

Modeller for involvering af ansatte (medarbejdere og ledere) i forhold til det midlertidige udvalg vedrørende den gode arbejdsplads

Der er et ønske i det midlertidige udvalg vedrørende den gode arbejdsplads om at "komme ud og tale med medarbejderne" på nogle af regionens arbejdspladser. I det følgende skitseres modeller for, hvordan det kan tilrettelægges.

Der er i forslaget lagt vægt på, at møderne tilrettelægges i samarbejde med den lokale ledelse. Der lægges op til, at man går ind via MEDudvalgene. Herved sikres bl.a. repræsentation af både ledelses- og medarbejderrepræsentanter, der er i forvejen fastlagt møder og medlemmerne har et godt overblik over relevante arbejds-, samarbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold på de lokale arbejdspladser. Samtidig lægges der op til, at der også udpeges nogen, som ikke er medlem af MEDudvalget.

1. Hvor skal møderne foregå, og hvem skal deltage fra udvalget?

Det foreslås, at ledelses- og medarbejderrepræsentanter inviteres på besøg i Regionshuset Viborg henset den nuværende corona-situation, og at de mødes med hele det midlertidige udvalg med mulighed for evt. at fordele sig i mindre grupper og drøfte udvalgte emner med en fælles opsamling i plenum. Møderne afvikles i Regionsrådssalen.

2. Kriterier for udvælgelse af hvem der inviteres

- Model A: Generel forespørgsel via ledelsessystemet med forespørgsel om Hoved-MEDudvalg/Lokal-MEDudvalg, der gerne vil udpege repræsentanter til at deltage
- Model B: Målrettet forespørgsel via ledelsessystemet til udvalgte Hoved-MEDudvalg/Lokal-MEDudvalg med forespørgsel om at udpege repræsentanter til at deltage

Mulige kriterier for udvælgelse:

- Høj patienttilfredshed/høj medarbejdertilfredshed
- Lavt sygefravær
- Høj andel på fuld tid
- Ansættelseslængde
- Fordeling på forskellige driftsområder/typer af arbejdspladser
- Andet?

3. Afvikling af møderne

- Der fremsendes på forhånd forslag til, hvilke overordnede emner og spørgsmål, der kan tages afsæt i under møderne/definere konteksten omkring, at det handler om at uddrage læring i forhold til, hvad der kendetegner en god arbejdsplads.
- Situationen omkring COVID-19 kan gøre det relevant at deltage via video.
- Forventet tidsramme: Dialoger af ca. en times varighed i forbindelse med de første udvalgsmøder i 2021.