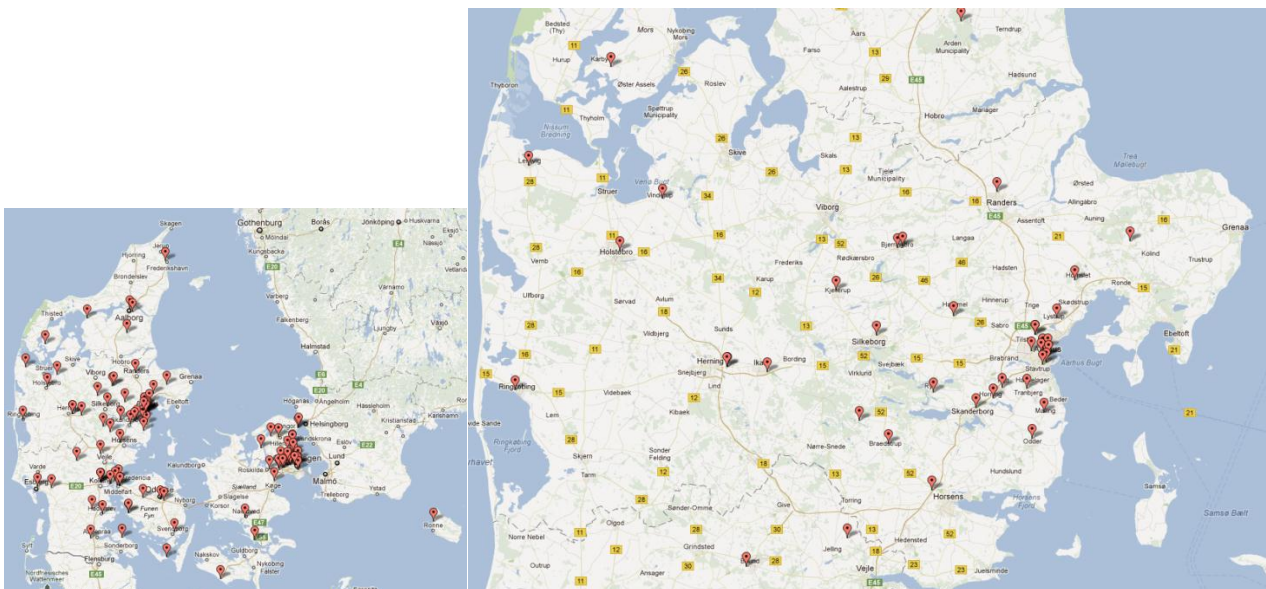




Ansøgning

Operatør til gennemførelse af Region Midtjyllands program for Erhvervsudvikling indenfor fjernvarmesektoren



Fjernvarmens Udviklingscenter er en landsdækkende forening med 100 medlemmer (billedet til venstre) – ca. 1/3 af medlemmerne ligger i Region Midtjylland (billedet til højre).

10. maj 2012

Fjernvarmens Udviklingscenters hjemmeside: www.fvu-center.dk

Indholdsfortegnelse

1	Operatørens adresse	3
2	Operatørens juridiske status, basis som ikke-kommerciel enhed.....	4
3	Kompetencer indenfor fjernvarmeområdet.....	5
4	Kompetencer indenfor udvikling med deltagelse af produktionsvirksomheder.....	6
4.1	Medlemmer og samarbejdspartnere	6
4.2	Samarbejde med konsulent.....	6
5	Arbejds- og organisationsmæssige kapacitet.....	7
6	Samarbejde med videninstitutioner.....	8
7	Netværk og position indenfor fjernvarmeområdet.....	9
8	Særlige muligheder for at agere i Region Midtjylland.....	10
9	Tidligere og igangværende aktiviteter.....	11
10	Timepris inkl. overhead	12
11	Leverancer, jf. budgettet på 1.200.000 kr.	13
11.1	Screening af varme- og kraftvarmeværker i Region Midtjylland	14
11.2	Netværksaktiviteter.....	14
11.3	Formidling.....	14
11.4	Projektudvikling, herunder forretningsudvikling	15
11.5	Overordnet projektledelse, styring af specialiseret rådgivning og administration.....	15
11.6	Transport og revision.....	15
12	Fordeling af økonomiske midler 2012-2015, specielt midlerne til demonstrationsprojekter	16
13	Bilag	17
13.1	Bilag: CV for Morten Hofmeister	18
13.2	Bilag: Vedtægter for Foreningen Fjernvarmens Udviklingscenter	19
13.3	Bilag: Medlemsliste for Fjernvarmens Udviklingscenter	23

Desuden er vedlagt følgende bilag i separate filer:

- 1) Regnskab 2011 (to filer, bilag 1a og 1b)



1 Operatørens adresse

Fjernvarmens Udviklingscenter
c/o Aarhus Maskinmesterskole
Borggade 6
8000 Aarhus C

2 Operatørens juridiske status, basis som ikke-kommerciel enhed

Fjernvarmens Udviklingscenter er en forening. Kontingentindtægter fra medlemmerne anvendes til at drive sekretariatet.

Som forening opererer Fjernvarmens Udviklingscenter på ikke-kommerciel basis.

Vedtægter og Regnskab 2011 er vedlagt som bilag.

Indtægterne består af:

- Kontingenter
- Ydelser, fx brugerbetaling for deltagelse i arrangementer, skrive ansøgninger
- Projektindtægter, fx fra EUDP-projekter

Indtægterne anvendes til følgende aktiviteter:

- Videndeling – videndatabase
- Netværksaktiviteter, herunder afholdelse af workshops, temamøder og webmøder
- Opfølgning på workshops m.v. mhp. igangsætning af nye projekter
- Egenfinansiering ved deltagelse i projekter

3 Kompetencer indenfor fjernvarmeområdet

Fjernvarmens Udviklingscenter blev etableret i september 2009, og startede egentlig daglig drift i august 2010 med ansættelse af leder af sekretariatet på fuld tid. I januar 2011 startede yderligere 3 medarbejdere, der siden har arbejdet med udvikling af fjernvarme gennem ovennævnte aktiviteter.

Pr. september 2012 (ved start af opgaven) har Fjernvarmens Udviklingscenter i alt 3 medarbejdere inkl. leder. Deres navne og kompetencer er:

- Morten Hofmeister, leder, 41 (CV vedlagt som bilag)
 - Morten startede som leder af Fjernvarmens Udviklingscenter i august 2010, og har haft ansvaret for ansættelse af medarbejderne. Morten er uddannet **civilingeniør** fra Aalborg Universitet med speciale i "International Teknologiplanlægning, Energi" og har under studiet og efterfølgende arbejdet med **fjernvarme** – i alt mere end 15 år. Morten har 6 års erfaring fra DONG Energy, hvor han arbejdede med varmeaftaler. Udover kraftvarme og fjernvarme omfatter Mortens erhvervs erfaring også arbejde med biogas og geotermi. Morten har en **mastergrad i energiret** (MEEL, Aarhus Universitet, 2010) hvor han ligeledes har haft fokus på fjernvarme.
- Anja Eggert, udviklingskonsulent, 31
 - Anja Eggert er uddannet bygningsingeniør fra Ingeniørhøjskolen i Aarhus, med hovedfokus på installationer. Under uddannelsesforløbet har Anja været i ingeniørpraktik ved Affald-Varme Aarhus og skrevet afgangprojekt for Munters A/S om mulighederne for implementering af et svensk fjernvarmedrevet ventilationsaggregat på det danske marked. Anja har været ansat ved Fjernvarmens Udviklingscenter siden januar 2011. Her fra har hun erfaring med udarbejdelse og implementering af en videndatabase om fjernvarme, skrive projektansøgninger til støtteordninger og deltage i og arrangere workshops om fjernvarmerelevante emner.
- Astrid Aabye Møller, sekretær og kommunikationsmedarbejder, 31
 - Astrid Aabye Møller har 8 års erfaring med eventplanlægning, kommunikation og administration for foreninger og for det private erhvervsliv. Astrid har en magisterkonferens i litteraturvidenskab, hvor hun især har specialiseret sig i kulturforståelse og formidling. Astrid har været ansat ved Fjernvarmens Udviklingscenter siden januar 2011. Hendes ansvarsområder er blandt andet udarbejdelse af fjernvarmerelevante artikler, udarbejdelse af hjemmeside om Fjernvarmens Udviklingscenter og videndatabase om fjernvarme, udarbejdelse af ansøgninger til fonde og administrativ projektstyring.

4 Kompetencer indenfor udvikling med deltagelse af produktionsvirksomheder

Fjernvarmens Udviklingscenter har dels i medlemskredsen og via igangværende projekter kontakt med flere produktionsvirksomheder. Derudover regner vi med at samarbejde med en konsulent.

4.1 Medlemmer og samarbejdspartnere

Fjernvarmens Udviklingscenter har følgende referencer med igangværende projekter, hvori der deltager produktionsvirksomheder:

- [Lavtemperaturfjernvarme](#)
 - Deltagende produktionsvirksomheder: Danfoss, Kamstrup, Logstor, Ribe Jernindustri
- [4DH](#)
 - Deltagende produktionsvirksomheder: Danfoss, DESMI, Efsen Engineering, Kamstrup, Logstor, Ribe Jernindustri, SPX Flow Technology, Wallenius AB

Fjernvarmens Udviklingscenter har 100 medlemmer, hvoraf 36 er virksomheder, og af disse er 20 leverandør/produktionsvirksomheder. Se bilag med medlemsliste for Fjernvarmens Udviklingscenter.

4.2 Samarbejde med konsulent

For at styrke indsatsen med virksomheder i Region Midtjylland, vil Fjernvarmens Udviklingscenter i nødvendigt omfang samarbejde med Væksthus Midtjylland, der har et stort kendskab til virksomhederne i Region Midtjylland.

Det vil specielt være i relation til arbejdet med de 4-6 demonstrationsprojekter og virksomheders deltagelse i disse, at samarbejde med Væksthus Midtjylland er relevant.

Vi forventer at maksimalt 30.000 kr. vil gå til en konsulent.

5 Arbejds- og organisationsmæssige kapacitet

Fjernvarmens Udviklingscenter har følgende arbejdsmæssige kapacitet:

- Leder ansat på fuld tid
- 2 medarbejdere ansat på deltid (84 %), med aftale om ansættelse på fuld tid ved behov
- Mulighed for ansættelse af yderligere medarbejder ved behov og mulighed

Fjernvarmens Udviklingscenter har kontor i Aarhus, der aktuelt er indrettet med fire arbejdspladser. Der er således rammer for tilknytning af yderligere ressourcer, hvis der opstår behov og mulighed for det.

På sigt – sommeren 2014 – er det planen at Fjernvarmens Udviklingscenter flytter til Navitas Park på havnen i Aarhus, der bliver et centrum for energi, innovation og uddannelse, og bl.a. kommer til at huse Aarhus Universitet – Ingeniørhøjskolen, Aarhus Maskinmesterskole, Incuba Science Park, samt en række mindre udviklingsvirksomheder – herunder Fjernvarmens Udviklingscenter.

Fjernvarmens Udviklingscenter har således i kraft af sin medlemskreds og den kommende centrale placering i det nye centrum for energi og innovation et stærkt netværk – både lokalt og nationalt.

6 Samarbejde med videninstitutioner

Fjernvarmens Udviklingscenter har i forskellige sammenhænge samarbejde med videninstitutioner:

Følgende videninstitutioner er medlem af Fjernvarmens Udviklingscenter: Aalborg Universitet, DTU, Aarhus Universitet - Ingeniørhøjskolen i Aarhus.

For tredje gang afholder vi sammen med Aarhus Universitet, Ingeniørhøjskolen, en sommerskole om fjernvarme til august 2012. Det er et 2-ugers kursus primært med internationale studerende som deltagere, og hvor flere lokale virksomheder bidrager aktivt til kurset.

Kortlægning af uddannelser med relation til fjernvarme er en af vores aktiviteter – både ift. vores medlemmer og ift. uddannelsesinstitutioner generelt. Dvs. vi har et bredt netværk ift. videninstitutioner.

Vi arbejder med at fremme samarbejdet mellem studerende og virksomheder. Dette gør vi bl.a. ved at deltage i karrieremesser for studerende, hvor vi gør dem opmærksom på muligheden for en spændende karriere i nogle af de små og mellemstore virksomheder der findes i fjernvarmebranchen. Vi har konkrete muligheder fra nogle af vores medlemsvirksomheder med – det kan fx være praktik eller samarbejde om et igangværende projekt.

I det igangværende projekt "4DH", hvor det er Aalborg Universitet der er projektleder, bidrager vi med at identificere muligheder for andre studerende i relation til de 13 Ph.D. projekter der bliver gennemført med relation til fjernvarme.

Vi er medarrangør af et symposium for fjernvarme og fjernkøling, der afholdes i København til september. Det er et internationalt arrangement, som hvert andet år samler forskere der beskæftiger sig med emner relateret til fjernvarme. Vi har herigennem kontakt til et stort netværk af forskere fra Europa.

To gange har vi afholdt en idékonkurrence for studerende med det formål at øge de studerendes interesse for fjernvarme.

Et eksempel på et konkret samarbejde arrangerede vi et møde med deltagelse af tre videninstitutioner, en leverandør og en rådgiver, og som resulterede i at underviserne på to af videninstitutionerne deltog i et kursus i anvendelse af et optimeringsprogram, som efterfølgende kunne anvendes i undervisningen af studerende.

Vi har en videndatabase, hvor medlemmer (herunder studerende) kan finde viden om fjernvarme. Denne videndatabase er således en god kilde til viden om fjernvarme.

Vi forventer at fortsætte med disse aktiviteter i det omfang det er muligt.

I kraft af rollen som operatør, og dermed et endnu tættere kendskab til både fjernvarmeværkerne og virksomhederne, vil der fremover være mulighed for at etablere flere konkrete samarbejder mellem virksomhederne og videninstitutioner – både lokale men også fra andre dele af landet.

7 Netværk og position indenfor fjernvarmeområdet

Fjernvarmens Udviklingscenters netværk består dels af medlemskredsen, men som nævnt også af samarbejdspartnere og videninstitutioner som ikke er medlemmer.

Formålet med etableringen af Fjernvarmens Udviklingscenter var (og er) at styrke samarbejdet mellem de tre typer aktører; værker, virksomheder og videninstitutioner. De fleste af vores aktiviteter involverer mindst to og ofte alle tre typer medlemmer.

Vores rolle er at skabe nye aktiviteter, og gerne med aktører, som ikke ellers havde fundet sammen i et samarbejde.

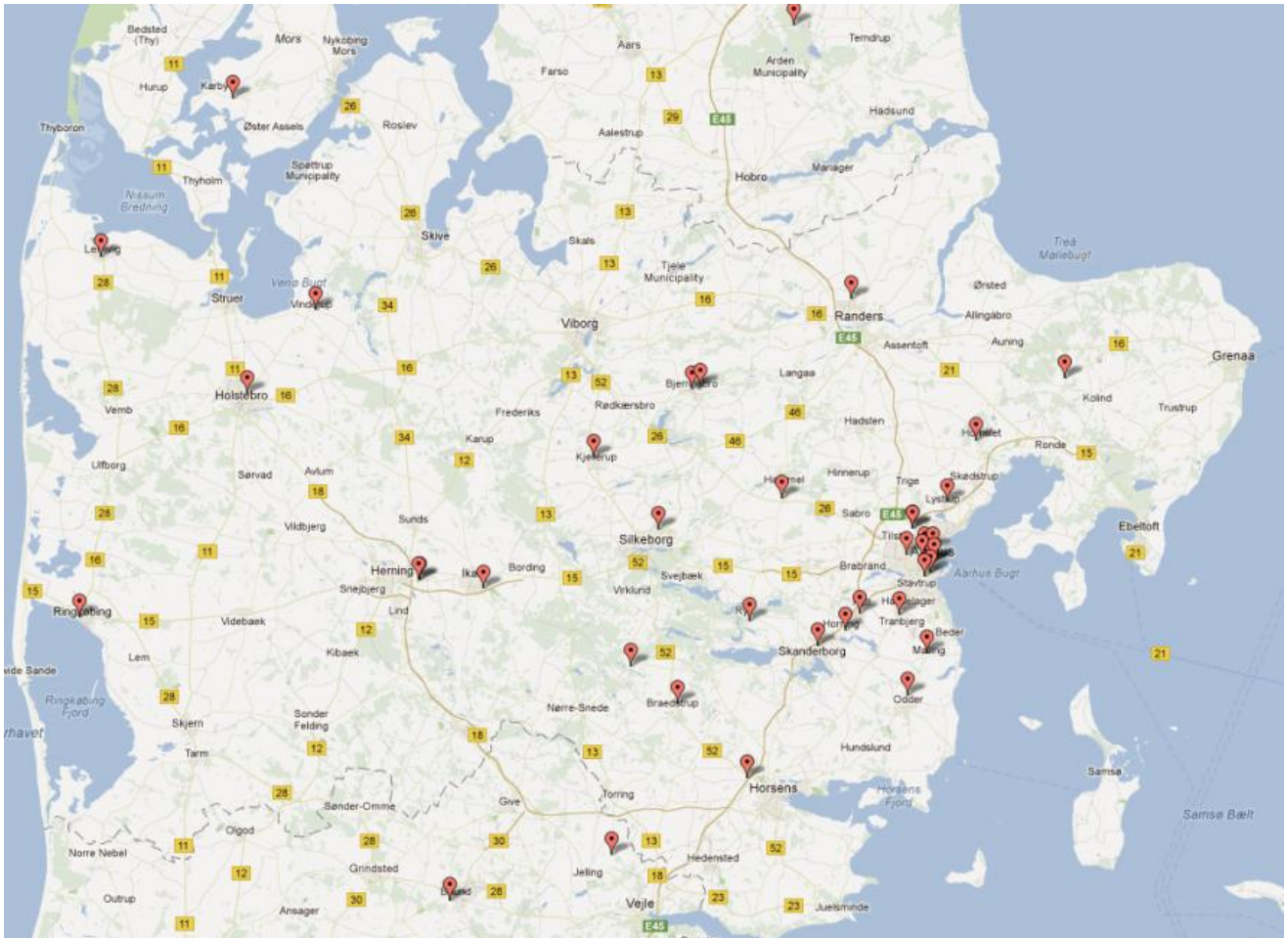
Vores position understøttes af den relativ brede opbakning, som vores 100 medlemmer giver os. Jf. bilag med vores medlemsliste.



8 Særlige muligheder for at agere i Region Midtjylland

Fjernvarmens Udviklingscenter er beliggende i Aarhus, og ligger således centralt ift. at agere som operatør i Region Midtjylland.

Vi har 34 medlemmer i Region Midtjylland:



9 Tidligere og igangværende aktiviteter

Alle vores aktiviteter er indenfor fjernvarme. Vores aktiviteter omfatter:

- Projekter
 - Strategi for fjernvarme forskning, udvikling og demonstration. Afsluttet projekt
 - Lavtemperaturfjernvarme. EUDP-projekt. Demonstration af lavtemperaturfjernvarme i eksisterende boliger. 3 år, start januar 2011.
 - GeoDH. EU-projekt om mulighederne for geotermi i fjernvarme, fokus på ikke-teknologiske barrierer. 2½ år, start april 2012.
 - 4DH. Finansieret af Det Strategiske Forskningsråd, indeholder 13 Ph.D. forløb. 6 år, start januar 2012.
- Projektansøgninger
 - Vi er involveret i flere projektansøgninger, der alle omhandler udvikling af fjernvarme
- Arrangementer
 - Workshop om roadmap
 - Temadag om Intelligent Varme
 - Workshop om billigere rørlægning
 - Webmøde om fjernkøling
 - Sommerskole
 - DHC13 symposium
- Videndatabase
 - Jf. beskrivelse i afsnit 6 ovenfor
- Formidling
 - Artikler til fagblade m.v., nyhedsbrev, hjemmeside

Se mere på vores hjemmeside om [arrangementer og projekter](#) samt vores [nyheder og nyhedsbreve](#).

10 Timepris inkl. overhead

Timepriser inkl. overhead for de deltagende medarbejdere er:

Leder	625
Medarbejdere	320

Den gennemsnitlige timepris er 422 kr. (beregnet på grundlag af to medarbejdere og en leder). Denne timepris anvendes nedenfor i afsnit 11.

Dokumentation for beregning af timepris og overhead kan fremlægges. De angivne timepriser er ved projektstart i september 2012. Lønstigninger og ændrede omkostninger i perioden er ikke indregnet. Justeringer for lønstigninger og ændrede omkostninger til overhead vil blive anvendt i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for projektet.

11 Leverancer, jf. budgettet på 1.200.000 kr.

Hovedaktiviteter 2012 - 2015	Ramme (kr.)
Screening af varme- og kraftvarmeværker i Region Midtjylland	200.000
Netværksaktiviteter	300.000
Formidling	100.000
Projektudvikling af 4 – 6 demonstrationsprojekter, herunder forretningsudvikling*	320.000
Overordnet projektledelse og styring af specialiseret rådgivning samt administration	200.000
Transport og revision	80.000
I alt	1.200.000

* Hvis operatøren har et formaliseret samarbejde med anden aktør om inddragelse af virksomheder, forretningsudvikling, medfinansiering fra virksomheder mv., så angives hvor stort et beløb der ud af ovenstående skønsmæssigt skal gå til honorering af samarbejdspartneren.

Af de 320.000 kr. til projektudvikling af 4-6 demonstrationsprojekter, forventer vi at anvende maksimalt 30.000 kr. til Væksthus Midtjylland ifm. konsulenttydelser. Jf. afsnit 4.2 "Samarbejde med konsulent".

Den samlede leverance er:

Aktivitet	2012	2013	2014	2015	I alt
Screening	50.000	150.000	0	0	200.000
Timer, screening	119	356	0	0	474
Netværk	30.000	80.000	80.000	110.000	300.000
Timer, netværk	56	90	90	120	356
Formidling	25.000	25.000	25.000	25.000	100.000
Timer, formidling	57	60	60	60	237
Projektudvikling	42.023	96.326	97.326	84.326	320.000
Timer, projektudvikling	88	200	200	200	688
Projektledelse og administration	23.000	59.000	59.000	59.000	200.000
Timer, projektle-delse og adm.	51	141	141	141	474
Transport og revision					80.000
Omkostninger i alt					1.200.000
Timer i alt					2.229

De følgende afsnit uddyber leverancerne.

Indenfor de nævnte hovedaktiviteter, forventer Fjernvarmens Udviklingscenter at kunne levere følgende:

11.1 Screening af varme- og kraftvarmeværker i Region Midtjylland

Denne aktivitet ligger i starten af perioden, dvs. i 2012 og 2013 med hhv. 50.000 og 150.000 kr. Vi forventer at fastholde denne fordeling.

Denne aktivitet består af følgende delaktiviteter:

- Design af screening af et varme- eller kraftvarmeværk. Dette bliver baseret på hidtidige erfaringer og 2-3 pilotbesøg.
- Oplysning om muligheden for screening til fjernvarmeværker i Region Midtjylland.
 - Formålet med dette er at de mest interesserede værker bliver screenet. Det vil også være dem, hvor der er størst sandsynlighed for at gennemføre rådgivningsforløb
 - Oplysning vil ske via mail og telefonopkald
- Gennemførelse af screening af 40 værker
- Analyse af oplysninger med henblik på at identificere potentielle værker, hvor der kan udvikles projekter

Vi regner med ca. 10 timer pr. værk inkl. besøg og bearbejdning. Hertil kommer timer til forberedelse og analyse. I alt knap 12 timer pr. værk.

Screening	2012	2013	2014	2015	I alt
Omkostning, kr.	50.000	150.000	0	0	200.000
Timer, antal	119	356	0	0	474

Der gennemføres screening af ca. 10 værker i 2012 og 30 værker i 2013.

11.2 Netværksaktiviteter

Der er afsat i alt 300.000 kr. til netværksaktiviteter. For disse midler forventer vi at gennemføre følgende:

- Afholdelse af workshops, forberedelse og opfølgning heraf
- Afholdelse af webmøder af 1-2 timers varighed, forberedelse og opfølgning heraf
- Afklaring af behov for rådgivning (jf. muligheden for specialiseret rådgivning)

Indlægsholdere vil blive inddraget i relevant omfang, og der afsættes budget hertil. Samlet omkostning er 300.000 kr., hvoraf omkostningerne til mødeudgifter, indlægsholdere m.v. forventes at udgøre 50 %.

Målgruppen vil være værker, virksomheder og kommuner. Nogle arrangementer vil have alle disse som målgruppe, mens andre vil fokusere på en eller to af disse.

Netværk	2012	2013	2014	2015	I alt
Omkostning, kr.	30.000	80.000	80.000	110.000	300.000
Timer, antal	56	90	90	120	356

Arrangementer omfatter "fysiske" møder såvel som webmøder. Der gennemføres i alt 15 arrangementer i hele perioden.

11.3 Formidling

Til formidling er der afsat 100.000 kr. For disse midler forventer vi at gennemføre:

- Udarbejdelse af rapporter om projektet
- Formidling af projektet og dets resultater via
 - Fjernvarmens Udviklingscenters hjemmeside

- Artikler til relevante fagblade
- Afholdelse af webmøder

Formidling	2012	2013	2014	2015	I alt
Omkostning, kr.	25.000	25.000	25.000	25.000	100.000
Timer, antal	57	60	60	60	237

Der udarbejdes ca. 7 artikler og afholdes ca. 7 webmøder gennem hele projektperioden.

11.4 Projektudvikling, herunder forretningsudvikling

Til projektudvikling er afsat i alt 320.000 kr. For disse midler forventer vi at gennemføre:

- Møder med virksomheder (evt. med deltagelse af konsulent), 160 timer
- Udvikling af projekter, 528 timer

Projektudvikling	2012	2013	2014	2015	I alt
Omkostning, kr.	42.023	96.326	97.326	84.326	320.000
Konsulent, kr.	5.000	12.000	13.000	0	30.000
Timer, antal	88	200	200	200	688

Der afholdes i alt 40 møder med virksomheder, primært i 2013 og 2014.

11.5 Overordnet projektledelse, styring af specialiseret rådgivning og administration

Til projektledelse og administration er der afsat 200.000 kr. For disse midler forventer vi at gennemføre:

- Overordnet projektledelse, 174 timer
- Styring af specialiseret rådgivning, 200 timer
- Administration, 100 timer

Projektledelse og administration	2012	2013	2014	2015	I alt
Omkostning, kr.	23.000	59.000	59.000	59.000	200.000
Timer, antal	51	141	141	141	474

Der gennemføres i alt 20 rådgivningsforløb, der vil ligge i 2013, 2014 og 2015.

11.6 Transport og revision

Til transport og revision er der afsat i alt 80.000 kr.

Til revision afsættes 30.000 kr.

Til transport afsættes 50.000 kr. Der vil være transport til værker, møder med virksomheder og netværksaktiviteter.

12 Fordeling af økonomiske midler 2012-2015, specielt midlerne til demonstrationsprojekter

Med en andel på 75 % for anden finansiering må det forventes at der skal søges midler fra fx EUDP. Optimistisk kan der søges til marts 2013, med muligt tilsagn juli 2013. Dvs. den tidligst mulige projektstart er august 2013. Hvis projekterne først er modnede senere, er projektstart tidligst januar 2014.

Vi vurderer at det er bedre at anlægge en konservativ strategi for hvornår projekterne vil være klar. Vi vil naturligvis arbejde på at starte projekterne op hurtigst muligt. Vi vurderer at det vil være bedre at søge om at fremrykke midler, fremfor at risikere ikke at kunne anvende afsatte midler pga. en senere projektmodning og fremskaffelse af anden finansiering.

Vi vurderer derfor at det vil være hensigtsmæssigt at reducere behovet for midler til demonstrationsprojekter i 2013 til 40 % af det oprindelige forslag. Differencen ift. det oprindelige forslag flyttes til 2014 og 2015, således at summen af midler til demonstrationsprojekter i hele perioden er den samme.

Dvs. vi vurderer følgende ift. finansiering af demonstrationsprojekter:

Demonstrationsprojekter	2012	2013	2014	2015	I alt
Oprindeligt					
Region Midtjylland		3.000	3.000	3.000	9.000
Værker, virksomheder, anden støtte		9.500	9.500	9.500	28.500
I alt		12.500	12.500	12.500	37.500
Nyt forslag					
Region Midtjylland		1.200	3.900	3.900	9.000
Værker, virksomheder, anden støtte		3.800	12.350	12.350	28.500
I alt		5.000	16.250	16.250	37.500

13 Bilag

Følgende bilag er vedlagt ansøgningen:

- 1) Regnskab 2011 (to filer: 1a Årsrapport og 1b Specifikationer)

Desuden er der i de følgende afsnit følgende bilag:

- CV for Morten Hofmeister
- Vedtægter for Foreningen Fjernvarmens Udviklingscenter
- Medlemsliste for Fjernvarmens Udviklingscenter

13.1 Bilag: CV for Morten Hofmeister

Morten Hofmeister, 1. maj 1971

Uddannelse:

2010	MEEL, Master i Energi- og Miljøret, 2010 Handelshøjskolen, Århus Universitet
2000	Projektledelse, Økonomistyring, Driftsøkonomi (Ingeniørernes Lederuddannelse) Ingeniørhøjskolen i Horsens (Vitus Bering)
1998	Civilingeniør, International Teknologiplanlægning, Energi Aalborg Universitet

Erhvervserfaring

2010-	Leder, Fjernvarmens Udviklingscenter, www.fjvu.dk Det daglige ansvar for Fjernvarmens Udviklingscenter (FjvU). FjvU er en forening etableret af aktører i fjernvarmebranchen i september 2009. Medlemmer fra hhv. fjernvarmeværker, industrien og videninstitutioner.
2004-2010	Key Account Manager, DONG Energy, www.dongenergy.dk Ansvar for salg af fjernvarme fra centrale kraftvarmeværker, primær kontaktperson for varmekunderne (varmeselskaberne). Kontraktforhandlinger om nye varmeaftaler, budgetlægning, håndtering af driftsspørgsmål med indflydelse på varmeaftalen.
2004	Konsulent, Energi og Miljødata, www.emd.dk Arbejdede bl.a. med CDM projekter
2002-2003	Assistant Sales Manager, Cimbria Bioplan Udarbejdelse af feasibility studier for biogasanlæg
2001-2002	Ingeniør, Houe & Olsen Geotermiprojekter i Østeuropa, renovering af fjernvarmesystemer i St. Petersborg, Rusland
2000-2001	Konsulent, Dansk Energi Management Kraftvarmeprojekter i Østeuropa
1998-1999	Project Developer, ESCO International Udvikling af kraftvarmeprojekter i Østeuropa (ESCO, energy saving company, dvs. finansiering gennem de opnåede energibesparelser)
1996	Praktikant, Rigas Siltums Praktikant hos fjernvarmeselskabet i Riga, Letland



13.2 Bilag: Vedtægter for Foreningen Fjernvarmens Udviklingscenter

§ 1 Navn og hjemsted

Foreningens navn er "Foreningen Fjernvarmens Udviklingscenter".

Foreningens hjemsted er Århus Kommune.

§ 2 Formål

Foreningens formål er etablering og drift af Fjernvarmens Udviklingscenter.

§ 3 Medlemmer

Som medlemmer af foreningen kan optages virksomheder, institutioner, organisationer, andre foreninger o.l. samt enkeltpersoner, der har interesse i at støtte Fjernvarmens Udviklingscenter.

Medlemslisten er offentlig tilgængelig, herunder hvad det enkelte medlem har betalt i indmeldelseskontingent.

§ 4 Generalforsamling

Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i første kvartal. Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beslutning om dagsorden
3. Bestyrelsens beretning om foreningens aktiviteter
4. Fremlæggelse af regnskab med revisorpåtegning
5. Fastlæggelse af kontingent
6. Behandling af indkomne forslag fra bestyrelsen eller foreningens medlemmer
7. Valg af bestyrelse og suppleanter iht. §5.
8. Valg af revisor
9. Eventuelt.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis et flertal i bestyrelsen eller 25 % foreningens medlemmer stiller skriftligt krav herom.

Generalforsamling indkaldes med mindst 3 og højest 6 ugers varsel pr. brev eller mail til alle medlemmer samt ved annoncering i relevante elektroniske og trykte medier efter bestyrelsens skøn.

Beslutninger træffes med almindeligt stemmeflertal på såvel ordinære som ekstraordinære generalforsamlinger.

Forslag til behandling på en generalforsamling skal fremsendes til foreningens formand senest 2 uger før generalforsamlingen.

Medlemmer har 1 stemme hver på generalforsamlinger.

§ 5 Bestyrelse

Foreningen ledes af en bestyrelse på 9 medlemmer, der hvert år vælges på den ordinære generalforsamling. Fem kandidater opstiller for en 2-årig periode i 2011. Fire kandidater opstiller for en 1-årig periode i 2011. Ved kommende valg opstiller kandidater for en 2-årig periode. Suppleanter opstiller for en 1-årig periode i 2011 og ved kommende valg.

Valgbare til bestyrelsen er foreningens medlemmer, herunder ansatte hos foreningens medlemmer. Genvalg kan finde sted.

Udover 9 bestyrelsesmedlemmer vælges 3 suppleanter med angivelse af i hvilken rækkefølge disse indtræder i bestyrelsen såfremt en eller flere af de på den ordinære generalforsamling valgte bestyrelsesmedlemmer udtræder.

Såfremt flere end 3 medlemmer forlader bestyrelsen inden næste ordinære generalforsamling indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling.

Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand, næstformand og sekretær.

Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

Ved kommende valg opstiller kandidater for en 2-årig periode. Suppleanter opstiller for en 1-årig periode i 2011 og ved kommende valg.

§ 6 Kontingent

Der er fire medlemskategorier med årlige satser (i 2011) på:

1. 30.000 kr.
2. 15.000 kr.
3. 5.000 kr.
4. 2.000 kr.

De to laveste kontingentsatser er for mindre aktører, mens de to højeste satser er for større aktører.

Fjernvarmeværker inddeles vejledende efter varmesalg, baseret på Dansk Fjernvarmes senest tilgængelige statistik:

- Kategori 4: fjernvarmeselskaber der har en varmelevering an net på under 50 GWh
- Kategori 3: fjernvarmeselskaber der har en varmelevering an net på under 500 GWh
- Kategori 2: øvrige fjernvarmeselskaber
- Kategori 1: øvrige fjernvarmeselskaber

Øvrige virksomheder, institutioner, organisationer, foreninger eller lignende kategoriseres vejledende således:

- Kategori 4: under 5 ansatte
- Kategori 3: under 50 ansatte
- Kategori 2: øvrige
- Kategori 1: øvrige

Alle kan vælge at betale en højere sats end denne vejledende kategorisering. Ændring af kategori til en lavere sats skal ske med samme varsel fra medlemmet som ved udmeldelse. Ændring af kategori til en højere sats kan ske uden varsel.

Kontingent ved indmeldelse i løbet af et kalenderår kan reduceres efter nærmere vurdering.

Kontingentsatserne fastlægges på den ordinære årlige generalforsamling for det indeværende kalenderår. Dog kan kontingentsatserne for 2011 ikke ændres på generalforsamlingen 2011. De to nye kategorier på hhv. 2.000 kr. og 30.000 kr. er i kraft fra og med 2011.

Kontingentindtægter anvendes til den sekretariatsmæssige etablering og drift af Fjernvarmens Udviklingscenter. Projektdeltagelse finansieres primært af deltagende parter, tilskud m.v.

Kontingenter og andre ydelser fra foreningen tillægges moms.

§ 7 Udmeldelse

Udmeldelse af foreningen skal ske skriftligt med et halvt års varsel til den 31. december.

§ 8 Økonomi og regnskab

Foreningens regnskabsår er kalenderåret, første regnskabsår omfatter dog perioden fra stiftelsen til udgangen af 2010.

Regnskabet revideres af en af generalforsamlingen valgt revisor.

§ 9 Tegning og hæftelse

Foreningen tegnes af bestyrelsens formand, næstformand og sekretær i forening.

Bestyrelsen kan meddele prokura.

Foreningens medlemmer har ingen hæftelser i forhold til foreningen.

§ 10 Vedtægtsændringer og opløsning

Vedtægtsændringer kan ske på såvel ordinære som ekstraordinære generalforsamlinger og vedtages med almindelig stemmeflertal.

Foreningen kan af bestyrelsen besluttes opløst, såfremt foreningens formål realiseres i en anden form. Denne beslutning forudsætter en enstemmig beslutning i bestyrelsen. Kan der ikke opnås en enstemmig beslutning herom i bestyrelsen, skal en beslutning om opløsning af foreningen vedtages på en generalforsamling.

Foreningens eventuelle aktiver overdrages ved opløsning til Fjernvarmens Udviklingscenter eller et tilsvarende formål efter bestyrelsens skøn.

----- 000 -----

Vedttaget ved stiftende generalforsamling i Vejle den 25. september 2009.

§ 1, § 5 og § 7 revideret på 1. ordinære generalforsamling i Kolding den 2. marts 2010.

§ 5 og § 6 revideret på 2. ordinære generalforsamling i Kolding d. 28. februar 2011.

13.3 Bilag: Medlemsliste for Fjernvarmens Udviklingscenter

Fjernvarmens Udviklingscenter har medlemmer over hele landet. I Region Midtjylland er der 34 medlemmer.

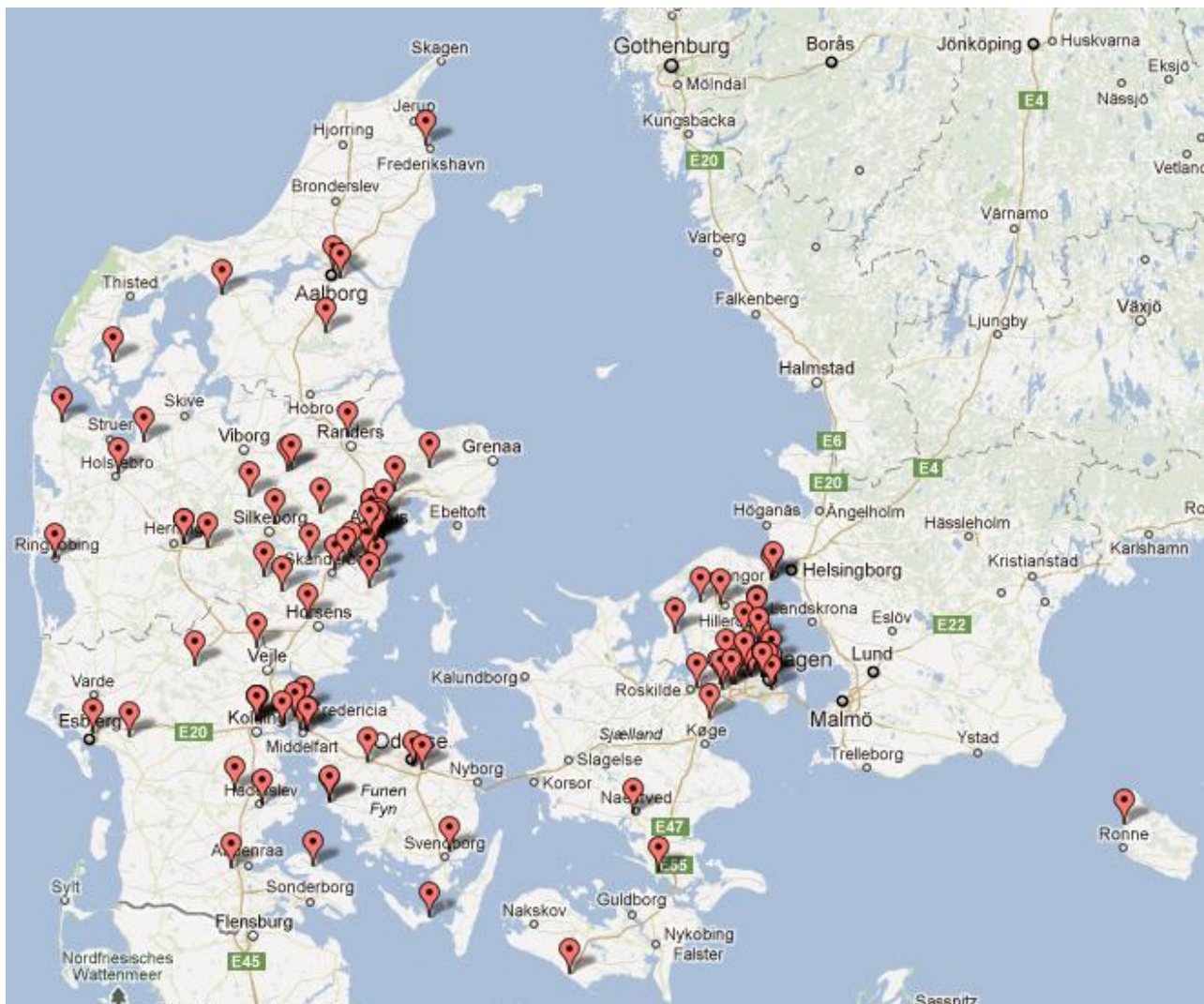


ABB A/S	Leverandør
Ben-Tek	Leverandør
Broen A/S	Leverandør
Danfoss as	Leverandør
Danstoker A/S	Leverandør
Dong Energy Power	Leverandør
Grundfos Management A/S	Leverandør
Fontenay Pipe	Leverandør
Kamstrup A/S	Leverandør
Logstor A/S	Leverandør
NCC Construction Danmark A/S	Leverandør

Wavin VVS	Leverandør
7-Technologies A/S	Leverandør
Dansk Miljø- & Energistyring A/S	Leverandør
IN-Therm	Leverandør
Isoplus Fjernvarmeteknik A/S	Leverandør
KVM-Conheat A/S	Leverandør
Nissen Energi Teknik A/S	Leverandør
Saseco	Leverandør
Pureteq	Leverandør
AffaldVarme Århus	Fjernvarmeværk
Albertslund Varmeværk a.m.b.a.	Fjernvarmeværk
Centralkommunernes Transmissionssekab	Fjernvarmeværk
EnergiMidt Varme A/S	Fjernvarmeværk
Esbjerg Forsyning	Fjernvarmeværk
Fjernvarme Fyn A/S	Fjernvarmeværk
Frederiksberg fjernvarme A/S	Fjernvarmeværk
Hillerød Varmeforsyning	Fjernvarmeværk
København's Energi A/S	Fjernvarmeværk
TRE-FOR Varme A/S	Fjernvarmeværk
TVIS	Fjernvarmeværk
VEKS	Fjernvarmeværk
Aalborg Fjernvarmeforsyning	Fjernvarmeværk
Assens Fjernvarme A.m.b.a.	Fjernvarmeværk
Billund Varmeværk	Fjernvarmeværk
Bjerringbro Varmeværk A.m.b.a.	Fjernvarmeværk
Bramming Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Forsyning helsingør	Fjernvarmeværk
Fredericia Fjernvarme A.M:B:A	Fjernvarmeværk
Frederikshavn Varme A/S	Fjernvarmeværk
Gentofte Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Hammel Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Haderslev Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Høje-Taastrup Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Hørning Fjernvarme A.m.b.A	Fjernvarmeværk
Ikast Værkerne Varme A/S	Fjernvarmeværk



Kjellerup Fjernvarme AMBA	Fjernvarmeværk
Lemvig Varmeværk AMBA	Fjernvarmeværk
Lystrup Fjernvarme A.m.b.A	Fjernvarmeværk
Middelfart fjernvarme	Fjernvarmeværk
Næstved Varmeværk	Fjernvarmeværk
Odder Varmeværk A.m.b.A.	Fjernvarmeværk
Roskilde Forsyning A/S	Fjernvarmeværk
Ry Varmeværk	Fjernvarmeværk
Silkeborg Fjernvarme A/S	Fjernvarmeværk
Skanderborg Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Tranbjerg Varmeværk	Fjernvarmeværk
Bornholm Varme A/S	Fjernvarmeværk
Brædstrup Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Hornslet Fjernvarme A.m.b.a	Fjernvarmeværk
Jægerspris Kraftvarme	Fjernvarmeværk
Marstal Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Sdr. Herreds Kraftvarmeværker	Fjernvarmeværk
Smørum Kraftvarme	Fjernvarmeværk
Ringkøbing Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Ryomgaard Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Rødby Havn Fjernvarmeværk	Fjernvarmeværk
Hjordkær Fjernvarme a.m.b.a.	Fjernvarmeværk
Meløse St. Lyngby Energiselskab	Fjernvarmeværk
Solrød Fjernvarme	Fjernvarmeværk
Verdo Varme	Fjernvarmeværk
Vestforbrændingen	Fjernvarmeværk
Vinderup Varmeværk	Fjernvarmeværk
Rødovre Kommunale Fjernvarmeforsyning	Fjernvarmeværk
COWI	Rådgiver
FIF Marketing	Rådgiver
Dale Energi	Rådgiver
Grontmij	Rådgiver
Niras	Rådgiver
Rambøll Danmark	Rådgiver
Skude & Jacobsen A/S	Rådgiver

Advokatfirmaet Energi & Miljø	Rådgiver
Dansk Fjernvarmes Projektselskab	Rådgiver
Dansk Gasteknisk Center a/s	Rådgiver
Ea Energianalyse A/S	Rådgiver
PlanEnergi	Rådgiver
Dall Energy	Rådgiver
MVR Consult	Rådgiver
AgroTech	Rådgiver
Ingeniørhøjskolen i Århus	Uddannelsesinstitution
Teknologisk Institut	Uddannelsesinstitution
Aalborg Universitet	Uddannelsesinstitution
Århus Maskinmesterskole	Uddannelsesinstitution
Danmarks Tekniske Universitet, DTU Byg	Uddannelsesinstitution
Dansk Energi	Interesseorganisation
Fjernvarmebranchens regi. Ordning for servicemont. (FJR)	Interesseorganisation
Dansk Fjernvarme	Interesseorganisation
Blue Planet Innovation	Interesseorganisation
Danish Board of District Heating	Interesseorganisation
Foreningen Danske Kraftvarmeværker	Interesseorganisation