

TRIVSEL FORDELT
PÅ ENHED ▶

TRIVSEL FORDELT
PÅ STILLINGS-
KATEGORIER ▶

SPØRGSMÅL MED
HØJESTE OG LAVESTE
SCORE ▶

COVID-19 ER EN
KRÆVENDE GÆST ▶



SÅDAN ER TRIVSLEN PÅ DIN ARBEJDSPLADS

Se resultatet af den seneste måling
af trivsel, tryghed, samarbejde og
dialog på din arbejdsplads.



SÅDAN ER TRIVSLEN PÅ DIN ARBEJDSPLADS

Den 28. september modtog alle medarbejdere i Region Midtjylland en mail med et link til et spørgeskema med 13 spørgsmål om trivsel, tryghed, samarbejde og dialog på arbejdspladsen.

13.714 medarbejdere (48%) svarede på trivselsmålingen, som du kan se resultater fordelt på enheder og stillingskategorier på de kommende sider.

Trivselsmålingen blev sat i værk på baggrund af COVID-19-pandemien, som påvirker og har påvirket mange arbejdspladser og medarbejdere i Region Midtjylland siden begyndelsen af året.

– Vi sender nu undersøgelsen ud i organisationen med en stor opfordring til at tale sammen om de emner, som lægges frem. Vi håber, at HMU'er og afdelinger vil bruge undersøgelsen som en anledning til at sætte trivsel, dialog og samarbejde på dagsordenen, skriver formandskabet for regionens øverste samarbejdsudvalg Regions-MED-Udvalget (RMU) i en fælles klumme på sidste side i dette MidtNyt.

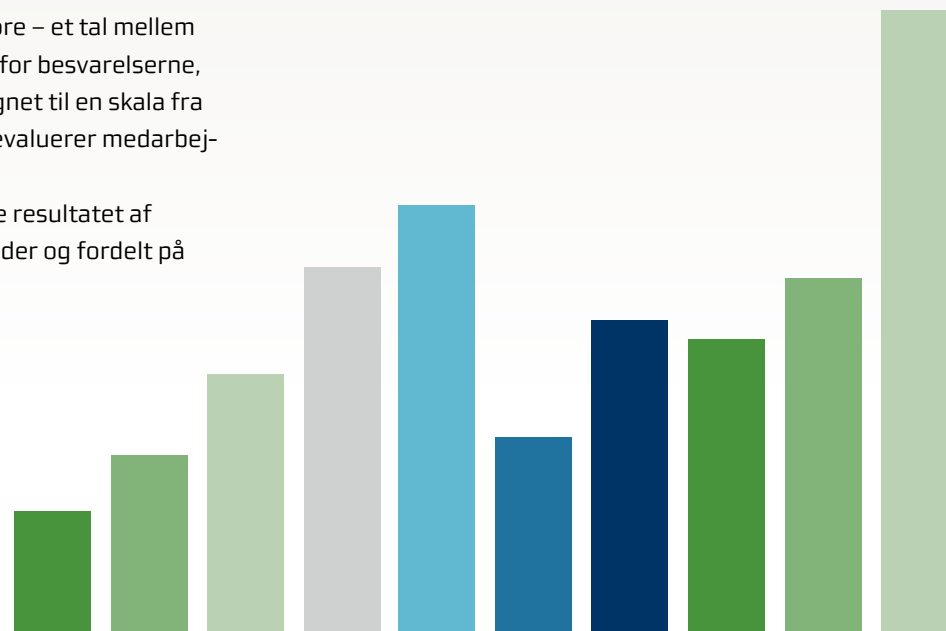
Tryghed og dialog

Trivselsmålingen består af 13 spørgsmål. De fleste er enslydende med nogle af spørgsmålene fra de ordinære TULE-undersøgelser (Trivselsundersøgelses- og LedelsesEvaluering), der normalt bliver gennemført hvert andet år.

Hertil kommer et par spørgsmål, som handler om samarbejde, tryghed og dialog på regionens arbejdspladser.

Hvert spørgsmål opnår en score – et tal mellem 0-100. Scoren er gennemsnittet for besvarelserne, der oprindeligt gik fra 1-7, omregnet til en skala fra 0-100. Jo højere score, jo bedre evaluerer medarbejderne spørgsmålet.

På de følgende sider kan du se resultatet af trivselsmålingen fordelt på enheder og fordelt på stillingskategorier. ■



TRIVSEL FORDELT PÅ ENHEDER

	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Vi har et godt samarbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet	Er du tryk ved at sige din mening til dine kolleger?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse?	Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Jeg oplever, at min leder er lydhør	Jeg ved, at jeg trygt kan gøre opmærksom et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU)	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
Region Midtjylland (n=13714)	64	71	77	66	79	76	71	77	72	61	73	66	74
Aarhus Universitetshospital (n=4848)	64	69	78	66	79	76	70	77	72	61	74	65	74
Hospitalsenhed Midt (n=1956)	65	72	77	68	79	76	72	79	72	63	75	66	76
Regionshospitalet Horsens (n=757)	62	70	75	65	78	76	71	78	72	61	73	68	73
Regionshospitalet Randers (n=784)	63	67	75	64	78	74	66	73	66	55	69	65	73
Hospitalsenheden Vest (n=1701)	62	68	77	65	79	76	68	76	70	58	70	64	72
Socialområdet (n=1007)	62	72	77	67	80	79	70	76	74	61	73	67	75
Psykatrien (n=1259)	61	72	75	65	79	76	70	75	70	60	72	61	73
Stabe/Fællesfunktioner/Hospitalsapoteket (n=1106)	71	81	79	68	79	80	77	82	78	69	79	73	79
Præhospitalet (n=121)	57	64	77	60	82	78	58	70	66	47	64	60	73
Regional Udvikling (n=115)	76	84	80	72	81	83	80	86	79	71	82	73	81
Hospice (n=29)	75	78	81	78	87	82	80	92	81	71	74	85	81
Koncernledelsen (n=31)	74	81	76	69	79	79	85	86	81	75	84	81	81

SÅDAN LÆSER DU SKEMAERNE

Jo højere score, jo mere enig er medarbejderne i udsagnet.

Farverne fortæller, hvor meget en score adskiller sig fra gennemsnittet for hele regionen.

Jo mørkere grønt eller blå, jo mere afviger scoren fra gennemsnitsscoren.

Grå Scoren er identisk med gennemsnittet for hele regionen.

Blå Scoren er lavere end gennemsnittet for hele regionen.

Grøn Scoren er højere end gennemsnittet for hele regionen.

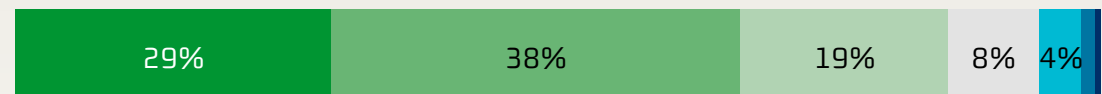
TRIVSEL FORDELT PÅ STILLINGS- KATEGORIER

	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Vi har et godt samarbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet	Er du tryk ved at sige din mening til dine kolleger?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse?	Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Jeg oplever, at min leder er lydhør	Jeg ved, at jeg trykt kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU)	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
Region Midtjylland (n=13714)	64	71	77	66	79	76	71	77	72	61	73	66	74
Ikke besvaret (n=60)	50	60	57	46	59	63	64	68	60	53	63	57	60
Yngre læge (n=687)	69	64	81	67	80	78	77	81	74	65	75	60	76
Overlæge (n=536)	64	68	78	67	79	79	70	76	75	62	73	63	73
Læge personale og organisatorisk ledelse (n=63)	72	78	82	76	81	83	81	81	81	71	81	76	77
Sygeplejerske (n=4127)	61	68	78	65	80	77	67	76	70	59	73	64	72
Radiograf (n=231)	65	70	77	67	80	74	70	78	70	60	74	67	76
Ledende sygeplejerske (n=149)	73	81	81	76	80	83	84	85	83	71	81	81	79
Ergo-/fysioterapeut (n=493)	67	75	78	67	82	77	76	82	76	67	79	69	75
Jordemoder (n=189)	63	64	83	66	85	79	74	80	70	58	74	56	73
Bioanalytiker (n=693)	64	67	77	65	78	74	69	75	68	56	70	68	74
SOSU-personale (n=588)	58	65	72	62	77	71	65	73	69	55	68	65	74
Andet sundhedsfagligt personale (n=324)	64	69	77	66	78	75	68	76	72	60	72	62	75
Lægeseekretær (n=1077)	65	74	77	69	78	73	73	77	71	61	74	68	77
Administrativ AC-medarbejder (n=718)	70	82	79	67	79	81	78	81	78	69	80	70	77
Administrativ medarbejder (n=917)	71	81	78	70	79	77	78	83	78	69	79	71	79
Administrativ leder (n=153)	78	85	83	77	82	87	87	86	88	79	86	85	84
Pædagogisk og socialfagligt personale (n=617)	61	68	76	67	81	79	67	73	72	57	71	66	74
Psykolog (n=282)	59	71	79	64	81	79	70	76	68	59	71	59	72
Servicepersonale/teknisk personale (n=852)	58	66	69	60	72	70	60	69	66	51	65	61	73
Øvrige medarbejdere (n=772)	66	75	75	66	77	75	71	78	73	61	73	66	76
Øvrige ledere (n=186)	72	83	79	74	78	83	82	83	83	76	83	78	81

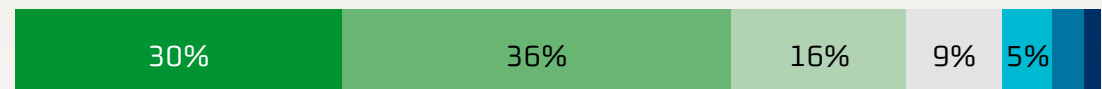
SPØRGSMÅL MED HØJEST SCORE



Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet (n=13146)



Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? (n=13229)



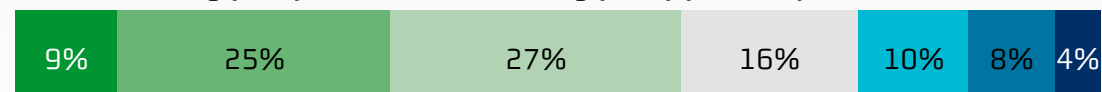
Vi har et godt samarbejde (n=13420)



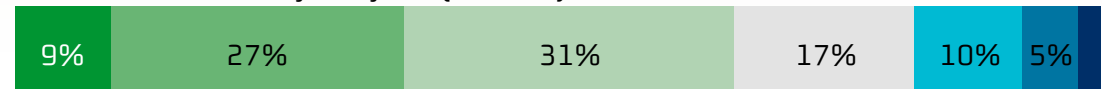
SPØRGSMÅL MED LAVEST SCORE



Jeg ved, at jeg trygt kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit LokalMEDudvalg (LMU) eller HovedMEDudvalg (HMU) (n=11211)



Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? (n=13495)



Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger (n=12921)



Perspektiv

Covid-19 er en krævende gæst

Hvordan trives medarbejderne, hvordan har samarbejdet mellem ledere og medarbejderne det og er medarbejderne trygge ved at sige deres mening? Det spørgsmål har 13714 ansatte nu svaret på. Svarene er fordelt over hele organisationen, og det er første gang i Region Midtjyllands historie, at vi har et samtidigt billede af trivslen.

Trivselsmålingen blev sat i værk på baggrund af COVID-19-pandemien, som påvirker og har påvirket mange arbejdspladser og medarbejdere i Region Midtjylland siden begyndelsen af året. Den blev også sat i værk i en tid, hvor der blev sat spørgsmålstegn ved, om medarbejdere i Region Midtjylland kan tale frit.

Det er et omfattende materiale, som nu foreligger. Vi vil fremhæve nogle centrale pointer.

For det første at tilfredsheden ligger på et højt niveau. De ansatte i Region Midtjylland står fortsat på begge ben.

Vi ser samtidigt, at COVID-19 er en kolossal udfordring for os alle. Man kan ikke sammenligne resultaterne fra den aktuelle trivselsundersøgelse med de tidligere TULE-undersøgelser en til en, for der er forskel i måden, data er indsamlet på og måden, man spørger på. Alligevel er det værd at bemærke, at der er tilbagegang på alle de otte spørgsmål om trivsel. Det tillægger vi det store pres, som pandemien lægger på organisationen. Og det er et af de områder, vi bør dykke ned i og arbejde videre med.

Desuden er det tilfredsstillende at konstatere, at spørgsmålet »Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse« har en samlet score på 72 (ud af 100). Det er vigtigt, for dialog er en af vores centrale værdier.

Det spørgsmål, der samlet evalueres bedst i undersøgelsen går på, at vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet. De aktuelle omstændigheder med COVID-19 taget i betragtning er det godt, at undersøgelsen viser, at vi støtter hinanden i vanskelige situationer. Det er vigtigt både for medarbejderne og for de borgere, vi er sat i verden for at passe på.

Vi sender nu undersøgelsen ud i organisationen med en stor opfordring til at tale sammen om de emner, som lægges frem. Vi håber, at HMU'er og afdelinger vil bruge undersøgelsen som en anledning til at sætte trivsel, dialog og samarbejde på dagsordenen. Koncern HR står klar med konsulenthjælp, hvis man vil have hjælp til at facilitere en proces.

I regionens øverste samarbejdsudvalg, RMU, drøfter vi undersøgelsens resultat og eventuelle handlinger på baggrund af den på næste møde i december.

Nu ligger der altså et spændende talmateriale. Grav jer ned i tallene! Drøft dem! Og brug dem til at gøre vores fælles arbejdsplads endnu bedre.

Anja Laursen, næstformand i RMU, Jette Ohlsen, næstformand i RMU og Pernille Blach Hansen, regionsdirektør og formand i RMU



NYHEDS
BREVET

midtnyt

– er et nyhedsbrev for
medarbejdere i Region Midtjylland

Nyhedsbrevet **Midtnyt**
udgives af Region Midtjylland,
Koncern Kommunikation,
Skottenborg 26, 8800 Viborg.

Næste ordinære udgave
af **Midtnyt** udkommer
3. december 2020.

Kontakt Nyhedsbrevet **Midtnyt**
på midtnyt@rm.dk
Ansvarshavende redaktør:
Birgitte Thingholm,
birgitte.thingholm@stab.rm.dk

Redaktion: Anne Domino,
anne.domino@stab.rm.dk,
tlf. 7841 0620
Layout: Grafisk Service,
grafiskservice@stab.rm.dk

