

16. marts 2021  
/MARWOL



**Referat**  
**til**  
**møde i hospitalsudvalget**  
**1. februar 2021 kl. 13:30**  
**i Virtuelt møde med opkald jf. kalenderbooking**

Alle medlemmer var mødt.

Susanne Buch mødte kl. 14.15 under behandlingen af punkt 1.  
Jørgen Winther mødte kl. 14.25 under behandlingen af punkt 1.

Punkt 9 blev behandlet efter punkt 1. Den lukkede dagsorden blev behandlet efter den åbne dagsorden.

Mødet blev hævet kl. 17.15.

# Indholdsfortegnelse

---

<b>Pkt. Tekst</b>	<b>Side</b>
12 Orientering om introduktionsforløb, der skal lette overgangen fra studerende til nyansat #	1

1-13-4-6-21

## 12. Orientering om introduktionsforløb, der skal lette overgangen fra studerende til nyansat #

### Resumé

I forlængelse af aftalen mellem regeringen og Danske Regioner om oprettelse af 1.000 ekstra sygeplejerskestillinger på landsplan fra 2021 orienteres hospitalsudvalget i dette punkt om status for arbejdet med introduktionsforløb, der aktivt arbejder for at lette overgangen fra studerende til nyansat.

### Direktionen indstiller,

**at** orienteringen om tiltag vedrørende introduktionsforløb, der skal lette overgangen fra studerende til nyansat, tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Regeringen og Danske Regioner indgik den 10. januar 2020 en aftale om oprettelse af 1.000 ekstra sygeplejerskestillinger på landsplan fra 2021. Aftalen beskriver blandt andet følgende konkrete initiativer, der skal understøtte realiseringen af målet:

- alle stillinger slås op på fuld tid
- ret til fuld tid for plejepersonale
- bedre introduktionsforløb, herunder tid til oplæring i første tid af ansættelse
- initiativer, der kan skabe bedre sammenhæng i praktikforløb med henblik på at mindske frafald på uddannelserne.

Efter ønske fra hospitalsudvalget redegøres herunder for status på indsatsen vedrørende introduktionsforløb, der aktivt arbejder for at lette overgangen fra studerende til nyansat på regionens hospitaler.

### **Introduktionsforløb, der aktivt arbejder for at lette overgangen fra studerende til nyansat.**

I forbindelse med regionsrådets aftale om budgettet for 2021 er der prioriteret i alt 4 mio. kr. til at understøtte initiativer, der aktivt arbejder for at lette overgangen fra studerende til nyansat på medicinske afdelinger, akutmodtagelser og i Psykiatrien.

Dette indebærer bl.a., at der sikres ressourcer til, at nyansatte følges godt på vej i deres opstart, så de føler sig bedre rustet til deres nye ansvar. Der skal tilsvarende sikres et godt samspil mellem uddannelse og klinisk praksis. De gode erfaringer fra forskellige steder i regionen skal samles op og videndeles. Der sættes i første omgang fokus på plejepersonalet.

---

Det konkrete arbejde med at styrke introduktionen af nye medarbejdere, herunder nyuddannede, foregår i høj grad lokalt på alle hospitalerne i Region Midtjylland, herunder Psykiatrien, hvilket blandt andet har til formål at understøtte det lokale ejerskab til initiativerne. Det decentrale arbejde tager blandt andet udgangspunkt i Region Midtjyllands fælles ledelsesgrundlag.

Som der tidligere er orienteret om på et temamøde for regionsrådet er der fx oprettet særlige 2-årige oplæringsforløb til nyuddannede, nyansatte sygeplejersker på Medicinsk Afdeling på Regionhospitalet Horsens. Andre eksempler er, at der på Aarhus Universitetshospital er igangsat udvikling af et nyt koncept "Sikker start" på baggrund af introduktions- og læringsforløbet "Godt begyndt", mens Hospitalsenhed Midt har udviklet et nyt program for onboarding over 24 måneder målrettet nye sygeplejersker, som er blevet afprøvet siden efteråret 2020. Der arbejdes bl.a. med mentorordninger, strukturerede introduktionsprogrammer, og der arbejdes på at afprøve forskellige former for It-systemer, der understøtter gode introduktions- og onboardingforløb. Hospitalsenhed Midt har f.eks. haft positive erfaringer med at afprøve et særligt modul til onboarding i regionens rekrutteringssystem Emplify og anbefaler, at det udbredes til resten af regionen. Projektet er blevet præsenteret for administrationen og de øvrige hospitaler, således at alle enheder er bekendt med projektet og dets muligheder.

Derudover arbejdes der også på at styrke introduktionen af de studerende m.v. i forhold til deres praktikforløb under uddannelsen. På Regionshospitalet Horsens er der f.eks. oprettet et særligt website med online introduktion af social- og sundhedsassistentelever og studerende på sygeplejerskeuddannelsen (se evt. link her).

Der arbejdes også med at styrke introduktionen af nyansatte m.v. i forbindelse med partnerskabsaftalen "Human First" mellem Region Midtjylland, Aarhus Universitet og VIA University College om forskning og uddannelse.

Her er et af indsatsområderne sammenhængen mellem den teoretiske uddannelse og de praktiske uddannelsesforløb og de forskellige overgange (transitioner), der er både under uddannelsen og mellem uddannelse og arbejdsliv. I maj 2020 blev der udsendt en hvidbog fra den arbejdsgruppe, der har arbejdet med dette emne, med forslag til en række initiativer. De første fælles tiltag bliver et projekt vedrørende transitionsforløb og et projekt vedrørende tværprofessionel teamtræning og uddannelse. (Se evt. link her).

### **Midlertidig udvalg vedrørende den gode arbejdsplads**

Indsatsen i forhold til at sikre god introduktion og onboarding understøttes bl.a. via det midlertidige politiske udvalg, der skal arbejde med Den gode arbejdsplads. Udvalget påbegyndte sit arbejde i 2020 og havde f.eks. den 4. november 2020 en drøftelse af Region Midtjylland som uddannelsesarbejdsplads, og herunder hvordan regionen kan bidrage til at styrke overgangen fra studieliv til arbejdsliv. Det skete på baggrund af et oplæg fra Vibeke Røn Noer, der er uddannelsesforsker og forskningsleder, lektor, ph.d., på Forskningscenter for uddannelseskvalitet, professionspolicy og praksis på VIA University College.

### **Status vedrørende øvrige tiltag**

I forbindelse med Region Midtjyllands implementeringen af aftalen om oprettelse af 1.000 ekstra sygeplejerskestillinger på landsplan fra 2021 blev det aftalt, at der foretages kvartalsvise opfølgninger, der fokuserer på såvel indsats som på effekt. Regionsrå-

---

det har på den baggrund hvert kvartal fået tilsendt opfølgingsnotater, der beskriver status for stillingsforbruget for sygeplejersker, set i forhold til de aftalte måltal, og desuden beskriver udviklingen i andelen af fuldtidsansatte. Hospitalsudvalget fik på det seneste møde en gennemgang af opfølgingsnotat fra 3. december 2020, og dermed en orientering om status vedrørende indsatserne for flere sygeplejerskestillinger. Hospitalsudvalget vil på et senere møde få en orientering om status vedrørende arbejdet med flere på fuld tid, ligesom regionsrådet senere på året vil få en samlet orientering om status for alle indsatserne i aftalen om 1.000 flere sygeplejersker m.v.

## **Beslutning**

Hospitalsudvalget tog orienteringen om tiltag vedrørende introduktionsforløb, der skal lette overgangen fra studerende til nyansat, til efterretning.

Udvalget anmodede om, at administration på et senere møde orienterer om de konkrete tiltag på området, som følger af partnerskabsaftalen "Human First".

Udvalget anbefalede desuden, at det i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner undersøges, om de tiltag, der udvikles, virker efter hensigten, samt hvad udfordringerne særlig består i.

## **Tidligere politisk behandling**

Regionsrådets godkendte den 26. februar 2020 forslag til implementering af regionens andel af 1.000 ekstra sygeplejerskestillinger fra 2021.