

Uddrag af direktionens fokusområder

Direktionen har udmeldt en række fokusområder for 2021, hvoraf bl.a. nedenstående fremgår:

Fremtidens attraktive arbejdsplads

Kompetente medarbejdere er grundlaget for et effektivt sundhedsvæsen og socialområde samt øvrige ansvarsområder i Region Midtjylland. Vi vil videreudvikle fremtidens attraktive arbejdspladser, og vi vil rekruttere og fastholde medarbejderne og sikre deres kompetencer. Fremtidens attraktive arbejdsplads styrker fleksibilitet og tager samtidigt hensyn til arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Fremtidens attraktive arbejdsplads fordrer god og nærværende ledelse. Samtidigt er en af de vigtigste opgaver "på den lange bane" vedholdende at arbejde for, at Region Midtjylland både nu og i fremtiden har attraktive, innovative og effektive arbejdspladser, hvor nuværende og kommende medarbejdere trives, udvikles og løser opgaver på et højt fagligt niveau i forhold til borgere og patienter.

I 2021 vil vi:

- Igangsætte initiativer til at forbedre introduktion og onboarding af nye medarbejdere. Nye medarbejdere skal i 2021 opleve sig godt mødt og taget hånd om ved deres ansættelse i Region Midtjylland, og færre medarbejdere skal i 2021 fraflytte jobbet i Region Midtjylland efter kort tid. Fokus vil være på at finde frem til fælles spor og desuden at være nysgerrige på at samle og dele ideer og erfaringer fra de mange lokale introduktions- og onboardinginitiativer, der allerede er iværksat rundt omkring i Region Midtjylland*
- Med afsæt i en rapport fra 2018 om opgaver, vilkår/rammer samt kompetencer på funktionsledelsesniveau fremlægges oplæg til koncernledelsen om:
 - 1. ledelsesspændet samt udbredelse af fælles ledelse,*
 - 2. hvordan den fortsatte udvikling af fælles ledelse kan understøttes af lokale og fælles regionale initiativer,*
 - 3. kortlægning af nuværende intro- og oplæringsforløb til nye funktionsledere i Region Midtjylland, samt*
 - 4. forslag til fælles regionale mål og initiativer for introduktions- og onboardingforløb for nye funktionsledere i Region Midtjylland. (Oplæg fremlægges i løbet af 2. og 3. kvartal 2021)**