

Administrationens bemærkninger til høringssvar fra medarbejdere på Blågård vedr. forslag om afvikling af Blågård

Dato 30-03-2017
1-30-73-98-16

Side 1

Administrationen har modtaget et selvstændigt høringssvar fra medarbejdere på Blågård i forbindelse med forslag om afvikling af Blågård.

Faldende belægning på Blågård

Medarbejderne stiller sig undrende overfor, hvorfor det ikke er lykkedes at indskrive nogle af de 4-7 henvendelser, der vurderes er kommet fra kommunerne i 2017. Desuden undrer det personalet, at taksten er nedskrevet betydeligt på én borger uden pågældendes betalingskommune har bedt om det, og at 2 borgere er opsagt.

Administrationen bemærker, at der ligger faglige begrundelser til grund for at henvendelserne ikke har ført til indskrivninger. Der har været 4 henvendelser i 2017 og 3 i slutningen af 2016. Disse har ikke ført til indskrivninger af flere grunde. I nogle tilfælde var borgernes hoveddiagnose ikke psykiatri, i andre tilfælde ville kommune ikke betale særtakst, som af sikkerhedsmæssige grunde blev vurderet nødvendigt, og i andre tilfælde ville borgerne ikke indskrives på Blågård.

Derudover bemærkes, at det altid vil være regionens politik at fastsætte den takst der passer til en borgeres behov, herunder også sætte taksten ned, når det vurderes fagligt forsvarligt. Det er baggrunden i den konkrete sag. Det er også faglige begrundelser, der ligger bag de 2 udskrivninger af borgere, som der også er samarbejde med hjemkommunerne om. Det sker, når en borger af forskellige årsager ikke længere profiterer af opholdet.

Sikkerhedsmæssige forhold i bygningerne

Medarbejderne er enige i, at det er nødvendigt med et højt

sikkerhedsniveau, men undrer sig over hvorfor det nu er problematisk, at det tager op til 40 sekunder (tidsmåling), at nå frem ved et alarmopkald.

Administrationen bemærker, at der overalt i organisationen er stort fokus på det sikkerhedsmæssige niveau af hensyn til borgere og medarbejdere. Der er på den baggrund udarbejdet en retningslinje, som anviser, at der skal være mindst 2 medarbejdere på vagt i et hus, når en borger via de daglige screeninger viser tegn på adfærdsændringer, og deraf følgende øget risiko for konfliktsituationer. Det udfordrer en sikkerhedsmæssig tilstrækkelig planlægning af antal medarbejdere på arbejde.

Faglig kvalitet

Medarbejderne er enige i, at et fagligt højt niveau er nødvendigt, og vurderer, at niveauet er højt på Blåkærgård, da de gennem de seneste år har deltaget hyppigt i kurser og efteruddannelse, samt at der med fordel kan bruges tid på implementering af nye metoder.

Administrationen er enig i, at der er foregået målrettet kompetenceudvikling på Blåkærgård. Der er også aftalt 30 minutters daglig refleksionsrum bl.a. med henblik på at omsætte nye metoder. Udfordringerne vedrører mulighederne for at afsætte ressourcer til fortsat målrettet kompetenceudvikling, når indtægtsgrundlaget er faldende på grund manglende efterspørgsel.

Iværksatte initiativer i forhold til at sikre Blåkærgård

Medarbejderne konkluderer, at de tiltag der blev iværksat i december endnu ikke er fuldt udført. Det ene hus "Suset" er lukket, men derudover er den planlagte samling af madtilberedning i ét køkken først implementeret den 6. marts. Medarbejderne er ligeledes tvivlende overfor de økonomiske gevinster ved omlægning af vagter og har ikke kunnet få svar på dette. Medarbejderne mener ikke, der har været tilstrækkeligt fokus på markedsføring, og at ledelsen meget sent har problematiseret den faldende efterspørgsel. Den 13. oktober 2016 er det første gang blevet problematiseret, og først den 21. november er medarbejderne blevet bedt om forslag til tiltag for at øge belægningen. Medarbejderne mener ikke de forslag der er stillet fra medarbejdere, f.eks. i forhold til øget markedsføring og vurdering af om Blåkærgård kan rette sig mod nye målgrupper, er blevet hørt af ledelsen.

Administrationen bemærker, at det er korrekt at den planlagte ressource tilpasning på Blåkærgård ikke har nået at få effekt, før der er stillet forslag om afvikling af Blåkærgård. Det er vurderet, at det har været nødvendigt med en mere omfattende ressource tilpasning (afvikling af Blåkærgård) allerede nu, på grund af udsigterne til underskud på 2,7 mio. kr. i 2017 kombineret med underbelægning og

manglede efterspørgsel. Det er ikke vurderingen, at det ville ændre i det samlede billede, hvis samling af madtilberedning var sket 1 – 2 måneder tidligere, eller hvis markedsføringen havde været mere intensiv i perioden oktober til februar, ligesom tiltag målrettet andre målgrupper også har en længere tidshorisont fra idé til indskrivning af borgere.

Konsekvenser for beboere på Blågård

Medarbejderne mener, der er uoverensstemmelse i høringsmaterialet i forhold til at nogle borgere forventes at kunne flytte til mindre indgribende støttetilbud i egen kommune, mens der samtidig argumenteres med at den nye specialiserede socialpsykiatriske afdeling, som var i lovforslag vil være en konkurrent til Blågård's målgruppe. Desuden mener medarbejderne, at Blågård netop har skabt stabilitet for mennesker, der tidligere har haft meget komplekse, ustabile forløb.

Administrationen bemærker, at det i høringsmaterialet er præciseret, at nogle borgere forventes at kunne profitere af mindre indgribende støttetilbud, mens andre fortsat forventes at have behov for intensiv støtte. Det er udtryk for, at det er en differentieret målgruppe, der bor på Blågård, som derfor har forskelligt støttebehov efter en afvikling af Blågård. Nogle af de borgere, der har boet på Blågård i flere år har fået mere stabilitet i deres liv, og vurderes derfor at kunne klare sig med mindre hjælp og støtte. Det er dog de kommunale myndigheder, der i samarbejde med borgerne beslutter hvor borgeren skal flytte hen.

Det videre forløb:

Forslag om afvikling af Blågård sendes i høring i kommunerne i perioden fra 3. april til 20. april. Forslaget bliver herefter forelagt regionsrådet til beslutning den 31. maj 2017. Medarbejdere på Blågård's høringssvar og ovenstående bemærkninger bliver vedlagt som bilag til regionsrådet.