

## **Hovedaftale vedrørende samarbejde om forskning, udvikling og uddannelse på sundhedsområdet mellem Region Midtjylland, VIA University College, VIA Sundhed og Aarhus Universitet, Health (interimaf-tale)**

### **1. Parter**

Hovedaftalen omfatter følgende parter:

- Region Midtjylland (RM)
- VIA University College, VIA Sundhed (VIA)
- Aarhus Universitet, Health (AU)

Aftalens gyldighedsområde:

- Sundhedsområdet i Region Midtjylland (hospitalet (inkl. psykiatrien), præhospitalet og folkesundhedsområdet)
- Aarhus Universitet, Health
- VIA University College, VIA Sundhed

### **2. Baggrund**

RM, AU og VIA besluttede i foråret 2016 at styrke og udvikle samarbejdet om forskning, udvikling og uddannelse på sundhedsområdet. Ønsket er, at parterne via et tæt samarbejde og en koordineret indsats i fællesskab sikrer og til stadighed videreudvikler et stærkt sundhedsvæsen med ydelser af høj kvalitet til gavn for borgere og patienter. Denne hovedaftale beskriver rammerne og principperne for dette samarbejde.

Universitetet og regionen har i en lang årrække haft et særligt tæt og aftalebaseret samarbejde om forskning, uddannelse og udvikling. Det startede som et gensidigt forpligtende samarbejde mellem Aarhus Universitet og Aarhus Universitetshospital og blev i 2012 udvidet til også at omfatte regionshospitalet, præhospitalet, regionspsykiatrien og folkesundhedsområdet i Region Midtjylland.

Aarhus Universitetshospital udgør drivkraften i den faglige udvikling inden for specialerne. Hospitalet har som regionens universitetshospital – og som primær varetager af de højtspecialiserede funktioner i Region Midtjylland – et særligt ansvar for at sikre den faglige udvikling inden for specialerne og understøtte, at den nyeste viden bringes ud ikke blot på eget hospital, men også videre ud på regionens øvrige hospitaler. Regionshospitalet skaber og implementerer som varetager af primært hovedfunktioner en stor andel af den nyeste viden inden for de almene sygdomme. Samarbejdet mellem regionen og universitetet har været afgørende for, at hospitalet har kunnet varetage disse opgaver på højt videnskabeligt niveau.

Som følge af den generelle udvikling på sundhedsområdet, herunder det stigende fokus på at styrke det tværprofessionelle samarbejde og videreudviklingen af et sundhedsvæsen på patientens præmisser, er der et



stadig større behov for at sikre sammenhæng og koordinering på tværs af sektorer og uddannelsesinstitutioner. Parterne ønsker derfor at udvide samarbejdet til også at omfatte VIA og således bygge oven på allerede eksisterende og velfungerende samarbejdsrelationer mellem VIA og AU og mellem VIA og RM. Tilsvarende vil mulighederne for yderligere inddragelse af kommuner og praksissektor blive undersøgt, jf. afsnit 6.

Med denne aftale formaliseres, samles og udbygges samarbejdsrelationerne mellem parterne, hvormed der sikres et tæt og koordineret samarbejde på tværs af de tre organisationer til gavn for borgere, patienter, studerende og medarbejdere.

Aftalen ligger inden for rammerne af følgende overordnede aftaler:

- "Samarbejdsaftale om forskning, udvikling og uddannelse" mellem Aarhus Universitet og Professionshøjskolen VIA University College af 8. januar 2015.
- "Strategisk partnerskabsaftale mellem Region Midtjylland og Aarhus Universitet" af 1. januar 2014 (*revideres i løbet af 2017*).
- "Partnerskabsaftale mellem VIA University College og Region Midtjylland" af 10. januar 2011 (*under revision – ny partnerskabsaftale forventes på plads primo 2017*).

Der er tale om en hovedaftale, der konkretiseres i og suppleres af en række delaftaler mellem alle tre parter eller mellem to af parterne, hvis aftalen ikke har relevans for den tredje part.

### 3. Formål

Formålet med aftalen er at skabe stærke fælles rammer og en samarbejdskultur, der styrker sammenhængskraften mellem forskning, uddannelse og praksis på sundhedsområdet på tværs af organisationerne. Gennem øget sammenhængskraft skal parterne styrkes i varetagelsen af hver deres kerneopgaver på sundhedsområdet. Således bidrager samarbejdet til, at kvaliteten og evidensen i sundhedsvæsenets tilbud til stadighed øges til gavn for borgere og patienter samt til at placere parterne som førende – nationalt og internationalt – inden for sundhedsvidenskabelig forskning, uddannelse og patientbehandling.

De tre organisationer bidrager til samarbejdet med hver sine kompetencer, styrker og formål. Gensidig tillid, ansvarlighed, respekt og anerkendelse imellem ligeværdige parter er væsentlige værdier i samarbejdet og er kendetegnende for den samarbejdsånd, som skal være drivkraften i det daglige samarbejde mellem parterne. Samarbejdet er desuden kendetegnet ved åbenhed og dialog samt en gensidig respekt for parternes forskellige vilkår og forpligtelser bl.a. som følge af lovgivningen.

### 4. Samarbejdets indhold

Parterne har ifølge lovgivningen hver især et ansvar for at varetage forsknings-, udviklings- og uddannelsesopgaver inden for deres områder. Parterne er gensidigt afhængige af hinanden som henholdsvis aftager og



leverandører af kandidater/bachelorer fra de sundhedsfaglige uddannelser og har desuden en fælles opgave på uddannelsesområdet i forhold til at skabe sammenhæng mellem teori og praksis.

Samarbejdet mellem RM, AU og VIA på sundhedsområdet understøtter, at parterne hver især lever op til de lovgivningsmæssige forpligtelser, og at der samtidig sker en koordinering af indsatserne på området, så den samlede indsats løftes.

Nedenfor beskrives en række centrale temaer i samarbejdet, men det konkrete indhold i samarbejdet vil også kunne række ud over de temaer, der er beskrevet nedenfor. Det konkrete samarbejde fastlægges i delaftaler, som beskrevet under punkt 2 ovenfor.

#### *Forskning og udvikling:*

Præmissen for samarbejdet om forskning og udvikling er, at grundforskning, anvendt forskning, klinisk forskning og udvikling og praksis i sundhedsvæsenet hænger tæt sammen.

Alle hospitalerne i RM fungerer som forskningsbaserede undervisningshospitalet. Dermed skal hospitalerne i RM vedvarende prioritere forskning som en central komponent af den samlede aktivitet.

AU, RM og VIA følger alle principperne for god videnskabelig forskningspraksis, som de er beskrevet i det nye danske kodeks for integritet i forskning af 5. november 2014.

#### Eksempler på emner, der behandles i samarbejdet:

- Rammer og retning for tværgående forskningsprojekter og forskningssatsninger inden for det sundhedsvidenskabelige område.
- Ansvarlig forskningspraksis.
- Forskeruddannelse.
- Rammer for kombinations- og delestillinger samt medarbejdernes mobilitet mellem organisationerne.
- Forskningsinfrastruktur og forskningsstøttende faciliteter.
- Sammenhæng mellem forskning og klinik/praksis, herunder implementering af ny viden.
- Ekstern forskningsfinansiering.
- Kommunikation og forskningsformidling.
- Rådgivning i forhold til udmøntning af regionale forskningspuljer.
- Kvalitetsudvikling og innovation inden for patientbehandlingen.

#### *Uddannelse:*

På uddannelsesområdet vil parterne, inden for rammerne af organisationernes egne beslutningsstrukturer, gensidigt inddrage hinanden i tilrettelæggelsen og udviklingen af uddannelserne for så vidt angår både den teoretiske og kliniske del. Dette sker bl.a. på baggrund af, at RM er både aftager og meduddanner af læger, sygeplejersker og øvrigt sundhedsfagligt personale.



---

**midt**  
regionmidtjylland



### Eksempler på emner, der behandles i samarbejdet:

- Prægraduata uddannelse, herunder klinisk uddannelse på de sundhedsfaglige uddannelser.
- Koordinering af indsatser og strategier på efter- og videreuddannelsesområdet, herunder den postgraduate lægeuddannelse.
- Simulations- og færdighedstræning.
- Udvikling af undervisnings- og læringsformer.
- Dialog om det fremtidige behov for sundhedsprofessionelle og betydningen i forhold til dimensionering.
- Samarbejde om udbud og udvikling af nye uddannelser.
- Rammer for kombinations- og delestillinger samt medarbejdernes mobilitet mellem organisationerne.
- Tværsektorielt og tværprofessionelt samarbejde.

## **5. Ledelsesstruktur**

Ledelsesstrukturen for samarbejdet mellem AU, RM og VIA består af et overordnet ledelsesforum (LUR) og underliggende koordinationsudvalg på henholdsvis forsknings- og uddannelsesområdet (Koordinationsudvalget for Forskning og Koordinationsudvalget for Uddannelse). Herudover er der på udvalgte områder opgavespecifikke faste udvalg (fx i forhold til den fælles kommunikationsindsats), ligesom ad hoc arbejdsgrupper kan nedsættes efter behov. De opgavespecifikke udvalg og arbejdsgrupperne refererer alle til enten LUR, Koordinationsudvalget for Forskning eller Koordinationsudvalget for Uddannelse.

Rammerne for de tre fora fastlægges i kommissorier.

Foruden den ovenfor beskrevne ledelsesstruktur vil bilaterale relationer mellem parterne varetages i andre fora, herunder fora med repræsentation af andre parter. LUR orienteres i relevant omfang om disse fora og om forhold af væsentlig karakter, der behandles i disse fora.

## **6. Relationer til andre parter i det samlede sundhedsvæsen**

Parterne ønsker et tættere samarbejde med kommunerne og praksissektoren om forskning, uddannelse og udvikling, og en opgave for AU-RM-VIA-samarbejdet er at bidrage til den nødvendige dialog med disse parter og herigennem bane vejen for på sigt at kunne styrke samarbejdet yderligere. Endemålet er, at kommunerne bliver en integreret aktør i samarbejdet. Der er allerede i dag et velfungerende samarbejde på flere områder med såvel kommuner som praksissektor - fx Folkesundhed i Midten, Forskningsenheden for Almen Praksis og Almen Praksis' deltagelse i den prægraduate uddannelse - og udviklingen og styrkelsen af samarbejdet med de to parter vil bygge videre på dette fundament.

Kommunerne i Region Midtjylland tilbydes én fælles observatørplads i LUR.



## 7. Aftaler der falder bort med den nye hovedaftale

- Hovedaftale vedr. samarbejde om forskning, talentudvikling, uddannelse og videnudveksling (RM/AU)
- Aftale vedr. samarbejde om forskning og undervisning (RM/AU)
- Aftale om samarbejde på folkesundhedsområdet (RM/AU)

## 8. Varighed

Aftalen revideres efter 1½ år efter ikrafttrædelse med henblik på at få lavet de nødvendige tilpasninger og justeringer.

## 9. Opsigelse

Aftalen har virkning fra datoen for parternes underskrift. Aftalen kan af hver part opsiges med et års varsel.

## 10. Underskrifter

Bent Hansen  
Regionsrådsformand  
Region Midtjylland

Brian Bech Nielsen  
Rektor  
Aarhus Universitet

Harald Mikkelsen  
Rektor  
VIA University College



---

**midt**  
regionmidtjylland

