

Årsrapport 2016

Arbejdet med sikkerhed for
ansatte i Psykiatri og Social
i Region Midtjylland

Indhold

1. Indledning.....	3
2. Opsummering.....	5
3. Sikkerhedsarbejdet for ansatte i Psykiatri og Social.....	6
3.1 Organisering af arbejdet med sikkerhed.....	6
3.2 Arbejds miljø.....	6
3.2.1 Trivselsundersøgelser og Ledelsevaluering (TULE) og Arbejdspladsvurdering (APV).....	6
3.2.2 Ulykker.....	8
3.2.3 Personaleomsætning og sygefravær.....	8
3.3 Systematik i sikkerhedsarbejdet.....	9
3.3.1 Vold, Trusler og Chikane (VTC-registreringer).....	9
3.3.2 Opfølgning på politianmeldelser.....	10
3.3 Kompetenceudvikling.....	10
3.4. Samarbejde med eksterne parter.....	11
3.4.1 Samarbejde mellem behandlingspsykiatri og socialpsykiatri.....	11
3.4.2 Arbejdstilsynet, påbud og opfølgning.....	11
4. Fremtidige tiltag og initiativer i sikkerhedsarbejdet.....	13
4.1 Systematik og tværgående videndeling – udvidet analyse af alvorlige hændelser med vold, trusler og chikane.....	13
4.2 Patienter/borgere med misbrug.....	13
4.3 Arbejdet med sikkerhed i forbindelse med forandringer.....	14
4.4 Opgaver og ansvarsområder for vikarer, elever og studerende.....	15
-oOo-.....	16
Bilag.....	16

1. Indledning

Arbejdet med sikkerhed i Psykiatri og Social er et område, der har højeste prioritet. Sikkerhedsrisiciene i psykiatrien og på det sociale område kan være alvorlige, og derfor bliver der arbejdet seriøst på alle niveauer i organisationen, da det skal være sikkert og trygt for ansatte at gå på arbejde.

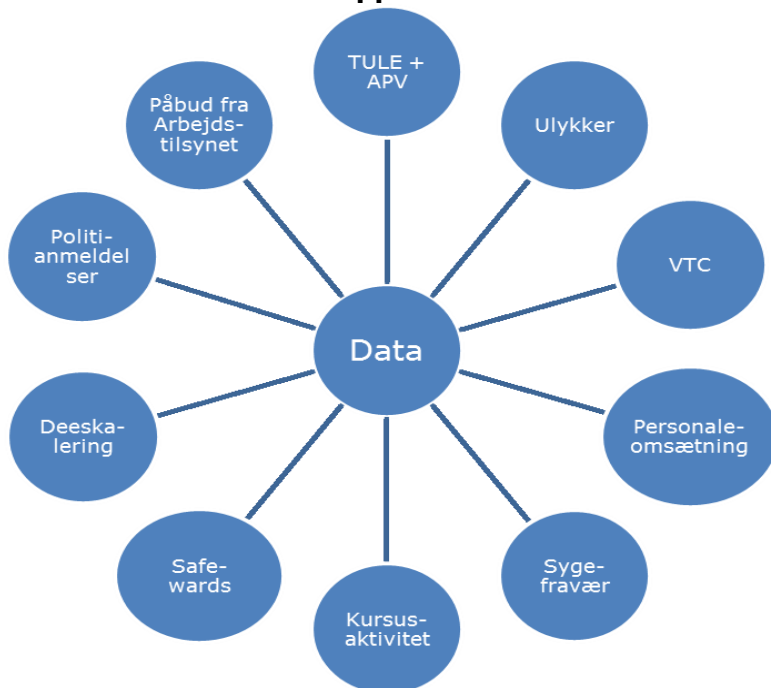
Flere alvorlige hændelser tydeliggør vigtigheden af kontinuerligt at holde fokus på sikkerhedsarbejdet. De senere år er der iværksat en lang række af forskellige tiltag og initiativer med henblik på at øge sikkerheden for ansatte på de psykiatriske hospitaler og på de specialiserede tilbud på socialområdet i Region Midtjylland.

Enkelte steder i Psykiatri og Social har personalet periodevist i 2016 været særligt udfordret i arbejdsmiljøet. Her har sikkerhedsarbejdet været et opmærksomhedspunkt.

Vi bliver hele tiden klogere på udfordringerne i sikkerhedsarbejdet, og der tages læring løbende. Der tages både læring af de hændelser, der finder sted, men også læring af god praksis og tværgående videndeling. For at sikre at den eksisterende viden bliver formidlet videre, vil Psykiatri og Social årligt udarbejde en statusrapport, der har til formål at give en status på, hvordan det overordnet set går med arbejdet med sikkerhed.

Det er første gang, at statusrapporten udarbejdes. Rapporten giver et indblik i, hvor psykiatri- og socialområdet er udfordret i sikkerhedsarbejdet på baggrund af forskellige data fra 2016, jf. figur 1 nedenfor.

Figur 1: Overblik over data i rapport 2016



Dataene knytter sig til arbejdsmiljøet og beskriver kvaliteten i sikkerhedsarbejdet, blandt andet baseret på de ansattes oplevelser. Afslutningsvist præsenteres de initiativer og tiltag, der iværksættes for at vedligeholde, udvikle og ikke mindst fastholde en forebyggende sikkerhedskultur. Det afgrænsede øjebliksbillede som rapporten viser, bør forstås som en del af det generelle arbejde med udvikling og forbedring af sikkerhedsarbejdet. Målgruppen for denne rapport er såvel ekstern som intern, og rapporten offentliggøres på Region Midtjyllands hjemmeside.

2. Opsummering

Statusrapporten indeholder relevante opgørelser og beskrivelser af indsatser relateret til sikkerhedsarbejdet i Psykiatri og Social i 2016. Nedenfor er rapportens mest væsentlige pointer kort opsummeret.

Rapporten viser følgende status:

- Arbejdet med sikkerhed har afsæt i visionen "*Fælles viden – fælles ansvar - sikkerhed for alle*". Alle niveauer i organisationen har en opmærksomhed på løbende at italesætte og forebygge sikkerhedsrisici
- Ansatte i Psykiatri og Social vurderer deres tilfredshed med jobbet på samme niveau som øvrige enheder i Region Midtjylland
- Ansatte oplever sig særligt udfordret i det psykiske arbejdsmiljø. Knap halvdelen af de ulykker der har karakter af vold, har medført fravær
- Der er blevet større opmærksomhed på at få registreret oplevet vold, trusler og chikane sammenlignet med 2015
- Der er behov for stadig udvikling med henblik på at nå målsætningen om 5 % sygefravær eller derunder
- Kompetenceudvikling er et vigtigt parameter i sikkerhedsarbejdet og bidrager blandt andet til at skabe et fælles sprog
- Socialområdet har fået to straksråb omhandlende vold og alenearbejde
- Arbejdet med at øge sikkerheden for ansatte skal fortsat være et fokusområde. Særligt skal der være en opmærksomhed på forebyggelse af vold

Med henblik på et fortsat fokus på at imødegå voldsomme hændelser og øge sikkerheden for ansatte, vil der i 2017 særligt være behov for udvikling på følgende områder:

- Der bliver fremover arbejdet systematisk med at drage læring fra alvorlige hændelser med vold, trusler og chikane. Nøgleord er forebyggelse og tværgående videndeling
- Håndtering og behandling af misbrug blandt patienter og beboere på de sociale tilbud
- Et øget fokus på arbejdet med sikkerhed i forbindelse med forandringer, f.eks. ændringer i målgruppen, nybyggeri/flytninger, og/eller udskiftninger i personalegruppen
- En skærpet opmærksomhed på opgaver og ansvarsområder for vikarer, studerende og elever

Statusrapporten for arbejdet med sikkerhed i 2017 vil gøre status og følge op på udviklingspunkterne.

3. Sikkerhedsarbejdet for ansatte i Psykiatri og Social

De følgende afsnit er bygget op således, at de gør status på centrale dele af sikkerhedsindsatserne i 2016 på baggrund af såvel eksterne som interne vurderinger.

3.1 Organisering af arbejdet med sikkerhed

Sikkerhedsarbejdet har afsæt i visionen *"Fælles viden – fælles ansvar – sikkerhed for alle"*. For at understøtte et generelt højt sikkerhedsniveau har Psykiatri og Social siden 2013 tilrettelagt arbejdet med sikkerhed med udgangspunkt i overordnede sikkerhedsmodeller for henholdsvis psykiatrien og specialområderne på socialområdet.

Sikkerhedsmodellerne angiver de overordnede rammer for arbejdet med sikkerhed og blev senest revideret i 2016 med følgende indsatsområder:

- Forebyggelse og større systematik i sikkerhedsarbejdet
- Øget samspil mellem ledelse, MED- og arbejdsmiljøorganisation
- Skærpet opmærksomhed på opgaver og ansvarsområder for vikarer, studerende og elever

I modellerne er en række minimumskrav som de lokale ledelser skal sikre, bliver opfyldt. Dette skal være under hensyntagen til den enkelte enheds målgruppe og vurderede risiko i forhold til ansatte og patienter/borgere.

Alle niveauer i organisationen arbejder med sikkerhed, og der er opmærksomhed på at der skabes rammer for refleksion og dialog med henblik på at forebygge sikkerhedsrisici. Arbejdet bliver løbende tematiseret i f.eks. MED-organisationen, arbejdsmiljøgrupperne og på ledelsesniveauerne. Der er desuden etableret en særlig gruppe, som følger sikkerhedsarbejdet og løbende iværksætter tværgående sikkerhedsinitiativer.

Som et særligt indsatsområde har psykiatri- og socialledelsen desuden besøgt samtlige specialområder med henblik på en dialog med såvel medarbejdere og ledelse om konkrete udfordringer. Dette har medvirket til at bibeholde et stort fokus på sikkerhedsarbejdet på flere organisatoriske niveauer, og den indsamlede viden bliver i 2017 brugt som læring i forhold til fremtidige indsatser. Der gennemføres en tilsvarende besøgsrunde i psykiatrien i 2017.

3.2 Arbejdsmiljø

På arbejdsmiljøområdet har Region Midtjylland en række egne data, der kan give indblik i personaletrivsel og -udfordringer. Disse er vigtige redskaber til at styrke det miljø, de ansatte befinder sig i. God organisering og personaletrivsel bliver derfor betragtet som en del af grundlaget for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

3.2.1 Trivselsundersøgelser og Ledelsevaluering (TULE) og Arbejdspladsvurdering (APV)

TULE blev kortlagt i efteråret 2016 og fulgt op med dialoger mellem ledere og medarbejdere lokalt i efteråret 2016 og foråret 2017. Undersøgelserne gennemføres hvert 2.

år. Igennem dialogerne sikres tid og rum til at drøfte og arbejde med de udfordringer, som medarbejderne peger på igennem deres besvarelse i undersøgelsen. Nedenstående tabel 1 viser centrale spørgsmål fra TULE-undersøgelsen.

Tabel 1: Spørgsmål fra TULE 2016

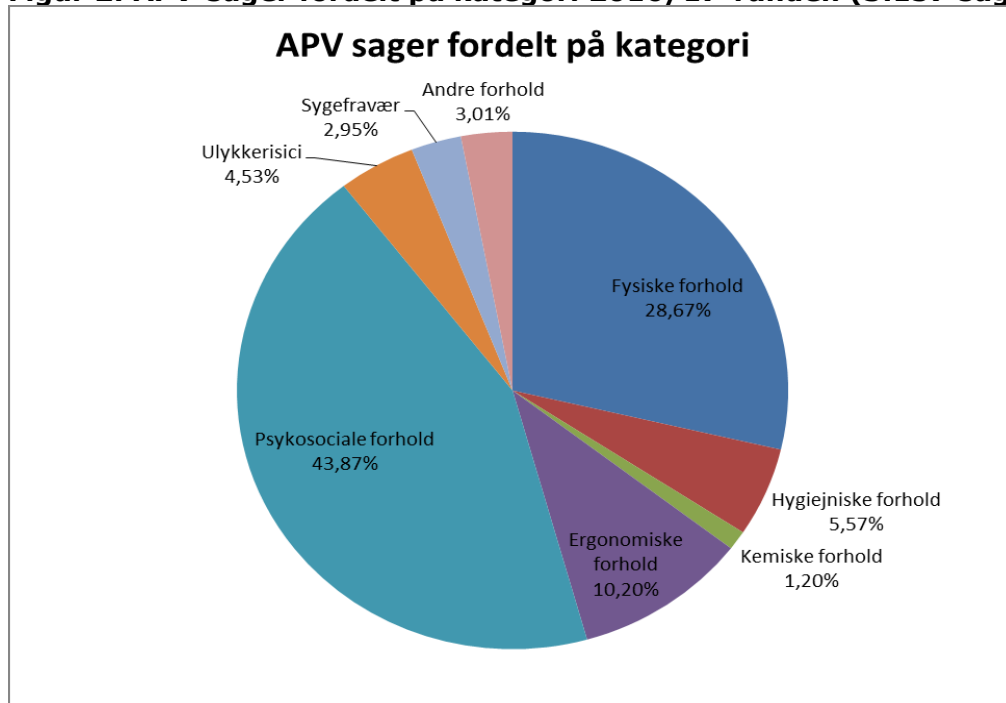
Evalueringscore*	Psykiatrien	Socialområdet	Region Midt
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	78	79	79
Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	75	76	76

*Skalaen går fra 0-100

APV-kortlægning er lovpligtig hvert tredje år. I Psykiatri og Social gennemføres undersøgelsen hvert 2. år. Det er samtidig muligt at oprette APV-sager løbende, og der kan på den måde handles løbende og systematisk på arbejdsmiljøudfordringerne. Der udarbejdes handleplaner på baggrund af kortlægningen.

I Psykiatri og Social er det særligt de psykosociale forhold, som fylder i arbejdsmiljøet. Forhold som vold og trusler, balance mellem krav og ressourcer, omgangstone og dialog udgør knap halvdelen af de forhold, som de ansatte oplever sig udfordret af, jf. nedenstående figur. Vold og trusler udgør alene 3,26 % af de samlede forhold.

Figur 2: APV-sager fordelt på kategori 2016/17-runden (3.157 sager i alt)



3.2.2 Ulykker

Arbejdsulykker skal registreres og analyseres med henblik på forebyggelse. Opfølgningen sker lokalt og bliver f.eks. understøttet tværgående igennem kurser i ulykkesanalyse. Knap hver 10. ansatte i Psykiatri og Social har været udsat for en arbejdsulykke i 2016.

Arbejdsulykker med vold i psykiatrien udgør 45,2 % af det samlede antal ulykker. Det tilsvarende tal for socialområdet er 35,4 %. Knap halvdelen af de ulykker, der har karakter af vold, har medført fravær i både psykiatrien og på socialområdet.

Table 2: Arbejdsulykker 2016

Arbejdsulykker i 2016	Psykiatrien	Socialområdet
Antal i alt	252	212
Med fravær	119 (47,2 %)	101 (47,6 %)
Uden fravær	133 (52,7 %)	111 (52,4 %)
Voldsulykker	114 (45,2 %)	75 (35,4 %)
Voldsulykker med fravær	57 (50 %)	36 (48 %)
Ulykker fordelt på antal ansatte	9 %	9,9 %

I 2016 har der generelt været en øget opmærksomhed fra Arbejdstilsynet og i medierne, særligt på hændelser med vold både i psykiatrien- og på socialområdet.

HovedMed-udvalget (HMU) i Psykiatri og Social har besluttet, at der som arbejdsmiljøindsats arbejdes med sikkerhed og forebyggelse af vold, herunder konflikthåndtering og nedbringelse af arbejdsulykker i forbindelse med vold.

Bilag 1 viser opgørelserne over ulykker for hvert LMU-område.

3.2.3 Personaleomsætning og sygefravær

Sammen med personaleomsætningen bliver sygefravær betragtet som et parameter i forhold til at måle de ansattes trivsel. I Psykiatri og Social var personaleomsætningen i psykiatrien fra 2015-2016 på 19 %, mens den for socialområdet var på 19,2 %. HMU har opstillet et mål om at nedbringe sygefraværet til under 5 %. I tabellerne nedenfor fremgår status for sygefraværet.

Table 3: Opgørelse over sygefravær 2016

	Antal fuldtidsansatte	Fravær i %
Psykiatrien*	2796,09	5,45 %
Socialområdet	2132,48	6,30 %

*Administrationen indgår i opgørelsen over psykiatrien

3.3 Systematik i sikkerhedsarbejdet

Den sikre arbejdsplads er en arbejdsplads, der er i stand til at forebygge risikobetonede og voldsomme situationer. I Psykiatri og Social er det et fokusområde, at alle ansatte har den nødvendige faglige viden og kontinuerligt vurderer og reflekterer over sikkerhedsforholdene, når de planlægger arbejdet og indgår i konkrete situationer sammen med borgeren/patienten. Et omdrejningspunkt i sikkerhedsarbejdet er, at de ansatte foretager strukturerede risikovurderinger af patienter og borgere. I 2016 har der særligt været opmærksomhed på at systematisere sikkerhedsarbejdet og have fokus på tværgående videndeling, herunder anvendelse af den viden der kommer ved at analysere alvorlige voldshændelser. Denne indsats fortsætter i 2017.

Minimum én gang om året bliver der gennemført en systematisk gennemgang og drøftelse af sikkerhedsarbejdet i hver enhed. På baggrund af gennemgangen bliver der udarbejdet en plan for kvalitetsforbedringer på sikkerhedsområdet. Hensigten er blandt andet at styrke den sikkerhedskultur, de enkelte medarbejdere er en del af samt at tematisere de sikkerhedsmæssige rammer, der skal være til stede.

3.3.1 Vold, Trusler og Chikane (VTC-registreringer)

Når der sker en hændelse, hvor en ansat er blevet udsat for vold, trusler eller chikane, skal der foretages en VTC-registrering. VTC systemet er et kortlægningsredskab, som skal give arbejdsmiljøgrupperne et redskab til at kunne se omfang og mønstre i hændelser. VTC systemet er opdelt i belastningsgrader fra 1 til 5, hvor 5 er "hård belastning". Registreringen viser den ansattes egen subjektive vurdering af, hvor belastende hændelsen har været. Arbejdsmiljøgruppen får straks besked, når der er indberettet en VTC og kan sætte ind med opfølgning.

VTC systemet blev indført fra 1. januar 2015, som derfor er et indkøringsår. Systemet blev for alvor taget i brug af de ansatte i 2016. Der foregår stadig et implementeringsarbejde, og der er tiltagende fokus på at få alle hændelser registreret i VTC-systemet med henblik på at kunne arbejde forebyggende. I psykiatrien var der i 2016 i alt 1.774 VTC-registreringer, og i socialområdet 3.515 VTC-registreringer. I nedenstående tabel fremgår antallet af VTC-registreringer fordelt på belastningsniveauer i 2016.

Tabel 4: Registrerede VTC-hændelser fordelt ud fra belastningsniveau 2016

2016	Belastnings niveau 1	Belastnings niveau 2	Belastnings niveau 3	Belastnings niveau 4	Belastnings niveau 5
Psykiatrien	282	345	461	398	288
Socialområdet	1074	932	814	503	192

Voldshændelser skal analyseres med henblik på støtte, læring og forebyggelse. Den læring, der uddrages fra arbejdet med vold og trusler skal tænkes med ind i sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejdet således, at risikobetonede situationer kan forebygges.

3.3.2 Opfølgning på politianmeldelser

Arbejdets karakter gør, at udviklingen i f.eks. politianmeldelser er relevant viden i arbejdet med sikkerhed. Afdelinger og områder er behjælpelige med at politianmelde episoder. Der er i 2016 lavet en retningslinje, som blandt andet synliggør de muligheder, de ansatte har, hvis der f.eks. af behandlingsmæssige årsager ikke foretages en politianmeldelse. Formålet er at sikre, at ansatte kan søge om offererstatning, også selvom hændelsen ikke politianmeldes.

Tabel 5: Politianmeldelser 2016

	Antal politianmeldelser*
Psykiatrien	51
Socialområdet	37

*Politianmeldelser er opgørelser over de episoder, hvor patienter eller borgere har udøvet vold over for ansatte

Der er desuden en opmærksomhed på arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden. Hvis det vurderes, at der er risiko for, at personalet kan blive udsat for arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden, skal der lokalt fastsættes retningslinjer for og vejledes i, hvordan personalet på en hensigtsmæssig måde kan håndtere dette.

3.3 Kompetenceudvikling

Faglighed har stor betydning for at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Sikkerhed og faglighed er således hinandens forudsætninger. Kompetenceudvikling med fokus på at øge fagligheden er vigtigt for at klæde de ansatte på til at håndtere den patient- og borgergruppe, de arbejder med.

I Psykiatri og Social stilles der krav om, at der skal ske en introduktion til arbejdet med sikkerhed og risikovurderinger hurtigst muligt, og senest inden for den første måned efter ansættelse. Desuden skal alle nyansatte gennemføre et basiskursus i konflikt-håndtering hurtigst muligt efter ansættelse. Der er indgået aftale med Vikar Midt om, at vikarer herfra der benyttes i Psykiatri og Social, har et grundkursus i konflikt-håndtering.

I forbindelse med revision af sikkerhedsmodellerne i 2016 blev det præciseret, at der skal foreligge retningslinjer for opgaver og ansvar for vikarer, studerende, elever og praktikanter. Dette er blandt andet med baggrund i læring fra konkrete hændelser.

Der blev udbudt følgende kurser i 2016:

- Obligatorisk konflikt-håndtering for nyansatte i Psykiatri og Social
- Grundkursus i lovgivning om konflikt-håndtering for alle ansatte i socialområdet
- Basis- og træningskurser i konflikt-håndtering for psykiatrien målrettet personalet på henholdsvis sengeafsnit, ambulatorier og teknisk-administrativt personale. Basiskurserne følges op af intern træning med interne vedligeholdelsesinstruktører

- Kurser i deeskalering for ansatte i psykiatrien. Formålet er at sikre, at ansatte er klædt endnu bedre på til at håndtere og forebygge potentielle konfliktsituationer til gavn for både patient og personale. Kursusevalueringerne viser, at den nye viden er brugbar i de enkelte afdelinger og giver mening i forhold til at nedtrappe konflikter og hjælpe patienterne.

Kompetenceudviklingen er blandt andet med til at skabe et fælles sprog og tilgang til sikkerhedsarbejdet, ligesom det er fremmende for samarbejdet omkring patienten/borgeren.

I 2016 begyndte psykiatrien arbejdet med at implementere safewards som redskab til at forbygge konflikter og nedbringe tvang. I efteråret 2016 blev der afviklet to safe-wards-inspirationsdage for ledere og medarbejdere. Det forventes, at arbejdet vil have en positiv indflydelse på arbejdet med sikkerhed.

3.4. Samarbejde med eksterne parter

Det er helt centralt i sikkerhedsarbejdet, at samarbejdet mellem de forskellige instanser, som patienten/borgeren kommer i kontakt med, fungerer optimalt. Eksterne parter kan eksempelvis være sagsbehandlingen i handlekommunerne, socialpsykiatriske kommunale botilbud, almenpraksis, kriminalforsorgen, kommunale misbrugsbehandlingsenheder og politiet. Et velfungerende samarbejde medvirker til den størst mulige overlevering af viden.

I 2016 har der været afholdt samarbejds møder med politiet, de faglige organisationer og Arbejdstilsynet med henblik på at styrke samarbejdet, forståelsen for arbejdsmiljøet og erfaringsudveksle om god praksis i sikkerhedsarbejdet.

3.4.1 Samarbejde mellem behandlingspsykiatri og socialpsykiatri

I Psykiatri og Social er der særligt fokus på samarbejdet mellem det sociale område og behandlingspsykiatrien, da dette er centralt i forhold til at øge de ansattes sikkerhed. Der er indgået samarbejdsaftaler mellem alle de socialpsykiatriske bosteder og den lokale psykiatriske afdeling. Det er aftaler, som fastlægger principper for, hvorledes parterne samarbejder for at sikre koordination, udveksling af informationer og dialog og forventningsafstemning ved ændringer i indsatsen i forhold til patienten/borgeren.

Desuden er der udarbejdet en retningslinje som beskriver samarbejdet mellem regionspsykiatrien og regionale sociale bosteder om ikke-retslige patienter, der vurderes at udgøre en særlig sikkerhedsrisiko.

3.4.2 Arbejdstilsynet, påbud og opfølgning

I 2016 har Psykiatri og Social modtaget i alt 10 påbud og fem strakspåbud. Tabellen nedenfor er en opsummering af afgørelserne. Bilag 2 viser indholdet i de påbud, vejledninger og smileys, Arbejdstilsynet gav de enkelte enheder i 2016.

Table 6: Orders and immediate orders 2016

	Orders	Immediate orders
Psychiatry	<u>4 orders in total:</u> 1 order on prevention of violence and threats 1 order on instruction and training 2 orders on climate	<u>3 immediate orders in total:</u> Concerns ergonomic conditions (transfer of the same patient)
Social area	<u>6 orders in total:</u> 2 orders on high emotional demands in work 1 order on prevention of violence and threats 1 order on psychological first aid 1 order on climate 1 order on welfare arrangements	<u>2 immediate orders in total:</u> Concerns prevention of violence and threats, including solo work

For day institutions and hospitals the Labour Inspectorate in 2016 via the so-called extended risk-based inspections has had a particular focus on ergonomics and psychological work environment. The work continues in 2017 for the hospital industry.

Discussions, orders and guidance from the Labour Inspectorate point to an increased attention to instruction and training as well as to complex transfer situations. In addition, there has been a greater clarity from the Labour Inspectorate on work with violence, threats and chicanes, where prevention and systematics are key. The use of VTC-systems is one of the areas where the Labour Inspectorate encourages departments and offers to continue to work with.

Work environment groups and the Local MED-committee discuss all reactions and visits from the Labour Inspectorate, also visits that do not result in orders or immediate orders. This is done with a view to knowledge exchange, inspiration and exchange of good practice.

4. Fremtidige tiltag og initiativer i sikkerhedsarbejdet

Det skal være sikkert og trygt for ansatte i Psykiatri og Social at gå på arbejde, og der bliver derfor løbende arbejdet med at minimere de sikkerhedsrisici, der er i arbejdet. Et vedvarende fokus er at tage læring af de hændelser, der finder sted i psykiatrien og på de sociale tilbud – både de meget alvorlige hændelser, såvel som de episoder, der kunne have udviklet sig.

Arbejdet med sikkerhed er i konstant forandring og det bliver aldrig færdigt. De senere år har sikkerhedsarbejdet flyttet sig fra implementering af en række fælles procedurer til i dag i endnu højere grad at have fokus på tværgående analyse, læring og videndeling. Forebyggelse er et nøgleord, og det tætte samspil mellem sikkerhed og faglighed bliver tydeligere og tydeligere. Fagligheden skal således bringes i spil for at forebygge alvorlige hændelser og bidrage til, at det er sikkert og trygt på gå på arbejde. Nedenfor præsenteres en række af de fremtidige tiltag og initiativer, som Psykiatri og Social vil arbejde med i 2017.

4.1 Systematik og tværgående videndeling – udvidet analyse af alvorlige hændelser med vold, trusler og chikane

Psykiatri og Social, arbejder nu og fremadrettet på, hvordan afdelinger og specialområder kan lykkedes med at arbejde mere systematisk med at følge op på arbejdsulykker og alvorlige hændelser med vold, trusler og chikane – hændelser vurderet til den hårdeste belastningsgrad i VTC-systemet. Psykiatri- og socialledelsen lægger stor vægt på, at opfølgning og analyser til læring og forebyggelse finder sted. Der vil blive iværksat en plan og metode for, hvordan afdelinger og områder skal arbejde systematisk med opfølgning på disse hændelser. Der vil igennem en prøvehandling blive anvendt et analyseredskab i form af en række spørgsmål, som knytter sig til forhold før, under og efter hændelserne. Derudover vil der, med understøttelse af centralt team fra PS-Administrationen, blive lavet processer med dybdegående analyser af et udsnit af de alvorligste ulykker. De første dybdegående analyser har fundet sted i psykiatrien i starten af 2017.

4.2 Patienter/borgere med misbrug

Misbrugsproblematikker er et af de områder, der i stigende grad udfordrer arbejdet med sikkerhed. Tabellen nedenfor viser den vurderede procentmæssige del af patienter og borgere med misbrug i Psykiatri og Social.

Tabel 7: Patienter/borgere med misbrug i Psykiatri og Social 2016

	Misbrug blandt patienter/borgere
Socialområdet	10 %
Psykiatrien – ambulant	8 %
Psykiatrien - indlagte	23 %

En intern undersøgelse, hvor alle specialområder i Region Midtjylland har vurderet antallet af borgere med misbrug, viser at ca. 10 % af alle indskrevne borgere på de sociale tilbud vurderes at være misbrugere. Dette er på baggrund af et skøn. Der er dog stor variation på tværs af de enkelte specialområder. Opgørelsen for psykiatrien baserer sig på data fra den elektroniske patientjournal, hvor patienter har fået registreret en kode for misbrugsdiagnose. Der er fokus på, at der registreres korrekt, da der pt. er mistanke om, at der sker en underregistrering. På nuværende tidspunkt pågår derfor et arbejde med at sikre en mere valid registreringspraksis.

Psykiatri og Social vil i 2017 gøre en styrket indsats for at sætte fokus på håndtering og behandling af misbrug blandt patienter og beboere på de sociale tilbud. Blandt andet har der i foråret 2017 været afholdt en stor konference for ansatte i Psykiatri og Social om emnet.

Der vil blive arbejdet intensivt med området, men der ikke er nogen umiddelbar løsning. I stedet er der en række forebyggende indsatser:

- Styrkelse af samarbejdet mellem psykiatrien og socialområdet
- Styrkelse af samarbejdet med andre myndigheder, fx med de kommunale rusmiddelcentre
- Italesættelse af sammenhængen mellem misbrug og tvang
- Øget involvering af patienter og beboere med henblik på at undgå stigmatisering.

Der er en generel opmærksomhed på, at de forskellige parter der er involveret i behandlingen, tilegner sig et fælles sprog.

Som led i arbejdet med arbejdsmiljøet på Aarhus Universitetshospital, Risskov er der som forsøgsordning opsat lys og videoovervågning ved haverne, ligesom man er begyndt at bruge narkohunde. Det er endnu ikke besluttet, om tiltagene skal udbredes til de øvrige hospitaler og sociale tilbud.

Primo april 2017 blev satspuljepartierne enige om at etablere 150 rehabiliterende psykiatriske pladser i behandlingspsykiatrien på landsplan rettet mod en særlig gruppe udsatte med svære psykiske lidelser, et samtidigt misbrug og en udadreagerende adfærd. Ved at tilbyde en særlig udsat gruppe mennesker en behandlings- og rehabiliteringsindsats, forventer man at kunne reducere antallet af voldsepisoder og konflikter. Det bliver kommunerne, der har visitationskompetencen. Det vil være frivilligt for patienterne, om de ønsker at tage imod behandlingstilbuddet og blive indlagt på de nye rehabiliterende psykiatriske afdelinger.

4.3 Arbejdet med sikkerhed i forbindelse med forandringer

Sikkerhedsarbejdet opleves som værende særlig udfordret i forandringstider, eksempelvis når målgruppen ændrer sig, der bygges nyt og/eller når der sker udskiftninger i personalegruppen. Det ses i stigende grad, at én patient/beboer kan udgøre en høj

sikkerhedsrisici for det samlede sengeafsnit/tilbud, og påvirke sikkerhedsarbejdet i stor udstrækning.

Psykiatri- og socialledelsen vil som indsats have en opmærksomhed om, at ovenstående er genstand for lokale drøftelser som led i en forebyggende tilgang i arbejdet med sikkerhed. Desuden temasættes emnet i forbindelse med psykiatri- og socialledelsens besøgsrunder/ledelsestilsyn i alle afdelinger og specialområder i 2017.

I forbindelse med at dele af psykiatrien flytter til Skejby er der nedsat en arbejdsgruppe, der drøfter muligheder for sikkerhedsgennemgange inden indflytningen. Blandt andet undersøges de organisatoriske aspekter ift. alarmløb/hjælp og en model for sikkerhed i det nye fælles ambulatorium, herunder at sikre klare linjer i forhold til Psykiatriloven og anvendelse af tvang, som kun må finde sted i sengeafsnittene.

4.4 Opgaver og ansvarsområder for vikarer, elever og studerende

Indsatsen fra 2016 med en øget opmærksomhed på opgaver og ansvarsområder for vikarer, elever og studerende fortsætter i 2017.

Brugen af vikarer er et tema i arbejdet med sikkerhed. Det kan ikke undgås, at der anvendes vikarer, og det er således nødvendigt, at vikarer i højere grad end i dag tænkes ind som en del af arbejdsstyrken. Der bliver stillet krav om lokale drøftelser af, hvordan der arbejdes sikkerhedsmæssigt forsvarligt i de vagter, hvor der er flere vikarer samtidigt. Som metode bliver der i psykiatrien arbejdet med korte sikkerhedsbriefinger ved vagtskifte/overlap, hvor fordelingen af vikarer på de enkelte sengeafsnit den pågældende dag samtidig koordineres. Herudover vil der i 2017 blive afholdt møder med VikarMidt om opkvalificering af vikarer.

I de overordnede sikkerhedsmodeller, der senest blev revideret i 2016, blev det præciseret, at der skal foreligge retningslinjer for opgaver og ansvar for blandt andet studerende, elever og praktikanter. Dette er blandt andet med baggrund i læring fra konkrete hændelser i socialområdet. Psykiatri- og socialledelsen vil stille krav om, at det lokalt drøftes, hvordan elever og studerende kan indgå på den pågældende arbejdsplads. Tidligere har uddannelsesstederne udvalgt og besluttet, hvilke studerende der skal i praktik på de enkelte tilbud. I dag er det sådant, at de studerende selv ønsker et praktiksted. Da der ikke altid er overensstemmelse mellem ønsker, forventninger og forståelse for arbejdet i psykiatrien og socialområdet, vil blandt andet tilbud på det sociale område afholde en form for ansættelsessamtaler forud for praktikstart. Desuden er der igangsat et arbejde, hvor der i samarbejde med uddannelsesstederne forsøges skabt en større opmærksomhed på det specialiserede område.

-o0o-

Bilag

Bilag 1: Opgørelse over ulykker 2016 for hvert LMU-område

Bilag 2: Påbud, vejledninger og smileys 2016 fra Arbejdstilsynet

Behandlingspsykiatrien 2016 Anmeldte og Registrerede ulykker fra AMS - på LMU niveau

Afdeling	BUC	RpR	RpH	RpM	RpV	P	Q	R	Adm	køk	service	Ialt	Vold
Årsagskategori												Ialt	Vold
Fysisk vold	7	3	6	14	15	20	10	10	0	0	0	85	85
Psykisk vold	1	2	1	5	10	5	3	2	0	0	0	29	29
Traumatiske hændelser, også som vidne	1	0	1	4	8	2	8	0	0	0	0	24	
Stikskader med smitterisiko	1	0	1	6	0	5	3	0	0	0	0	16	
Skæreskade med smitterisiko	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4	
Stænk og sprøjt med smitterisiko	1	0	1	3	0	1	1	0	0	0	0	7	
Udsættelse for kemisk påvirkning	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
Udsættelse for el, varme/kulde, stråling	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	
Tab af kontrol over teknisk hjælpemiddel	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	
Uhensigtsmæssig vrid v. arbejdsstill.	1	0	0	3	1	1	3	0	0	0	0	9	
Akutte tunge belastninger - personer	2	2	2	1	1	3	2	4	0	0	0	17	
Akutte tunge belastninger - ting	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	
Fald	2	2	2	2	2	4	3	3	0	2	0	22	
Sammenstød	0	0	1	2	3	1	1	4	1	2	0	15	
Andet	3	0	0	1	6	2	1	0	0	4	0	17	
Anmeldelser/registreringer i alt	20	10	15	44	46	45	38	25	1	8	0	252	114
Vold m fravær	3	0	7	11	13	13	5	5	0	0	0	57	
Politianmeldelse	4	4	2	0	6	22	9	4	0	0	0	51	
Fravær i alt	11	3	15	22	26	19	10	13	0	0	0	119	

Opgørelse den 22/2-2017

Bemærkning: RP Randers har 10 registreringer, hvoraf de 3 er anmeldt uden om arbejdsmiljøsystemet AMS.

Behandlingspsykiatrien:

Trækning af ulykker fra LMU'erne viser, at der er 252 ulykker, som er anmeldt eller registreret i 2016. Der er 119 ulykker med fravær og 133 uden fravær.

LMU'erne har samlet set 51 anmeldelser til politiet i 2016.

Af de 119 ulykker med fravær, er de 57 vurderet til at være på baggrund af fysisk og/eller psykisk vold.

Tallene i de lokale opgørelser kan i mindre grad være forskellige fra andre tilsvarende opgørelser.

Det gælder fx opgørelsen til Region Midt, som er opgjort primo januar.

Socialområdet 2016 Anmeldte og Registrerede ulykker fra AMS - på LMU niveau

Afdeling	SVO	SBU	SUA	SOH	SAU	IKH	DOK	HOLM		
Årsagskategori									Ialt	Vold
Fysisk vold	10	20	8	7	6	0	4	1	56	56
Psykisk vold	6	1	4	5	3	0	0	0	19	19
Traumatiske hændelser, også som vidne	1	0	0	1	2	0	0	1	5	
Stikskader med smitterisiko	4	0	0	2	0	0	0	0	6	
Skæreskade med smitterisiko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Stænk og sprøjt med smitterisiko	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
Udsættelse for kemisk påvirkning	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Udsættelse for el, varme/kulde, stråling	0	1	0	2	0	0	0	1	4	
Tab af kontrol over teknisk hjælpemiddel	0	0	0	0	2	0	1	0	3	
Uhensigtsmæssig vrid v. arbejdsstill.	3	1	1	8	0	0	0	0	13	
Akutte tunge belastninger - personer	7	2	2	7	1	0	0	0	19	
Akutte tunge belastninger - ting	1	1	1	1	2	0	0	0	6	
Fald	3	8	3	1	2	0	4	2	23	
Sammenstød	1	4		2	3	1	11	2	24	
Andet	3	3	4	6	3		12	2	33	
Anmeldelser/registreringer i alt	39	41	24	42	24	1	32	9	212	75
Vold m fravær	12	5	7	5	5	0	2	0	36	
Politianmeldelse	8	3	6	10	3	0	7	0	37	
Fravær i alt	22	13	16	20	10	0	12	8	101	

Opgørelse den 23/2-2017

Socialområdet:

Trækning af ulykker fra LMU'erne viser, at der er 212 ulykker, som er anmeldt eller registreret i 2016. Der er 101 ulykker med fravær og 111 uden fravær. LMU'erne har samlet set 37 anmeldelser til politiet i 2016.

Af de 101 ulykker med fravær, er de 36 vurderet til at være på baggrund af fysisk og/eller psykisk vold.

Tallene i de lokale opgørelser kan i mindre grad være forskellige fra andre tilsvarende opgørelser.

Det gælder fx opgørelsen til Region Midt, som er opgjort primo januar.

2016: Arbejdstilsynets engagement i Psykiatri og Social

Behandlingspsykiatri

Afdeling R, AUH Risskov	ESDH: 1-13-3-72-09			
Afdeling/afsnit Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser

Afd. P, AUH Risskov	ESDH: 1-13-3-36-11			
Afdeling/afsnit Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser

Afd. Q, AUH Risskov	ESDH: 1-13-3-37-11			
Afdeling/afsnit Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Afdeling Q 5. oktober 2016	Tilsynsbesøg 4. oktober	Besøgsrapport: Overvejer en eller flere afgørelser		
Afsnit Q3 Besøges 28. oktober 2016	Anmeldt tilsynsbesøg psykisk arbejdsmiljø	Påbud vedr. forebyggelse af vold og trusler på afsnit Q3.	Tidsfrist er den 1. marts 2017. Tilbage melding sfrist til AT den 8. marts 2017.	Gul smiley
Afsnit Q3				

--	--	--	--	--

Centralkøkkenet	ESDH: 1-13-3-			
Afdeling/afsnit Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser

Regionspsykiatrien Midt	ESDH: 1-13-3-21-16			
Afdeling/afsnit Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Søndersøparken 1, 8800 Viborg 23. august 2016	Tilsynsbesøg			
Søndersøparken 1, 8800 Viborg 10. september 2016	Varslet risikobaseret tilsyn			
Søndersøparken 1, 8800 Viborg 6. oktober 2016	Tilsynsbesøg om ulykker 4. oktober	Besøgsrapport: Arbejdstilsynet har ikke konstateret nogen arbejds miljøproblemer. 1 Vejledning om forebyggelse af arbejdsulykker ved Regionspsykiatrien Viborg		
Falkevej 5, 8600 Silkeborg 7. december 2016 og 16. januar 2017	Varslet besøg for at undersøge det psykiske arbejds miljø den 16. januar 2017	Ikke konstateret problemer 1 vejledning om arbejds mængde og tids pres for psykoseteamet.		Grøn smiley

Regionspsykiatrien Vest	ESDH: 1-13-3-24-12			
Afdeling Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
<p>Gl. landevej, Herning</p> <p>(Afdeling E4 2.marts 2016</p> <p>7. juli 2016</p>	<p>Risikobaseret Tilsyn (Anmeldt 15.2.2016)</p> <p>Besøg på baggrund af ulykker</p>	<p>Afgørelse uden handlepligt, da afdelingen har meddelt AT, at forholdene er bragt Sikre at høje følelsesmæssige krav på E4 ikke forringer medarbejdernes sundhed</p>		Gul smiley
<p>Regionspsykiatrien Vest, Lægårdsvej 12, 7500 Holstebro 10. september 2016</p>	<p>Varslet Risikobaseret Tilsyn</p>			
<p>Regionspsykiatrien Vest Herning på Gl Landevej 61, 7400 Herning</p> <p>Nyt besøg finder sted den 7. og 8. december kl. 8.30</p> <p>E2 Besøg 8. december 2016</p> <p>E2 Besøgt den 15. december 2016</p>	<p>Behov for supplerende tilsyn. Udvidet risikobaseret tilsyn. Undersøge af ergonomisk og psykisk arbejdsmiljø</p> <p>Psykisk arbejdsmiljø</p> <p>Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø</p>	<p>Der overvejes afgivelse af et eller flere påbud. Påbud på indretning af skærmarbejdsplads sendes i høring.</p> <p>Der er ikke konstateret arbejdsmiljøproblemer.</p> <p>1 vejledning på psykisk arbejdsmiljø vedr. kommunikation på E2</p>		

<p>20. december 2016</p> <p>Regionspsykiatrien Vest på Lægårdvej 12, 7500 Holstebro.</p> <p>Nyt besøg finder sted besøg den 6. december 2016 kl. 8.00</p>	<p>Udvidet risikobaseret tilsyn. Undersøgelse af ergonomisk psykisk arbejdsmiljø</p>	<p>2 x påbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - forebyggelse af fysisk og psykisk vold i arbejdet på sengeafsnittet E2 - sikre Tilsyn, oplæring og instruktion. Påbuddet er knyttet op på påbuddet om vold. <p>1 påbud vedr. indretning af skærmarbejdsplads i ambulatoriet for psykoser på "stue 1". Frist for løsning af påbud 1. april 2017.</p> <p>1 vejledning om forandringer i det psykiske arbejdsmiljø, herunder arbejdsomfang og tidspres på ambulatoriet for psykoser.</p> <p>1 påbud om at forebyggelse af risikoen for fysisk og psykisk vold i arbejdet i klinikken for traumatiserede flygtninge.</p> <p>1 påbud at forebygge indeklimabelastninger ved udsættelse for mineraluldsfibre i mødelokale.</p>	<p>Begge påbud har frist 1. maj 2017</p> <p>Frist for løsning 1. april 2017.</p> <p>Frist for løsning er den 1. juni 2017.</p> <p>Frist for løsning 1. april 2017.</p> <p>Frist for løsning 1. april 2017.</p> <p>Frist 10.</p>	
--	--	--	---	--

		1 påbud at forebygge indtrængen af udefrakommende fugt på mødelokale i kælderniveau.	marts 2017	
--	--	---	-------------------	--

Regionspsykiatrien Randers	ESDH: 1-13-3-71-09			
Afdeling Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Psykiatrisk afdeling Randers, Dronningborg Boulevard 15, 8930 Randers NØ				
Lokalpsykiatri Center Djursland 21. juni 2016	Risikobaseret Tilsyn	1 vejledning: Indeklima vedr. temperaturer og luftkvalitet		Grøn Smiley
Psykiatrisk afdeling, Dronningborg Boulevard 15, 8930 Randers NØ 10. september 2016	Varslet Risikobaseret Tilsyn			

Regionspsykiatrien Horsens	ESDH: 1-13-3-66-09			
Afdeling Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center	ESDH: 1-13-3-82-09			
Afdeling Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
BUC Risskov 7. og 13. december 2016	Udvidet risikobaseret tilsyn	3 strakspåbud afgivet: - "sikre at arbejdet med	Løsning sendes skal den	Gul smiley

<p>Børne- og Ungdomspsykiatrisk Regionscenter, Herning, Skolegade 75, 7400 Herning</p> <p>Besøgt 29. november 2016 og den 31. januar</p>	<p>Undersøgelse af ergonomi og psykisk arbejdsmiljø.</p> <p>Supplerende besøg den 13. december 2016,</p> <p>Der er behov for supplerende tilsyn den 8. februar 2017.</p>	<p>håndtering af patient på U-seng foregår forsvarligt"</p> <ul style="list-style-type: none"> - "sikre tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og Instruktion" pga. straks påbuddet på forflytning. - "sikre, at arbejdet med løft af patient på U-seng udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt" <p>1 påbud: påbud om at forebygge risikoen for vold, som er relateret til arbejdet med patienter i U-seng.</p> <p>1 vejledning på psykisk arbejdsmiljø på småbørnsafsnittet.</p> <p>Overvejer påbud efterbesøget den 31. januar 2017.</p> <p>Der er ikke konstateret nogen arbejdsmiljøproblemer.</p> <p>1 vejledning om det psykiske arbejdsmiljø.</p>	<p>27. december 2016</p> <p>Løsning skal sendes til AT seneste den 8. juni 2017</p>	<p>Grøn smiley</p>
---	---	---	---	---------------------------

Det regionalt drevne Socialområde

Specialområde Autisme ESDH: 1-13-3-2-14				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Botilbud Nordre Fælledvej (Ålevej) Nordre Fælledvej 2, 7160 Tørring 4. august 2016	Risikobaseret Tilsyn	Besøgsrapport fra den 4. august: Arbejdstilsynet har ikke konstateret nogen arbejdsmiljøproblemer.		Grøn smiley
Botilbud Kollegiet Hinnerup, Stadion Allé 1, 8382 Hinnerup 7. juni 2016	Risikobaseret Tilsyn	Besøgsrapport Arbejdsmiljøet er vurderet i orden.		Grøn smiley
Thorning – Højskolebakken, Skovvej 39, 8620 Kjellerup 5. september 2016	Varslet Risikobaseret Tilsyn	Arbejdsmiljøet er vurderet i orden.		Grøn smiley
Botilbud Kildegade, Kildegade 23, 8700 Horsens 5. april 2016	Risikobaseret Tilsyn			Grøn smiley
SAU Robert Holmsvej. Robert Holmsvej 4, 8700 Horsens 10. maj 2016	Risikobaseret Tilsyn	Besøgsrapport fra besøg 10. maj: Arbejdsmiljøet er vurderet i orden.		Grøn smiley

Specialområde Hjerneskade ESDH: 1-13-3-3-14				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser

Høskovkollegiet Damagervej 26 8260 Viby J				
10. september 2016	Varslet Risikobaseret Tilsyn			
Boligerne Josiassensvej, Josiassensvej 10, 8500 Grenaa	Risikobaseret Tilsyn	Besøgsrapport: Arbejdsmiljøet er i orden.		Grøn smiley
16. juni 2016.				
Bocentret Fogedvænget, Fogedvænget 23, 8722 Hedensted	Varslet Risikobaseret Tilsyn	Besøgsrapport: Arbejdsmiljøet er i orden.		Grøn smiley
14. juni 2016				
Tagdækkervej Tagdækkervej 10-58, 8450 Hammel	Besøg på baggrund af 2 arbejdsulykker i oktober 2015 vedr. vold og trusler.	Arbejdsmiljøloven er overtrådt, men Tagdækkervej skal ikke foretage sig yderligere, da forholdene allerede er bragt i orden.		Afgørelse uden handlepligt
1. august 2016				
11. oktober 2016	Varslet Risikobaseret Tilsyn			

Specialområde Socialpsykiatri voksne ESDH: 1-13-3-4-14				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud Vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Pilebakken, Pilevej 4, 8653 Them 4. januar 2016	Tilsynsbesøg	Strakspåbud vedrørende at forebygge risikoen for fysisk og/eller psykisk vold i arbejdet.	Løsning sendt den 12. januar 2016	Afsluttet

20. juni og 24. juni 2016.	Tilsynsbesøg med fokus på ulykker	<p>Afgørelse om at sikre de ansatte på afdeling Vest mod udsættelse for tobaksrøg.</p> <p>Afgørelse uden handlepligt vedrørende forflytninger.</p> <p>Vejledning om at arbejde med en sikkerhedskultur.</p>	Løst	<p>Afsluttet</p> <p>Gul smiley</p>
<p>Pilebakken, Pilevej 2, 8653 Them – Adm. 22. februar 2016</p> <p>Pilebakken, Pilevej 4, 8653 Them 11. oktober 2016</p>	<p>Risikobaseret tilsyn</p> <p>Varslet Risikobaseret Tilsyn</p>			Grøn Smiley
<p>Blåkærgård, Røddingvej 11 A, 8800 Viborg 16. februar 2016</p> <p>25. maj 2016.</p> <p>Anmeldt 25. april 2016.</p>	<p>Tilsynsbesøg</p> <p>Anmeldt genbesøg</p> <p>Varslet Risikobaseret tilsyn</p> <p>Tilsynsbesøg 19.juli</p>	<p>Strakspåbud vedrørende at forebygge risikoen for vold, herunder risiko for vold ved alenearbejde.</p> <p>2 Vejledninger Psykisk Arbejds miljø:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forebyggelse af vold og Trusler - Stor arbejds mængde <p>Ingen</p>	<p>Løsning sendt den 29. februar 2016</p>	<p>Afsluttet</p> <p>Afsluttet</p> <p>Den nuværende</p>

		arbejdsmiljøproblemer.		gule smiley erstattes af en grøn smiley 1/2 år frem.
Tangkær, Sygehusvej 1, 8950 Ørsted 10. december 2015 9. juni	Risikobaseret tilsyn Aftalt samtale Besøg	1 afgørelse uden påbud – ulykkesrisici vaskemaskine 1 påbud om udsættelse af personale for tobaksrøg. Besøgsrapport: Arbejdstilsynet overvejer at give en eller flere afgørelser. Arbejdstilsynet har vurderet oplysningerne og vil ud fra det oplyste ikke foretage yderligere.	Løsning sendt 15. april 2016	Afsluttet

Specialområde Udviklingshæmning og ADHD ESDH: 1-13-3-5-14				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud Vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Saustrup , Grønnevang 12, 7500 Holstebro 23. juni 2016	Risikobaseret Tilsyn	Arbejdstilsynet har ved besøget ikke konstateret nogen arbejdsmiljøproblemer.		Grøn smiley
Granbakken , Bo- og aktivitetscenter, Granbakkevej 22, 8961 Allingåbro 18. april 2016	Besøg af Arbejdstilsynet Opfølgingsbesøg vedr. psykisk arbejdsmiljø.	2 påbud At forebygge fysisk og psykisk vold på Grankoglen 2 "At sikre at høje følelsesmæssige krav i arbejdet ikke forringer medarbejderes sundhed på Grankoglen 2,	Løsning ift. at forebygge vold sendt 8. september 2016. Frist 1.	

8. august 2016	Varslet tilsynsbesøg fra tidligst en måned frem fra 8. august 2016.	Granbakken" 1 Påbud Sikre ansattes adgang til velfærdsforanstaltninger. "Herunder, at det er muligt for ansatte at holde pause i lokale, hvor der ikke samtidig arbejdes ved skærmterminaler."	december 2016. Løsning er sendt 3. oktober 2016.	
----------------	---	--	---	--

Specialområde Kommunikation og Undervisning ESDH: 1-13-3-6-14				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud Vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser

Specialområde Børn og Unge ESDH: 1-13-3-56-15				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud Vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
Granbo, Granbakken 22 8961 Allingåbro 19. januar 2016	Risikobaseret tilsyn Anmeldt samtale			Grøn smiley
Strandhuset, Rolighedsvej 16, 8240 Risskov 14. januar 2016	Risikobaseret tilsyn			Grøn Smiley
Regensen, Dalstrupvej 28, 8500 Grenaa Anmeldt 13. februar 2016	Varslet Risikobaseret Tilsyn Besøg 4. maj 2016 og 23. juni	10. maj 2016 - AT har bedt Østjyllands Politi om at rejse retslig tiltale på baggrund af arbejdsulykke den 22.07.2015.		

23. juni. 2016	Udvidet risikobaseret tilsyn	1 Vejledning; Psykisk Arbejds miljø Besøg 23. juni: Det er Arbejdstilsynets vurdering at arbejdsmiljøet er i orden.		Grøn smiley
Specialområde Børn og Unge , Sindalsvej 30, 8240 Risskov 14. marts og 30. marts 2016.	Risikobaseret Tilsyn	Arbejds miljøet er vurderet i orden		Grøn Smiley
Afd. Fogedvænget , Fogedvænget 25, 8722 Hedensted 22. september 2016	Risikobaseret Tilsyn Tilsyn med fokus på det psykiske arbejdsmiljø	Besøgsrapport: Der er ikke konstateret nogen arbejdsmiljøproblemer		Grøn smiley
Himmelbjerggården , Himmelbjerg 11, 8680 11. oktober 2016 Afdeling Hald Ege , Videbechs Alle 11, 8800 Viborg Risikobaseret tilsyn den 3. april 2017.	Besked til Arbejdstilsynet om at Himmelbjerggården er lukket som opfølgning på Varslet risikobaseret tilsyn. Risikobaseret tilsyn den 3. april 2017. Besøget vil starte mellem kl. 08:00 og 10:00	Besøgsrapport: Der er ikke konstateret nogen arbejdsmiljøproblemer		Grøn smiley

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge ESDH: 1-13-3-9-14				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud Vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser

--	--	--	--	--

Holmstrupgård ESDH: 1-13-3-10-14				
Startdato	Anledning til besøg	Vurdering, påbud Vejledning	Tidsfrist, handling	Opfølgning, konsekvenser
<p>Æblevangen, Abildgade 78, 8200 Aarhus N</p> <p>24.-25. februar 2016</p> <p>29. juni 2016.</p>	<p>Anmeldt besøg Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø</p>	<p>Påbud om at træffe nødvendige foranstaltninger vedrørende psykisk førstehjælp ved risiko for traumatiske hændelser.</p> <p>Påbud om at forebygge høje følelsesmæssige krav i arbejdet.</p>	<p>Frist 15. august 2016</p> <p>Frist bevilget udsat til 1. oktober af hensyn til at undervise alle og af hensyn til afvikling af ferie.</p> <p>Frist den 15. november 2016.</p>	
<p>11. oktober 2016</p>	<p>Varslet Risikobaseret Tilsyn</p>	<p>Der er ikke konstateret nogen arbejds miljøproblemer.</p>		<p>Grøn smiley</p>

17. november 2016	Tilsynsbesøg gennemført	Vejledning om indeklima		
-------------------	--------------------------------	-------------------------	--	--