeprofilen fra 3 til 4 i aftenvagt vil koste ca. 4 mio. kr. per afdeling
- Møde med VikarMidt
 - Vi er i gang med at se på, hvordan vi kan forbedre vikarernes kompetencer
- Vi skal finde en løsning vi også kan bruge, når vi flytter til Skejby
 - Større sengeafsnit

Hvordan kan vi arbejde videre med vikarproblematikken (andel medarbejdere og kompetencer)

- Kan vi arbejde med et fast antal egne vikarer, som i hver aftenvagt fordeles efter behov?
 - Konvertere vikarforbrug til faste vikarer
- Vi skal undersøge mulighederne for at egne medarbejdere kan fungere som vikarer
- Afdeling R har en praksis, hvor der aldrig er flere eksterne and interne medarbejdere i en vagt
 - Ressourcerne i sengeafsnittene vurderes samlet hver morgen og medarbejderne fordeles herefter
- Skal arbejdstiden forskydes?
 - En vagt fra kl. 12.00 – 19.30
- Skal vi omlægge et alm. sengeafsnit til højintensivt afsnit?
 - Generel problemstilling i psykiatrien
- Rekruttering af flere mænd i psykiatrien
- Skal vi have andre vikartyper ind?
 - Forsøg

Fyraftensmødet den 3. oktober 2016

- FTR ønskede ikke at PSL deltog på mødet
- Hvad kom der ud af mødet?

Den fremadrettede proces

- Nedsættelse af en styregruppe, der skal sikre fremdrift (PSL, AL, FTR, AMI) - første møde den 4. oktober 2016
- Arbejdsgrupper der arbejder med løsningerne lokalt, dvs. Afd. P og Q (AL, LMU, AMIR-grupperne)
- Der reserveres op til 0,5 mio. kr. til afd. P og til afd. Q til at dække underskud ved prøvehandlinger, særlige tiltag, misbrugstiltag, omlægning af vagter i en prøveperiode m.m.
- Møde med overlægeforsamlingen den 12. oktober 2016 – Det kan blive samtænkt med dette forløb

Spørgsmål?



Fravær og arbejdsskader

Afdeling	Fravær seneste 13-24 mdr	Fravær seneste 12 mdr.
P		
- Fravær i % (kort)	3,26	3,36
- Fravær i % (lang)	2,61	2,42
Q		
- Fravær i % (kort)	3,24	2,80
- Fravær i % (langt)	2,38	1,83
R		
- Fravær i % (kort)	3,91	3,74
- Fravær i % (langt)	3,61	1,87

Kategori af arbejdsskade	1. halvår 2015		1. halvår 2016	
	Med fravær	Uden fravær	Med fravær	Uden fravær
Akut belast – person	2	7	2	
Andet	1	1	1	5
El, varme, kulde		1	1	
Fald	6	5	2	3
Fysisk vold	7	17	3	15
Psykisk vold	2	1	2	1
Sammenstød	2	1	2	1
Skære smitterisiko		1		2
Stænk smitterisiko	1	1		
Stik smitterisiko	1			6
Stænk og sprøjt (slim, spyt)				1
Tab af kontrol o. tekniske hjælpemidler		2		
Traumatiske oplevelser	3	4		
Vrid i akavet arbejdsstillinger	2	3		
I alt	27	44	13	34

VTC

Afdeling	1. halvår 2015	1. halvår 2016	Procentforskel
P	140	139	- 0,7%
R	96	99	+ 3,1
Q	94	99	+ 5,3

Afdeling	Belastningsgrad 3	Belastningsgrad 4	Belastningsgrad 5
P	+ 50% (28/42)	0 (36/36)	- 18% (14/17)
R	+ 9% (22/24)	-58% (29/12)	- 29% (21/15)
Q	+ 5% (23/24)	-58% (29/12)	- 25% (20/15)

- Belastningsgraderne 3-5 dækker over middel belastning, middelhård belastning til hård belastning
- Belastningsgraderne er vurderet ud fra personens egen oplevelse af en given anmeldt volds- trussels eller chikane sag

Indlæggelser og bæltefikseringer

Afdeling	Indlæggelser		Pct. forskell	Bæltefiksering		Pct. forskell
	2015	2016		2015	2016	
P	660	668	1%	108	115	6%
Q	688	712	4%	167	236	41%
R	56	60	7%	161	187	16%
I alt	1404	1440	3%	436	538	21%

Vikarforbruget

Afdeling	1. halvår 2015	1. halvår 2016	Forskel i pct.
Afd. P	868.793	3.340.593	+ 285%
Afd. Q	3.590.386	6.279.558	+ 75%
Afd. R	3.371.108	3.851.838	+ 14%
Afd. M	284.211	-	-

Afdeling	1. kvartal 2015			1. kvartal 2016			Forskel i pct. stigning i antal timer
	Vagter	timer	timer/vagt	vagter	Timer	timer/vagt	
P	115	923	8,03	366	2.263	6,18	145%
Q	533	4.308	8,08	1.031	6.928	6,72	61%
R	459	3.680	8,02	626	4.391	7,01	19%
M							
i alt	1.107	8.911	8,05	2.023	13.582	6,71	86%¹